

ПУТЬ К ВЕРШИНАМ МАСТЕРСТВА



Игорь Железтов на состязаниях за звание лучшего оператора по добыче газа. Практическая часть конкурса прошла на ГКП-21 Газопромислового управления по разработке ачимовских отложений. **Фото Владимира БОЙКО**

На этой неделе в Новом Уренгое состоялся Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Нефтегазовый Олимп». Общество «Газпром добыча Уренгой» на нем представили 12 сотрудников предприятия. Всего участие в состязаниях приняли порядка трехсот человек из более чем тридцати нефтегазовых компаний Ямало-Ненецкого и Ненецкого автономных округов, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Оренбургской и Иркутской областей.

«Нефтегазовый Олимп» – это уникальная площадка, где встречаются лучшие специалисты топливно-энергетического комплекса. Состязания в теории и практике прошли в семи номинациях. Лучших в профессии определяли среди слесарей по ремонту технологических установок, операторов по добыче газа, операторов по добыче нефти, технологов по добыче газа, технологов по добыче нефти, промысловых геологов и лаборантов химического анализа.

Часть практических испытаний прошла на базе ООО «Газпром добыча Уренгой»: в производ-

РЕЗУЛЬТАТЫ УЧАСТИЯ СОТРУДНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА УРЕНГОЙ» В КОНКУРСЕ «НЕФТЕГАЗОВЫЙ ОЛИМП»

Номинация «Лучший оператор по добыче газа»

2 место – Кирилл Шевеков, оператор по добыче нефти и газа ГКП-3 Уренгойского газопромислового управления.

3 место – Игорь Железтов, оператор по добыче нефти и газа ГКП-22 Газопромислового управления по разработке ачимовских отложений.

Номинация «Лучший технолог по добыче газа»

2 место – Рамиль Хабиров, инженер по добыче нефти и газа ГКП-22 Газопромислового управления по разработке ачимовских отложений.

3 место – Анвар Ишмухаметов, инженер по добыче нефти и газа ГКП-21 Газопромислового управления по разработке ачимовских отложений.

Номинация «Лучший промысловый геолог»

2 место – Ильмир Нурисламов, ведущий геолог ГКП-21 Газопромислового управления по разработке ачимовских отложений.

ственном корпусе № 3 Управления аварийно-восстановительных работ и на ГКП-21 Газопромислового управления по разработке ачимовских отложений.

Также свои умения и навыки продемонстрировали студенты. Для них были предусмотрены три номинации: «Оператор по добыче нефти», «Оператор по добыче газа», «Бурение нефтяных и газовых скважин».

Организаторами конкурса выступили Департамент природных ресурсов и экологии Ямало-Ненецкого автономного округа и «Новоуренгойский фонд развития предпринимательства».

Подробнее о конкурсе мы расскажем в следующем номере газеты «Газ Уренгоя».

Сергей ЗЯБРИН

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



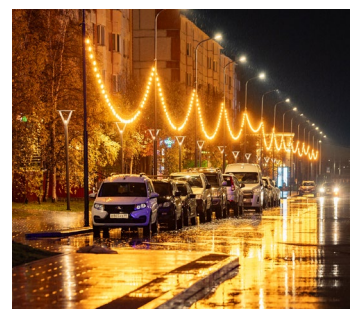
ИТОГИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЛЕТА

Сохраним природу вместе!
стр. 2-3



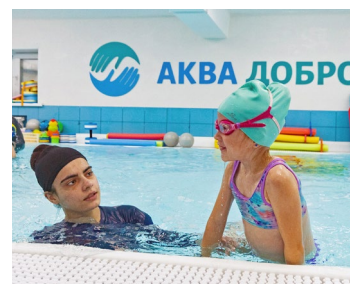
С ЛЮБОВЬЮ К ДЕТАМ

Ко Дню работников дошкольного образования
стр. 4-5



ЦВЕТ НАСТРОЕНИЯ – ОСЕНЬ

Творчество наших читателей
стр. 7



ЗА ЗДОРОВЬЕМ – В БАССЕЙН

Благие дела
стр. 8

ИТОГИ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЛЕТА

Общество «Газпром добыча Уренгой» инициирует множество экологических проектов и является их активным участником. В числе мероприятий, которые уже состоялись весной и летом – организация раздельного сбора вторсырья, субботники, озеленение городских территорий и создание кормушек для птиц. На прошлой неделе сотрудники компании в очередной раз стали частью важного и символического события – в рамках патриотической акции «Сад памяти» высадили деревья у городской стелы на Магистральной улице.

