



ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В 2024 ГОДУ
О проведении конференции трудового коллектива

стр. 2



Х ОЧЕРЕДНАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»
Об итогах проведения отчетного мероприятия МПО «Газпром профсоюз»

стр. 2



«УЗНАТЬ ЗА 60 СЕКУНД» В СМОЛЕНСКОМ ЛПУМГ

О проведении интеллектуальной игры

стр. 5



Р А Б О Т Н И К И Х О Л М - ЖИРКОВСКОГО ЛПУМГ НАВЕСТИЛИ ДЕТЕЙ В «ДОМЕ МИЛОСЕРДИЯ»
О проведении благотворительной акции

стр. 7



ЧЕТЫРЕ КОЛЕСА ВОЗЯТ ТЕЛО, А ДВА – ДУШУ

Сергей ПОПОВ рассказал о своем спортивном увлечении

стр. 9

ВЫБРАН НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОППО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ ПРОФСОЮЗ»



Юрий ЕРОХИН (слева) представляет свою программу

10 апреля 2025 года в Санкт-Петербурге состоялась конференция Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз», на которой прошли выборы нового председателя.

В голосовании участвовали 48 делегатов из всех филиалов компании и Аппарата управления. Они выбирали между тремя кандидатами:

- **Юрием ЕРОХИНЫМ** (Северное ЛПУМГ);
- **Владимиром КОВАЛЕВЫМ** (Аппарат управления),

– **Максимом ЗУБЧЕНКО** (Смоленское ЛПУМГ).

По итогам голосования председателем ОППО избран **Юрий ЕРОХИН**, набравший более двух третей голосов.

В работе конференции также приняли участие представители Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»: заместитель председателя **Кирилл БОГУШ** и ответственный секретарь **Владимир ОВЧАРЕНКО**.

Текст и фото: ССО и СМИ

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Дорогие коллеги!

10 апреля 2025 на отчетно-выборной конференции ОППО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз» состоялись выборы нового председателя, где большинством голосов была поддержана моя кандидатура. Хотел бы вас поблагодарить за оказанное доверие!

В будущей работе планирую активно заниматься важными вопросами членов профсоюза, построением конструктивного диалога с работодателем и его представителями для реализации принципов социального партнерства.

Конечно, рассчитываю и на вашу активную позицию, а также участие в профсоюзной жизни нашего Общества.

Председатель ОППО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз» Ю. П. Ерохин

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В 2024 ГОДУ



Обсуждение итогов выполнения коллективного договора в главном офисе

5 марта в главном офисе «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» прошла конференция трудового коллектива, на которой подвели итоги выполнения Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора компании за 2024 год.

В мероприятии посредством селективной связи участвовали 68 делегатов.

Заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом **Сергей КАТИКОВ** в своем докладе отметил, что в прошлом году предприятие продолжило стабильно выполнять обязанности по транспортировке природного газа потребителям девяти субъектов РФ, а также транзиту в Республику Беларусь. Компанией достигнуты все цели, поставленные на 2024 год.

В обсуждении доклада участвовали представители филиалов и Аппарата управления:

- **Валерий ТИТОВ**, Валдайское ЛПУМГ: об участии в поисковом отряде «Память»;
- **Анна Федорова**, Холм-Жирковское ЛПУМГ: о работе уполномоченных по охране труда;
- **Владимир КОВАЛЕВ**, Аппарат управления: о результатах работы в 2024 году;
- **Дарья МИТРОФАНОВА**, Совет молодых ученых и специалистов: об инициативах и планах молодежи предприятия.

По итогам конференции представители трудового коллектива признали, что обязательства сторон по Коллективному договору ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» и Генеральному коллективному договору ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2022-2024 годы в 2024 году выполнены в полном объеме. Компания продолжает совершенствовать систему социального партнерства, укреплять корпоративные ценности и создавать условия для комфортной и безопасной работы сотрудников.



