



ПЕРВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ СИМПОЗИУМ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ: 25 ЛЕТ – ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ!»
О проведении профсоюзного мероприятия

стр. 3



В МУЗЕЕ ИСТОРИИ ПАТРИОТИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЛЕНРЕЗЕРВ»
О проведении экскурсии для работников Общества

стр. 4



САД ПАМЯТИ

О проведении экологического мероприятия

стр. 4



СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

О презентации книги «Только бурьян растет сам по себе...»

стр. 5



МОИ РАБОТЫ ДАРЯТ РАДОСТЬ

О своем хобби рассказывает Максим ГОЛОВКО

стр. 6

УАВР – 20 ЛЕТ ДОБРЫХ ДЕЛ

Накануне празднования 20-летия для несовершеннолетних Управления аварийно-восстановительных работ мы поговорили с председателем профсоюзной организации филиала **Натальей ГРИМАЛЮК** о социальных проектах, о том, что не входит в рамки профессиональных обязанностей сотрудников подразделения.



Наталья Грималюк (в центре)

– У Вашего филиала, помимо профессиональных заслуг, есть такие о которых не принято громко рассказывать – ваши добрые дела. Расскажите о волонтерской деятельности в УАВР.

– Наша деятельность в этом направлении началась около пятнадцати лет назад – именно тогда мы впервые начали взаимодействовать с государственным бюджетным учреждением «Социально-реабилитационный центр

«Воспитательный дом» (СРЦ). Начиналось все достаточно просто: покупали игрушки, делали подарки к 1 июня, помогали собирать детей к 1 сентября в школе – рюкзаки, канцелярские принадлежности. Постепенно формат стал развиваться. И вот уже около пяти лет мы проводим благотворительные ярмарки, аукционы, лотереи, где сотрудники сами делают сувениры, игрушки, новогодние украшения. Все эти работы продаются, а вырученные средства идут на нужды воспитательного центра. Так, шаг за шагом, разовая помощь превратилась в важный и устойчивый проект, как для наших подопечных, так и для сотрудников. Постепенно деятельность стала шире: если раньше это был просто сбор средств, то теперь – совместные мероприятия, конкурсы, квесты, мастер-классы. Все стало гораздо более живым, разнообразным и социально значимым.

– Центр, о котором Вы говорите, имеет длинную историю. Как вообще началось сотрудничество и как помогаете сегодня?

– История действительно интересная. СРЦ вырос из первого городского приюта «Дом Астрид», созданного еще в 1992 году. Сейчас это реабилитационный центр для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, там 63 места круглогодичного проживания и 25 мест дневного пребывания.

>>> стр. 2

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Дорогие коллеги!

Вот и подходит к завершению 2025 год – год, который принес немало испытаний, новых задач и важных результатов. Он стал очередным подтверждением того, что наш профессионализм, ответственность и сплоченность составляют ту надежную основу, которая обеспечивает устойчивое развитие и уверенное движение вперед, даже в самых непростых экономических условиях. В преддверии Нового, 2026 года, от всей души выражаю каждому из вас искреннюю и глубокую благодарность.

Новый год всегда приходит с ожиданием добрых перемен, новых возможностей и светлых надежд. Пусть он станет для всех нас временем уверенности в завтрашнем дне, созидания и стабильного благополучия. От всего сердца желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, душевной стойкости, внутренней гармонии и неизменной удачи во всех начинаниях.

Счастья вам, тепла и по-настоящему волшебного, праздничного настроения! С Новым 2026 годом!

Председатель ОППО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз»
Ю. П. Ерохин

УАВР – 20 ЛЕТ ДОБРЫХ ДЕЛ

<<< стр. 1

Наша помощь практически во всех случаях оказывается по запросу. Государство обеспечивает базовые нужды, но, когда что-то происходит вне плана, именно скорость становится решающей. Мы можем оперативно купить необходимое, помочь физически, откликнуться в тот же день. Это и есть суть нашей благотворительной работы: быстрое реагирование там, где необходимо проблему решить сразу.

