



ПРОВЕРЕНО: ГОТОВЫ!

Об итогах планово-предупредительных работ
стр. 2-3



УВЕРЕННЫМ ШАГОМ – ВО ВЗРОСЛУЮ ЖИЗНЬ

Проекты в действии
стр. 4-5



ПРО РЕЗЬБУ, КОЛЕНВАЛ И КОМПРЕССОР

Конкурс профмастерства
стр. 6



ОТ ИДЕИ ДО БОЕВОГО ДЕЖУРСТВА

Пожарная часть ГКП-21
стр. 7

ТВОРЧЕСТВО

ВРЕМЯ СИЯТЬ НА КОРПОРАТИВНОМ ФЕСТИВАЛЕ ТАЛАНТОВ!



На сцене – образцовый ансамбль танца «Сюрприз». Фото предоставлено организаторами

Творческие коллективы Общества «Газпром добыча Уренгой» блестяще выступили в зональном туре XI корпоративного фестиваля «Факел» в Екатеринбурге. На этой неделе уральская столица стала центром притяжения самых ярких талантов газовой отрасли. Мероприятие объединило 23 команды, представляющие дочерние общества и организации ПАО «Газпром» из России, Беларуси и Кыргызстана. В следующем номере газеты расскажем о том, как нашим артистам удалось покорить вершины мастерства в одном из самых масштабных и престижных конкурсов газового концерна.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

- Образцовый ансамбль танца «Сюрприз» – лауреат I степени (средняя возрастная категория – хореография народная, ансамбль);
- вокальный коллектив «Полюс» – лауреат II степени (младшая возрастная категория – вокал, эстрадный ансамбль);
- вокальный коллектив «Алфавит» – лауреат II степени (средняя возрастная категория – вокал, эстрадный ансамбль);
- танцевальное объединение «K2» – лауреат II степени (средняя возрастная категория – хореография эстрадная, ансамбль);
- инструментальный ансамбль «НУарт-проект» – лауреат I степени (старшая возрастная категория – инструментальный жанр);
- Екатерина Деева – лауреат I степени (старшая возрастная категория – вокал народный, соло);
- Анатолий Езгор – лауреат I степени (старшая возрастная категория – вокал эстрадный, соло);
- Константин Ушанлы – лауреат II степени (старшая возрастная категория – вокал джазовый, соло);
- Софья Мазурик – победитель в номинации «Юный художник».

ПРОВЕРЕНО: ГОТОВЫ!

Летняя кампания планово-профилактических работ завершена. Общество «Газпром добыча Уренгой» официально подтвердило полную готовность к зиме. На всех производственных объектах предприятия проведены 479 мероприятий, позволяющих обеспечить надежную и безопасную эксплуатацию оборудования в период низких температур. В этом материале мы расскажем, как выстроен процесс подготовки к сезону ремонтов и какие решения превращают сложный процесс обслуживания большого газодобывающего комплекса в отлаженный механизм.

ВСЕ ПО ПЛАНУ

Подготовка к зиме начинается задолго до лета, еще с осени предыдущего года. Процесс запускается подписанием приказа о создании комиссии по подготовке объектов ООО «Газпром добыча Уренгой» к осенне-зимнему периоду, который утверждает генеральный директор. На его основании формируется комиссия из руководителей и составляется комплексный план мероприятий.

– В этом плане отражаются проводимые работы на основных объектах Общества – перечень очень большой, в него входят: обслуживание фонда скважин, запорной арматуры, трубопроводов, оборудования технологических ниток установок комплексной подготовки газа, дожимных компрессорных станций и линейной части магистральных трубопроводов, – отмечает Андрей Тамплон, начальник производственного отдела по добыче и подготовке к транспорту газа.

В «Газпром добыча Уренгой» планово-предупредительные ремонты начинаются в мае и длятся до сентября. График остановов тоже тщательно готовится. Представьте, что ваш автомобиль вдруг потребовал замены свечей зажигания. Сделать это возможно только при заглушенном дви-

гателе. Примерно так же устроен и промысел. Большая часть его оборудования функционирует под высоким давлением и температурой.

– Сроки остановов закладываются с учетом объемов работ и особенностей каждой установки комплексной подготовки газа. При составлении плана синхронизируются графики ремонтов объектов нашего предприятия и дочерних обществ ПАО «Газпром», а также учитываются плановые объемы требуемой поставки продукции, – рассказывает заместитель начальника производственно-диспетчерской службы Уренгойского газопромыслового управления Андрей Шегольков.

Именно поэтому летом на Уренгойском нефтегазоконденсатном месторождении поочередно, на срок до двух недель, останавливаются промыслы.

