



ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПОЯСНЯЕТ:

В конце декабря 2019 года в Китае появился штамм коронавируса, не встречавшийся раньше у человека. 90% случаев выявлено в Китае, в основном в одной провинции, но сейчас случаи зарегистрированы более чем в 80 странах и территориях мира, в том числе в России.

Коронавирусы - это семейство вирусов, вызывающих заболевания органов дыхания. Из материала на первой полосе «Вестника» можно узнать - как они проявляются и передаются, прочитать советы - как не заразиться и каким мифам не стоит верить.

КАК ПЕРЕДАЁТСЯ КОРОНАВИРУС?

Коронавирус передаётся от человека к человеку при близком контакте с больным - чаще всего с такими симптомами, как кашель и чихание. Учёные продолжают исследовать, как долго вирус может сохранять жизнеспособность на предметах. Однако речь про небольшие промежутки времени.

К обычным признакам заражения относится **повышенная температура тела, кашель, одышка и нарушение дыхания**. Обнаружив подобные симптомы, не паникуйте. Обратитесь в медицинское учреждение и обсудите план действий, если вы были в странах или на территориях со случаями передачи вируса и контактировали с заболевшими. Это не значит, что у вас вирус, но все-таки будет полезным провериться. В сложных случаях инфекция, вызванная коронавирусом, может привести к пневмонии, тяжёлому острому респираторному синдрому (лёгочной недостаточности), почечной недостаточности, к смерти.

КАК ИЗБЕЖАТЬ ЗАРАЖЕНИЯ?

Всемирная организация здравоохранения предлагает набор рекомендаций по профилактике инфекций. Они помогают уменьшить риск заражения целым рядом болезней, в том числе новым коронавирусом:

1. Регулярно мойте руки с мылом, используйте антисептические средства на спиртовой основе.
2. При чихании и кашле прикрывайте рот и нос бумажной салфеткой или согнутым локтем. После этого важно сразу выкидывать салфетку и мыть руки.
3. Старайтесь не трогать руками глаза, нос и рот — это входные ворота для вируса.
4. Держитесь на расстоянии от людей с кашлем, повышенной температурой, симптомами заболеваний органов дыхания.
5. Избегайте прямого контакта с животными в дикой природе и на фермах.
6. Подвергайте тщательной термической обработке мясо и яйца.
7. При повышении температуры, кашле и затруднении дыхания как можно скорее обращайтесь за медицинской помощью.

МИФЫ О КОРОНАВИРУСЕ

Вспышки новых инфекций, в том числе вирусных, часто приводят к распространению недостоверной информации о симптомах, передаче и лечении. Всемирная организация здравоохранения опровергает популярные мифы:

1. Почта из Китая не представляет угрозы - новым коронавирусом нельзя заразиться через письма и посылки.
2. На данный момент нет никаких доказательств, что домашние животные - например, собаки или кошки - могут быть переносчиками нового коронавируса.
3. Вакцины против пневмонии не защищают от нового коронавируса. Для него требуется специальная вакцина, которую прямо сейчас разрабатывают учёные.
4. Не существует никаких доказательств, что чеснок, кунжутное масло, жидкость для полоскания рта или солевой раствор для носа помогают в борьбе с вирусом.
5. Новый коронавирус не лечится антибиотиками. Их могут назначить, если вирус привёл к развитию бактериальных инфекций - только против них и действуют антибиотики.
6. На данный момент специальных лекарств для профилактики или лечения нового коронавируса нет - учёные работают над их созданием. Тем не менее обращаться к врачу необходимо каждому пациенту. Медицинская помощь поможет облегчить симптомы и не допустить дальнейшего развития заболевания.

КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

В дочерних обществах ПАО «Газпром» проходят конференции трудовых коллективов по рассмотрению итогов производственно-хозяйственной деятельности и результатов выполнения Коллективных договоров в 2019 году, отчетно-выборные конференции профсоюзных организаций, встречи с трудовыми коллективами.

В этом номере газеты - три отчёта о подобных мероприятиях.

«Газпром трансгаз Самара профсоюз»

Прошла конференция трудового коллектива по рассмотрению итогов производственной и хозяйственной деятельности Общества и результатов выполнения Коллективного договора в 2019 году. В ней приняли участие делегаты всех филиалов предприятия и администрации. С отчетными докладами выступили: от лица работодателя - генеральный директор Общества **Владимир Субботин**, от лица трудового коллектива – председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара профсоюз» **Валерий Шевалье**. Они озвучили наиболее важные цифры, факты и показатели, связанные с выполнением Коллективного договора в 2019 году и касающиеся производственной, а также социальной деятельности.