– *Какие проекты Вы бы назвали наиболее значимыми за годы сотрудничества?*

– Один из наиболее системных – это как раз благотворительные ярмарки, которые стали ежегодными. Кроме того, у нас были совместные социальные проекты – например, ярким был проект «**Доброе дело**» с участием молодежи из Аппарата управления. Ребята заняли первое место, и по их инициативе в центре провели тематический квест по Средневековью.

Есть и проекты, которые превратились в истинно дружеские. Например, директор центра участвовала в нашем проекте «**Пишем историю**», посвященном 75-летию ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», и проводила для нас диктант. Мы же регулярно приходим к ним на мероприятия, дарим подарки, участвуем в их праздниках. Это уже не просто сотрудничество – скорее, теплая дружба.

– *Вы упомянули, что волонтерская работа ведется и в других регионах.*

– Да. Это связано со структурой нашего филиала. У нас есть подопечные и в других городах, где находятся участки УАВР.

В Смоленске сотрудники участка последние два года поддерживают Дом ребенка «**Солнышко**» в Ярцево: привозят игрушки, спортивный инвентарь, материалы для ремонта. Началась эта история благодаря личной инициативе **Лилии АФНАСЬЕВОЙ**.

В Торжке – это Областной центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей. Мы периодически привлекаем его воспитанников к участию в наших конкурсах: новогодних игрушек, рисунков. По итогам обязательно награждаем ребят и отправляем подарки, а **Светлана ЯКОВЛЕВА** как представитель нашей первички организует для них сладкий стол в честь участия. Она и является инициатором этой помощи.

Это, конечно, не волонтерство в чистом виде, а скорее точечная, но постоянная работа, которая длится годами.

– *Бывают ли инициативы, которые возникают вне рамок основной работы?*

– Конечно. Была случайная история с «особым классом» школы № 607 в Пушкине. Это была инициатива нашей сотрудницы **Людмилы ЕРЕМЕЕВОЙ**, которая обратилась за помощью, а мы откликнулись. Мы приобрели развивающие игры. После одной из ярмарок у нас как раз была приличная сумма, и мы выделили часть средств на покупку елки, игрушек, гирлянды.

Есть и совсем личные истории, но это уже инициативы сотрудников, которые сами ищут, где могут быть полезны. Наши работники совместно с коллегами из Торжокского филиала помогают группе «**Торжок. Своих не бросаем**», которая занимается организацией адресной гуманитарной помощи в зону СВО. Также в составе группы «**Добро 69**» наши сотрудники и члены семей работают по выходным, занимаются плетением маскировочных сетей.

На участке РВГДО был организован сбор и отправка техники и материально-технических средств: запчасти, авторезина с дисками, инструменты слесарный бензопилы, квадракоптер, печки типа «Буржуйка» а также продуктов длительного хранения. На сегодняшний день по личной инициативе работников УРВГДО осуществляется закупка и передача не-

обходимых материалов и инструментов, сетки рабицы.

– *Как вообще организована работа волонтеров? Есть ли какая-то система?*

– Системы в классическом понимании нет. Все строится исключительно на оперативном реагировании. В филиалах и участках – то же самое: директор учреждения звонит напрямую руководителю, мне или сотрудникам, сообщает о проблеме, и люди включаются – собирают средства, покупают все необходимое, выезжают помочь, если нужно.

Пожалуй, именно такая оперативность и делает нашу работу эффективной. Волонтерство – это все же не план, а готовность помочь здесь и сейчас.

– *Что самое сложное в такой работе?*

– Самое сложное – не перестать откликаться. Одно дело – желание помочь, которое есть практически у всех. Совсем другое – взять ответственность и отложить свои дела, когда помощь нужна здесь и сейчас. Один отказ может разрушить доверие. Лично мне сложнее всего преодолеть внутренний страх: когда нужно попросить коллег о поддержке и не знаешь, откликнутся ли они. Но каждый раз люди отвечают, и это невероятно мотивирует. Когда видишь, что ты не один, и команда идет за тобой – все становится возможным.

