



О пользе Коллективных договоров

Стр. 2



О правильных профсоюзных коммуникациях

Стр. 4

Культура безопасности:



Стр. 5-9



Выступления на IX Конференции «Газпром Профсоюза»

Стр. 10

75 лет Великой Победы!



- О судьбе **Михаила Алексеевича Куклина** в годы Великой Отечественной войны
- Об идейной составляющей общероссийского общественного движения Бессмертный полк



С профсоюзом в гору

Стр. 16

О ПОЛЬЗЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Коллективный договор Общества «Газпром добыча Уренгой» – мощная социальная защита работников и членов их семей со всех сторон. Результат сотрудничества профсоюза и руководства газодобывающей компании не раз ощутила на себе и многодетная семья Жуйковых.

ПУТЕВКА В ЛЮБОВЬ

Она – ведущий бухгалтер – руководитель группы Уренгойского газопромыслового управления, он – сменный мастер по подготовке газа – ГП-3. Виктор обратил внимание на Ольгу во время соревнований по волейболу. Так общее увлечение стало началом романтической истории. А потом они, не сговариваясь, оказались вместе в составе группы туристов, выезжающей по путевке Общества на отдых. Путешествие их сблизило. Вернувшись, Виктор продолжил красиво ухаживать за Ольгой и сумел найти путь к сердцу своей возлюбленной, а также общий язык с ее сыном Дániлом. Пара официально зарегистрировала свои отношения, а через некоторое время в семье Жуйковых случилось пополнение: родилась дочь Вера, а следом – и сын Михаил.

БОНУСЫ РОДИТЕЛЯМ

– Мы с мужем, возможно, и не решились бы стать многодетной семьей, если бы у нас не было мощной поддержки со стороны предприятия. Коллективный договор Общества «Газпром добыча Уренгой» – это не просто документ, это гарант стабиль-



ности, который реально работает. И в первую очередь речь идет о существенной материальной помощи, которая очень пригодилась нам. **Это придает уверенности в будущем**, – делится Ольга.

Семья Жуйковых согласно действующему Коллективному договору получила единовременную материальную помощь, выплачиваемую при рождении детей. На банковскую карту Ольги, пока она была в декретном отпуске, ежемесячно перечислялось пособие по уходу за ребенком. Неплохим подспорьем семье со статусом «многодетная» стала и ежегодная материальная помощь. Причем, поскольку оба родителя – сотрудники Общества, то и помощь эта оказывается обоим.

– Верочка родилась в Новом Уренгое, а Миша – в Тюмени. Новость о рождении сына меня застала на работе. Я был безгранично счастлив и хотел лично

встретить жену с малышом из роддома, поэтому написал заявление на кратковременный отпуск с сохранением среднего заработка – опять же, предусмотренный в Коллективном договоре Общества для таких случаев. Билет, самолет... И вот я уже вручаю любимой букет, беру на руки сына, чувствую отцовскую гордость... – вспоминает Виктор одно из самых важных событий в своей жизни.

Когда Вера и Миша Жуйковы подросли, предприятие позаботилось о выделении им мест в детском саду «Княженика» Управления дошкольных подразделений и даже частично компенсировало родителям стоимость предоставляемых образовательных услуг. Ольга смогла выйти из декретного отпуска и вернуться к обязанностям ведущего бухгалтера в группу учета затрат и финансовых расчетов.

Окончание на стр. 3.

О ПОЛЬЗЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

СПОРТ ПО ДОГОВОРУ

Супруги Жуйковы продолжают заниматься волейболом. Ольга, конечно, на тренировки ходит редко, все же детки еще совсем маленькие, а вот Виктора стабильно два-три раза в неделю можно встретить в спортивном комплексе «Факел», который патронирует Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Уренгой профсоюз». Кстати, занятия для сотрудников предприятия здесь абсолютно бесплатны. В других же корпоративных залах, где за спортивное увлечение работника или его ребенка приходится платить, Коллективным договором предусмотрена компенсация половины затраченных средств.

Когда увлекаешься спортом всерьез, то непременно образуется целая коллекция кубков, медалей и грамот. У Жуйковых она – в двойном размере, ведь муж с женой пополняют ее вместе. В придачу к волейбольным наградам в этой копилке еще и достижения Виктора в плавании. Благо профсоюзные лидеры позаботились и о возможности регулярного посещения бассейна. А ведь вскоре, и это будет вполне закономерно, свой вклад в копилку семейных спортивных наград начнут приносить и дети.

