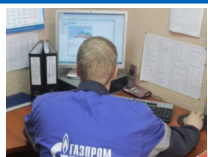




О НОВОЙ ВОЗМОЖНОСТИ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ
О внедрении и использовании автоматических наружных дефибрилляторов

стр. 3



КОНКУРС ПО ОХРАНЕ ТРУДА В СЕВЕРНОМ ЛПУМГ
Работники вместе с семьями отметили День охраны труда

стр. 4



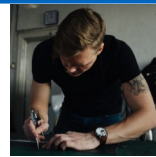
ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА
Об участии работников Общества в шествии по Невскому проспекту

стр. 4



НАШИ В ФИНАЛЕ
Об участии команды Общества в финале интеллектуальной игры «Нефтяная сова»

стр. 5



КОЖЕВЕННЫХ ДЕЛ МАСТЕР
Александр КУЗНЕЦОВ рассказал о своем увлечении кожевенным ремеслом

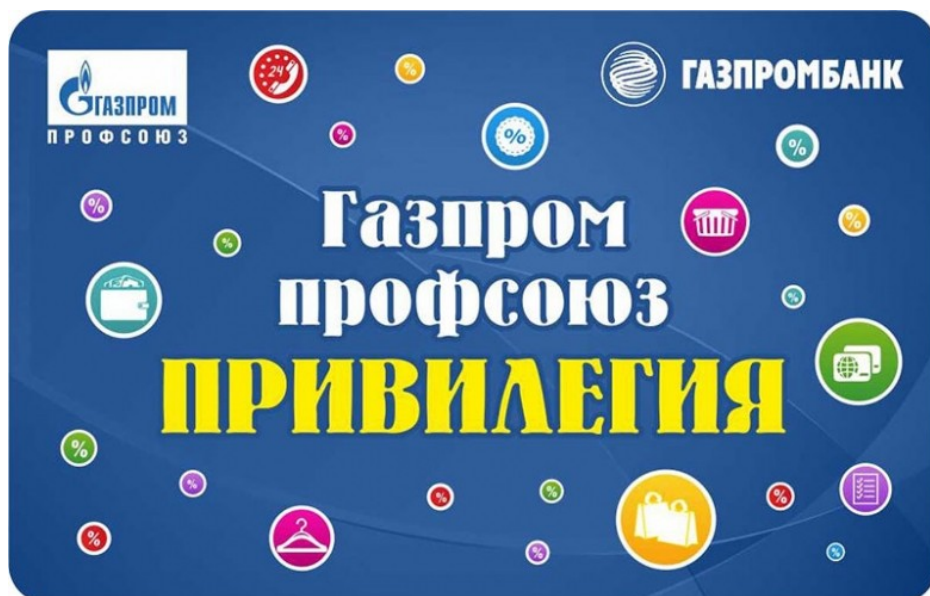
стр. 6



СДАЧА НОРМАТИВОВ «ГТО» В КАЛИНИНГРАДСКОМ ЛПУМГ НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ
История внедрения ГТО среди работников

стр. 8

НОВАЯ ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ ПРИВИЛЕГИЯ»



«Газпром профсоюз» продолжает развиваться, совершенствуя собственные подходы к профсоюзной деятельности. Одним из новшеств такой работы стала программа лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ», которая в ближайшем будущем стартует и в нашем Обществе.

С 12 по 15 марта 2019 года в Москве прошел первый обучающий семинар по новой программе лояльности для членов профсоюза «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». Его организовала и провела Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз», партнером программы выступил «Газпромбанк». Для получения знаний со всей страны в Москву приехали представители более пятидесяти профсоюзных организаций, входящих в систему

«Газпром профсоюза», именно они и будут в дальнейшем курировать реализацию программы. Такой интерес вполне объясним: «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» открывает новый этап развития профсоюзного движения в «Газпроме», выводит на новый уровень рост социальной защищенности и благосостояния членов профсоюза.

Владимир КОВАЛЬЧУК, Председатель МПО «Газпром профсоюз»:

«Почему возникла эта тема — не секрет. Есть общий для профсоюзов актуальный вопрос — показать новые, современные возможности профсоюзного движения, особенно для молодежи. И один из элементов, который нам помогает привлекать в свои ряды молодежь — это программа лояльности. Для нас это очень важно».