– *И последний вопрос. Что лично для Вас значит волонтерская деятельность?*

– Прежде всего – это ощущение уважения к самой себе. Когда знаешь, что тебе доверяют, что могут обратиться в любой момент, что рассчитывают на твою надежность – это дает мощную мотивацию. Меня искренне вдохновляет равнодушие коллег, их готовность включиться. И, наверное, самое главное – то, что люди верят, что ты справишься, что ты сможешь. Это чувство не дает остановиться!

Беседовала Эльвира ГМЫЗИНА

ПЕРВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ СИМПОЗИУМ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ: 25 ЛЕТ – ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ!»



Пленарное заседание

В начале октября 2025 года Санкт-Петербург традиционно стал площадкой проведения **XIV Петербургского международного газового форума**, одного из важнейших событий в газовой отрасли. В его деловой программе впервые была организована масштабная профсоюзная площадка, ставшая заметным событием недели.

Впервые за всю многолетнюю историю форума члены Центрального совета «Газпром профсоюза» приняли участие в пленарном заседании, где с программной речью «Рынок газа 2025-2035: новые очертания в условиях трансформации» выступил Председатель Правления ПАО «Газпром» **Алексей МИЛЛЕР**.

Панельные дискуссии первого профсоюзного симпозиума «Газпром профсоюз: 25 лет – взгляд в будущее!» отличались многоаспектностью и креативным характером.

Первая панель: речь шла о системном и комплексном подходе к социальной политике в компании, включая во-

просы здоровья, мотивации и подготовки нового поколения работников.

Участники обсудили лучшие мировые практики и внедрение цифровых платформ для улучшения коммуникаций и качества жизни трудового коллектива – тематика, которая впервые объединила столь широкую аудиторию профильных экспертов.

Вторая панель: акцентировала внимание на модели взаимодействия профсоюза и работодателя как гаранта интересов коллектива. Уникальность дискуссии состояла в интеграции регионального опыта, технологий цифрового вовлечения и роста активности профсоюзного движения за счет новых форм коммуникаций и инициатив, в том числе выдвижения представителей в органы муниципальной власти.

Третья панель: раскрыла современные вызовы и возможности для профсоюзов на фоне цифровизации, изменений в профессии газовика и общественно-патриотических инициатив. Особое

внимание уделялось вопросам информационной безопасности, необходимости баланса онлайн- и офлайн-коммуникаций, что особенно актуально в условиях цифровой трансформации отрасли.

Таким образом, панельные дискуссии симпозиума стали не только площадкой для обмена опытом и решения текущих задач, но и платформой для создания комплексного видения будущего социального партнерства, ориентированного на человека, инновации и устойчивое развитие.

ПМГФ-2025 – крупнейшее событие отрасли:

- 35,8 тыс. участников из 52 стран мира;

- 123 деловых мероприятия, более 900 профессиональных выступлений;

- 620 компаний представили свои разработки на 51 тыс. кв. м выставочной площади;

- форум освещали 568 журналистов.

Экспофорум стал местом обмена опытом, выявления лучших цифровых решений и проектов, технологических презентаций, VR-стендов для моделирования газового будущего

По материалам сайта

www.Газпромпрофсоюз.рф

ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ОППО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ ПРОФСОЮЗ»

В октябре 2025 года в структуре Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз» произошли важные организационные изменения:

- **СЕМЕНОВА Людмила Анатольевна** назначена на должность заместителя председателя профсоюза. Поздравляем **Людмилу** с заслуженным назначением и

желаем успехов в такой нелегкой работе по защите прав работников Общества.