ИННОВАЦИИ И ПЕРСОНАЛ

Достигнуты важные подвижки в инновационной деятельности, что связано с внедрением Обще-



ством в 2019 году автоматизированной системы учета рацпредложений. За год было подано 796 рационализаторских предложений, получено 4 патента на изобретения и полезные модели. В инновационные проекты все больше вовлекаются молодые инженеры, а их идеи все чаще находят практическое применение. Это связано и с тем, что уделяется большое внимание повышению квалификации сотрудников. За отчетный год 1 925 рабочих и 2 532 руководителей, специалистов и служащих прошли обучение, расходы на которое составили 19,3 млн. рублей. Продолжается работа по взаимодействию Общества с образовательными учебными заведениями в рамках заключенных соглашений о стратегическом партнерстве. В 2019 году на базе Самарского международного аэрокосмического лицея был создан первый в Самаре Газпром - класс. Набирает обороты реализация Корпоративной программы жилищного обеспечения, в которой

уже состоят 1082 человека. В прошлом году в Программу включилось 263 новых участника. С начала ее реализации (2015 год) для улучшения жилищных условий персонала было выплачено 748,5 млн. рублей.

Большое внимание уделяется не только сегодняшним работникам, но и пенсионерам предприятия. Так, средний размер негосударственной пенсии достиг 7400 рублей. Ветераны «Газпром трансгаз Самара» продолжают участвовать в жизни коллектива – проходят встречи с коллегами, проводятся экскурсии, организовывается отдых в оздоровительном комплексе «Березка» и санаторно - курортное лечение.

ПОМОЩЬ РЕГИОНАМ

Общество является инициатором и активным участником реализации целого ряда проектов социальной направленности, в том числе историко-культурных и экологических акций.

Окончание на стр. 3.

КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ



Только при реализации благотворительного проекта «Витаминки» за 2019 год 8 клиник Самарской области обзавелись детскими уголками. Крупным событием стала торжественная передача Правительству Самарской области Ледового дворца «Кристалл». Как итог признания заслуг Общества в различных областях деятельности, наш коллектив получил серию престижных наград.

ПРОФСОЮЗ ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА

*- За отчётный период не было случаев нарушения или изменения в одностороннем порядке условий Коллективного договора Работодателем и Первичной профсоюзной организацией «Газпром трансгаз Самара профсоюз», а также случаев задержек заработной платы работникам Общества и принятия Работодателем решений без учета мнения профсоюзного органа, - отметил **Валерий Шевалье** (он на фото на трибуне). - За 2018 - 2019 годы в коллективный договор внесено 36 изменений, улучшающих его. Это большая совместная работа, в которой профсоюз и руководство нашего Общества всегда находят общий язык.*

Охрана труда и здоровье – еще

одно из направлений работы, которому постоянно уделяется большое внимание. Для пропаганды здорового образа жизни во всех филиалах предприятия были организованы спортивные мероприятия, в которых приняло участие более 1500 человек. Для тренировок арендовались спортивные залы и бассейны. В спартакиаду предприятия были добавлены два новых вида – бильярд и женский волейбол. Для улучшения условий труда и здоровья работников проведено 156 мероприятий на общую сумму 232,6 млн рублей. Работники проходили медицинские осмотры и флюорографию, получали стоматологическую помощь, была проведена вакцинация. Проведена работа по предотвращению несчастных случаев связанных с ДТП и падением с высоты одного уровня.

В конце конференции с заключительным словом выступил приглашенный гость - заместитель председателя «Газпром профсоюз» **Кирилл Богуш**: «Из всех перечисленных показателей больше всего на меня произвела впечатление одна цифра – 194 ребенка родилось в семьях у со-трудников в 2019 году. Это замечательный показатель, кото-

рый говорит о многом, а именно о благополучии работников, возможно, об их уверенности в завтрашнем дне».

После выступлений руководителей и делегатов конференции логичным финалом стало рассмотрение и утверждение Акта проверки выполнения Коллективного договора ООО «Газпром трансгаз Самара» в 2019 году.

Оксана Лохмачева

«Газпром добыча Ямбург профсоюз»

В начале марта в ООО «Газпром добыча Ямбург» прошла традиционная серия встреч руководства с трудовыми коллективами структурных подразделений. Сначала представители администрации общались с работниками вахтовых посёлков на Заполярном и Ямбургском месторождениях, затем встреча состоялась с персоналом в Новом Уренгое. Все желающие могли задать вопросы руководителям или высказать свои предложения.

В разговорах между собой это мероприятие называют встречей с генеральным директором. Естественно, что сторон участвует куда больше. Но подчёркнутая роль первого руководителя – это особый статус, в данном случае, скорее, третейского судьи. На случай острой проблемы, несправедливости или какого-то хронически затянувшегося вопроса – можно без волокиты и бюрократии обратиться к генеральному директору публично и напрямую.

Продолжение на стр. 4-6.

ВСТРЕЧИ В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

И попросить – взять на контроль, помочь, рассудить. За годы проведения подобных встреч выработался определённый регламент. Вопросы в коллективе возникают неминуемо, их решают на самых разных уровнях весь год. К моменту встречи с коллективом, как правило, остаются самые непростые, они заблаговременно аккумулируются, комментируются, ответы на них публикуются в корпоративных средствах массовой информации. Тем не менее встать и лично высказаться может любой.