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Коллеги и друзья!

Во-первых, хотел бы поблагодарить вас за проявленный интерес к нашей газете «ПрофсоюзИНФОРМ». Помимо полученных отзывов, работа над вторым номером получилась более масштабной — в подготовке и написании статей участвовали представители сразу пяти филиалов Общества.

Во-вторых, от всей души хотел бы поздравить вас с прошедшими майскими праздниками. Желаю вам надежного тыла и мирного неба над головой, здоровья и любви, счастья и уверенности в завтрашнем дне!

И, конечно, благодарю за участие в мероприятиях, проводимыми вашими ППО на местах.

С уважением,
Председатель ОППО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз»
Б.С. КОМАРОВ

НОВАЯ ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ ПРИВИЛЕГИЯ»

<<< стр. 1



Владимир КОВАЛЬЧУК на открытии семинара, посвященного реализации Программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». 12 марта 2019 г., Москва

Суть программы: создание и предложение членам «Газпром профсоюза» комплекса эксклюзивных преференций, связанных с их ежедневной потребительской активностью. Основным инструментом программы лояльности станет бесплатная дебетовая карта «Газпромбанка», которая будет выпускаться специально для ее участников. Приоритетной технологией предоставления преференций станет кэшбэк (возмещение денежных средств участнику программы, путем перечисления их на карту), однако, преференции также смогут предоставляться и посредством скидок и бонусных баллов.

Источниками станут «Газпромбанк», программа «Привет МИР» и привлеченные партнеры федерального, регионального и местного уровней.

«Это очень серьезная долгосрочная программа, которая создается на годы, и будет развиваться и улучшаться дальше на базе самых современных возможностей», — такую оценку дал **Александр ЛОЩИЛОВ**, начальник управления сопровождения операций по банковским картам Департамента банковских карт и электронных розничных услуг «Газпромбанка».



Открытие обучающего семинара

Итоги семинара подвел **Семен МОДНОВ**: «Реализация программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» — сложный и кропотливый процесс, который в дальнейшем принесет всем членам дополнительный и эффективный инструмент по увеличению своих финансовых возможностей. Данный проект реализуется исключительно для членов «Газпром профсоюза» и будет отвечать именно их потребностям».

Таким образом, прошедший семинар подтвердил, что программа лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ», разработанная «Газпром профсоюзом» и «Газпромбанком», обладает комплексом преимуществ:

— **для профсоюзных организаций:** повышение лояльности существующих членов

профсоюза, привлечение новых членов профсоюза,

— **для членов профсоюза:** рост социальной защищенности и благосостояния через комплекс преференций со стороны партнеров программы,

— **для партнеров программы:** повышение лояльности существующих клиентов, привлечение новых клиентов и увеличение торговых оборотов, уникальные рекламные возможности.

Реализация программы лояльности идет ускоренным темпом. 26 апреля 2019 года в Москве Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» и «Газпромбанк» подписали соглашение о сотрудничестве. Этот стратегический документ определяет взаимодействие двух ключевых партнеров и полностью регулирует дальнейшую реализацию программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». Со стороны «Газпром профсоюза» соглашение подписал председатель **Владимир КОВАЛЬЧУК**, со стороны «Газпромбанка» — первый вице-президент **Алексей ПОПОВИЧ**.