ПОРА В ОТПУСК

По Коллективному договору ежегодный оплачиваемый отпуск одному из многодетных родителей может быть предоставлен в удобное для семьи время. Впрочем, герои нашего повествования этой льготой пока не пользовались, но они знают, что в случае необходимости у них такая возможность есть. В сентябре прошлого года семейство отдыхало на бальнеологическом курорте Янган-Тау. Общество выделило Жуйковым четыре путевки, да еще и проезд в Башкирию и обратно всем оплатило. Семья радовалась и замечательному совместному времяпрепровождению, и экономической выгоде.

Старший же сын – девятнадцатилетний Данил – в это время был на учебе в Тюменском индустриальном институте, поэтому не смог присоединиться к семейной идиллии. Зато годом раньше он отдыхал вместе со всей семьей, которой на предприятии выделили пять путевок в Сочи. Пока же Данил был подростком, мама каждый год отправляла его в детский оздоровительный центр «Кубанская нива». Парень до сих пор с теплотой в душе вспоминает летние приключения в лагере.

Кстати, недавно была принята поправка к Коллективному договору, предусматривающая ежегодную оплату проезда к месту отдыха и обратно всем иждивенцам многодетной семьи. Ранее такая льгота предоставлялась раз в два года и чередовалась с финансированием отпускной дороги только одному безработному домохозядцу.

МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ

– Работа в Обществе «Газпром добыча Уренгой» – это сбывшаяся мечта. Здесь я реализовался как производственник, даже однажды выиграл конкурс профмастерства, достиг определенных спортивных результатов, нашел любовь и создал крепкую семью. Если бы мне предложили поменять место работы, я никогда бы не согласился. Ведь где еще смогут так позаботиться обо мне и моих близких, – рассуждает глава семьи Жуйковых.

Сейчас пятилетняя Вера, трехлетний Михаил и их родители живут в двухкомнатной квартире и мечтают о более просторной. Виктора, как ключевого сотрудника, внесли в список претендентов на получение льготы по корпоративной программе жилищного обеспечения. Жуйковы уверены, что вскоре их ждет переезд и безоблачное будущее, ведь на страже их интересов стоит Коллективный договор Общества.

Ирина Ремес. Фото: Михаил Савинов и сайт ДОЦ «Кубанская нива».



О ПРАВИЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ КОММУНИКАЦИЯХ

На Ямбургском месторождении Общества «Газпром добыча Ямбург» прошли встречи администрации газопромыслового управления и цеховой профсоюзной организации с трудовыми коллективами.

На встречи также позвали руководителей различных подразделений Общества и представителей ООО «Газпром питание». Список приглашённых был сформирован, исходя из опыта прошлых лет и тематики обращений, поступивших от работников ГПУ ещё до начала встречи. Вопросы профгруппы и руководство на участках начали собирать ещё в ноябре прошлого года. В связи с большой территориальной разрозненностью промыслов Ямбургского месторождения мероприятие традиционно превратилось в многодневный вояж.

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ

В первый день прошли встречи с трудовыми коллективами аппарата управления, ЛЭС и ГП-2. От работников «двойки» были вопросы о перебоях с доставкой продуктов питания в трассовый магазин «Кедр» и сроках сдачи физкультурно-оздоровительного комплекса в ВЖК ГП-2, поступили жалобы на нехватку мест для пассажиров и багажа в автобусах, встречающих работников предприятия в аэропорту Ямбурга, прозвучали пожелания об увеличении ассортимента блюд в столовой ГП-2. У сотрудников аппарата управления ГПУ возникли вопросы к представителям ООО «Газпром питание» также



по ассортименту продукции; к отделу организации труда и заработной платы – о существующих ограничениях по работе в выходные и праздничные дни (уточнения по пункту 6.3 Коллективного договора). Работники ЛЭС спрашивали: возобновятся ли вахтовые рейсы в Краснодар; есть ли возможность заменить телеканал «2x2», который транслируется в Ямбурге, на телеканал «История». От них же поступило предложение сократить очереди в столовой жилого модуля №2 в Ямбурге с помощью установки дополнительной кассы; пожелание более качественного наполнения новогодних подарков.

ДЕНЬ ВТОРОЙ

На второй день возможность высказаться о наболевшем появилась у работников первого, третьего, четвёртого, пятого, шестого и седьмого ГП, а также у валанжинского промысла Ямбургского месторождения. Каждая из встреч длилась от одного до полутора часов. Работники задавали вопросы, аналогичные тем, что прозвучали днём ранее, а также поднимали новые темы.