- **ЮРАСОВ Андрей Евгеньевич** назначен на должность технического инспектора труда. В его обязанности входит защита прав и интересов профсоюза, прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, по вопросам возмещения вреда, причи-

ненного жизни или здоровью работника, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Также у ОППО появился свой собственный «Класс охраны труда» для проведения обучения председателей профсоюзов филиалов, членов профактива и проведения общих собраний.

Текст: Екатерина КОРЖАВИНА

В МУЗЕЕ ИСТОРИИ ПАТРИОТИЧЕСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЛЕНРЕЗЕРВ»

20 сентября 2025 года по личной инициативе ведущего инженера ЭСУТТ и СТ **Константина ПЛУЖНИКОВА** для работников филиала и членов их семей была организована памятная экскурсия в музей истории Патриотического объединения «Ленрезерв». Это уникальное место, где хранится коллекция автомобилей, военной техники и материального наследия времен Второй мировой войны.

Экспозиция началась с осмотра легендарной техники: подлинных автомобилей, мотоциклов и бронемашин, которые сражались на полях Великой Отечественной войны. Многие из этих экспонатов существуют в России в единственном экземпляре, что делает их ценнейшими артефактами.

Следующей остановкой стал воссозданный полевой медсанбат. Здесь сотрудники стали свидетелями застывшей во времени сцены: операция, которую проводит выдающийся военный хирург **Александр ВИШНЕВСКИЙ**. Рядом с этой композицией – подлинная справка о ранении героя войны, заместителя командующего Волховским фронтом **Ивана ФЕДЮНИНСКОГО**.



Комната времен блокадного Ленинграда

Особенно сильное впечатление на группу произвела часть экспозиции, посвященная блокаднему Ленинграду. Коллектив прошел по воссозданным

улицам, заглянул в разрушенный бомбой дом, поднялся по лестнице в квартиры, где каждая вещь – подлинная реликвия того времени. Одна из комнат рассказала историю **Веры ШЕСТАКОВОЙ**, солистки Малого оперного театра, которая вселяла надежду в сердца бойцов своими выступлениями.

Экскурсия закончилась у экспозиции про «Дорогу жизни». Мы узнали о героизме водителей, которые под обстрелом вывозили людей по льду Ладоги. Все были потрясены, узнав, что многих затонувших шоферов находили в кабинах – тесная одежда не давала им спастись. Это показало, какой дорогой ценой давалось каждое спасение жителя блокадного Ленинграда.



Экспозиция, посвященная Дороге жизни

Экскурсия в «Ленрезерв» произвела на коллектив филиала огромное впечатление. Коллеги отметили, что она была не только познавательной, но и глубоко эмоциональной, когда видишь живую предметы, которые являются частью нашей истории, появляется некоторая сопричастность к тем событиям нашей истории. Эти вещи пережили своих владельцев, были свидетелями страшных событий. Такие экскурсии помогают по-настоящему ощутить нашу связь с прошлым и цену Великой Победы.

Текст и фото: Александр БЕЛОКОПЫТОВ

САД ПАМЯТИ



Горная сосна у здания Учебно-производственного центра (ИТЦ)

Сотрудники Аппарата управления, ИТЦ, УТТ и СТ, Волховского и Новгородского ЛПУМГ, а также члены их семей приняли участие в масштабной эколого-патриотической акции «Сад памяти», благодаря которой они благоустроили территории ЛПУМГ, а также прилегающие территории административных зданий.



Каштан и яблоня (УТТ и СТ)

Акция «Сад памяти» проводится ежегодно во всех субъектах Российской Федерации, а также за рубежом. Главная цель инициативы – высадка 27 миллионов деревьев в память о каждом погибшем в годы Великой Отечественной войны.



Озеленение территорий Новгородского ЛПУМГ и КС «Новгород»

**Текст: Евгений ЛЕОНОВИЧ
Фото: Екатерина КОРЖАВИНА, Анастасия ДОЛГОВЯЗОВА, Сергей САЖИН**

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ



Книга «Только бурьян растет сам по себе...»