ЛЮДИ, ТЕХНИКА И КОНТРОЛЬ

О том, как останавливается промысел и что происходит в это время в цехах, мы поговорили с ведущим инженером по добыче нефти и газа газоконденсатного промысла № 11 Даниилом Чеботаревым.

– Все мероприятия проводятся в строгой последовательности. Сначала газопере-



Ведущий инженер по добыче нефти и газа газоконденсатного промысла № 22 Линар Хасанов

качивающий агрегат дожимной компрессорной станции уходит на режим «кольцо». Затем мы закрываем краны в здании переключающей арматуры, отсекая газосборные коллекторы от установки комплексной подготовки газа. Далее происходит останов скважин путем закрытия шлейфовых задвижек на кусту. Справляем давление газа с участка трубопровода, на котором планируется проведение огневых или газоопасных работ, – рассказывает ведущий инженер.

Как только останавливаются мощные насосы и компрессоры, в цехах становится непривычно тихо. По словам Даниила, это ненадолго. В этот же день съезжается техника – автокраны, сварочные тракторы, азотные установки, вакуумные агрегаты для откач-

ки жидкостей, автовышки. В ремонте участвуют представители всех профессий – слесари по ремонту технологических установок обслуживают шаровые краны, служба контрольно-измерительных приборов и автоматики проверяет системы противоаварийной защиты, операторы по добыче нефти и газа готовят оборудование к сложным огневым работам. Каждый отвечает за свою позицию, а общий контроль ведут инженеры.

– Этот останов для меня далеко не первый, я их проходил и как оператор по добыче нефти и газа, и с 2010 года уже как инженер. Смена пролетает незаметно: с утра планерка, расстановка людей и организация процесса, днем – контроль хода работ, вечером – отчет о выполнении поставленных задач, – продолжает Даниил.



Цеха по добыче газа, газового конденсата, нефти № 1 и № 2 НГДУ к зиме готовы! На снимке слева – слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования Виталий Виноградов и оператор по добыче нефти и газа Денис Полежаев. Справа – оператор по добыче нефти и газа Тарас Романкив





На газовом промысле № 3 инженер по ремонту Алексей Мошкин (слева) и инженер по добыче нефти и газа Владик Латыпов проверяют готовность оборудования к работе в осенне-зимний период

ИТОГИ ЛЕТНЕЙ КАМПАНИИ

На сегодняшний день профилактические ремонты на всех объектах предприятия завершены. Паспорт готовности к работе в осенне-зимний период подписан. Основная часть плана мероприятий была реализована в добычных подразделениях.

Масштаб сделанного впечатляет. К примеру, флагманский филиал выполнил все 75 пунктов своего плана мероприятий. Сотрудники УГПУ осуществили работы на фонде скважин, а также в технологических цехах и цехах очистки газа. Профилактика коснулась всей цепочки – от объектов электрохозяйства до площадок с запорной арматурой, дожимных компрессорных станций и станций охлаждения газа. Успешно завершены мероприятия на водозаборных сооруже-

ниях, резервуарах, объектах тепло- и водоснабжения, системах канализации и котельных. Проверена и настроена вся контрольно-измерительная автоматика. К холодам подготовили и технику – 118 единиц автотранспорта и спецмашин.

Нефтяники Общества также сообщили о стопроцентном выполнении намеченного плана. В него вошли 72 мероприятия, включая подготовку технологических объектов и систем жизнеобеспечения, КИП и А и телемеханики.

– Все объекты цехов по добыче газа, газового конденсата, нефти готовы к надежной и бесперебойной работе в осенне-зимний период. Мероприятия, предусмотренные планом, выполнены, – сообщил главный инженер – первый заместитель

начальника Нефтегазодобывающего управления Ростислав Малков. – Основной объем работ пришелся на объекты тепло- и водоснабжения, энергообеспечения. Кроме того, наши специалисты обеспечили контроль качества выполнения капитальных ремонтов на пяти скважинах фонда, проведено техническое обслуживание запорных арматур скважин.

На двух добычных объектах Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений – газоконденсатных промыслах № 21 и 22 – сотрудники выполнили все 52 мероприятия. Провели ревизию систем жизнеобеспечения и вспомогательного производства, а также комплексное обслуживание контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики.

К слову, ГКП-21 введен в эксплуатацию в 2022 году. Казалось бы, зачем проводить ревизию, если агрегаты, установки и инженерные системы совсем новые. Специалисты в один голос говорят – любое оборудование требует осмотра, профилактики и своевременного техобслуживания согласно руководству по эксплуатации.