ДОМИНИРУЕТ СОЦИАЛЬНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ

Нынешняя серия встреч администрации, профсоюза и коллективов выпала на начало весны. Капризная погода планов не спутала – всё прошло по расписанному графику. В 2020 году организаторы немного изменили привычный сценарий встреч. Вместо одного доклада было сразу три. Первым выступал генеральный директор ООО «Газпром добыча Ямбург» **Олег Арно** (на фото), следом – председатель первичной профсоюзной организации

«Газпром добыча Ямбург профсоюз» **Валерий Нагога** и третьим – заместитель генерального директора по управлению персоналом **Валентин Крамар**. В прежние годы доклад был один, и представлял его руководитель предприятия. **Социальная составляющая и прежде была велика, но теперь она стала однозначной доминантой по итогам всех трёх докладов.**

Почти половина выступления **Олега Арно** – про людей: безопасность, заработную плату, оценку условий труда, вахтовые перевозки. Другая половина его рассказа не про людей, но про их дела: о производственных результатах прошлого года, задачах на ближайшую перспективу. План по добыче газа и конденсата в 2019 году выполнен, каждый третий кубометр газа Газпрома добывается нашим Обществом. Предприятие работает успешно и стабильно, работа есть и её хватит на много лет. Большая часть выступления председателя ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз» **Валерия Нагоги** тоже во многом про людей, их чаяния, запросы и потребности.

Доклад же **Валентина Крамара** и вовсе целиком был про социальную политику в разных её проявлениях. Причём речь шла не только о том, что «всё у нас прекрасно», но и о проблемах, которые не всегда имеют простое и устраивающее всех решение. Почти 40 вопросов поступило в преддверии встречи в письменном виде, подавляющее большинство – тоже с социальным уклоном. Спектр широкий – от жалобы на протекающую крышу на остановке (починят) до предложений изменить систему оплаты труда в течение года по примеру других предприятий, применяющих вахтовый метод работы (не поддержано).

ВОПРОС С НОЧНЫМИ СМЕНАМИ ТРЕБУЕТ ПЕРЕЗАГРУЗКИ

В Новозаполярном в нынешнем году «из зала» был задан один вопрос от коллектива УМТСиК. Проблема была поднята раньше, она касалась изменённого порядка планирования ночных смен, который породил определённые трудности на местах (нехватку людей). Опубликованный затем в газете предприятия ответ начальника ООТиЗП не удовлетворил коллектив. Поэтому работники УМТСиК попросили генерального директора помочь в решении проблемы. Попытка дать ответ и разобраться на месте во время самой встречи не удалась – слишком много деталей и отсылок оказалось для беглого рассмотрения.

Продолжение на стр. 5-6.



ВСТРЕЧИ В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

В итоге было принято решение перезагрузить тему и вернуться к ней, когда у авторов вопроса на руках будут конкретные, чётко сформулированные аргументы. На их подготовку дали неделю.

АВТОБУСОВ НАДО НЕМНОГО ПОДОЖДАТЬ

В Ямбурге также был озвучен один вопрос. Его накануне задал коллектив ГП-9. Газодобытчики просили заменить эксплуатирующиеся на Харвуте автотранспортные вахтовые средства на более новые – автобусы повышенной проходимости марки «НефАЗ». – В данный момент там используют вахтовые автомобили 2009 - 2013 годов выпуска. Обследование автопарка, проведённое нашими специалистами совместно (в том числе) с представителями профсоюзной организации, показало, что вахтовые автобусы находятся в исправном техническом состоянии.

Тем не менее просьба коллектива ГП-9 будет выполнена, – прокомментировал заместитель генерального директора по общим вопросам **Игорь Дубов**. – В текущем году мы планируем приобрести ещё два автогазозаправочных комплекса. Будет более конкретно решаться вопрос по одоризации газа на ГП-9, после чего мы сможем в полной мере эксплуатировать подвижной состав на компримированном природном газе. В самое ближайшее время наши специалисты попробуют в тестовом режиме запустить газомоторную технику, поступившую в 2019



году. Дополнительно также будет выделен автотранспорт для перевозки багажа. В июне планируем получить новую партию автобусов «НефАЗ» на базе автомобилей «КамАЗ». Таким образом, старая техника на Харвуте будет полностью заменена. Просто нужно немного подождать.

ТРУДНОСТИ ПЕРЕВОДА

В Новом Уренгое обычно не бывает вопросов. Это неудивительно, поскольку многие, находящиеся в зале, сами являются экспертами, способными разобрать любую сложную ситуацию, а кто-то как раз и отвечает на поступающие обращения, решает проблемы в коллективах на местах. Однако этот год стал исключением. Поступил вопрос от представитель УОРИСОФ:

– В 2020 году заказчиком строительства ДКС на Ямбургском и Заполярном месторождениях выступает Общество. В связи с этим приостановлен перевод

персонала УОРИСОФ в ООО «Газпром инвест». Дожимные компрессорные станции на ГП-1С НГДУ и ГП-1В ГПУ мы планируем ввести в конце года. А что дальше? Будут ли переведены наши специалисты в ООО «Газпром инвест», найдётся ли для них место?