11 ноября в Учебно-производственном центре прошла встреча Фонда социальной поддержки **«Ветераны ООО «Лентрансгаз»** с молодыми работниками из Аппарата управления, Инженерно-технического центра, Колпинского и Северного ЛПУМГ. Мероприятие было посвящено истории создания Фонда и презентации книги о **Юрии Михайловиче СТРЕЛЬЦОВЕ** – почетном работнике газовой промышленности, главном инженере ООО «Лентрансгаз» с 1993 по 2004 годы. Издание получило символическое название: **«Только бурьян растет сам по себе...»**

Участники познакомились с экспозицией **«Они были первыми»**, рассказывающей о становлении ФСП и первых шагах газовой отрасли в нашем регионе, а также посетили учебный полигон центра.



Выступление Сергея КАТИКОВА

Сергей КАТИКОВ, заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом: *«Сегодняшнее мероприятие напомнило, что у нас есть не только производственные достижения, но и богатая корпоративная культура. Наш коллектив всегда славился не только профессионализмом, но и традициями, которые создавались поколениями работников. Одна из этих традиций – бережное отношение к нашим газовикам, даже после завершения трудовой деятельности. Благодаря Фонду социальной поддержки «Ветераны ООО «Лентрансгаз» они продолжают оставаться частью коллектива, делятся опытом, помогают товарищам, участвуют в жизни компании. Это по-настоящему бесценно».*



Сергей Петрович СОЛОВЬЕВ оставляет отзыв о выставке

Теплая атмосфера встречи, живое общение и искренний интерес молодых работников к истории газотранспортного предприятия еще раз подтвердили: связь поколений – не просто слова, а важная часть корпоративной культуры «Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

Текст и фото: ССО и СМИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

16 октября на базе Учебно-производственного центра компании «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» завершился конкурс профессионального мастерства **«Лучший специалист»** среди сотрудников со средним медицинским образованием. За победу боролись 17 участников, представляющие филиалы компании.

Конкурсные испытания включали теоретический тест из 50 вопросов по сестринскому делу, проверку знаний течения основных заболеваний и санитарно-эпидемиологического режима. В ходе практической части конкурса участникам предстояло продемонстрировать навыки оказания первой помощи, сердечно-легочной реанимации, остановки кровотечения и наложения повязок, проведения медицинских манипуляций.

Все конкурсанты показали высокий уровень профессиональной подготовки, достойно представив свои филиалы. Итоговые места распределились следующим образом:

- 1-ое место – **Светлана КОНДРАШОВА**, Новгородское ЛПУМГ;
- 2-ое место – **Анна УТКИНА**, Пикалевское ЛПУМГ;
- 3-ое место – **Лидия КОНДРАТЕНКО**, Управление аварийно-восстановительных работ.

Также участники посетили выставку **«Они сражались за Родину. О первопроходцах газовой отрасли»**. в музейно-выставочном пространстве ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург». Завершением конкурса стал торжественный ужин с живым музыкальным сопровождением, подготовленным сотрудниками Инженерно-технического центра.

Текст: ССО и СМИ

МОИ РАБОТЫ ДАРЯТ РАДОСТЬ

В нашем Обществе работают не только настоящие профессионалы своего дела, но и творческие личности. Что интересно – многие их таланты начинают проявляться уже в зрелом возрасте. В этой статье мы хотим рассказать о слесаре по контрольно-измерительным приборам и автоматике Инженерно-технического центра **Максима ГОЛОВКО**, который уже в зрелом возрасте начал заниматься изобразительным искусством.

– Привет! Расскажи, с чего началось твое увлечение изобразительным искусством?

– Добрый день! Находясь в командировке в Калининграде, в свободное время я ходил на выставку молодых художников. Позже мне удалось познакомиться с некоторыми из них. Рассказал, что неплохо срисовываю и в детстве сам ходил на изобразительное искусство. Так я

снова попробовал рисовать, начал с рисунка простым карандашом.