– Есть такое понятие – техническое обслуживание, – объясняет Александр Кучеренко, заместитель начальника производственно-технического отдела Газопромыслового управления по разработке ачимовских отложений. – Мы проверяем наработку каждого устройства – будь то насос, фонтанная арматура или факельная установка. У любого оборудования есть свой межремонтный период и ресурс, который измеряется отработанными часами, днями... Чтобы в ходе эксплуатации этот ресурс, заложенный производителем, был полностью использован, необходимо соблюдать требования эксплуатационной документации завода-изготовителя.

Именно этот принцип – работа на опережение и строго по регламенту – лежит в основе всей летней ремонтной кампании и превращает сложный процесс обслуживания мощного газодобывающего комплекса в отлаженный механизм. А за каждой цифрой в отчете стоит колоссальный труд людей, которые в полярную ночь будут заступать на смену, зная, что каждый вентиль, каждая труба и каждый датчик проверены их собственными руками.

Ольга ГОЛУБЦОВА
Фото Владимира БОЙКО
и Михаила САВИНОВА



Газоконденсатный промысел № 2

УВЕРЕННЫМ ШАГОМ – ВО ВЗРОСЛУЮ ЖИЗНЬ

К социальному совместному проекту нашего предприятия и администрации города «Будущее вместе – Старт в профессию» этой осенью присоединились еще семеро новоуренгойских подростков. Они получают помощь в профориентации, за время учебы познакомятся с деятельностью газодобывающей компании и смогут воспользоваться шансом на трудоустройство в «Газпром добыча Уренгой».

Этот уже четырнадцатый поток программы, которая реализуется в газовой столице с 2013 года. За это время ее преимущества смогли оценить более 140 юношей и девушек в возрасте от 14 до 18 лет – каждый третий из них впоследствии получил работу в нашей компании. Вчерашние выпускники проекта уже неплохо зарекомендовали себя в трудовых коллективах Общества, некоторые успели создать семьи и, что показательно, теперь они сами хотят быть кураторами для следующих участников программы. Помогли тебе – помоги другому!

Первая в этом году общая встреча организаторов проекта, новых подопечных, их опекунов и кураторов состоялась на прошлой неделе в КСЦ «Газодобытчик». Она предусматривала презентацию программы, торжественное «включение» в проект и объединяющий тренинг с кураторами. Открывая мероприятие, начальник Управления кадров и социального развития Андрей Кривошеев особо отметил важную роль наставников, которыми для школьников и студентов становятся молодые сотрудники Общества. Ведь самый лучший пример для подростков, еще определяющихся с выбором трудового пути, – работающая молодежь, уже установившая прочный фундамент для своего профессионального развития.

– До этой официальной встречи новые участники проекта и кураторы от предприятия друга друга не знали, – рассказывает психолог отдела оценки персона-

ла УК и СР Ангелина Кондратенко. – Тем интереснее для всех первое знакомство, общение и первый тренинг, помогающий сблизиться и настроиться на активную совместную деятельность.

Интересный факт: наставники для ребят выбираются не случайным образом. Предварительно психологи работают и с теми, и с другими – разговаривают, проводят анкетирование. И уже по совпадению интересов, увлечений и характеров специалисты определяют лучшего старшего товарища для каждого подростка.

Сагдиана Сулейманова, в прошлом – участница программы, а сегодня – работник Общества «Газпром добыча Уренгой», в этом году решила попробовать себя в роли куратора. Она стала наставником для единственной девочки из семи подростков, пришедших в проект, и не скрывает удивления:

– Мы познакомилась на недавней встрече, и что поразило – как много у нас совпадений. Она похожа на меня, поэтому, думаю, мы легко найдем общий язык. К тому же за советом и помощью всегда можно обратиться к опытным коллегам-кураторам.

Так работает преемственность в наставнической среде. Например, Анна Сергеева, инженер по организации и нормированию труда Управления аварийно-восстановительных работ, сопровождает участников соцпроекта уже 14-й год! Сейчас у нее в подопечных две студентки, Виктория и Олеся. Обе девушки в програм-



Новых участников программы приветствовали представители Департамента образования Нового Уренгоя и Управления кадров и социального развития Общества



Знакомство с кураторами состоялось. Будем на связи!

ме третий год, активные, хорошо учатся, с удовольствием участвуют в мероприятиях. Встретились и подружились они на одном из тренингов проекта «Будущее вместе – Старт в профессию», и так сложилось, что и наставница у них теперь одна на двоих.

– Все строится на доверии, поддержке и искренней заинтересованности, – делится Анна Сергеева, сама мама двоих детей. – Например, недавно мы совместно обсуждали, как лечить кошку Виктории, а еще согласовываем вопросы по прохождению дево-



Ведущий психолог УК и СР Вера Иванова и бывшая участница проекта, а ныне куратор Сагдиана Сулейманова



Наставники Сакинат Олейник, Ляйсан Давыдова и Владислав Еремин за свой вклад в развитие проекта получили благодарности и подарки

ками производственной практики в Обществе.