Газодобытчики ГП-1 высказали опасения по поводу нахождения диких животных (песцов и лис) на территории промыслов и жилых комплексов. От работника шестого промысла поступило предложение специалистам ООО «Газпром питание» рассмотреть возможность продажи салатов без «заправки» (так как в них добавляют чрезмерное количество майонеза или подсолнечного масла). По тому же адресу были жалобы на кулинарию ВЖК ГП-6, где из-за одного кассового аппарата для оплаты по безналичному расчёту создаются большие очереди. Участник от ГП-7 поинтересовался у представителей медицинской службы, какие меры, направленные на улучшение санаторно-курортного обслуживания, предпринимаются после проведения анкетирования?

ДЕНЬ ТРЕТИЙ

На третий день делегация должна была отправиться на самый удалённый промысел ЯНГКМ – ГП-9, но из-за плохих погодных условий встречу пришлось отложить.

Окончание на стр. 5.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ ОТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГА»

Она состоялась позже – в феврале, в другом составе, но по тому же сценарию. Часть вопросов работников «девятки» была обусловлена территориальным расположением. Многих интересовало, можно ли организовать централизованную доставку банковских карт на Харвуту. Коллективное обращение было и по обслуживанию в поликлинике Ямбурга: чтобы работники с удалённого промысла могли пройти медосмотр вне очереди. Спрашивали о строительстве ещё одного общежития и о расширении площади для занятий спортом. Поговорили о качестве спецодежды и спецобуви. Затронули даже тему инвентаря для уборки снега.

ДО НОВЫХ ВСТРЕЧ

Всего от работников ГПУ поступило порядка 80 вопросов, на большинство были даны исчерпывающие ответы. После встреч участники не спешили расходиться и, пользуясь случаем, общались со специалистами по личным вопросам. Обращения, требующие детального рассмотрения и проработки, приняты во внимание представителями соответствующих подразделений администрации Общества и ООО «Газпром питание». Решения по ним будут вынесены позже.

Материал газеты «Пульс Ямбурга» № 7 (1405) 17 февраля 2020 г.

Неля Хайрутдинова,

Фото: Данил Хусаинов.



В ближайшие годы в Обществе «Газпром добыча Ямбург» продолжится масштабная практика тренингов в рамках проекта по развитию культуры безопасности. Продолжаем публиковать монологи внутренних тренеров, силами которых будет вестись эта работа. О своём видении темы, полезном опыте общения с подрядчиками и докучливости жёлтых кружков рассказывает инженер по добыче нефти и газа ГП-1 Алексей Волколупов.

ЛЕНТА ИНЖЕНЕРА

Инженер по добыче нефти и газа отвечает за технологический процесс на газовом промысле. Взаимодействовать необходимо со службами ГП, разными подразделениями предприятия, сторонними подрядными организациями. Безопасность технологического процесса – одно из ключевых направлений в работе инженера по добыче. Большое внимание уделяется соблюдению требований, регламентов, инструкций. Организация мероприятий по безопасному выполнению всех видов работ на действующих технологических объектах вплоть до мелочей тоже возложена на инженера. Даже лента ограждения газоопасных или огневых работ – в зоне его ответственности.

ПРИЗЫВ ПЕРВОЙ ВОЛНЫ

На ГП-1 я работаю с 2004 года. Начинал оператором по добыче, пять лет назад стал инженером. В проект по культуре безопасности попал одним из первых, ещё в декабре 2016 года, когда ввод-



ный курс по приверженности проводили только для второй группы, в которую включили участников по линии Совета молодых учёных и специалистов. В самой первой были только представители аппарата управления. Мне позвонили из отдела подготовки кадров УКиСР, спросили, есть ли интерес. Я согласился. Так и попал в группу. В 2018 году уже стартовало обучение по разработке и проведению корпоративного тренинга, начали готовить внутренних тренеров по культуре безопасности из числа прошедших обучение и заинтересовавшихся идеей. Кроме того, в 2019 году я прошёл обучение по программе «Поведенческий аудит безопасности».

КОМАНДА ДЛЯ РАСКАЧКИ

На мой взгляд, это правильно и нужно, что среди тренеров присутствуют люди разных профессий: и действующие производственники, и представители административных подразделений.