ПОЧТЕНИЕ – ПЕРНАТЫМ

Сезон экологических инициатив в этом году стартовал 24 апреля в Культурно-спортивном центре «Газодобытчик», где уже во второй раз прошла акция «Клювое место». Участники создавали кормушки из древесных отходов. Заготовки предоставили филиалы компании, а в роли мастеров выступили работники предприятия и их дети. Домик с кормом для пернатых были размещены в разных частях города. Представители отдела охраны окружающей среды администрации Общества таким образом постарались привлечь новоуренгойцев к заботе о птицах Севера.

– Зима у нас затяжная. Пернатые испытывают чувство голода, поэтому мы решили их поддержать. А чтобы мероприятие носило еще и просветительский характер для подрастающего поколения, пригласили на мастер-класс сотрудников с детьми, – рассказывает Юлия Дворецких, ведущий инженер отдела охраны окружающей среды.

РАСТИ, ДЕРЕВЦЕ

Ответственное отношение к природе Ямала – это конкретные действия, объединяющие семьи сотрудников в общем стремлении сберечь уникальность Севера для будущих поколений. И это подтверждают факты. Экологическая акция «Сохраним природу вместе!» в ООО «Газпром добыча Уренгой» проводится более десяти лет, за эти годы на территориях объектов предприятия было высажено около двух тысяч деревьев.



Сотрудники Общества «Газпром добыча Уренгой» пересаживают деревья из мест будущей застройки

В конце августа представители пяти филиалов, а это свыше трехсот человек, аккуратно выкопали с мест, где планируется стройка, и пересадили на площадки филиалов более ста деревьев. Каждый проявил максимальную осторожность при работе с «переселенцами» – ведь очень важно сохранить корневую систему. В этом экологи Общества оказывали волонтерам профессиональную помощь. Активно проявила себя команда Управления технологического транспорта и специальной техники – более 80 сотрудников этого подразделения спасли порядка пятидесяти берез и елей. К слову, работники УТТ и СТ в рамках международной патриотической акции высадили на территории филиала целую аллею в память

о героях Великой Отечественной войны. Так появился новый природный мемориал. На каждом дереве – табличка с именем родственника-фронтовика. Теперь этот лес символизирует связь поколений и сохраняет в веках подвиг тех, кто сражался за Родину.

«Сад памяти» появился 19 сентября и возле стелы «Новый Уренгой – город газодобытчиков и строителей». Сотрудники компании вместе с представителями общестественности пересадили из мест будущей застройки около тысячи деревьев. Такой подход позволяет максимально сохранить существующий зеленый фонд.

– Мы не могли остаться в стороне, собрали коллектив. Здесь и экологи «Газпром добыча Уренгой»,

и представители профсоюзной организации предприятия, и волонтеры. Многие пришли с семьями. Пересадка деревьев проводится с учетом климатических особенностей Крайнего Севера, чтобы обеспечить лучшую приживаемость зеленых насаждений. Конец лета или начало осени – это оптимальный период для реализации наших целей в условиях вечной мерзлоты, – рассказывает Дмитрий Лешан, начальник отдела окружающей среды.

МУСОРУ – ВТОРУЮ ЖИЗНЬ

В Обществе «Газпром добыча Уренгой» экологические проекты гармонично вписываются в будни и со временем становятся частью корпоративных традиций. Так, например, акция «Выбрасывать запрещено!» проводится не первый год и всегда находит отклик у сотрудников. В 2025-м в последний месяц весны она состоялась в формате соревнования между структурными подразделениями Общества. Работники компании приносили в «Ямал-ЭкоДом» бумагу, пластик, картон и алюминий. Отходы, которые мы обычно выбрасываем в мусорное ведро, получили вторую жизнь на перерабатывающих заводах. Благодаря активному участию всех филиалов удалось собрать более трех тонн вторсырья. Лидерам экоконтингента вручили дипломы. Первое место заняло Управление дошкольных подразделений. Мы спокойны за подрастающее поколение – оно в надежных руках.

– Наши педагоги постоянно разговаривают с детьми об экологии: о раздельном сборе мусора, его переработке и в целом о любви к природе и бережном к ней отношении. Мы часто ходим на экскурсии в «Ямал-ЭкоДом», при-



«Клювое место» – проект, который помогает северным птицам пережить холодную зиму



В 2025 году, благодаря участию газодобытчиков, удалось собрать более трех тонн вторсырья



Работники Управления технологического транспорта и специальной техники своими руками создали природный мемориал на территории, прилегающей к офисному зданию. «Сад памяти» посвящен героям Великой Отечественной войны

влекать родителей, — рассказала на церемонии награждения Елена Ковригина, заместитель начальника Управления дошкольных подразделений по воспитательной и методической работе.