Что мне дает общественная нагрузка в виде наставничества? Настоящую радость, когда видишь, что у ребят все в жизни складывается, что путь они с нашей помощью выбрали верный, научились ставить цели и идти к ним. Очень приятно встречать на площадках нашего филиала молодых работников, которые еще вчера были участниками проекта и спрашивали у нас совета, приятно, когда звонит бывшая подопечная и делится личной радостью — скоро они с мужем станут родителями в третий раз. Такие моменты заново убеждают: проект работает и дает ребятам с не самой простой судьбой очень хорошие стартовые возможности.

Как отмечают специалисты Управления кадров и социального развития, у участников программы, которые при поддержке близких принимают твердое решение получить профессию, востребованную в Обществе «Газпром добыча Уренгой», и начать свой путь с рабочей специальности в крупной газодобывающей компании, как правило, все получается. К тому же рядом — друзья, наставники и опытные психологи. Они помогут определиться с направлением деятельности, составят индивидуальную «дорожную карту», которая подскажет, на что налегать в учебе и какие качества в себе следует развивать.

— Задача Общества «Газпром добыча Уренгой» — предоставить возможности для устойчивого жизненного старта ребятам, у которых в силу обстоятельств таких возможностей меньше, — говорит Татьяна Кузина, начальник отдела оценки персонала УК и СР. — Для тех, кто стремится к стабильности, самостоятельности и готов работать, социальный проект «Будущее вместе — Старт в профессию» — отличный шанс все воплотить в жизнь. Выбор — за самими подопечными и их семьями.

Остается добавить, что первая встреча с новыми участниками программы хоть и была официальной, прошла очень душевно. Как и всегда. Знакомство состоялось, контакт налажен, первые положительные эмоции вдохновили на дальнейшее общение и совместную работу. Теперь уже в общей сложности 36 подростков при содействии 25 кураторов и команды опытных психологов Общества будут шаг за шагом строить новую, уже взрослую, самостоятельную жизнь.

Елена МОИСЕЕВА
Фото Владимира БОЙКО

СТИПЕНДИАТЫ И СЕРТИФИКАТЫ

Трем лучшим студентам ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» вручили именные сертификаты от газодобывающего предприятия (на снимке). Их отметили за высокие результаты промежуточной аттестации, а также активную научно-исследовательскую и общественную работу. За годы сотрудничества финансовую поддержку Общества получили более ста студентов.

В техникуме состоялся День компании ООО «Газпром добыча Уренгой». Профориентационная встреча прошла в рамках Новоуренгойского образовательного кластера, действующего на основании соглашения между учебным заведением и дочерними обществами ПАО «Газпром». Документ предусматривает сотрудничество в целевом профильном обучении, в организации производственной практики и трудоустройстве бу-

дущих специалистов топливно-энергетического комплекса.

С приветственным словом к студентам обратился начальник Управления кадров и социального развития ООО «Газпром добыча Уренгой» Андрей Кривошеев. Он пожелал ребятам успехов в учебе и отметил, что предприятие заинтересовано в молодых специалистах и создает все условия для профессионального старта.

Представители Совета молодых ученых и специалистов рас-

сказали об истории предприятия, основных направлениях его работы и перспективах развития. Важной для студентов стала информация о том, какие профессии сегодня востребованы в компании, как проходят производственная практика и трудоустройство. На предприятии действует система поддержки начинающих сотрудников, которая помогает выпускникам адаптироваться на рабочем месте и понять, что нужно, чтобы сделать первые успешные шаги по карьерной лестнице.

Техникум на протяжении многих лет служит кадровой площадкой для газодобывающей отрасли в целом и нашего предприятия в частности. На данный момент в Обществе работают порядка 2 000 выпускников учебного заведения. Ежегодно штат предприятия пополняют более 60 молодых специалистов, окончивших техникум. В настоящее время по целевому набору обучаются 92 студента, производственную практику на промышленных объектах проходят 45 человек. Кроме того, сотрудники предприятия принимают участие в образовательной и научной деятельности учебного заведения. Для молодежи Нового Уренгоя и всего Ямала такое партнерство открывает понятный путь от учебной аудитории до рабочего места в одной из ключевых газодобывающих компаний региона.

Соб. инф.
Фото Владимира БОЙКО



ИНФОРМАЦИЯ

ПРЕДПРИЯТИЕ ПОМОЖЕТ

Общество «Газпром добыча Уренгой» реализует программу «Будущее вместе — Дарим надежду», в рамках которой предусмотрены меры социальной поддержки детей-сирот.