Продолжение на стр. 6-8.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ ОТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГА»

7

ЧАСОВ ДЛИТСЯ ТРЕНИНГ БЕЗ ОТРЫВА ОТ ПРОИЗВОДСТВА

8

ВНУТРЕННИХ ТРЕНЕРОВ ПРИСТУПИЛИ К РАБОТЕ

26

ГРУПП ПО 15 ЧЕЛОВЕК БЫЛИ СФОРМИРОВАНЫ

382

РАБОТНИКА ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ КУЛЬТУРЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Итоги работы внутренних тренеров в 2019 году

По ходу обучения происходят диалоги, темы безопасности активно обсуждаются, мы в деталях можем донести друг другу своё видение. Мне нравится, что активно включены в проект не только руководители, но и инженеры. На примере своего промысла вижу пользу. Как у нас получилось, например: сначала прошёл обучение я, потом один из наших мастеров, следом – начальник промысла. И ему, конечно, проще организовать что-то по линии культуры безопасности, когда есть поддержка подготовленных инженеров, потому что мгновенного эффекта нет. Польза будет ощутима и зрима лишь через месяцы методичной работы и постоянных усилий в данном направлении. Конечно, со временем круг вовлечённых людей станет расширяться. Но для начального этапа это, на мой взгляд, удачный расклад, когда уже вовлечён и руководитель, и часть его коллектива.

В ШУТКУ И ВСЕРЬЁЗ

Меня в коллективе знают с 2004 года. Тренерство воспринимают по-разному: кто-то с юмором, кто-то недопонимает, зачем мне это нужно. Но достаточно и тех, кто говорит, что это хорошо, это правильно. К тому же участие в проекте научило меня доносить темы по безопасности интересней, красочней, а значит, они лучше запоминаются. Не могу сказать, что участие в проекте радикально изменило меня. Я и прежде был приверженцем безопасного труда – на это повлияли и личные убеждения, и специфика работы. В штыки меня как тренера не воспринимают. Тут ведь не то, что сказал – и делайте без объяснений, почему так, а не иначе. Наоборот: объясняешь, почему так лучше, почему безопаснее, какие могут быть последствия несоблюдений требований охраны труда. Один раз потратил времени больше – в следующий раз человек уже сам

начнёт задумываться.

В целом работа по безопасности стала интересней – появились единомышленники, есть новые материалы для инструктажей и мотивации, применяем производственный аудит безопасности. Задачи и приоритеты для меня как инженера остались прежними.

ПОДРЯДНЫЙ МЕТОД

Был опыт обкатки навыков тренера не только в родном коллективе, на лояльных группах под присмотром психологов УКиСР. В прошлом году я в качестве инженера по добыче работал в командировке на ГП-1В ГПУ. Там был большой объём строительно-монтажных работ, эксплуатации требовались «руки», усиление прежде всего по линии производственной безопасности. И приходилось постоянно общаться с представителями подрядных организаций. У них видение такое: сделать надо быстро, заработать и уехать домой. Остальное – приоритетом ниже. И мне нужно было не просто их заставлять работать безопасно, но и убедить, почему это важно именно для них. Например, разбросали они инструмент при входе в цех. Объясняю: человек с улицы заходит, глаза с яркого света к помещению не привыкли, может не заметить, споткнётся, упадёт, травмируется. Ваш же коллега. А может и вы. И все деньги на лечение уйдут. Надо оно вам? Слушают, не спорят, стараются потом не повторять ошибку.

Продолжение на стр. 7-8.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ ОТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГА»

Не просто директивно объявлял – «нарушение исправить» – и уходил. А спрашивал, говорил: «Давайте вместе подумаем, что и как можно сделать для исправления в конкретных обстоятельствах». Через несколько месяцев вторая командировка туда же. Они меня не забыли – узнают, улыбаются. Запомнили. И работать стали куда аккуратней и безопасней, кстати.

ТРЕНЕР – ВСЕГДА ТРЕНЕР

Задача тренера, по моему мнению, научить работников правильно оценивать риски и выбирать только безопасные методы и приёмы выполнения работ. Но тренер – это не только человек, который увлекательно рассказывает о полезности проекта. Прежде всего он в своей ежедневной работе – образец для подражания. Кроме того, все ошибки случаются от незнания, от неправильных оценок. Моя задача как тренера – развиваться самому и развивать, учить других, передавать им знания не только разово, в виде теории, но и постоянно, в ходе рутинного рабочего процесса.