– Как называются стили, в которых ты рисуешь?

– Графика, штриховка, перспектива. Сведение рисунка в одну точку.

– Почему в твоих работах чаще всего можно увидеть городские пейзажи?

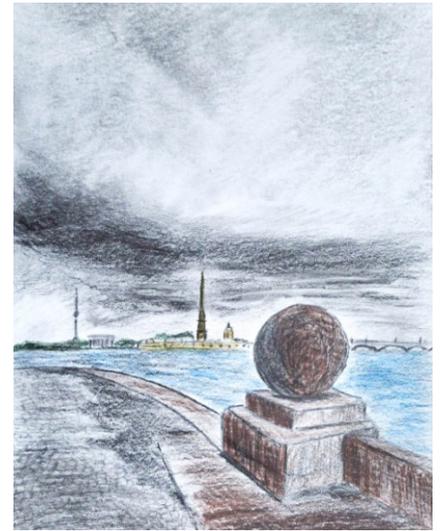
– Здесь все просто: упомянутая ранее «перспектива». Люблю виды природы, раньше увлекался фотографией. Наверное, отсюда.

– Как обычно рождается тема для нового рисунка? Через какое время ты садишься рисовать?

– Как правило, рисунок рождается в ходе просмотра всемирной сети. Видишь какую-то фотографию или работу и пробуешь повторить, внести что-то свое. Бывает, просят нарисовать что-то конкретное, или же в процессе прогулок фотографируешь и потом срисовываешь.

– Как тебе удается совмещать работу и хобби?

– Главное, чтобы нравилось и было стремление, время всегда можно найти. Работы мои доставляют людям радость и хорошее настроение, особенно в качестве приятного сувенира.



Работа Максима ГОЛОВКО

Беседовал Евгений ЛЕОНОВИЧ

СОРЕВНОВАНИЯ

КАПУСТНАЯ ЗАРУБА



Наша команда «ВалдаЩИ»

20 сентября 2025 года при поддержке Первичной профсоюзной организации Валдайского ЛПУМГ команда филиала приняла участие в ежегодном фестивале «Крошево-2025», который состоялся в городе Боровичи. В этом году на фестиваль приехали 44 команды из Москвы, Санкт-Петербурга, Валдая, Ленинградской и Московской областей. Перед тем, как начать «капустную зарубу», они во главе с трактором, нагруженным капустными кочанами, прошли парадом кро-

шефов и болельщиков по городу.

За час участникам удалось нарубить 3 тонны овощей. Судьи оценивали скорость, технику и вкус получившегося крошева. Команда нашего филиала «**ВалдаЩИ**» заняла 8 место. Подготовкой к соревнованию занимались не только крошефы, но и активные болельщики, а ведущий инженер службы АСУ Валдайского филиала, **Ольга ГАРБАР**, придумала символ команды и вручную нанесла его на футболки участников фестиваля. Ее супруг, начальник службы АТХ, **Владимир СТЮФ**, придумал различные кричалки для команды, а председатель ППО Валдайского филиала, **Евгений ВАСИЛЬЕВ** – название команды «**ВалдаЩИ**».

Мероприятие было масштабным, интересным и очень вкусным, ведь всем, кто приехал в этот день в Боровичи,

предлагалось множество деликатесов. В месте проведения «капустной зарубы» было организовано огромное количество фудкортков и необычных фотозон.

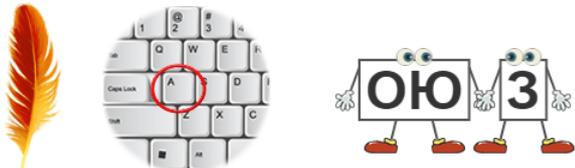
Участник соревнований **Сергей КОТОВ** поделился своими впечатлениями: «Участвовали мы в первый раз и нам очень понравилось. Оказалось, что нарубить огромное корыто капусты и моркови на время с множеством команд конкурентов, да еще и под бой барабанов и крики диджеев – задача далеко не из легких, даже для четырех человек, столько участников было в каждой команде.