Слово взял заместитель генерального директора по управлению персоналом **Валентин Крамар**:

– Этот вопрос волнует многих, не только УОРИСОФ, но и УГРиЛМ, УМТСиК. ПАО «Газпром» приняло решение о реорганизации функции капитального строительства. В течение 2020 - 2021 годов функции обеспечения реализации инвестиционной программы Газпрома будут переданы в ООО «Газпром инвест». Работники ряда структурных подразделений будут переведены в эту организацию. Мы сейчас обратились в ПАО «Газпром» с просьбой скорректировать график перевода персонала. **Окончание на стр. 6.**

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Попросили выполнить экспертизу расчёта нормативной численности, которая нам необходима для обеспечения ввода ДКС на Заполярном и на Ямбурге. Ждём результатов экспертизы. Одновременно с этим мы попросили увеличить ту численность, которая сохраняется у нас, и уменьшить численность филиала «Газпром инвест» в Новом Уренгое. Другими словами, мы просим не вводить в «Газпром инвест» (либо не заполнять) ту численность, которая остаётся у нас. Поэтому через год, когда мы с вами завершим работу по вводу ДКС, «Газпром инвест» предложит нашим сотрудникам соответствующие рабочие места. Такой порядок пока обговорён устно. В ближайшее время мы планируем согласовать его в Департаменте 715 ПАО «Газпром».

Материал газеты «Путь Ямбурга» № 10 (1408) 9 марта 2020 г. Николай Рыбалка, Светлана Лебедева, Александр Юрьев, Фото Алексея Русанова, Евгения Герояна, Андрея Снегирёва.

«Газпром добыча Уренгой профсоюз»

Как мы уже сообщали, на прошедшей в феврале отчетно-выборной конференции Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» на должность председателя был переизбран **Иван Забаев**. Незадолго до этого наши коллеги встретились с ним для большого разговора. В беседе были затро-



нуты самые разные темы: от IX Конференции «Газпром профсоюза», прошедшей в Санкт-Петербурге, и 75-летия Великой Победы до важности оперативного информирования сотрудников компании о деятельности профсоюза и о том, как решаются на местах насущные для работников проблемы.

– **Иван Васильевич, Вы выступили с докладом на отчетно-выборной конференции «Газпром профсоюза». Расскажите о вопросах, которые были Вами затронуты.**

– Начну с того, что этот форум проводится раз в пять лет и является важным событием в деятельности «Газпром профсоюза», а также входящих в нее объединенных профсоюзных организаций. Делегацию от Общества «Газпром добыча Уренгой» возглавлял генеральный директор **Александр Корякин**. Конференция прошла в конструктивном

ключе. Подводили итоги за прошедшее пятилетие, а оно было достаточно непростым, если учесть экономические и политические составляющие, которые не могли не сказаться на работе как предприятий, так и профсоюзных организаций. В целом, собравшиеся отметили правильный курс профсоюза: в настоящее время он становится инновационной площадкой, на которой реализуется ряд социальных программ, направленных на благо людей – работников предприятий и членов их семей.

Первый вопрос моего выступления касался возможности внесения изменений в пятый раздел Генерального коллективного договора «Содействие занятости». Суть его в следующем. Все предприятия сталкиваются с проблемой, заключающейся в том, что сотрудник не всегда по состоянию здоровья может доработать до срока выхода на пенсию.

Окончание на стр. 7-9.

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

На это влияет ряд факторов, в числе которых – и неблагоприятный климат, и воздействие вредных условий труда, и увеличенная возрастная планка для выхода на заслуженный отдых. Поэтому человек, состояние здоровья которого не позволяет ему трудиться по своей специальности, как мы говорим, «отлучается от профессии». Проблема обоюдная – и для работодателя, и для самого человека. Работодатель теряет ценного опытного специалиста, а сотрудник оказывается в социально уязвимом положении и даже испытывает своего рода потрясение, потому что, посвятив 15, 20 и даже 30 лет своей профессии, он вдруг теряет возможность заработка. Поэтому мы внесли предложение о возможности продления профессионального долголетия данной категории работников путем переучивания на другие специальности. Как это можно осуществить практически? В медицинских учреждениях создаются группы риска, в которые включаются люди, подверженные какому-либо заболеванию или с предпосылками к нему по результатам медицинских осмотров или обследований. На основании этого по рекомендации врачей формируются группы для обучения вторым профессиям, которые не противостоят медицинским показаниям. К примеру, тот, кто по состоянию здоровья не может больше работать водителем, вполне способен трудиться слесарем-сантехником или электромонтером. То есть, за счет средств работодателя человек проходит переподготовку на



профессию, противопоказания к которой у него отсутствуют. Таким образом мы сохраняем кадровый потенциал предприятия, закрывая востребованные позиции опытными надежными профессионалами, и при этом помогаем конкретному человеку остаться в работе, достойно подойти к пенсионному возрасту. Предложение нами внесено, проблема на всех уровнях озвучена, и мы надеемся, что вопрос будет решен положительно.