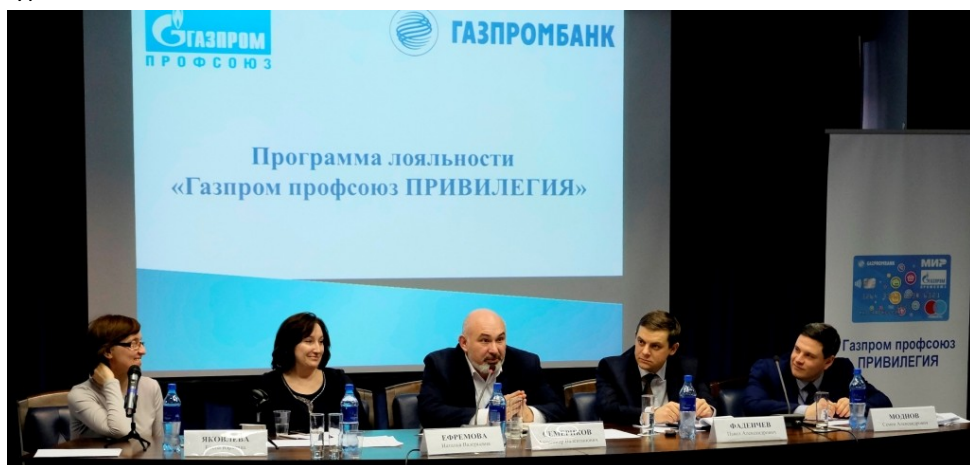


Владимир КОВАЛЬЧУК и Алексей ПОПОВИЧ подписали соглашение о сотрудничестве между «Газпром профсоюз» и «Газпромбанком»

Продолжается процедура присоединения профсоюзных организаций дочерних обществ ПАО «Газпром», входящих в структуру Межрегиональной профсоюзной организации, к данной программе.

По материалам сайта газпромпрофсоюз.рф

Фото: газпромпрофсоюз.рф



Президиум семинара

О НОВОЙ ВОЗМОЖНОСТИ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

14 марта 2019 года депутаты Государственной Думы России приняли в первом чтении поправки в Федеральный Закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». Они касаются новых возможностей оказания первой помощи с использованием автоматических наружных дефибрилляторов. Согласно предложенным поправкам, «при возникновении ситуаций, требующих оказания первой помощи с использованием автоматических наружных дефибрилляторов, такая помощь может быть оказана неограниченным кругом лиц».



Председатель Государственной Думы РФ
Вячеслав ВОЛОДИН

«Использование автоматических наружных дефибрилляторов — аппаратов, которые позволят экстренно оказать человеку помощь при сердечном приступе — распространенная мировая практика. Во многих странах они размещены повсеместно в местах массового пребывания людей. После принятия этого закона такие устройства появятся в нашей стране в аэропортах, на вокзалах, в местах массового пребывания людей, в спортивных сооружениях. Это позволит спасти тысячи жизней, потому что при внезапной остановке сердца счет идет на минуты», — подчеркнул Председатель Государственной Думы РФ **Вячеслав ВОЛОДИН**.

До внесения данной поправки применять автоматические дефибрилляторы было разрешено только определен-

ным категориям медицинских работников. По существующим в России стандартам размещение станций скорой помощи должно осуществляться с учетом двадцатиминутной транспортной доступности. Между тем при внезапной остановке сердца каждая минута промедления на 10% снижает шанс спасения человека.

СПРАВКА

Дефибриллятор — прибор, использующийся в медицине для электроимпульсной терапии нарушений сердечного ритма. Основные показания к дефибрилляции: фибрилляция желудочков, аритмии.

«Мировой опыт применения дефибрилляторов показывает существенное повышение уровня выживаемости пострадавших при внезапной остановке сердца: в 38% случаев при применении случайными свидетелями, 22% — при применении прибывшими медиками, 9% — при проведении только стандартной сердечно-легочной реанимации и всего 1% — в остальных случаях», — говорится в пояснительной записке разработчиков поправок в Федеральный Закон.

В настоящее время применять автоматические дефибрилляторы разрешено только определенным категориям медработников. При этом, как отмечали авторы инициативы, автоматические общественные дефибрилляторы уже используются во многих странах.

Именно поэтому еще в 2016 году председатель «Газпром профсоюза» **Владимир КОВАЛЬЧУК** выступил с инициативой расширенного применения автоматических наружных дефибрилляторов. По итогам инициированного «Газпром профсоюзом» круглого стола **«Безопасность труда на объектах нефтегазового комплекса: актуальные проблемы и пути решения»**, прошедшего в

Казани 17 марта 2016 года, в адрес председателя комитета Государственной Думы России по энергетике **Павла ЗАВАЛЬНОГО** тогда было направлено соответствующее обращение. Этот же вопрос обсуждался и на прошедшей в декабре 2018 года научно-практической конференции **«Проблемы адаптации и сохранения здоровья работников ПАО «Газпром» в условиях Крайнего Севера и Арктической зоны»**. Важным условием в разработке этих единых подходов должно стать обязательное оснащение здравпунктов дочерних обществ ПАО «Газпром» дефибрилляторами. Тема профилактики сердечнососудистых заболеваний всегда остается во внимании «Газпром профсоюза».