Участниками могут стать:

- дети в возрасте до 18 лет умерших (погибших) работников Общества, у которых умерли оба или единственный родитель, имеющие статус сироты, подтвержденный справкой из органа опеки;
- дети-сироты умерших (погибших) работников Общества в возрасте от 18 до 24 лет, у которых, когда им не было 18-ти, умерли оба или единственный родитель, обучающиеся очно в высших и средних профессиональных образовательных учреждениях.

Социальная поддержка участников включает в себя:

- ежегодную материальную помощь детям умерших (погибших) работников до достижения возраста 18 лет, а также студентам, обучающимся по очным формам обучения в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, до достижения 24 лет — в размере десяти ЕСТ (единый социальный тариф) на каждого ребенка;
- ежегодную материальную помощь на первое обучение по очной форме в профессиональных образовательных организациях РФ среднего и высшего звена в размере не более десяти ЕСТ при представлении подтверждающих

документов о произведенных расходах на оплату обучения;

- выплату ежемесячного пособия в размере 0,5 ЕСТ студентам, успешно обучающимся по очной форме (не имеющим задолженности по результатам промежуточных аттестаций) в профессиональных образовательных организациях РФ среднего и высшего звена, получающих образование соответствующего уровня впервые.

В настоящее время проводится формирование списка участников. Предоставить сведения о детях, попадающих под действие программы, необходимо до 30 октября текущего года. Дополнительная информация — у старшего специалиста по кадрам отдела развития и подготовки персонала Управления кадров и социального развития Анны Александровны Ткаченко, телефон 94-11-81.

ПРО РЕЗЬБУ, КОЛЕНВАЛ И КОМПРЕССОР



Три задания практической части соревнования. На снимках – Денис Михайлов и Дмитрий Коротун из автотранспортного филиала, а также Павел Деревенчук, представлявший Линейное производственное управление межпромысловых трубопроводов

Безаварийное движение на городских улицах и дорогах, соединяющих многочисленные производственные объекты Общества «Газпром добыча Уренгой», обеспечивает ежедневный кропотливый труд мастеров, которые обслуживают сотни машин предприятия. В их числе и слесари по ремонту автомобилей. Поэтому символично, что конкурс профессионального мастерства на звание лучшего по этой специальности состоялся накануне Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта.

КОНКУРЕНЦИЯ

В Управлении технологического транспорта и специальной техники автослесари соревнуются в мастерстве уже много лет. А в 2024-м эти состязания вышли на уровень Общества, собрав на одной площадке умельцев из разных филиалов. В нынешнем году за звание лучшего вновь боролись сотрудники нескольких подразделений. Помимо УТТ и СТ, своих специалистов делегировали Уренгойское газопромысловое управление, Линейное производственное управление межпромысловых трубопроводов и Управление по эксплуатации вахтовых поселков. В общей сложности профессиональные компетенции демонстрировали 24 человека, и каждый был готов доказать, что достоин победы.

Мероприятие открыл главный инженер – первый заместитель начальника Управления технологического транспорта и специальной техники Павел Баженов. Он подчеркнул важность специальности слесаря по ремонту автомобилей, ведь именно от этих мастеров напрямую зависит надежность и безопасность транспорта Общества. Он пожелал участникам в полной мере проявить свои знания и навыки, чтобы определить лучшего в честной борьбе.

Первая часть состязаний – тестирование. Уже во время заполнения билетов можно было выделить фаворитов: новички брали время на раздумье, опытные сотрудники находили верные ответы почти моментально. Первым справился слесарь по ремонту автомобилей УТТ и СТ Денис Михайлов. Добрый знак, как оказалось позднее...

ПРОФЕССИОНАЛЫ В ДЕЛЕ

Основной этап конкурса включал три практические задачи, которые можно было выполнять в любом удобном порядке. Две из них уже входили в программу ранее: выбрать заготовки болта и гайки и нарезать на них

резьбу по заданным параметрам; произвести укладку коленчатого вала двигателя ЗМЗ-405.

– В этом году мы добавили в практическую часть конкурса задание, которого не было прежде – нужно было собрать компрессор автомобиля КАМАЗ и проверить его работоспособность, – сообщил заместитель начальника мастерской УТТ и СТ Александр Механюшин. – Даже если слесарь нечасто сталкивается с выполнением этой операции, согласно должностной инструкции он должен знать, как с ней справиться.

Возле одиннадцати постов, на которых выполнялись задания, находились судьи, внимательно следившие за четкостью операций, их последовательностью, соблюдением требований охраны труда, правильным применением инструментов, качеством результата.

Наиболее простым делом выглядело изготовление резьбы, ведь это повседневная операция для слесаря. Однако отсутствие права на ошибку и волнение сказывались, и даже неискушенный наблюдатель мог заметить, что иногда болт получался неровным и гайка уходила вбок. А в судейскую таблицу вносились штрафные баллы.