Вторая тема доклада затрагивала непрофильные активы предприятий, связанные с объектами социального назначения, которые мы предлагаем поставить в одну цепочку с производственными. **Третий вопрос** – по реконструкции спорткомплекса «Факел».



Он капитально не ремонтировался с 1979 года. А между тем, это спортивное сооружение в непростых условиях Крайнего Севера помогает работникам Общества поддерживать себя в хорошей физической форме, оставаться бодрыми, сильными и воспитывать своим примером активное и спортивное подрастающее поколение. В «Факеле» занимаются и дети, и взрослые, он востребован, поэтому нам нужен благоустроенный, современный спортивный комплекс. Ранее мы с генеральным директором обращались к председателю Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» **Владимиру Ковальчуку** и в профильные департаменты ПАО «Газпром» с предложением провести реконструкцию. Могу добавить, что на первом этапе поддержку мы получили, работа по данному вопросу продолжается.

Продолжение на стр. 8-9.

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ



– В этом году наша страна отмечает 75-летие Великой Победы. С какими инициативами в преддверии знаковой даты выступает профсоюзная организация?

– Победа в Великой Отечественной войне – это событие такого масштаба и такой значимости, что сколько бы лет ни прошло, эта боль и гордость всегда будут с российским народом. Об этом нужно говорить, нужно помнить, нужно заботиться о ветеранах, которые сегодня с нами. Одна из наших инициатив – участие в поисковой акции «Балтийская кося». В июне за счет средств профсоюза мы отправляем под Калининград наш поисковый отряд, который примет участие в раскопках на местах сражений. Это очень серьезная тема, потому что до сих пор без вести пропавшими в военные годы считаются порядка двух миллионов бойцов. Я считаю, что пока мы не восстановим память об этих людях, пока не найдем на местах боев свидетельства того, что они именно здесь сражались и погибли, – эти солдаты не вернулись с войны. Поэтому, если наши поисковики обнаружат хотя бы один медальон и мы таким образом «вернем с фронта» отдавшего свою жизнь

солдата или офицера, – это будет наша победа над забвением. Также мы запустили акцию «100 дней до Победы». Эта инициатива позволит приблизить весь коллектив предприятия, каждого из нас к Дню Победы. О войне, о событиях тех лет, о том, какой ценой далась нам победа, говорить нужно обязательно. Доносить точную фактическую информацию. Потому что иначе за нас скажут другие – другие страны, другие люди, которым политически важно переписать историю на свой манер. Почему именно «100 дней до Победы»? Дело в том, что эта часть военных событий известна не каждому. Да, победа была близка, но тяжелые бои продолжались. Например, в битве за Зееловские высоты, при штурме Берлина погибло много наших воинов. И знать об этих сражениях, чтить память героев – наш долг. Кроме этого, мы регулярно встречаемся с ветеранами. Проявлять внимание, поддерживать нужно постоянно. Я и сам общаюсь с представителями старшего поколения, и молодежь наша к ним приходит – поговорить, чаю попить, вручить подарки к праздникам. Если возникает потребность, они всегда могут обратиться к нам за помощью. Считаю, что в этом и проявляется уважение к ветеранам, труженикам тыла, детям войны. Нельзя экономить на благодарности, на патриотизме, потому что в итоге можно получить переписанную историю, которая к правде не имеет никакого отношения.

– Иван Васильевич, Вы являетесь председателем ОППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» более двух лет. Первостепенными Вы ранее обозначали такие направления деятельности, как прямая работа с людьми, оперативное и объективное информирование о деятельности профсоюза, обучение актива. Сегодня эти приоритеты сохраняются?

– Безусловно. И многое по этим направлениям уже сделано. Первой задачей после вступления в должность я ставил себе знакомство с трудовыми коллективами и обозначение круга вопросов, которые волнуют людей. Бытовые условия, питание, помощь в сложных жизненных ситуациях – во все мы стараемся вникнуть и в тандеме с работодателем оказать содействие.

Я и сейчас регулярно выезжаю в филиалы, на некоторых объектах был уже по нескольку раз. Не ставлю себе целью проводить большие собрания, потому что в такой обстановке человеку иногда непросто задать вопрос, обратиться с мыслями, а в итоге я получаю не тот результат, на который рассчитываю. Предпочитаю пройти по объекту, самому все посмотреть, пообщаться с людьми на рабочих местах. Поговорить напрямую с водителями, сварщиками, слесарями, операторами по добыче. Именно так можно понять реальное положение дел – где все отлажено и вопросов нет, а где есть проблемы.

Окончание на стр. 9.