Дарья МИТРОФАНОВА, председатель СМУС

Участие в конференции также приняли **Сергей АНИСИМОВ**, главный специалист Департамента 715 ПАО «Газпром» и **Кирилл БОГУШ**, заместитель Председателя МПО «Газпром профсоюз», который подчеркнул, что работники компании – неравнодушные профессионалы, и социальное партнерство в «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» существует не на бумаге, а реализуется на практике.

Текст и фото: ССО и СМИ

X ОЧЕРЕДНАЯ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»



Отчетно-выборная конференция

29 января 2025 года в Санкт-Петербурге состоялась **X очередная отчетно-выборная конференция Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».**

С отчетным докладом о деятельности Центрального Совета за период 2020-2024 гг. выступил Председатель **Владимир КОВАЛЬЧУК**, а также содокладчики – члены Центрального Совета «Газпром профсоюза». Затем был представлен отчет Контрольно-ревизионной комиссии и состоялись прения.

Делегаты признали работу Центрального Совета «Газпром профсоюза» за 2020-2024 гг. удовлетворительной и утвердили отчет Контрольно-ревизионной комиссии.



Владимир КОВАЛЬЧУК

В ходе голосования на конференции **Владимир КОВАЛЬЧУК** единогласно был избран Председателем «Газпром профсоюза» на очередной пятилетний срок. Также были избраны новый состав Президиума, Центрального Совета и Контрольно-ревизионной комиссии.

По материалам сайта

www.Газпромпрофсоюз.рф

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Ключевые правила безопасности



В настоящее время проблема производственного травматизма имеет высокий приоритет. Развитие промышленных технологий, безусловно, позволило сделать производственные процессы более безопасными с технической точки зрения. Применение средств защиты также выступает качественным барьером между работником и производственными рисками. Однако, когда с точки зрения технологий производственная деятельность уже является достаточно безопасной, особое внимание стоит уделить психологическим причинам травматизма, так называемому «человеческому фактору». Когда производственные риски определены, рассчитаны и учтены, важно выстроить правильное отношение работников к этим рискам, заложить в мировоззрение принципы безопасного поведения. Осуществить это возможно с помощью формирования культуры производственной безопасности.

Культура производственной безопасности – это система ценностей и убеждений, направленных на безопасное поведение, при которых безопасность является приоритетом и внутренней потребностью каждого работника. Она приводит к осознанию личной ответственности и самоконтролю при выполнении производственных задач.

Культура безопасности является самым сложным компонентом в области

обеспечения безопасности. Если иные компоненты управления безопасностью направлены на решение проблем технического, организационного и иного характера, то культура безопасности охватывает более сложные аспекты, такие как психология, мировоззрение, личность человека.

Для формирования культуры производственной безопасности прежде всего необходимо определить основные причины несоблюдения правил безопасности работниками. Среди основных причин, по которым работники производств нарушают требования безопасности, можно выделить:

- недостаточная осведомленность о потенциальных рисках и опасностях;
- отсутствие понимания рисков;
- отсутствие понимания последствий нарушения требований;
- отсутствие понимания ответственности за собственную безопасность и безопасность коллег;
- осознанное несоблюдение требований безопасности;
- перенос ответственности за безопасность на иных лиц (непосредственного руководителя, специалиста по охране труда);
- недостаточная вовлеченность в управление рисками.

Основной целью формирования

культуры производственной безопасности является устранение причин нарушения требований безопасности и недопущения возникновения их вновь. Рассмотренные причины в основном носят психологический характер. Так что и методы их устранения должны быть психологическими.

Важным аспектом для достижения успеха в процессе формирования культуры безопасности на производстве является охват всех уровней сотрудников, от рядовых работников, исполняющих производственные задания, до руководителей. Это означает, что безопасность не должна быть требованием руководителей к работникам, а должна быть всеобщим принципом и ценностью, которую каждый сотрудник транслирует своим коллегам на личном примере, вне зависимости от статуса и должности.

Эффективным инструментом для формирования осознанного отношения к безопасности является проведение обучений в области производственной безопасности разной направленности и для разных уровней персонала.