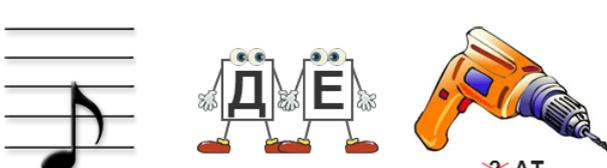
Мы очень старались и после подведения итогов, проанализировав все ошибки, решили, что в будущем, на фестивале «**Крошево 2026**» обязательно займем первое место. Также надеемся увидеть в следующем году в Боровичах команду наших коллег из Санкт-Петербурга!»

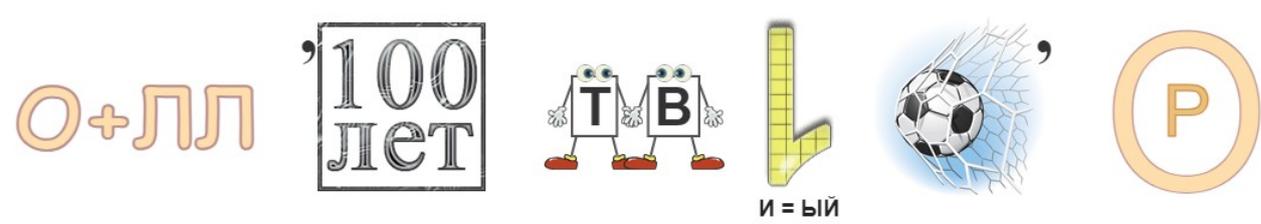
Текст и фото: Сергей КОТОВ

Уважаемые читатели!

Предлагаем вам чуть-чуть подумать и разгадать несколько ребусов на тему «Профсоюз». Ну что, готовы проверить свою смекалку? Правильные ответы ищите в конце страницы.

1.  1,3,4

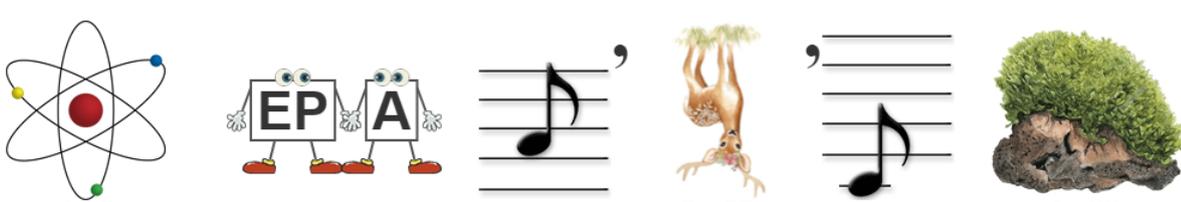
2.  +П АТ

3.  И = ЫЙ

4.  ЯЩЕ 1,1,3

5.  Д = ЕЗ АБЕ НЯ

6.  ВЦИ ЯБЕ

7.  4,1,2 Л = ЯП З = ЩЬ

Ответы:

1. профсоюз;

2. председатель;

3. коллективный договор;

4. зашитаемость;

5. безопасные условия труда;

7. материальная помощь;

6. социальные льготы;

Информационное издание ОППО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз».

Редактор: Евгений ЛЕОНОВИЧ ealeonovich@spb.ltg.gazprom.ru. Над выпуском работали: Мария ЖМУРКОВА (ССО и СМИ),

Сергей Котов (Валдайское ЛПУМГ), Екатерина Коржавина (ИТЦ), Александр Белокопытов (УТТИСТ)

Редакция газеты благодарит всех авторов за предоставленные фотоматериалы. Верстка: Кирилл ОЛЬХОВСКИЙ (СПСО).