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

Иногда даже спрашивать сотрудников не нужно, сам вижу – и какая вода из крана бежит, и если где-то есть плесень по углам, и сантехнику непригодную. Поэтому такие поездки у меня были и будут. В декабре посетил объекты Управления технологического транспорта и специальной техники, целенаправленно обращал внимание на бытовые условия для работников. Вопросы есть, ситуацию совместно с руководителями филиала и профсоюзным комитетом постепенно исправляем.

Я считаю, что профсоюзная организация – это социальное ядро, которое отвечает за человека, работающего на производстве. Частично отвечает самостоятельно, но в первую очередь – на основе социального партнерства – вместе с работодателем. И это партнерство важно выстроить на всех уровнях. К примеру, председатель первичной организации в подразделении обязан работать напрямую с руководителем филиала. И с целью повышения эффективности профсоюзных лидеров мы проводим обучение. Это к вопросу о работе с нашим активом. Кстати, мы одни из первых в ПАО «Газпром», кто модульно обучает председателей профсоюзных организаций и профсоюзный актив. Знания они получают на базе Оренбургского учебно-методического центра, учатся уже два с половиной года. Скоро предстоит защита и – при успешном ее прохождении – получение диплома специалиста по менеджменту в профсоюзной орга-

низации. Уверен, что это правильный подход, поскольку современный лидер в сфере профсоюзной деятельности должен знать и основы психологии, и организационную работу, и юриспруденцию, и конфликтологию, и даже бухгалтерию. Я являюсь научным руководителем у трех наших слушателей. Читаю их работы и понимаю, что они найдут практическое применение не только у нас, но и в целом в профсоюзных организациях ПАО «Газпром».

В последнее время мы большое внимание уделяем информационной работе. Запускаем мобильное приложение «Газпром добыча Уренгой профсоюз», которое будет в смартфоне у каждого желающего. Это приложение позволит видеть всю деятельность ОППО – и социальную, и в сфере охраны труда, и спортивную, и культурную. Там есть новости, фотогалерея, расписание работы спорткомплекса, лыжной базы и многое другое. Также представлены печатные издания – корпоративная газета «Газ Уренгой», «информационный Вестник» «Газпром профсоюза», газета «Ласточка» Нефтегазстройпрофсоюза и других, которые освещают деятельность профсоюзов. Также посредством приложения можно будет задать специалистам ОППО любой вопрос и получить на него компетентный ответ. Одна из причин разработки мобильного приложения – это потребность современного человека в актуальной и оперативной информации. Поэтому в своей

работе придерживаемся принципа «здесь и сейчас».

Мы обновили наш портал, провели обучение ответственных за информационную работу. Наша цель – оперативное, грамотное и достоверное предоставление работникам Общества информации, которая так или иначе связана с деятельностью профсоюза и может иметь отношение к каждому из них.

– А какого принципа в своей ежедневной профессиональной деятельности придерживаетесь лично Вы?

– Главное, чтобы руководитель профсоюза не превратился в профсоюзного чиновника. И это сложно, учитывая весьма большой объем «бумажной» работы. Поэтому для меня важно бывать в коллективах, общаться, принимать решения, участвовать в разных событиях и мероприятиях, и, в первую очередь, на всех уровнях вести диалог с работодателем – нашим социальным партнером. Грамотно выстроенное взаимодействие – словно совершенный часовой механизм: все сбалансированно, часы идут, показывают точное время.

Поэтому во главу угла ставится конструктивное партнерство, когда руководство компании и профсоюз вместе работают на один результат, достигая высоких производственных показателей и высокого уровня социальной защищенности работников и членов их семей.

Елена Моисеева



КОРОНАВИРУС: ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

Материал о профилактической работе в связи с коронавирусом подготовил наш постоянный автор **Николай Мудров**, Заволжское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

КАК ПРОИНСТРУКТИРОВАТЬ РАБОТНИКОВ?

Проинформируйте работников о существовании нового коронавируса и мерах предосторожности для защиты здоровья. Рассказать можно устно на внеплановом инструктаже, основание для него — решение работодателя (п. 2.1.6. Порядка обучения, утвержденного постановлением Минтруда и Минобразования от 13.01.2003 №1/29). Но рекомендуем отказаться от общего сбора и ознакомить работников с информацией через интернет. Мы составили презентацию, которую удобно разослать работникам. Например, отправьте файл на электронную почту или выложите на корпоративном портале организации. Если решили собрать работников на инструктаж, используйте презентацию для выступления (рассылается 13 марта вместе с «Вестником»).

КАКИЕ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ ПРЕДЛОЖИТЬ РАБОТНИКАМ?

Нет специфической терапии для профилактики нового коронавируса, например специальных лекарств или вакцины. Меры профилактики такие же, как в случае с любым вирусом, изученным ранее. Всемирная организация здравоохранения выделяет пять правил предосторожности.

Правило 1. Регулярно мыть руки. Мытье рук с мылом и обработка спиртосодержащим лосьоном убивает вирусы, которые попадают на поверхность кожи. Поэтому мыть руки нужно регулярно: каждый раз после посещения общественных мест, туалета, перед едой, просто в течение дня.