Впрочем, как показывает практика, мусор можно не только сдать на переработку, но и сотворить из него предметы искусства. Эковолонтеры ООО «Газпром добыча Уренгой» совместно с региональным центром культуры обращения с отходами «ЯмалЭкоДом» 13 и 14 сентября представили в газовой столице выставку творческих работ «Эко-арт – вторичная фантазия». Инсталляции и поделки наглядно демонстрировали: бытовые отходы могут обрести новую функциональную и эстетическую ценность. Для создания арт-объектов использовались доступные материалы: стекло, картон, бумага, пластиковая упаковка и ткань. Здесь же был организован мастер-класс по составлению картин из битого стекла. И взрослые, и

дети с удовольствием участвовали в процессе.

ЧИСТЫЙ НОВЫЙ

Общество «Газпром добыча Уренгой» вносит большой вклад в поддержание благоприятной экологической обстановки в Новом Уренгое. Сотрудники предприятия ежегодно проводят акции по уборке производственных территорий, участвуют в благоустройстве городского пространства, ликвидируют стихийные свалки.

В середине лета наши волонтеры приняли участие в экологической игре «Чисто Новый». К соревнованию, цель которого – очистка лесотундры, присоединились около двухсот представителей крупных предприятий топливно-энергетического комплекса и городской администрации. Уборка проходила на территории общей площадью около двадцати гектаров. Команда «Газпром добыча Уренгой» в составе шестидесяти человек

стала самой многочисленной. За отведенное время эоактивисты предприятия собрали наибольшее количество бытового, строительного мусора и стали лидерами в общем зачете. Все отходы были отсортированы и переданы на утилизацию.

Газодобытчики – активные участники акции «Чистый город». В июле представители Совета молодых ученых и специалистов совместно с отделом охраны окружающей среды предприятия привели в порядок прогулочную зону вблизи административно-офисного комплекса Общества и ликвидировали несанкционированную свалку в тундре. Мусор вывозили грузовиками – это бытовые, строительные отходы и более двадцати автомобильных шин.

– Такие мероприятия не только помогают сделать территорию чище, но и напоминают каждому о личной ответственности за окружающую среду. Особенно приятно видеть вовлеченность молодежи, которая подает отличный пример другим, – отметил Дмитрий Лешан, начальник отдела охраны окружающей среды администрации «Газпром добыча Уренгой».

Забота об экологии – важная часть корпоративной культуры. Общество регулярно проводит субботники, акции, участвует в озеленении территории и реализует проекты по экологическому просвещению. Благодаря сотрудникам предприятия эта работа приносит хорошие, видимые результаты: на месте стихийных свалок растут новые деревья, мусор превращается в арт-объекты, а у птиц появляются домики.

Ольга ГОЛУБЦОВА
Фото Владимира БОЙКО
и Михаила САВИНОВА

НА СОИСКАНИЕ ПРЕМИИ



Мечтаете заявить о себе и стать лучшей семьей Ямала? Эта информация для вас! В Новом Уренгое объявлен прием документов на соискание ежегодной премии «Семья Ямала» на 2026 год. Активных жителей города приглашают ознакомиться с условиями и принять участие.

Выдвижение осуществляется в девяти номинациях:

- «Многодетная семья года»;
- «Молодая семья года»;
- «Династия года»;
- «Опекунская (приемная) семья года»;
- «Преодоление»;
- «Золотая семья года»;
- «Спортивная семья года»;
- «Творческая семья года»;
- «Семья защитника Отечества».

Участниками проекта могут стать семьи с детьми, проживающие на территории Нового Уренгоя, состоящие в браке, имеющие заслуги в общественной, творческой, профессиональной, научной и иной деятельности, достойно выполняющие родительский долг. Выдвижение номинантов устанавливается в соответствии с Положением о порядке и условиях присуждения премии «Семья Ямала», утвержденным Постановлением губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа.

Прием документов ведется до 16 января 2026 года специалистами Управления по труду и социальной защите населения администрации города по адресу: улица Интернациональная, дом 4, кабинет 218. Более подробную информацию можно получить по телефону 22-16-92.

Соб. инф.

БОЛЬШЕ НОВОСТЕЙ НА САЙТЕ
www.urengoy-dobycha.gazprom.ru



В акции «Чисто Новый» наша команда была самой многочисленной и заняла первое место, собрав в тундре наибольшее количество мусора

С ЛЮБОВЬЮ К ДЕТЯМ

С чего начинается Родина? С детского сада. Именно здесь, благодаря старшим наставникам, малыши понимают значение этого слова. Именно здесь находят друзей, делают первые шаги в развитии своих талантов, учатся жить в обществе. В преддверии Дня работников дошкольного образования рассказываем о нелегком труде тех, кто каждый день встречает наших детей с улыбкой, вытирает им слезы в минуты грусти, подбадривает и заставляет верить в себя. В Управлении дошкольных подразделений «Газпром добыча Уренгой» – шесть детских садов, почти 700 воспитанников и дружная профессиональная команда.