Применения дефибриллятора

«Обучение работников применению дефибрилляторов необходимо проводить. Во многих дочерних обществах ПАО «Газпром» сегодня это уже делают», — добавляет главный технический инспектор труда «Газпром профсоюза» **Николай ГЕРАСИМЕНКО**.



Выступление Николая ГЕРАСИМЕНКО

Текст: Евгений ЛЕОНОВИЧ
Фото: газпромпрофсоюз.рф

КОНКУРС ПО ОХРАНЕ ТРУДА В СЕВЕРНОМ ЛПУМГ

Ежегодно, 28 апреля во многих странах отмечается Всемирный день охраны труда, в который принято отдавать дань памяти трудящимся, получившим травмы или погибшим при выполнении своих рабочих обязанностей.

инженера по ОТ) и Молодежный совет филиала. Лучшие двенадцать знатоков охраны труда филиала вышли в финал, где упорно боролись за призовые места.



Болельщики разгадывают ребусы

Первое место занял **Дмитрий РОМАНОВ** (заместитель начальника ЛЭС), второе — **Александр АРКУША** (начальник СКИП и А, т/м и м), а третье досталось **Андрею СМЕРНОВУ** (начальник АТУ промплощадки «Ленинское»). Не скучно было и болель-

щикам: специально для них были подготовлены шуточные ребусы на тему «Охрана труда в ООО Газпром трансгаз Санкт-Петербург».

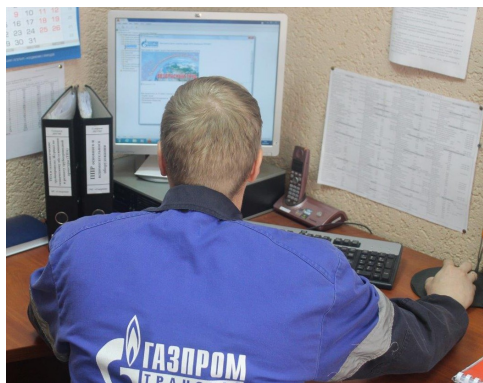
Конкурс стал по-настоящему семейным, ведь викторину поддержали и самые маленькие участники — дети работников филиала, оформившие выставку рисунков «Охрана труда глазами де-



Выставка детских рисунков

Текст: Анастасия САВИНСКАЯ

Фото: Алексей Виноградов



Первый этап на базе программы АСМО

В преддверии праздника 26 апреля в Северном ЛПУМГ был проведен этап викторины на базе программы АСМО, организатором которого выступили **Анфиса САЛТЫКОВА** (Заместитель главного

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА!



Колонна ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург»

1 мая во многих странах мира отмечается международный праздник — **День труда** (в современной России Праздник Весны и Труда), который изначально носил название День международной солидарности трудящихся.

В этот день сотрудники ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» приняли активное участие в праздничном шествии по Невскому проспекту под девизом «За справедливую экономику в интересах человека тру-

да!», тем более что погода порадовала горожан ласковым весенним солнышком, и многие пришли на праздник вместе с детьми.



Участники праздничного шествия

После завершения демонстрации для членов профсоюза была организована экскурсия в музей-макет «Петровская Акватория» — первый грандиозный исторический макет в России. Экспозиция музея представляет собой реконструкцию наиболее значимых архитектурных ансамблей и ландшафта Санкт-Петербурга и пригородов, связанных с историей создания города и российского флота.