Основной целью обучения для руководителей является развитие управленческих компетенций и работа с навыками коммуникации. Руководитель должен уметь общаться с психологически разными людьми, с разным отношением к рискам и безопасности, и на основе этого иметь способность управлять их поведением. Понимая, почему работники относятся к рискам определенным образом, выявив причину, становится возможной разработка управленческих решений, направленных на устранение этих причин. При этом, такие решения не должны заключаться в ужесточении мер наказаний за невыполнение требований, но должны исполняться посредством психологических приемов и инструментов.

КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

<<< стр. 3

Для производственного персонала обучение необходимо в первую очередь для того, чтобы получить представление о том, какие вероятные опасности существуют на их рабочих местах, к каким последствиям для работника, его коллег и организации в целом они могут привести, как возможно выявить риски, сдерживать их и устранять. Основной задачей такого обучения является не просто объяснить работнику, почему он должен придерживаться принципов безопасного поведения, используя способы устрашения по схеме «нарушение – наказание», а привить ему желание соблюдать требования безопасности исходя из внутренней потребности к обеспечению безопасности на рабочих местах, и понимание, почему это должно стать приоритетом лично для него.



Поэтому не стоит злиться на руководителя, когда он знакомит вас с очередным листком «Внимание!» или информационным листом «Молния». Если бы все работники соблюдали правила безопасности, таких листов бы не было, и это было бы просто замечательно. Но, к сожалению, мы видим их регулярно.

Важными инструментами формирования культуры производственной безопасности в ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» является административно-производственный контроль за

соблюдением требований производственной безопасности, проведение целевых проверок и поведенческий аудит безопасности.

Рекомендуем всем, работникам, которые пользуются приложением **ГИД** (единая внутрикорпоративная коммуникационная онлайн-площадка для сотрудников Группы «Газпром») пройти электронные учебные курсы из раздела «Я выбираю безопасность».

Всего в разделе на данный момент 8 курсов:

- «**Поведенческий аудит безопасности**»;
- «**Обучение по охране труда: игра по новым правилам**»;
- «**Анализ коренных причин: ключ к предупреждению происшествий**»;
- «**Культура и приверженности производственной безопасности: видеокурс**»;
- «**Газоопасные работы**»;
- «**Административно-производственный контроль**»;
- «**Риск-ориентированный подход**»;
- «**Культура производственной безопасности**».

После завершения каждого курса и успешной сдачи теста, каждый работник может получить именной сертификат. Сможете собрать их все?



Быть «культурным» в рамках производственной безопасности это в первую очередь заботиться о себе и своем здоровье. Будьте культурными, берегите себя!

Текст: Екатерина КОРЖАВИНА

БЕЗОПАСНОСТЬ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ

В Волховском ЛПУМГ прошел конкурс, посвященный Дню безопасности дорожного движения. Его главная цель – повышение культуры производственной безопасности среди сотрудников.

В конкурсе участвовало 11 команд из всех подразделений филиала. Участники проверили свои знания ПДД и их становления, отработали навыки оказания первой помощи, разобрали ошибки в европротоколах, разгадывали кроссворды, отвечали на вопросы викторины и даже разыгрывали реальные ситуации ДТП.

Победителями стали:

- Служба связи – команда «**Дорожный патруль**»;
- Ремонтно-строительная группа и спортивно-оздоровительный комплекс – команда «**Светофор**»;
- Газокомпрессорная служба – команда «**Пристегнутый пассажир**».

Конкурс прошел в теплой, дружеской атмосфере. Участники не только проявили свои знания, но и получили заряд позитива!

«Конкурс прошел очень интересно и весело, было приятно поучаствовать в нем, в воздухе царила дружественная атмосфера», – отметил председатель СМУС филиала **Иван СОЛДАТЕНКОВ**.

«Интересно было наблюдать за командами. Как они сплоченно готовились к конкурсу и очень дружно его проходили. Я очень волновался как организатор данного мероприятия, что вдруг что-то может пойти не так, но все прошло на ура!» – поделился эмоциями представитель СМУС **Даниил СМОЛИН**.