ЗАКАЛЯЙСЯ, НЕ ЧИХАЙ

Перед коллективами стоит множество задач. Одна из главных – охрана и укрепление здоровья детей. Профилактике заболеваний в детских садах Управления дошкольных подразделений уделяют очень большое внимание. Так, Тамара Никифорова регулярно говорит с малышами о важности гигиены, правильного питания и закаливания. Она работает воспитателем в «Росинке» восемь лет, столько же живет в Новом Уренгое. До этого трудилась в дошкольных учреждениях на Большой земле. Опираясь на опыт, развеяла миф о том, что северные дети болеют чаще. Говорит, что наши малыши даже крепче – легче справляются с вирусами и быстрее восстанавливаются.

– Мы постоянно разговариваем с детьми о здоровье. До самых маленьких доносим информацию в игровой форме. С теми, кто постарше, проводим экскурсии и беседы. В группе обязательно занимаемся закаливанием: после сна расстилаем дорожки и ходим по ним босиком, окунаем ладошки поочередно в теплую и холодную воду, летом без обуви шагаем по песку. Во время занятий устраиваем перерывы и делаем разминку для глаз и всего тела. Детям нравится! Для них это игра, в которую они с удовольствием погружаются, – рассказывает Тамара Никифорова. – Закаливание очень важно.

Вспомнилась одна девочка-нечеловечка. Удивительно, что она никогда не мерзла, а на прогулке постоянно ела снег, стоило только отвернуться. Я ее вела до самого выпуска. Представьте, она ни разу за это время не болела!

ЗАВТРАКИ В ШВЕДСКОМ СТИЛЕ

Здоровье – это еще и правильное питание. Как накормить детей полезной едой? Ответ на это вопрос знает шеф-повар детского сада «Колобок». Юлия Закирова в профессии – почти 20 лет. Любовь к приготовлению вкусных блюд у нее – с самого детства. Она вспоминает, как с сестрой, решив порадовать маму, испекла пиццу в духовке на сковородке с деревянной ручкой. Благо никто не пострадал. С тех пор у Юлии на плите ничего не горит, если только в руках. А вставать приходится рано. С половины шестого утра уже на работе. Как часовые, повара стоят над кастрюлей с кашей. Плана «Б» нет – манная и пшенная должны получиться с первого раза. В октябре в детских садах проходят «Дни национальных культур», во время которых дошколята знакомятся с традициями разных народов. А в ноябре – тематические завтраки в формате шведского стола:

– В эти дни мы приходим на работу еще раньше – в половину пятого утра, потому что предстоит большая подготовка. Соз-



Воспитатель детского сада «Белоснежка» Ольга Мащенко занимается с детьми научной деятельностью. С помощью опытов малыши изучают свойства пенопласта

даем из блюд съедобные композиции – вырезаем фигурки из овощей и фруктов, делаем радужные салаты. Дети очень любят такие завтраки. В этом году на 9 Мая готовили нашим воспитанникам фронттовую кашу. На Масленицу печем блины, на Пасху – куличи, – рассказывает Юлия Закирова.

«БУДЕТЕ ЕГО ЛОГОПЕДИТЬ?»

Развитие речи – одна из составляющих комплексного подхода к здоровью детей. Анна Пристанская, учитель-логопед детского сада «Княженика», на занятиях использует собственные разработки и обучающие интерактивные игры. Анна отмечает, что для достижения наилучших результатов необходимо активное участие и внимание родителей, поддержка медицинских работников, психолога. Такой командный подход обеспечивает более быстрый, устойчивый и глубокий эффект.

– Дети ходят ко мне с удовольствием. Даже те, кто не зачислен, просят: «И меня возьмите, и я хочу!» Мы много играем – это самый веселый способ учиться. Я стараюсь заинтересовать, ис-

пользую игрушки, яркие картинки, пальчиковые, подвижные игры и обязательно хвалю за успехи, чтобы малыши чувствовали себя уверенно. У каждого на шкафчике – «похвалюшка» со звуком, который ребенок научился произносить, в тетради за старания – яркие наклейки, – рассказывает Анна Пристанская. – На прошлой неделе мы составляли рассказ про овощи, один малыш выбрал морковь. И когда дошли до вопроса – какая она по вкусу – он сказал, что «со сладятинкой». Беру мальчика из группы на занятие, а другой интересуется: «А зачем вы его забираете? Будете его логопедить?» Однажды воспитанник выдал: «А я к другой логопеду ходил», – с улыбкой вспоминает забавные истории Анна.