ПРОСТОР ДЛЯ ТОЛКОВАНИЙ

Не хочу излишне идеализировать. Теория и практика часто расходятся. Вот, например, на обучении было задание такое: разработать инструкцию. Инструкция – это чёткий алгоритм, не допускающий двояких толкований. Со мной в паре девушка начинает составлять инструкцию, связанную с работой на компьютере, – «откройте папку такую-то». Спрашиваю у неё – а как именно? Есть минимум четыре способа открыть папку: двойным кликом, контекстным меню, клавиатурой, адресной строкой. Какой тут нужен? Без разницы? Или на каждый своя инструкция будет? С компьютером это может и пустяк, а вот как быть с опасным производством? С одной стороны, так можно детализовать всё до предела и парализовать деятельность мелочами. С другой стороны – слишком общие и нечёткие указания тоже опасны недоговорённостями, когда действительно важный нюанс будет упущен.

Но тогда как надо решать – где есть алгоритм, а где нет? Всё равно человек в отдельные момен-

ты сам принимает решения, на основании своих знаний и опыта по тем моментам, которые никак не регламентируются. Тут и вступает в дело культура безопасности, когда человек смотрит, как выполнить работу без лишних рисков, без сбоев, без травм. Возникают новые правила, формулируются новые положения, их нужно адаптировать, люди приходят и уходят, опыт растёт, меняется оборудование. Поэтому простор для улучшения безопасности будет всегда. Главное – не перегибать.

КРУГИ ПЕРЕД ГЛАЗАМИ

Насчёт «перегибать». Простой пример. Замечали на стеклянных дверях жёлтые или синие кружки? Обычно люди с трудом могут сказать, зачем они, почему жёлтые или синие. Специально изучал вопрос и понял, что эти элементы часто используются с перегибами. Их назначение – обозначить чёткой формой и ярким цветом (жёлтый для слабовидящих самый яркий) стеклянную дверь, которую человек иначе может просто не заметить. Делается это в торговых центрах, социальных объектах, административных помещениях и так далее. Причём речь идёт не о дверях со вставкой стекла, а именно о стеклянных. На газовом промысле нет слабовидящих (по состоянию здоровья такие люди у нас не работают). Однако кружки встречаются, хотя практической пользы не приносят.

Окончание на стр. 8.

Показатели	2019	2020 (план)
Количество внутренних тренеров	8	22
Внешнее обучение (тренер по культуре безопасности Вадим Демченко)	335	420
Внутреннее обучение (тренеры по культуре безопасности)	382	1 500
Всего человек обучено	717	1 920

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ ОТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАРА»

ИДТИ К НУЛЮ

Желания у меня простые: хочется увидеть своими глазами, что происходят позитивные изменения, что заработал проект – люди держатся за перила, пристёгиваются в транспорте. Это из таких видимых маркеров, не самоцель, конечно. Главная цель декларируется чуть ли не в самом начале тренинга – нулевой уровень происшествий и травматизма. Это ключевой показатель. У нас пока не так много работников прошли обучение, поэтому некоторые смотрят часто на цели проекта как на утопию, не понимают до конца, зачем это нужно и почему важно. Для того, собственно, и проводятся внутренние тренинги, чтобы охватить и вовлечь как можно больше людей.

В этом отношении внутренние тренеры для массовой работы, на мой взгляд, более полезны, чем внешние тренеры (то есть приглашённые со стороны) – они лучше знают обстановку, реалии, излишне не идеализируют планы, понимают, с чего начинать, какие есть препоны и как на местах искоренять небезопасные привычки у конкретных людей.

Материал газеты «Пулс Ямбурга» №7 (1405) 17 февраля 2020 г.
Записал Николай Рыбалка, фото из архива Алексея Волкопулова



В компании «Газпром добыча Краснодар» трудятся 142 уполномоченных по охране труда. Это представители разных профессий, но их объединяет одна задача – осуществление общественного контроля за выполнением правил и условий охраны труда. В этом материале мы разбираемся, почему без них не обойтись на современном производстве и в офисе.

Уполномоченные по охране труда избираются на общем собрании первичной профсоюзной организации, которое проводится в каждом филиале. После каждый из них проходит специальные курсы и получает соответствующее удостоверение, действующее три года. Как правило, уполномоченными становятся работники с большим профессиональным стажем, люди с активной жизненной позицией, обладающие авторитетом среди коллег. Профсоюзные контролеры принимают участие в проверках ра-

бочих мест, консультируют коллег по вопросам их прав и гарантий на безопасный труд. Также на местах готовят предложения и замечания об улучшении условий работы.