Текст и фото: СМУС и ССО и СМИ

НАГРАДЫ

РАБОТНИКИ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САНКТ-ПЕТЕРБУРГ» ПОЛУЧИЛИ ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ



Дмитрий ФЕДОРОВ (слева)

В конце февраля в главном офисе ПАО «Газпром» в Санкт-Петербурге состоялась церемония награждения, где Председатель Правления

Алексей МИЛЛЕР вручил ведомственные и корпоративные награды. Среди удостоенных высокой чести – работники «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»:

Дмитрий ФЕДОРОВ, трубопроводчик линейный 5-го разряда Линейно-эксплуатационной службы Северного ЛПУМГ награжден Почетной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации за большой личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса и многолетний добросовестный труд.

Сергей МОРОХИН, слесарь по ремонту технологических установок 5-го разряда Службы по эксплуатации газораспределительных станций Колпинского ЛПУМГ удостоен Почетной грамоты ПАО «Газпром».

Поздравляем коллег с заслуженными наградами! Ваш труд – залог надеж-

ности и стабильности транспортировки газа. Спасибо за профессионализм и преданность делу!



Сергей МОРОХИН (слева)

Текст: ССО и СМИ

Фото: Пао «Газпром»

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ИГРЫ

«УЗНАТЬ ЗА 60 СЕКУНД» В СМОЛЕНСКОМ ЛПУМГ



Награждение победителей

6 марта в Смоленском ЛПУМГ прошла интеллектуальная игра «Узнать за 60 секунд». Состязание было организовано Советом молодых ученых и специалистов совместно с Первичной профсоюзной организацией и администрацией филиала. Открыли мероприятие, выступив с приветственным словом, директор филиала **Юрий ШИБАЛОВ** и председатель ППО

Максим ЗУБЧЕНКО. Ведущими выступили **Илья ЖУКОВ** (Служба связи), и **Павел ПУСТОВАЛОВ** (Служба КИПиА).

В турнире приняли участие 10 команд, каждая из которых состояла из шести работников – представителей всех структурных подразделений Смоленского ЛПУМГ. Игрокам предстояло ответить на 30 вопросов на различные темы. Помимо общей эрудированности, участники продемонстрировали умение работать в команде, слушать своих коллег и принимать коллективные решения.

Победителем стала команда СЭВС, которая дала наибольшее количество правильных ответов, набрав 12 баллов. Второе место разделили команды «ГКСники» из ГКС и «Веселые

ребята», куда вошли работники СЭГРС, ДС, АСУ и ВЗП. Они набрали 10 баллов. Кроме того, «Веселые ребята» получили специальный приз за самый быстрый правильный ответ.

«Игра прошла в уютной и дружелюбной обстановке, создала атмосферу праздника и подарила положительные эмоции», – отметил гость игры, председатель Молодежного совета «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз» **Константин БОНДАРЕНКО**.

Мероприятие было приурочено ко Дню защитника Отечества и 8 Марта с целью сплочения коллектива, поддержания корпоративной культуры и традиций.

Текст и фото: Илья ЖУКОВ

ОБЛАДАТЕЛИ БРОНЗОВОЙ СОВЫ



Участники команд «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз»

Команда «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз» заняла третье место в интеллектуальном турнире «Газпром профсоюз», посвященном празднованию 80-летия Великой Победы.

Турнир «Узнать за 60 секунд» собрал в конце апреля в Санкт-Петербурге 23 команды, представляющие профсоюзные организации дочерних обществ ПАО «Газпром». От «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз» участвовали две команды: «Трансгаз 78» и «Трансгаз 47». В состав сборных вошли работники Аппарата управления и нескольких филиалов, расположенных в Санкт-Петербурге и Ленинградской области, – все члены профсоюза.