Однако гораздо чаще работа настоящих профессионалов восхищала: четкие отточенные движения, грамотное обращение с инструментами, уверенность в своих силах. И вот уже наглядный итог успешной сборки компрессора – закрепленный на нем резиновый шарик начинает надуваться. Задание выполнено! Но кому-то для достижения цели потребовалось всего три с половиной минуты, а кому-то – в два раза больше. Все же опыт – великое дело.

Помимо судей и коллег, среди зрителей находились члены семей участников. Жены и дети с интересом и гордостью следили, как их мужья и отцы мастерски обращаются с непрым оборудованием. Не исключено,

что в этот день кто-то из мальчишек сделал первый шаг к выбору профессии.

САМЫЕ-САМЫЕ

После подведения итогов судьи огласили имена победителей. Лучшим слесарем по ремонту автомобилей ООО «Газпром добыча Уренгой» 2026 года признан Денис Михайлов. На втором месте – Алексей Арефьев и Евгений Чеснович, бронза – у Виктора Коротуна и Максима Созановича. Звание самого перспективного специалиста эксперты присвоили Константину Шленцову. Лишь Алексей Арефьев трудится в Управлении по эксплуатации вахтовых поселков, все остальные призеры оттачивают свое мастерство в просторных цехах Управления технологического транспорта и специальной техники.

– Я регулярно принимаю участие в профессиональных конкурсах. Это уже моя шестая победа, еще дважды занимал второе место, – рассказал Денис Михайлов. – На этот раз своим выступлением доволен, мелкие недочеты были, но на результат они не повлияли. Новое задание, сборка компрессора КАМАЗа, оказалось интересным. Ежедневно я этим не занимаюсь, обычно в поле моей деятельности – двигатели, ходовая часть легковых автомобилей, но трудностей не испытал.

Перед конкурсом я давал рекомендации молодым специалистам, как пройти практическую часть быстрее и аккуратнее. Победа любой ценой – это не про меня, всегда порадуюсь успеху товарища. В будущем намерен продолжить участие в таких мероприятиях. Люблю свою профессию, поэтому ценю возможность и себя показать, и на других посмотреть.

Пожалуй, под этими словами подписались бы все два десятка мастеров, променявших безмятежный субботний отдых на участие в корпоративном состязании. Эти люди действительно увлечены избранным делом. А значит, автопарк Общества «Газпром добыча Уренгой» – в надежных руках.

Александр БЕЛОУСОВ
Фото Владимира БОЙКО

ОТ ИДЕИ ДО БОЕВОГО ДЕЖУРСТВА

Пять лет назад в Обществе «Газпром добыча Уренгой» был сделан важный шаг в обеспечении безопасности производственных объектов – создана собственная ведомственная пожарная часть взамен привлечения сторонних договорных организаций. Ее формирование и укомплектование шли параллельно со строительством газоконденсатного промысла № 21, для защиты которого и предназначалось новое структурное подразделение.

Пути к созданию части были тщательно спланированы. Сначала разработали дорожную карту, охватывающую все вопросы – от подбора персонала и написания должностных инструкций до обучения будущих сотрудников. Точкой отсчета считается 1 октября 2021 года, когда приказом по предприятию было изменено штатное расписание. Так в составе Газпромышленного управления по разработке ачимовских отложений появилась пожарная часть газоконденсатного промысла № 21.

Сегодня в ее штате – 48 человек, которые трудятся вахтовым методом. Две смены по 24 специалиста обеспечивают круглосуточное дежурство двух караулов. Помимо боевых расчетов, в ней предусмотрен и профилактический состав, который не только контролирует соблюдение требований пожарной безопасности, но и помогает персоналу промысла устранять те или иные замечания.

АВТОНОМНАЯ КРЕПОСТЬ И ТЕХНИЧЕСКАЯ МОЩЬ

Здание пожарного депо – настоящий образец современной инженерной мысли. При его проектировании был применен принцип полного резервирования всех систем жизнеобеспечения. Энергоснабжение, отопление, вентиляция и связь имеют двойной, а иногда и тройной запас. В случае отключения внешних источников депо автоматически переходит на дизельные электростанции, а затем – на собственные устройства бесперебойного питания, рассчитанные на 24 часа автономной работы.

Для мониторинга обстановки в гараже установлено световое табло «Импульс-911», выводящее данные с метеостанции на крыше: температуру, скорость и направление ветра, а также предупреждения о неблагоприятных условиях. Помещение стоянки техники оборудовано системами контроля угарного газа и автоматической приточно-вытяжной вентиляцией, а для удаления выхлопных газов при выезде используется система «СовПлим», которая при сигнале «тревога» активируется автоматически.