МУЗЫКА НАС СВЯЗАЛА

Большое внимание в детских садах УДП уделяют и эмоциональному здоровью. Шаг к этому – музыкальное образование. В «Морозко» развитием дошколят в данном направлении занимается Виктория Данилова. Педагог с 25-летним стажем рассказывает,



Музыкальный руководитель «Белоснежки» Марина Христинина готовит ребят к выступлению



Воспитатель Артем Белоус в зимнем саду «Колобка» учит детей ухаживать за растениями



Занятия в сенсорной комнате детского сада «Росинка» под чутким руководством педагога-психолога Ларисы Верещагиной и воспитателя Эльмиры Валиуллиной

что игра на музыкальном инструменте и пение активизируют оба полушария мозга. Получается такая комплексная стимуляция, которая укрепляет нейронные связи. Занятия музыкой повышают концентрацию внимания и улучшают память, а также развивают способность понимать чувства людей и сопереживать.

– Я выявляю и развиваю индивидуальные особенности детей. Делаю это тихонечко, ненавязчиво. Бывает, что ребенок первое время не включается в процесс, но потом вдруг начинает петь, танцевать, участвовать в культурно-массовой жизни. Для нас это такое счастье! В прошлом году был выпускной в одной группе, и главные роли там сыграли мальчишки-озорники, которые раньше не участвовали ни в спектаклях, ни в концертах. Открылись. У них все получилось, и они были так растроганы, что рыдали. Удивительно видеть такую реакцию. Еще был у нас один мальчик, практически не разговаривал, на утреннике к 8 Марта неожиданно прочел стихи. Плакали все. Вот такие чудеса происходят.

НА ОДНОЙ ВОЛНЕ

Эмоциональное здоровье детей – это еще и ощущение безопасности и комфорта, которое им дают воспитатели и их помощники, как, например, Наталья Атрощенко в «Белоснежке». На ней держится быт. В течение дня нужно успеть все: сделать уборку, поменять постельное, подготовить детей к бассейну, к прогулке, накрыть на стол. А по утрам к ней выстраивается очередь из девочек за модными косичками и хвостиками.

– Без любви к детям в нашей профессии делать нечего, – говорит Наталья Атрощенко, помощник воспитателя. – Им очень хочется внимания и понимания. Они приходят к нам и делятся своими радостями и переживаниями. Выстраиваем доверительные отношения. А еще нужно быть в тренде, чтобы обсуждать с детворой мультфильмы, современную музыку и модные игрушки. На утренниках, в каком бы образе я ни вышла, сразу узнают меня. Им говорят: «Смотрите дети, Баба Яга к нам в гости пришла!», а они кричат: «Наталья Владимировна пришла!»



В музее детского сада «Морозко» воспитатель Наталья Карташова рассказывает малышам о национальной одежде коренных народов Севера



Дошколята «Росинки» вместе с воспитателем Тamarой Никифоровой с помощью интерактивной песочницы изучают строение вулкана

К каждому ребенку – индивидуальный подход. Этим правилом в своей работе руководствуется Александра Цыгулева, воспитатель детского сада «Золотая рыбка». За 18 лет через ее руки, душу и сердце прошло много мальчишек и девочек. Стало интересно, действительно ли новое поколение совсем другое, не то, что было двадцать лет назад? Александра отвечает, что дети остаются детьми несмотря на время. Они так же приходят в садик, так же ищут друзей и плачут из-за сломанной машинки, смеются, хотят, чтобы их обняли. Изменились их привычки, появилась возможность интересно проводить время вместе с родителями. Современные дети быстрее развиваются, они более информированные, много знают обо всем, что происходит вокруг.

– Подходы к воспитанию уже другие, потому что меняется жизнь. Если сравнивать, то двадцать лет назад главным словом было «надо» – спать, есть, слушаться... Сейчас фокус внимания сместился в сторону понимания и сотрудничества с

детьми. Современные методики стремятся учитывать индивидуальные особенности ребенка и его эмоциональные потребности. Мы не просто учим слушаться, а хотим, чтобы дети понимали последствия своих поступков. Но сколько бы времени ни прошло, ключевой инструмент в воспитании детей – личный пример, – рассказывает Александра Цыгулева.

Высокий уровень профессионального мастерства педагогов Управления дошкольных подразделений позволяет добиваться высоких результатов. Только в этом году в конкурсах разного уровня они получили почти полторы тысячи дипломов. В архиве наград – 111 медалей. У воспитанников детских садов – 960 дипломов победителей, в том числе в международных, всероссийских, региональных и муниципальных викторинах, олимпиадах.

С профессиональным праздником! Большого терпения, безграничного запаса сил. Спасибо за воспитание наших детей!

Ольга ГОЛУБЦОВА
Фото Владимира БОЙКО



Урок плавания в «Морозко» проводит инструктор по физической культуре Анастасия Перминова

МЫ ВЫБИРАЕМ БЕЗОПАСНОСТЬ!

Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников – одни из приоритетных направлений деятельности Общества «Газпром добыча Уренгой». Достижение этих целей обеспечивается комплексом мероприятий, в первую очередь – постоянным совершенствованием производства, внедрением новой безопасной техники и прогрессивных технологий, автоматизацией технологических процессов, механизацией трудоемких операций и многими другими инициативами. Немаловажным фактором здесь является применение коллективных и индивидуальных средств защиты. Их обеспечению и правильному применению на предприятии уделяется особое внимание.

Производственный травматизм остается серьезной проблемой современного мира. По данным Всемирной организации здравоохранения смертность от несчастных случаев во время выполнения работ занимает третье место после сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний. Ежегодно по этой причине на планете погибает более двух миллионов человек. При этом, как свидетельствует статистика, каждый пятый несчастный случай на производстве происходит из-за отказа сотрудников пользоваться средствами индивидуальной защиты (СИЗ) или из-за неправильного их применения. С этим связан и рост профзаболеваний.

Надлежащее использование СИЗ является ключевым элементом культуры производственной безопасности. Сотрудники должны проверять их исправность перед работой, чтобы гарантировать сохранность собственного здоровья и жизни, а также соблюдать инструкции. В обязанности работодателя входит обеспечение персонала необходимыми СИЗ, организация обучения по их применению, создание условий для хранения, а также контроль их использования. Культура производственной безопасности предполагает, что и работник, и предприятие несут взаимную ответственность за обеспечение безопасных условий труда.

В Обществе «Газпром добыча Уренгой» действует Положение о порядке организации обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда у работников. Документ в том числе регулирует проведение учебных по использованию средств индивидуальной защиты.

– Для этих целей в Управлении материально-технического снабжения и комплектации разработана и утверждена отдельная программа обучения по применению СИЗ для сотрудников, использующих спецодежду, спецобувь и остальные виды средств индивидуальной защиты, – делится ведущий специалист отдела охраны труда и промышленной безопасности УМТС и К Наталия Шугаева.



В кабинете охраны труда можно изучить правила применения средств индивидуальной защиты

– Она предназначена для приобретения работниками филиала необходимых знаний и умений по использованию СИЗ – это профилактика производственного травматизма и профессиональных заболеваний. При этом особое внимание уделяется тем средствам защиты, применение которых требует практических навыков. В эту категорию попадают и СИЗ для органов

дыхания, используемые в ограниченных и замкнутых пространствах, и средства индивидуальной защиты от падения с высоты.

Обучение правильному применению СИЗ в обязательном порядке проводится и при подготовке к выполнению работ повышенной опасности в формате целевых инструктажей. К ним относятся огневые, газоопасные,

земляные виды деятельности, работы на высоте и другие.

Кроме того, в Управлении, как и в Обществе в целом, проводится поведенческий аудит безопасности, направленный на выявление, предупреждение и предотвращение опасных действий и событий, усиление мотивации и повышение приверженности руководителей и сотрудников вопросам безопасности. В рамках аудита, помимо прочего, проводятся разъяснения по правильному применению и использованию СИЗ.

Прежде чем требовать от персонала неукоснительного соблюдения требований безопасности труда, необходимо объяснить, что это важно прежде всего для обеспечения личной сохранности. Сделать это непросто, в том числе и в силу особенностей национального менталитета. Другая сложность заключается в самом подходе к обучению. Цель занятий по применению СИЗ – не в запугивании сотрудников примерами несчастных случаев, привлечением к ответственности, а в изменении их отношения к безопасному труду. Также не допустим формальный подход вроде «получите – распишитесь». Обучение должно включать сопроводительные визуальные материалы, чтобы у сотрудников вырабатывалась психологическая установка на выполнение требований охраны труда и формирование положительной мотивации.

– Это кропотливая ежедневная работа руководителя структурного подразделения, специалистов по охране труда и всех звеньев управления производством, – подводит итог начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности Управления материально-технического снабжения и комплектации Григорий Кондрашов. – Так мы стремимся сформировать осознанное отношение к безопасности труда у всех коллег – от руководителей до рабочих. Оно основывается на личном выборе человека, его внутренней ответственности. Благодаря такому подходу и создается культура производственной безопасности.



На производстве правила охраны труда – не формальность

Григорий КОНДРАШОВ,
начальник отдела охраны
труда и промышленной
безопасности Управления
материально-технического
снабжения и комплектации
Фото из архива ССО и СМИ

ЦВЕТ НАСТРОЕНИЯ – ОСЕНЬ

На Крайнем Севере, на краешке Земли
Стоишь ты, город Новый Уренгой.
Стоишь в снегах средь вечной мерзлоты,
Но людям даришь все свое тепло.

Большие люди на Большой земле
Твою судьбу не раз определяли.
Решали: быть тебе – не быть,
Хотя богатств несметно на Ямале.

Но ты уже родился, начал жить,
Пусть и шептали иногда о «гиблом месте».
И с Севера тогда во все концы
Газеты разлетались с этой вестью.