Бронзовым призером турнира стала команда «Трансгаз 78», ответившая верно на 20 вопросов: **Екатерина КОРЖАВИНА** (ИТЦ), **Андрей МАЛЬКОВ** (ИТЦ), **Дарья МИТРОФАНОВА** (Аппарат управления), **Мария ЖМУРКОВА** (Аппарат управления), **Александр АРКУША** (Северное ЛПУМГ), **Илья ЭЛЬПИДИФОРОВ** (Северное ЛПУМГ).

Команда «Трансгаз 47» уступила своим коллегам всего на один балл, ребята дали 19 правильных ответов. Вот их имена: **Константин ПОДЧЕЗЕРЦЕВ** (ИТЦ), **Никита ГОЕВ** (ИТЦ), **Руслан ВЫСОЦКИЙ** (Аппарат управления), **Денис НОРЕЦ**

(УАВР), **Игорь САМЫЛИН** (УМТС и К), **Павел АЛЕКСАНДРОВ** (УМТС и К).

Основная серия состояла из 30 вопросов. Несколько команд завершили игру с одинаковыми результатами, и окончательно турнирная таблица сформировалась только после серии «перестрелок». На первом месте – Санкт-Петербургский филиал «Газпром проектирование профсоюз», набравший 23 балла, второе место у команды «Газпром межрегионгаз профсоюз», также правильно ответившей на 23 вопроса.



Участники команды «Трансгаз 47»

Своими впечатлениями об игре поделился **Игорь Самылин**: «Зал. Полутьма. Нарядные мужчины и еще более нарядные девушки. Все это походило на церемонию вручения какой-то престижной кинопремии. Однако 23 стола, утомленные ожиданием знатоков, и ненавязчивая надпись «Турнир по интеллектуальной игре «Узнать за 60 секунд», посвященный празднованию

80-летия Победы» посреди огромного экрана, подсказали мне, что я пришел по адресу.

В воздухе царила атмосфера праздника и любопытства, разбавленная легким напряжением. А куда без него? Но изменив рецепт этого «коктейля» на «побольше праздника, поменьше напряжения», я направился за наш игровой стол. Нас расположили по соседству с фортепиано. «Вот это удача! А, может, поразить всех сонатой номер 16 Моцарта?», – такие мысли роились в моей голове. Жаль, что я не умею играть.

А вот и наша мужская команда в сборе: «**Денис! Руслан! Никита! Игорь! Павел! Костя!**» После шестикратного «привет, приятно познакомиться», пожав друг другу руки, мы были готовы к игре. Тема игры, как оказалось, была узконаправленной, но в духе вечера – Первая и Вторая мировые войны, а также непосредственно Великая Отечественная война. Вопреки опасениям, большинство вопросов были довольно логичными и не требовали знаний малоизвестных фактов. Хотите проверить себя?

Вопрос: «Для борьбы с мощной броней немецких танков была создана 100-миллиметровая пушка БС-3, которая появилась на полях сражений в 1944 году. Какое растение дало название этой пушке?» Правильный ответ? Об этом чуть позже.

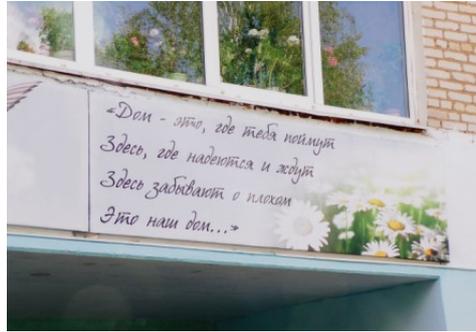
Обсуждения были очень бурными и эмоциональными. Настоящие мозговые штурмовики! **Знания. Версии. Единомышленники. Рвение. Обсуждения. Борьба. Озарение. Йота.** У нас отличная команда! Вся игра прошла в дружеской непринужденной обстановке. По окончании вечера я уходил из гостеприимного зала с багажом новых знаний и приятных знакомств.

А ответ на вопрос зашифрован в тексте».