Автопарк части оснащен тремя современными пожарными авто-



Начальник караула Андрей Красников ставит задачу пожарному расчету

мобилями на базе шасси «Урал», укомплектованными навигационной спутниковой системой ГЛОНАСС, видеорегистраторами, газоанализаторами, тепловизорами для поиска пострадавших, а также гидравлическим аварийно-спасательным инструментом. Сотрудники части аттестованы и имеют статус спасателя для работы в зоне загазованности, обеспечены изолирующими дыхательными аппаратами АП «Омега»-Север-1, выполненными из морозоустойчивых материалов.

ИННОВАЦИЯ В КАЖДОМ УЗЛЕ

Автоматизация пожарной части ГКП-21 обеспечивается оборудованием только российского производства. Системы пожар-

ной сигнализации, контроля загазованности и видеонаблюдения интегрированы в единое информационное пространство промысла. При срабатывании датчиков сигнал тревоги передается в депо без участия диспетчера, одновременно запускаются оповещение и пожаротушение на объекте.

Особого внимания заслуживает двухрежимная система тревожной сигнализации. Спокойный женский голос сообщает персоналу об учебной тревоге, не беспокоя при этом отдыхающую на втором этаже смену. В режиме «боевая тревога» громкая сирена и мужской голос оповещают все депо и наружную территорию части.

В учебном классе созданы все условия для подготовки ра-

ботников: современные компьютерные системы, связанные с региональной сетью передачи данных предприятия, проектор, интерактивная доска и тренажер для отработки сердечно-легочной реанимации. А для поддержания физической формы оборудована спортивная комната с тренажерами, теннисным столом и беговой дорожкой.

Гордость части – дипломы и кубки за призовые места в различных дисциплинах, в том числе – в турнирах по пожарно-спасательному спорту среди дочерних организаций ПАО «Газпром».

БЫТ И ИСТОРИЯ

Пожарная часть – это не только место службы, но и второй дом для огнеборцев. Здесь обустроены комфортабельные блоки для отдыха, комнаты для стирки и гладжки, термокамеры, также есть библиотека с большим книжным фондом.

Уникальной особенностью части можно назвать музей пожарной охраны. Его экспозиция началась с витрины для образцов оборудования в учебном классе, а сейчас здесь собраны пожарные каски и стволы разных эпох, главный экспонат – восстановленная по старым чертежам пожарная повозка на конном ходу с настоящей водяной помпой, изготовленной мастерами Вятского губернского земства в 1908 году.

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Сегодня пожарная часть – образцово-показательный объект, который с гордостью принимает делегации различного уровня. Коллектив успешно взаимодействует с Новоуренгойским пожарно-спасательным гарнизоном, участвует в комплексных учениях и тренировках. Своим главным достижением считает успешное решение задачи по обеспечению безопасности стратегически важного объекта – газоконденсатного промысла № 21.

Впереди еще много планов и идей, но уже сейчас можно с уверенностью сказать: создание собственной ведомственной пожарной части стало шагом вперед к новой эффективной деятельности по защите объектов газодобывающего предприятия от пожаров.

Максим ПОНОМАРЕВ и Максим ФЕНЕВ,
ведущие инженеры пожарной части ГКП-21
Фото Владимира БОЙКО



Тренировки и практические занятия – неотъемлемая часть трудовых будней пожарной части

«ПОЛУЧИЛОСЬ ДУШЕВНО!»

Оператор по добыче нефти и газа ГП-7 Уренгойского газопромыслового управления Общества «Газпром добыча Уренгой» Анна КУЛИКОВА (на снимке) приняла участие в региональном этапе I Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников промышленных предприятий и производств «А ну-ка, девушки!» Она достойно представила газодобывающую компанию, заняв третье место в номинации «Наставники». Этот успех – хороший повод познакомиться с нашей коллегой поближе.

ПО СТОПАМ ОТЦА

Хотя Анна родилась в Тюмени, уже в возрасте двух месяцев она с семьей приехала в Новый Уренгой, поэтому считает себя коренной северянкой. Ее папа свыше 20 лет трудился в должности сварщика на газовом промысле № 7. И в середине девяностых, когда требования пропускного режима не препятствовали посещению производственных объектов родственниками сотрудников, папа не раз брал ее с собой на работу.

– Впервые оказалась на «семерке», когда мне было лет девять. Ездил с родителями в те края за грибами и ягодами, – вспоминает собеседница. – В то время и мысли не возникало, что спустя десятилетия буду здесь работать.