И новость поднимала и звала
Людей оптимистичных, работающих.
Я, как и все, на этот зов пришла,
Чтоб испытать себя по-настоящему.

Я не скажу, что жизнь была легка.
В вагончиках мы к стенам примерзали...
Но люди здесь творили чудеса,
Трудились и характер закаляли.

Так возводили город – от души,
Любили, словно детище родное.
Но и в долгу не оставался ты,
Даря тепло живое и земное.

И вот стоишь ты, Новый Уренгой!
Наверное, и сам не понимаешь.
Насколько ты могуч, красив собой,
Как гордостью сердца нам наполняешь.

И как скучают люди по тебе,
Которые «на землю» уезжают.
И как в кругу родных, детей, друзей
Далекий Север с грустью вспоминают.

Для нас ты первый, лучший и родной!
Сегодня всему миру ты известен,
Прекрасный, чудный Новый Уренгой!
Тебе во славу мы слагаем песни.

Сердечно с юбилеем поздравляем,
Расти, цвети, будь вечно молодой!
Пусть бегут года, идут столетия –
Живи, любимый Новый Уренгой!

Светлана ЖАРЫЛГАПОВА



Деревья держат небо...



Ночь. Улица. Фонарь. Дорога

Распахнула тундра нам объятия
И, дразня глазищами озер,
Разоделась в праздничное платье,
Расстелила под ноги ковер.
По коврику шуршащему шагаю –
В нем тропинка вовсе не видна!
Аромат багульника вдыхаю
И пьянею, будто от вина.
Север, привязал к себе ты очень!
Где взять силу развязать узлы?
За весною следом мчится осень,
А за ней опять морозы злы.
Тяжесть бытия на плечи ляжет,
Девять зимних месяцев в году...
А на крышах девятиэтажек
Облака играют в чехарду!

Нина БЕРЕЗАН

Как все мое поколение
Я верю в строительный пыл;
Но все же цвета осенние
За что-то свое полюбил.

Люблю, когда небо хмурится
И уличный гвалт поник,
Бродить по притихшим улицам,
Подняв у пальто воротник.

Вдыхаю истому сладкую, –
Как воздух прозрачно чист!
И от других украдкой
Ловлю опадающий лист.

Я рад увяданья весточкам,
Мне нравится золота цвет...
И я соберу по веточкам
Большой горящий букет.

В наш сад по коврику шуршащему,
Где ты ожидаешь меня,
В награду за все уходящему
Принесу охапку огня.

Мы будем бродить молчаливые,
И ты, прикрывая ложь,
Выронишь листья красивые
И облегченно вздохнешь.

Анатолий ВЕРЕМЬЕВ



За пеленой дождя. Фото на странице – Владимира БОЙКО

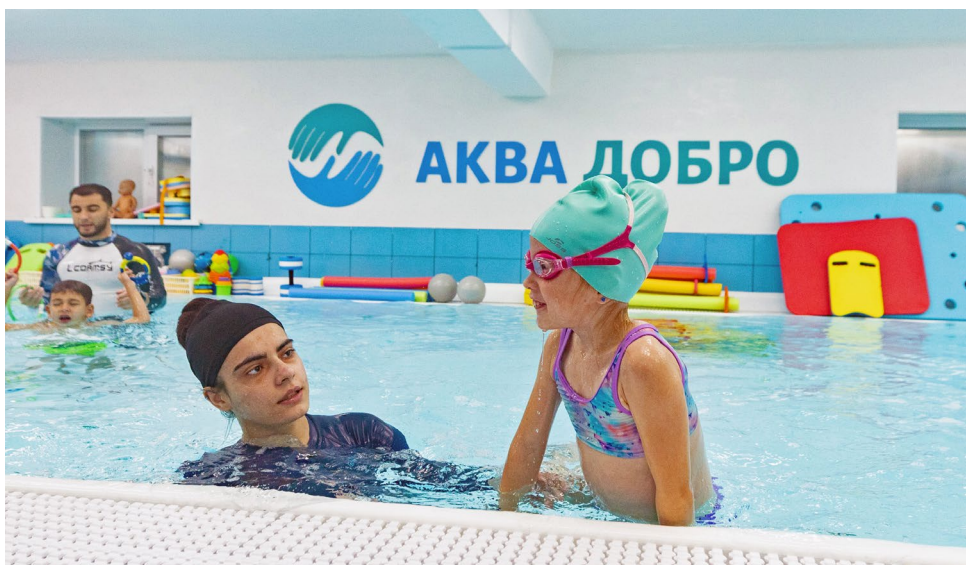
ЗА ЗДОРОВЬЕМ – В БАССЕЙН

В Новом Уренгое состоялось торжественное открытие обновленного детского бассейна, ориентированного на раннее плавание и гидрореабилитацию детей, в том числе с ограниченными возможностями здоровья.