Текст: Мария ЖМУРКОВА
Фото: Сергей БОНДАРЬ

РАБОТНИКИ ХОЛМ-ЖИРКОВСКОГО ЛПУМГ НАВЕСТИЛИ ДЕТЕЙ В «ДОМЕ МИЛОСЕРДИЯ»

Газовики приезжают к ребятам несколько раз в год: на праздники, субботники или для проведения ремонтных работ. Встречаться после Нового года – давно стало традицией. В этот раз совместно с театром-студией «Софит» холмжирковцы организовали в «Доме милосердия» спектакль и привезли новогодние подарки.



Дом милосердия

Холм-Жирковский филиал уже десять лет дружит с социально-реабилитационным центром «Дом милосердия», где проживают несовершеннолетние, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации. Сейчас в центре – 12 детей, но в другие годы число воспитанников доходило до 40.

Текст и фото: ССО и СМИ

ЮБИЛЕЙ

АЛЕКСАНДРУ СОМОВУ – 60 ЛЕТ!



Александр СОМОВ

13 марта 2025 года 60-летний юбилей отметил наш коллега **Александр СОМОВ**, начальник Службы по техническому обслуживанию и наладке энергооборудования Инженерно-технического центра, отдавший работе в нашем Обществе более 30 лет. За эти годы **Александр** зарекомендовал себя как опыт-

ный наставник, настоящий профессионал своего дела и надежный коллега.

Поздравляем Александра Иосифовича и желаем ему крепкого здоровья и долгих лет жизни!

Текст: Евгений ЛЕОНОВИЧ

Фото: личный архив Александра СОМОВА

СПОРТ

ЧЕМПИОНАТ ПО ПАУЭРЛИФТИНГУ



Братья ЗИМИНЫ

С 1 по 2 марта в Великом Новгороде состоялся Чемпионат по пауэрлифтингу в дисциплинах троеборье и троеборье классическое.

В соревнованиях приняли участие спортсмены отделения «Пауэрлифтинг» МАУДО «СШ Валдай», в частности работники нашего филиала, водители-профессионалы службы АТХ **Юрий** и **Дмитрий ЗИМИНЫ**.

Итоги соревнования:

Дмитрий ЗИМИН закончил выступление с суммой 540 кг (200 кг приседание, 120 кг жим, 220 кг тяга). Данный вес позволяет спортсмену выполнить норматив КМС (кандидат в мастера спорта).

Юрий ЗИМИН закончил выступление с суммой 572,5 кг, (187,5 кг приседание, 135 кг жим, 250 кг тяга).

В итоге, **Юрий ЗИМИН** вошел в тройку лидеров, заняв 3-е место. Он поделился впечатлениями от соревнований:

«В целом соревнования прошли хорошо. Мы хотели занять высокие места, но не все получилось, что планировали. На подобных соревнованиях всегда высокий уровень спортсменов и серьезная конкуренция. Самое главное – без травм! Продолжаем готовиться к другим стартам и улучшать силовые показатели».

Поздравляем наших спортсменов и желаем им здоровья, удачи и новых побед!

Александр ЕФИМОВ, инженер средств и телевидения 1-ой категории Службы связи Новгородского ЛПУМГ, на этих же соревнованиях занял 1-ое место с результатом 345 кг в весовой категории 59 кг.

Текст: Сергей КОТОВ

Фото: Владимир ЕФРЕМОВ

Уважаемые читатели!

Вы любите разгадывать головоломки по картинкам? Если да, то вам очень повезло. Загадки с картинками, на которых нужно найти ошибку, отлично тренируют память, внимательность и логику. Сегодня мы предлагаем вам несколько картинок, на которых художник допустил ошибку.

Внимательно посмотрите и попробуйте понять, что на них не так? Несмотря на видимую простоту, правильный ответ за 10 секунд сможет дать далеко не каждый. Правильные ответы ищите в конце номера.

1.



2.



3.



4.



5.



6.



7.



8.