Макеты музея «Петровская Акватория»

Текст и фото:

Екатерина Коржавина

НАШИ В ФИНАЛЕ



Команда Общества (слева направо): Петр ИВАШКЕЕВ, Алена ИВАШКЕЕВА, Роман ХАЗАЛИЯ, Константин ПОДЧЕЗЕРЦЕВ, Андрей МАЛЬКОВ

14 марта в главном офисе ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» состоялся турнир интеллектуальной игры «Узнать за 60 секунд», победу в котором одержала команда Инженерно-технического центра «Центровые». Уже через месяц команда отправилась в московский РГУ нефти и газа (НИУ) им. И. М. Губкина, представив наше Общество в финале интеллектуальной игры «Нефтяная сова», проходящей среди молодежи предприятий, организаций и учебных заведений нефтегазовой отрасли. Мероприятие прошло в рамках 72-й Международной молодежной научной конференции «Нефть и газ – 2019».



Соревновательный процесс

За главный приз — переходящий кубок в виде хрустальной совы, наполненной нефтью, боролись более 400 участников из 84 команд. В рамках игры было проведено три тура по 15 вопросов

не только на знание истории нефтегазовой отрасли, но и на эрудицию и неординарность мышления. Как в петербургской «Узнать за 60 секунд», так и в московской «Нефтяной сове» ведущими стали знатоки популярной телеигры «Что? Где? Когда?» – Алексей БЛИНОВ и Борис БЕЛОЗЕРОВ.

СПРАВКА

Интеллектуальная игра среди молодежи предприятий, организаций и учебных заведений нефтегазовой отрасли проводится с целью повышения интеллектуального уровня молодежи и популяризации нефтегазовой отрасли.

Организатором игры является Молодежный совет нефтегазовой отрасли при Министерстве энергетики Российской Федерации.

Наша команда участвовала в полуфинале, где заняла 22 место из 55 команд, показав высокий уровень эрудиции и знаний.

Капитан команды Петр ИВАШКЕЕВ поделился впечатлениями от игры: «Масштаб интеллектуальной игры «Нефтяная Сова» как, собственно, и масштаб всей конференции «Нефть и газ – 2019» был на очень высоком уровне. Об этом говорят и количество приглашен-

ных команд (110), и сама организация мероприятия. Что касается самих вопросов, то темы были достаточно разными, хотя в основном преобладали вопросы, связанные с нефтегазовой отраслью. По итогам первого полуфинала нам удалось правильно ответить на 15 вопросов из 30, однако этого все равно не хватило для выхода в финал игры.



Команда со знатоком «Что? Где? Когда?» Борисом БЕЛОЗЕРОВЫМ

Но мы не расстраиваемся, а наоборот ставим перед собой задачу и дальше продолжать участвовать в подобных мероприятиях и параллельно получать от этого новые знания, навыки и умения правильно отвечать на вопросы. И, конечно же, заряд прекрасного настроения, ведь именно в этом и заключается цель данных игр. Также от лица капитана команды «Центровые» хотел бы выразить огромную благодарность организаторам интеллектуальной игры за прекрасное мероприятие и его организацию».



«Нефтяная сова»

Текст: Людмила ШЕКЕРА
Фото: <http://neftegaz.gubkin.ru>

КОЖЕВЕННЫХ ДЕЛ МАСТЕР

В нашем Обществе работают не только замечательные сотрудники, но и люди, обладающие различными талантами и вне работы. Сегодняшний герой рубрики «Наши таланты» инженер 1 категории ИТЦ **Александр КУЗНЕЦОВ**, создающий изделия из натуральной кожи.

— Привет! Расскажи, с чего началась твое увлечение кожевнным ремеслом?

— Благодаря переводу из Валдайского ЛПУМГ в ИТЦ в 2015 году появилось мое хобби — пошив изделий из натуральной кожи. В одной из командировок я пожаловался своему напарнику, что на моих любимых часах окончательно развалился ремешок и я не могу найти подходящий мне в магазине, да еще и из натуральной кожи. На что он задал мне вопрос: «А почему бы тебе не сделать его самому?». Сам не зная, именно в тот момент он подтолкнул меня к этому увлечению. Он же мне показал магазин-склад с натуральной кожей, магазин инструментов и фурнитуры. Таким образом состоялось мое первое знакомство с этим материалом и первое изделие — ремешок для часов. После того, как я стал обладателем результата своего же труда, было сложно остановиться, мне захотелось попробовать более сложную задачу. Так я начал делать портмоне.