Проjekt, реализованный Автономной некоммерческой организацией «Физкультурно-оздоровительный центр «Аква-Добро», направлен на укрепление здоровья детей и создание новых условий для их социальной адаптации и развития.

Общество «Газпром добыча Уренгой» оказало финансовую помощь в приобретении материалов и необходимого оборудования для детского бассейна, где на безвозмездной основе реализуется важный для населения проект. Техническое оснащение объекта, возможности центра, а также занятия с юными новоуренгойцами были продемонстрированы гостям на церемонии открытия.

– Содействие проектам, направленным на укрепление здоровья подрастающего поколения, в особенности детей, нуждающихся в специальной поддержке, – это одно из важных направлений благотворительной деятельности «Газпром добыча Уренгой» в Ямало-Ненецком автономном округе, – отметил начальник Управления кадров и социального развития Общества Андрей Кривошеев.



Водные процедуры с пользой для здоровья

Проект дополняет уже существующую систему помощи детям с ограниченными возможностями здоровья. Так, в рамках Соглашения о сотрудничестве между ООО «Газпром добыча Уренгой» и Благотворительным фондом «Ямине» на протяжении семи лет

обеспечивается системная финансовая поддержка подопечных фонда – ямальских семей, воспитывающих детей с тяжелыми заболеваниями.

Фото Владимира БОЙКО

СТАНЬТЕ «НАРОДНЫМ» ПЕДАГОГОМ

В Новом Уренгое на базе «Молодежного ресурсного центра» стартует проект «Наставник», благодаря которому неравнодушные горожане смогут внести свою лепту в правильное воспитание несовершеннолетних молодых людей, состоящих на учете. К участию приглашаются сотрудники Общества «Газпром добыча Уренгой» – предприятия, принимающего активное участие в социальных инициативах города и округа.

Проект направлен на формирование через систему наставничества законопослушного поведения, создание позитивных жизненных установок у несовершеннолетних, состоящих на различных видах учета. Подразумевается, что за такими подростками будут закреплены взрослые, обладающие опытом и жизненной мудростью, которые смогут вдохновить своим примером, помочь в сложных ситуациях и сформировать положительные жизненные ориентиры. Участников будут сопровождать опытные психологи и кураторы.

Наставник сможет стать другом и проводником для подростка, находящегося в конфликте с законом, окружением и собой, помочь успешно и органично социализироваться в обществе, стать увереннее в себе и в своем будущем, научиться доверять, выстраивать долгосрочные отношения и самостоятельно принимать решения.

Проект призван не только помочь дезориентированным подросткам, он также станет возможностью для новоуренгойцев проявить свою гражданскую позицию и поддержку, внести вклад в жизнь будущих поколений.

У инициативы есть положительный исторический опыт. В советское время был создан целый институт народной педагогики и наставничества. Такая практика общественных воспитателей зарекомендовала себя с лучшей стороны в ряде регионов и в наше время.

Если вы чувствуете в себе силу и желание стать нравственным ориентиром, принимайте участие в проекте. Для этого необходимо заполнить заявку по QR-коду **до 10 октября**. Контактное лицо – Марина Тищенко, начальник отдела профилактической работы с подростками и молодежью «Молодежного ресурсного центра», телефон +7-902-621-08-58.



ОКАЖЕМ ПОДДЕРЖКУ!

Волонтерский штаб «СВОИ» в Новом Уренгое до 30 сентября проводит сбор гуманитарной помощи для людей преклонного возраста.

• В рамках акции «Тепло Нового – Волнонахе» ведется сбор любой посильной гуманитарной помощи для пожилых людей села Петровского Волнонахского района ДНР. Наиболее востребованы: теплые вещи (шапки, перчатки, шарфы, носки, куртки, пуховики, валенки, утги, унты, штаны, колготки, свитера); продукты быстрого приготовления (каши, супы, лапша, пюре); тушенка, рыбные и другие консервы, чай, кофе и сладости.

• Акция «Дорога к человечности», приуроченная ко Дню пожилого человека, проводится для членов Новоуренгойского общества инвалидов. Организаторы отмечают потребность в медицинском оборудовании. Необходимы: тонометры, глюкометры, небулайзеры, массажеры, медицинские трости и поручни, непромокаемые простыни. Маленький жест доброты может стать большим подарком для тех, кто нуждается в поддержке и внимании.

Пункт приема располагается по адресу: **улица 26 съезда КПСС, дом 4, штаб «СВОИ»**. График работы: будние дни с **9:00 до 18:30**, обед с **12:30 до 14:00**. Дополнительная информация по телефону +7-922-457-70-35.

Материалы на странице подготовлены службой по связям с общественностью и СМИ