Правило 2. Соблюдать респираторную гигиену. При чихании или кашле рот и нос нужно прикрывать салфеткой, после выкидывать ее в мусорный контейнер с крышкой. Если салфетки нет — сгибом локтя. Так вирусы и другие микробы распространяются медленнее, чем если прикрывать рот и нос руками.

Правило 3. Держать дистанцию в общественных местах. ВОЗ рекомендует соблюдать дистанцию минимум один метр от людей в общественных местах. Особенно стоит дистанцироваться от граждан с признаками заболевания: кашель, насморк, чихание и подобные симптомы. Если у человека респираторная инфекция, например, такая, как новый коронавирус, он распространяет вокруг себя мелкие капли с вирусом. При тесном контакте можно заразиться при вдыхании воздуха.

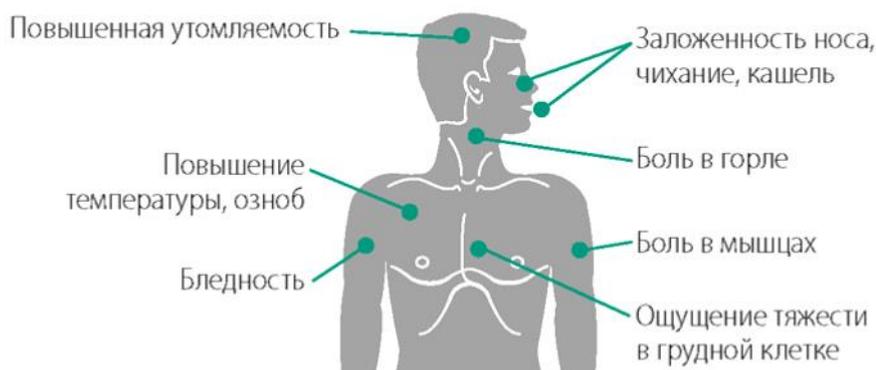
Правило 4. Не трогать руками лицо. Вирус легко перенести с кожи рук в организм, если трогать глаза, нос, рот. Это из-за того, что в процессе жизнедеятельности руки касаются разных поверхностей, на которых могут быть болезнетворные микробы.

Правило 5. Сразу обращаться к врачу. Повышение температуры, кашель, затруднение дыхания — симптомы, с которыми сразу стоит обратиться к врачу. Поражение органов дыхания в сочетании с повышенной температурой могут сигнализировать о разных заболеваниях, в том числе о новом коронавирусе. Поэтому лучше сразу выяснить причины и назначить грамотное лечение, чтобы болезнь не прогрессировала.

Кроме правил, которые предлагает ВОЗ, расскажите сотрудникам о необходимости проветривать рабочее пространство. Спертый, горячий воздух — благоприятная среда для вирусов и других болезнетворных микробов.

Окончание на стр. 11.

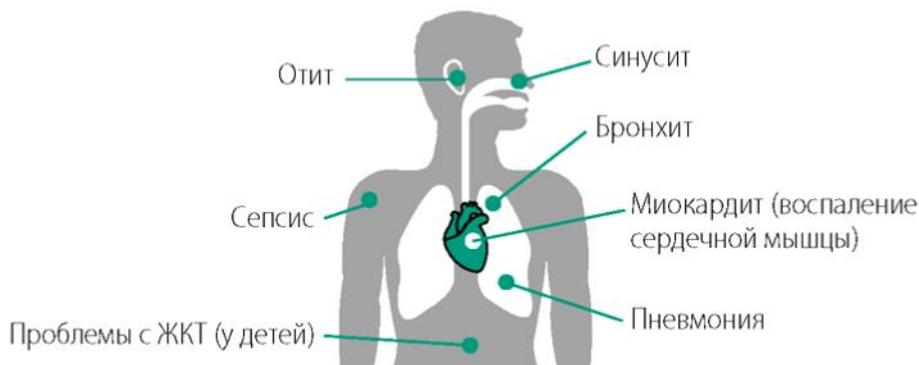
Симптомы





КОРОНАВИРУС: ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

Осложнения



Так же порекомендуйте не давать подсыхать слизистым носа — увлажнять воздух, промывать нос. Важно поддерживать защитные ресурсы организма: регулярные физические нагрузки, соблюдение режима труда и отдыха, сон, прогулки на воздухе, витамины.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ РАБОТНИКИ ЧАСТО ЕЗДЯТ В КОМАНДИРОВКИ?