ЧЕТЫРЕ КОЛЕСА ВОЗЯТ ТЕЛО, А ДВА – ДУШУ

Сотрудники Холм-Жирковского ЛПУМГ – не только профессионалы своего дела и настоящие газовики, но и люди с множеством интересов, которые на досуге еще реализуют себя в различных сферах. Знакомьтесь – **Сергей ПОПОВ**, инженер 1-ой категории Службы контрольно-измерительных приборов и автоматики, телемеханики и метрологии, увлекающийся мотоспортом.



Сергей ПОПОВ

– **Сергей**, когда у тебя появился первый мотоцикл?

– Первый появился еще в подростковом возрасте.

– Расскажи о своем увлечении мотоциклами. Входишь ли ты в какой-то мотоклуб?

– Как такового мотоклуба в нашем поселке нет, но есть идейный вдохновитель – **Сергей ЯВОЙШ**. Вот он-то и увлек меня мотокроссами более пяти лет назад. Общими усилиями готовим

трассу в деревне Сельцо к мотокроссам, а она – лучшая в области! Собираем камни, ровняем покрытие.

– То есть все самостоятельно?

– Есть люди, «болеющие» за мотоспорт, и они помогают и физически, и финансово, и техникой.

– В соревнованиях участие принимаешь?

– Конечно! Соревнуемся в категории «Мотоколяски» – экипаж в составе **Дмитрия ЖЕБРАКОВА** и **Сергея ПОПОВА**. Нами было взято 2-е место в мотокроссе в Сафонове.

– **Сергей**, часто ездю по трассе Москва – Минск с пробегами, и часто встречаются колонны байкеров. Тоже выезжаешь на дальние расстояния?

– Самый дальний маршрут был в 400 километров – командой ехали в Смоленск, окольными путями. А так на этом мотоцикле «накатал» уже 15 000 километров в пределах области.

– 400 километров – не малое расстояние: поток воздуха в лицо, мощки и прочее.

– Я думаю, пока 400 километров на машине проедешь – сильнее устанешь, чем на мотоцикле!

– Мотоцикл, мотогонки – достаточно травматичные вещи.

– Признаюсь, были и травмы. Сейчас ездю с полной защитой – меня ждут дома!

– С единомышленниками встречаешься?

– И встречаюсь, и общаюсь, и катаюсь! Что интересно, контакты моментом налаживаются, буквально по щелчку: бывает, что даже знакомиться не надо – ты знаешь, тебя знают, а уж тем для разговоров сколько! На Смоленщине много клубов мотолюбителей!



Соревнования по мотогонкам

– Так что же для тебя значит мотоцикл?

– Машина – средство передвижения, четыре колеса, которые возят тело. А два колеса возят душу... Это наслаждение движением, это удовольствие от езды. Это часть моей души и жизни.

– **Сергей**, спасибо за беседу. Желаем хороших дорог и ждем призовых мест на соревнованиях!

Беседовала Анна ФЕДОРОВА

Фото: личный архив Сергея ПОПОВА ■

ЗАРЯДКА ДЛЯ УМА

Ответы:

1. У колодца отсутствует ворот для поднятия ведра.

2. У одной из птиц нет отражения в воде.

3. В июне всего 30 дней.

4. Повесть «Собака Баскервилей» написал Артур Конан Дойл.

5. На снегу не видно следов мужчины.

6. На дереве рядом с вороной сидит черепаха.

7. В холодильнике на кухне стоит инвентарь для уборки.

8. Чайник кипит рядом с плитой. ■

Информационное издание ОППО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз».

Редактор: Евгений ЛЕОНОВИЧ ealeonovich@spb.jtg.gazprom.ru. Над выпуском работали: Сергей КОТОВ (Валдайское ЛПУМГ), Екатерина КОРЖАВИНА (ИТЦ),

Анна ФЕДОРОВА (Холм-Жирковское ЛПУМГ), Илья ЖУКОВ (Смоленское ЛПУМГ), Мария ЖМУРКОВА (ССО и СМИ).

Редакция газеты благодарит всех авторов за предоставленные материалы. Верстка: Кирилл ОЛЬХОВСКИЙ (СПСО).