В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

Организует и координирует работу большой команды уполномоченных предприятия технический инспектор по охране труда. В конце прошлого года им назначен председатель профкома Управления технологического транспорта и спецтехники **Алексей Жилкин**: «Главное для нас – не выявить, а предотвратить аварию или нарушение, пусть даже на первый взгляд незначительное. Ведь в охране труда мелочей не бывает. Важно, чтобы работники сами берегли свое здоровье и жизнь в процессе трудовой деятельности. Оборудование можно восстановить, технику – отремонтировать, а людей не вернуть».

Окончание на стр. 9.



КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ ОТ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА КРАСНОДАРА»

КАК РАБОТАЮТ В ФИЛИАЛАХ

Дмитрий Нежильченко, моторист цементировочного агрегата 6 разряда Каменск-Шахтинского участка цеха специальной техники, совмещает основную работу и обязанности уполномоченного по охране труда уже более пяти лет. Результаты его деятельности видны на практике, за что он неоднократно награждался почетными грамотами. Одно из его достижений – улучшение условий проживания для вахтовиков: были отремонтированы жилые комнаты, душевые кабины и др. Дмитрий Николаевич рассказал: «Для меня важно, чтобы мой труд приносил пользу людям. Так, например, мне удалось придумать специальный козырек для палубы цементировочного агрегата, который защищает рабочих от прямых солнечных лучей, создает тень. Летом, когда температура может подниматься до 40 градусов, это особенно актуально».

Среди лучших уполномоченных и **Андрей Стащенко**, оператор по добыче нефти и газа Вуктыльского ГПУ. Недавно он стал победителем смотра-конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда территориальной Коми республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюз-

за России: «Было интересно готовиться к конкурсу, участие в нем помогло расширить рамки понимания моей деятельности. Считаю, что вопросами охраны труда заниматься очень важно. От того, насколько правильно и профессионально я подойду к своей работе уполномоченного, зависит здоровье моих коллег, а иногда даже и жизнь».

НОВЫЕ РЕШЕНИЯ В ВУКТЫЛЕ

Безусловно, в каждом подразделении стараются оптимизировать и улучшить работу уполномоченных. Так, в конце 2019 года в Вуктыльском ГПУ ввели использование так называемых чек-листов. Они заметно уменьшили количество рутинной работы при проверке. Говоря простым языком, чек-лист – это список необходимых дел, который позволяет не упустить ни одного замечания. Каждый уполномоченный адаптирует его под свой производственный объект.

Василий Каравашков, уполномоченный по охране труда, оператор по добыче нефти и газа ЦДГиГК № 3, поделился: «Я слежу за обеспечением безопасных и здоровых условий труда на производстве, исправностью оборудования и техники. Проверяю наличие лакокрасочных по-

крытий, утечки газа или газового конденсата, исправность манометров и многое другое. И введение чек-листов стало настоящим подарком. К примеру, на УППНГ Югидского НГКМ и Западно-Соплесском УКПГ мне нужны чек-листы на такие объекты, как метанольная, ингибиторная, блок входных ниток и т. д. Я пользуюсь чек-листами совсем недолго, всего две недели. Но разницу ощутил сразу, работа заметно ускорилась».

Олег Лапин, заместитель главного инженера по охране труда и промышленной безопасности ООО «Газпром добыча Краснодар», отметил: «За последние три года в Обществе не произошло ни одного случая производственного травматизма – и это в том числе большая заслуга уполномоченных. Кто, если не они, лучше знают и видят проблемы на местах, а значит могут своевременно устранить недочет или сообщить о нем?»

21 300 проверок было проведено уполномоченными по охране труда в администрации и филиалах Общества в 2019 году. При этом выявлено около 7000 несоответствий. Все они были устранены в структурных подразделениях в кратчайшие сроки.

Уполномоченный по охране труда – должность выборная и добровольная, при этом крайне важная и ответственная. В компании это понимают и стараются поощрять этих людей. Согласно коллективному договору, уполномоченные получают три дополнительных дня к отпуску, а при участии в конкурсах профессионального мастерства могут претендовать на материальные выплаты за отличную работу. Кроме того, на первом заседании профкома предприятия в этом году было принято решение проработать положение по созданию специальной комиссии, которая будет оценивать и поощрять работу уполномоченных в филиалах. Это позволит мотивировать специалистов и улучшить работу в этом направлении.

ВЫСТУПЛЕНИЯ НА IX КОНФЕРЕНЦИИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Продолжаем знакомить читателей «Вестника» с выступлениями делегатов и гостей IX Отчётно-выборной конференции Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».

Делегат конференции, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ставрополь профсоюз» **Геннадий Иванович Ожерельев**:

Уважаемые делегаты конференции! Уважаемые гости и приглашенные!