Самый большой очаг инфекции нового коронавируса сейчас в Китае. Роструд рекомендовал работодателям не направлять туда работников в командировки (**рекомендации Роструда от 28.01.2020**). Но категоричного запрета нет. Работник по-прежнему может отказаться от командировки, только если ее цель противоречит Трудовому кодексу или договору. Отказаться из-за того, что боишься заразиться новым вирусом, нельзя. Вопросы, которые возникают у работников или работодателей в связи со сложившейся ситуацией, можно задать по бесплатной горячей линии Роструда: **8 (800) 707-88-41** или по телефону горячей ли-

нии в Государственной инспекции труда своего региона. Отдельно проинструктируйте работников, которые отправляются в командировку. В странах, где зафиксированы случаи заболевания новым коронавирусом, рекомендуем носить медицинский респиратор. Он эффективнее ограждает от инфекции, чем маска, по мнению ВОЗ. Защищать органы дыхания стоит не только вблизи очага заражения, но и в аэропортах, поездах, самолетах и т.п. Проинформируйте работника, что в аэропорту медики могут проверить его температуру тела и провести общий осмотр — отказаться нельзя. Если заметят признаки заболевания, отправят

на принудительный коронавирусный карантин. Главное - не паниковать и отслеживать информацию. На момент подготовки этой статьи ученые совместно с ВОЗ разрабатывают лекарства и вакцину от нового коронавируса. Сначала подготовят тест-образцы, потом пройдет ряд клинических испытаний. ВОЗ и страны-партнеры помогают ускорить эту работу и как можно быстрее ликвидировать вспышку нового коронавируса. Есть шанс, что инфекция самоликвидируется, когда число иммунных людей вырастет. Кроме того, китайские ученые рассчитывают, что вспышка снизится с приходом тепла. *«Вирусы лучше выживают в холоде, а люди и животные, наоборот, уязвимы»*, — поясняет профессор одного из китайских университетов.

Источник: Журнал «Справочник специалиста по охране труда» — информационный портал для руководителей и специалистов по охране труда



РОСТРУД
Федеральная служба
по труду и занятости



8 800 707 8841

бесплатно по всей России

Запишите номер горячей линии Роструда

Роструд отвечает на вопросы работников или работодателей в связи с эпидситуацией в мире

СОГАЗ МЕД ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Одной из важнейших целей реализуемого в стране национального проекта «Здравоохранение» является повышение доступности и качества первичной медико-санитарной помощи для граждан, исполнение целевого показателя по обеспечению охвата всех граждан профилактическими мероприятиями. Результатом проекта должно стать повышение продолжительности жизни населения.

Страховые медицинские организации принимают активное участие в реализации нацпроекта. В поддержку проекта страховые компании разрабатывают удобные каналы связи для информирования граждан по вопросам системы обязательного медицинского страхования (ОМС), порядке предоставления медицинской помощи, профилактике заболеваний и др.

Для консультирования граждан по вопросам ОМС компания «СОГАЗ-Мед» осуществляет установку в медицинских организациях телефонных аппаратов, с помощью которых застрахованные могут в режиме реального времени обратиться в страховую компанию за консультацией. Для этого просто нужно нажать кнопку вызова на телефоне и дождаться ответа. Телефоны могут располагаться в холлах или возле

регистратур в медицинских организациях.

Телефонные аппараты установлены в 16 медицинских организациях по Московской области. Пациенты, воспользовавшиеся сервисом, смогли получить ответы на вопросы о возможности прохождения диспансеризации, сроках оказания медицинской помощи и порядке получения медуслуг. Застрахованные положительно отзываются о новых телефонах, считают данный сервис удобным и полезным. А для страховой компании этот сервис является ещё одним эффективным каналом связи с застрахованными, который помогает реализовать задачу по защите прав застрахованных. Ведь многие обращения гораздо легче решить в режиме реального времени. Генеральный директор страховой компании «СОГАЗ-Мед»

Дмитрий Толстов отмечает: «Современные технологии и сервисы являются эффективным инструментом взаимодействия пациентов и страховых компаний. Теперь с помощью специальных телефонов застрахованные граждане, не выходя из лечебного учреждения, смогут проконсультироваться со специалистом страховой компании. Это решение направлено, в первую очередь, на опе-

ративную защиту прав граждан в системе ОМС».

Благодаря подобным каналам связи страховая компания «СОГАЗ-Мед» реализует приоритетное направление деятельности по работе с обращениями застрахованных лиц и защите их прав в системе ОМС. Важно, чтобы помощь была доступна.

Справка о компании:
Страховая компания «СОГАЗ-Мед» осуществляет деятельность с 1998 г. Количество застрахованных - более 19 млн человек. Региональная сеть - более 660 подразделений в 40 субъектах РФ. СОГАЗ-Мед осуществляет деятельность по ОМС: контролирует качество обслуживания застрахованных при получении медпомощи в системе ОМС, обеспечивает защиту прав застрахованных граждан, восстанавливает нарушенные права граждан в досудебном и судебном порядке. Телефон круглосуточного контакт-центра СОГАЗ-Мед 8-800-100-07-02 (Звонок по России бесплатный). В 2019 году рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг надежности и качества услуг страховой компании «СОГАЗ-Мед» на уровне «А++» (наивысший по применяемой шкале уровень надежности и качества услуг в рамках программы ОМС). На протяжении уже нескольких лет СОГАЗ-Мед присваивается этот высокий уровень оценки.