На вопрос, кем же она хотела стать, когда вырастет, Анна Куликова уверенно отвечает: «Конечно, бухгалтером!» Почему-то именно эта профессия в детстве ей представлялась наиболее подходящей для женщины. Но в итоге девушка поступила в Новоуренгойский техникум газовой промышленности, выбрав специальность «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Преддипломную практику Анна проходила на хорошо ей знакомом газовом промысле № 7. Начальник цеха Александр Клейменов по достоинству оценил старательность и ответственное отношение к делу молодого специалиста, пообещал взять ее в свою команду. И слово сдержал: с февраля 2010 года Анна Куликова является частью дружного коллектива «семерки».

НА ПРОМЫСЛЕ, ЗНАКОМОМ С ДЕТСТВА

Нынешнюю должность героиня нашего рассказа заняла не сразу. В частности, работала аппаратчиком химводоочистки. Этот опыт позволил лучше осознать, как функционируют все состав-

ляющие сложного механизма промысла.

– Первые два года я трудилась на ГП-7 вместе с папой, – рассказывает Анна. – Он помогал мне освоиться, водил по цехам, все показывал и рассказывал, знакомил с сотрудниками. Теперь с промыслом связаны не только мои ежедневные будни, но и особая семейная история. Пример отца помог узнать ценность рабочего труда, привил уважение к профессии, а также ответственность перед коллективом.

Беседуя с Анной Куликовой, нетрудно понять, почему именно она представляла «Газпром добыча Уренгой» на межрегиональном конкурсе. Своим позитивным отношением к выбранному делу девушка просто заражает окружающих:

– Очень люблю свою работу, мне нравится в ней абсолютно все. Утром заступаю на смену, встречаюсь с коллегами, с руководством – уже настроение поднимается. В течение дня мы следим за текущими параметрами, ведем документацию, обеспечиваем технологический режим.

Выполнение поставленных перед нами задач позволяет гордиться предприятием. Ведь я понимаю, что от каждого работника, в том числе и от меня, зависит, будет ли свет и тепло в домах людей. При этом я продолжаю развиваться в профессии, осваиваю новые технологии, повышаю квалификацию и с удовольствием делюсь опытом.

Анна Куликова уже несколько лет является профсоюзным активистом «семерки», вовлекает товарищей по цеху в экологические, культурные и спортивные мероприятия, сама с удовольствием участвует в соревнованиях по настольному теннису, боулингу и дартсу.

СЕБЯ ПОКАЗАТЬ, ДРУГИХ ПОСМОТРЕТЬ

Возможность принять участие во всероссийском соревновании возникла совершенно неожиданно.

– Я была в отпуске, когда начальник цеха Марсель Санчаев прислал информацию о конкурсе «А ну-ка, девушки!», – говорит собеседница. – Немного сомне-



валась в своих силах, но Марсель Анурович заявил, что верит в меня. Подвести руководителя никак нельзя.

С подготовкой презентационных видеороликов очень помогли коллеги из службы по связям с общественностью и СМИ. В одном из них принял участие мой сын, которому я рассказывала о своей работе при помощи пяти предметов: спецодежды, каски, рации, перчаток и журнала. Получилось душевно.

На региональном этапе вместе с представительницами Ямала выступали девушки из Коми и с Камчатки, общение с жюри проходило в режиме телемоста. После подготовленных роликов каждой из них задали по одному вопросу. Анну Куликову спросили, что главное следует отразить в инструкции для новичков. Развернутый ответ о том, что важнейшими на производстве являются темы промышленной и пожарной безопасности, а также правильного применения средств индивидуальной защиты, жюри полностью удовлетворило. И почетную бронзу наша коллега считает в первую очередь не личной заслугой, а наградой «Газпром добыча Уренгой».

Это был первый профессиональный конкурс Анны Куликовой. Опыт получен, желание принять новые вызовы имеется. Продолжение следует!

Александр БЕЛОУСОВ
Фото Элины АСАБИНОЙ



На газовом промысле № 7 Анна Куликова работает уже более 16 лет

Учредитель – ООО «Газпром добыча Уренгой». Издатель – ООО «Газпром добыча Уренгой». 629307, ЯНАО, г. Новый Уренгой, ул. Железнодорожная, 8.

Главный редактор Т.Р. Асабина. Газета «Газ Уренгой» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. Свидетельство ПИ № ФС72-0929Р от 28.04.2008 г. Адрес редакции: 629300, г. Новый Уренгой, пр. Ленинградский, 3А, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Е-mail: gazeta@gd-urengoy.gazprom.ru. Телефоны: 99-67-38, 99-67-39, 99-67-57. Газета подписана в печать фактически в 10.00.

По графику – в 10.00. Заказ № 41. Тираж 500 экз. Распространяется бесплатно (12+). Дизайн, верстка, печать: ССО и СМИ ООО «Газпром добыча Уренгой». Электронная версия газеты на сайте www.urengoy-dobycha.gazprom.ru