Организация и осуществление профсоюзного контроля за созданием здоровых и безопасных условий труда, соблюдением требований охраны труда, сохранением жизни и здоровья работников являются приоритетными направлениями деятельности «Газпром профсоюза». Из которых наиболее актуальными за текущий период являются:

1. **Обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями.**
2. **Профсоюзный контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и повышением их качества.**
3. **Предупреждение дорожно-транспортных происшествий и падений работников на поверхности одного уровня.**
4. **Предупреждение сердечно-сосудистых заболеваний.**

По этим направлениям активно работает и профсоюзная организация «Газпром трансгаз Ставрополь профсоюз», о чем я расска-



жу более детально. Для более эффективной реализации разработанных мероприятий мы тесно взаимодействуем с работодателем.

Первое. Работники, занятые на производстве работ в полевых условиях в удалении от постоянных мест базирования оснащаются передвижными жилыми вагонами, гардеробными, сушилками и банями в соответствии с Порядком, принятым совместно с ПАО «Газпром» и «Газпром профсоюзом». В рамках выполнения данного Порядка, Обществом за последний год приобретены девять жилых вагон-домов, оснащенных всем необходимым оборудованием и приспособлениями для создания комфортных условий для работы и отдыха после рабочей смены. Совместно с работодателем мы уже отремонтировали два жилых вагон-дома и две передвижные вагон-бани. Работа по комплектации аварий-

ных бригад будет продолжена и в последующие годы.

Второе. Совместно с «Газпром профсоюзом» и ПАО «Газпром» удалось снять острые проблемы с обеспеченностью работников средствами индивидуальной защиты, которые были в 2016 году. Мы также добились увеличения финансирования для полного обеспечения работников СИЗ. На сегодняшний день 100% работников обеспечены СИЗ. В Обществе совместно с профсоюзом осуществляется комиссионный входной контроль за поступившими средствами индивидуальной защиты на предмет соответствия качеству, ассортименту и наличию разрешительной документации. Осуществляется постоянный профсоюзный контроль за применением работниками средств индивидуальной защиты, их исправностью и состоянием.

Продолжение на стр. 11-13.

ВЫСТУПЛЕНИЯ НА IX КОНФЕРЕНЦИИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»



При выявлении фактов использования непригодных средств защиты, производится замена на новые. Для поддержания защитных свойств используемой специальной одежды в Обществе организована ее стирка и чистка, при необходимости осуществляется ремонт специальной одежды. В 2018 году «Газпром профсоюзом» была проведена проверка обеспечения работников СИЗ в ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», по результатам которой было установлено, что все работники обеспечены СИЗ в полном объеме.

Не могу не сказать про специальный раздел мобильного приложения «Газпром профсоюза» по охране труда, где наш работник может найти перечень положенных ему СИЗов, посмотреть видеоролики «Газпром профсоюза» и многое другое.

Третье. В ОППО «Газпром трансгаз Ставрополь профсоюз» организовано выполнение Мероприятий «Газпром профсоюза», направленных на предупреждение дорожно-транспортных происшествий и падений работни-

ков на поверхности одного уровня, утвержденных Председателем «Газпром профсоюза» и согласованных с Управлением ПАО «Газпром».

В Обществе проводится большая работа по функционированию Мероприятий по предупреждению дорожно-транспортных происшествий на основе Мероприятий ПАО «Газпром», которые предусматривают реализацию технических, эксплуатационных, профилактических, обучающих и контролирующих мероприятий по обеспечению надежности работы и безопасной эксплуатации автотранспорта, повышению компетентности водительского состава. Для эффективной реализации мероприятий профсоюз:

- * доводит информацию обо всех дорожно - транспортных происшествиях, произошедших в дочерних обществах ПАО «Газпром», путем ознакомления, подробного анализа причин ДТП, разработки и реализации планов корректирующих и предупреждающих действий по недопущению аналогичных происшествий;*

- * активно внедряет новые формы пропаганды производственной безопасности и безопасности дорожного движения, на многочисленных профилактических беседах представители профсоюза демонстрируют, видеоролики и фильм «Дорога», созданный «Газпром профсоюзом»;*
- * в соответствии с Программой разработанной «Газпром профсоюзом» и согласованной с ПАО «Газпром» проводит обучение уполномоченных по охране труда.*

Мы уже приступили к проведению конкурса объявленного «Газпром профсоюзом» на звание «Лучший водитель», данный конкурс направлен на повышение мотивации водительского состава к соблюдению требований производственной безопасности и безопасности дорожного движения.