Решив не останавливаться на достигнутом, позже стал изучать литературу, искать на просторах интернета единомышленников и мастеров, у которых с азартом начал учиться. Для начала постепенно закупал ручной инструмент, о профессиональной швейной машинке даже не мечтал, так как работал дома, «отвоевав» у домашних стол для своего увлечения. Стал все больше уделять этому времени — по выходным закупал материал, кроил заготовки и уезжая в командировки, брал с собой и вечерами шил. Процесс шитья кожи сродни медитации, как раз самое то после рабочего дня.

Но шить — это половина дела, нужно еще и понимать, куда деть все эти наработки. Поначалу было совершенно не понятно, так как родственники и друзья были уже одарены на 10 лет вперед. Так я начал вести свои странички в Instagram и Вконтакте, чтобы иметь возможность окупать материал и приобретать новый инструмент.

В 2018 году, когда в квартире я стал занимать слишком много места и появились постоянные заказчики, решил перенести свое хобби в коворкинг, где снял рабочее место, которое позволило мне с комфортом, в кругу единомышленников оттачивать мастерство и брать более крупные заказы, например, портфель. И там же я сшил одним из первых свой рюкзак-скрутку, который и сейчас сопровождает меня каждый день.

— Как происходит процесс создания моделей?

— Когда рождается идея или кто-то просит сделать что-то похожее на уже существующие модели, то в первую очередь оговариваются и прорисовываются все параметры будущего изделия: цвет кожи, фактура, размер, цвет ниток и фурнитуры, количество карманов или длина ремня, персонализация или ее отсутствие — любая мелочь имеет значение. После этого обсуждаем сроки, которые целиком и полностью зависят от сложности поставленной задачи и количества времени, которое я могу уделить этому. Далее начинается самая

интересная часть работы. Отрисовка подробного эскиза, подбор нужной кожи для данной модели. Для каждого изделия необходимо подобрать подходящую толщину кожи, выделку, жесткость и понять, как она будет себя вести со временем в процессе эксплуатации.

Следующий этап — построение выкройки. После этого делается макет в масштабе 1:1 в бумаге. После раскроя проклеиваются все необходимые детали, пробиваются отверстия для прошивки и начинается кропотливая сборка. Фазу прошивки я часто беру с собой в командировку, чтобы вечером можно было сделать эту достаточно долгую часть.



Пример выполненных работ

— Дай совет — с чего начать человеку, которого интересует кожевнное ремесло?

— Если у кого-то возникнет желание — я всецело вас поддерживаю и желаю удачи. Это на первый взгляд может показаться, что перед вами темный лес, но все не так страшно. Во-первых, вы можете спросить меня, в любой из социальных сетей, во-вторых, сейчас большое количество курсов не только в Питере и Москве, но и на Ютубе и других социальных сетях. От вас потребуется всего несколько вещей — усидчивость, любопытство и желание. Да и в целом, заняться любым хобби можно в любой точке земного шара, на любом языке и в любом возрасте. Надо пробовать, искать и получать удовольствие от любого процесса и гордость за любой, даже маленький шаг в чем-то новом!

Беседовал Евгений ЛЕОНИОВИЧ



Кожевнных дел мастер Александр Кузнецов

Уважаемые читатели! Предлагаем вам чуть-чуть подумать и разгадать несколько ребусов на тему «Охрана труда», чтобы было проще, мы добавили правила разгадывания ребусов. Ну что, готовы проверить свою смекалку? Правильные ответы ищите в конце номера.

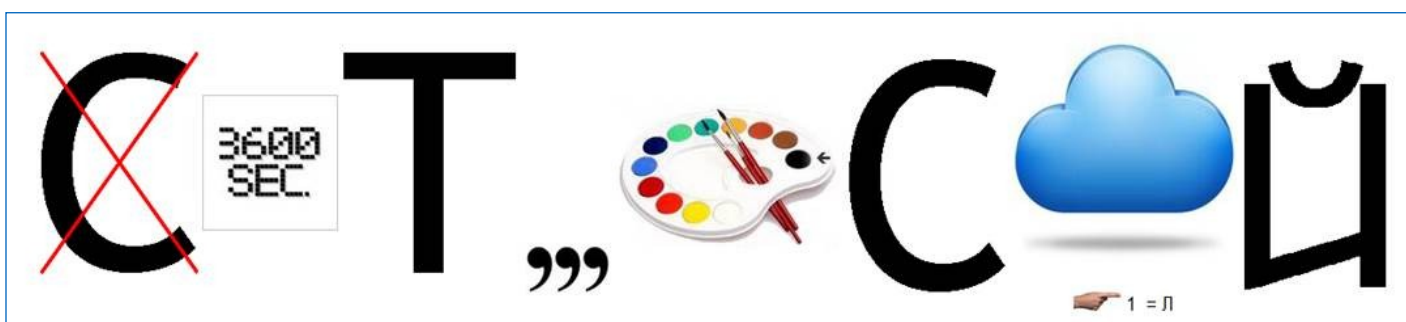
Ребус № 1



Ребус № 2



Ребус № 3



Ребус № 4



Ребус № 5



Ребус № 6



Основные правила разгадывания ребусов



СДАЧА НОРМАТИВОВ «ГТО» В КАЛИНИНГРАДСКОМ ЛПУМГ НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ



Команда Калининградского ЛПУМГ

Калининградское ЛПУМГ начало активно реализовывать мероприятия по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди своих сотрудников.

Началось все в августе 2016 года, когда в День физкультурника прошел финальный этап проекта **«Герои ГТО. Калининград»**, организаторами которого стало Управление спорта и молодежной политики комитета по социальной политике администрации Калининграда.



Сдача норм «ГТО»

В начале соревнований сотрудники филиала и члены их семей смогли пройти тестовую сдачу нормативов (прыжок в длину, подтягивание, метание спортивного снаряда, наклон вперед из положения стоя, рывок гири и т. д.). Далее для 38 городских команд (по 10 человек в

команде) была организована гонка **«Герои ГТО. Калининград»** (3 км трасса с 30 препятствиями), где по итогам мероприятия команда филиала заняла 2 место.



Детская сборная

Вдохновленные успехами своих родителей, по прошествии месяца, проверить свои спортивные навыки смогли и дети сотрудников филиала. В сентябре 2016 состоялось детское мероприятие **«Герои ГТО. Дети. Калининград»**, где детским командам (по 5 человек в команде) в возрасте от 10 до 16 лет предстояло преодолевать трассу более 1 км с 20 тематическими препятствиями. Дстойно выступив, команда детей филиала заняла 12 место из 28.

2017 год был полностью посвящен тестовой сдаче нормативов ВФСК «ГТО»

в центре тестирования на базе Дворца спорта и бассейна «Юность» и открытых спортивных площадках города.

В январе 2018 года во Дворце спорта «Юность» состоялся Зимний фестиваль ВФСК «ГТО» среди семейных команд г. Калининграда, в котором приняли участие две семьи сотрудников филиала. В спортивную программу для командного первенства входили: бег 60 м, поднимание туловища из положения лежа на спине, наклон вперед из положения стоя, прыжки в длину с места, сгибание и разгибание в упоре лежа, поднимание гири 16 кг. По итогам мероприятия наши команды заняли 4 и 6 места из 22.



Сдача норм «ГТО»

В этот же период, к выполнению официальной сдачи нормативов приступило еще 19 сотрудников Калининградского ЛПУМГ. По результатам прохождения им присвоены:

- 8 работникам золотые знаки отличия;
- 6 работникам серебряные знаки отличия;
- 1 члену семьи золотой знак отличия;
- 4 детям работников филиала золотые знаки отличия.

Необходимо отметить, что количество желающих сдать нормативы ВФСК «ГТО» растет, и уже в начале 2019 года к выполнению спортивных испытаний присоединилось еще 9 человек!

Текст и фото: Алексей ТЕПЛОВ

Уважаемые читатели! Предлагаем проверить, правильно ли вы разгадали ребусы, размещенные на странице 7.

- Ребус № 1 — Каска;
- Ребус № 2 — Инструктаж;
- Ребус № 3 — Несчастный случай;

- Ребус № 4 — Пожарная безопасность;
- Ребус № 5 — Охрана труда;
- Ребус № 6 — Перчатки.