Четвертое. Общество и профсоюзная организация проводят совместную работу, направленную на профилактику сердечно-сосудистых заболеваний у работников. В рамках профилактики и недопущения смертности по причинам сердечно-сосудистых заболеваний, разработан и выполняется «План мероприятий по сокращению случаев смерти работников по причине сердечно - сосудистых заболеваний ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»».

Продолжение на стр. 12-13.

ВЫСТУПЛЕНИЯ НА IX КОНФЕРЕНЦИИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Профсоюзным комитетом осуществляется контроль за выполнением вышеуказанного плана мероприятий. В целях сокращения смертности разработаны мероприятия по профилактике и выявлению ССЗ на ранних стадиях, а также периодические обследования лиц с выявленными заболеваниями и проведение диспансерного лечения сердечно-сосудистых заболеваний. Для оказания первой помощи Обществом приобретены 25 автоматических внешних дефибрилляторов для оснащения медицинских пунктов филиалов.

Считаем, что «Газпром профсоюз» необходимо завершить начатую работу с Государственной Думой по применению дефибрилляторов неограниченным кругом лиц, что очень важно для наших работников. Также считаем, что «Газпром профсоюз» обоснованно включился в эту работу и принял Мероприятия, направленные на сокращение случаев смерти работников по причине сердечно-сосудистых заболеваний, включив в них пропаганду здорового образа жизни как одно из важнейших условий сохранения и укрепления здоровья.

Хорошо, что у нас есть такая опора в вопросе охраны труда, как «Газпром профсоюз», возможно единственная опора. Территориальные организации Нефтегазстройпрофсоюза России активной работы в этом вопросе не ведут. Могут это утверждать как на примере территориалки, с которой мы работаем, так и по при-



меру близкой к нам Астраханской области, где территориальная организация ни то, что охраной труда не занимается, а в принципе ничего не делает. Встает вопрос – а нужны ли нам такие партнеры, которым мы платим большие деньги без видимых результатов и без возможности контроля? Нам над этим нужно хорошо подумать.

Гость конференции, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Викторович Корчагин:

Начну выступление с предыдущего выступавшего, **Бориса Сергеевича Посягина** (его выступление было опубликовано в предыдущем номере «Вестника»). Это то поколение, которое сделало «Газпром». Есть возможность сказать им спасибо, благодарность людям, которые сделали «Газпром» сильной, уверенной,

государственной компанией, которая сегодня объединяет огромные коллективы, которая является экономической основой нашего государства.

Нефтегазстройпрофсоюз России объединяет 1,3 млн. нефтяников и газовиков, мы – крупнейший производственный профсоюз страны, мы развиваемся, совершенствуемся, воспринимаем критику. В ноябре 2019 года Федерация Независимых Профсоюзов России вручила нам Знамя солидарности за активную позицию по сопровождению северного законодательства. Прошлый год у нас был посвящен Отраслевому соглашению, в апреле 2019-го мы провели большую конференцию, прошли переговоры со всеми крупнейшими нефтегазовыми компаниями. «Газпром», «Лукойл», «Сибур» выполняли Отраслевое соглашение.

Окончание на стр. 13.

ВЫСТУПЛЕНИЯ НА IX КОНФЕРЕНЦИИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

«Сургутнефтегаз», «Транснефть», «Роснефть» официально отказывались от Отраслевого соглашения. Отраслевое соглашение – это база наших коллективных договоров, норм и гарантий, которые мы потом подписываем на базе отрасли. Как сделать документ при условии того, что в разных компаниях социальные гарантии разные, положения об оплате труда разные, выровнять на начальной стадии? «Газпром» нам в этом вопросе очень помог: спокойная и уверенная позиция, основанная на знаниях и практике применения Коллективных договоров. Когда мы вышли на подписание, у нас была договоренность с Министром энергетики, что подписание будет в его присутствии. Когда мы обсуждали, мы привели пример того, что у нас есть практика проведения конкурса Коллективных договоров в отрасли. Коллективный договор – это достижение не только профсоюза, финансовое его обеспечение его выполнения – это администрации. Поэтому Министр подписал благодарности тем генеральным директорам, чьи договора стали лидерами. Очевидно, что Коллективные договоры имеют огромное значение в компаниях «Газпрома». Они являются примером, базой, на которые нужно равняться. Многие нормы Отраслевого соглашения мы подтянули под те нормы, которые реализуются в Генеральном коллективном договоре «Газпрома». Это ваша повседневная работа, к которой мы стараемся поднять всю отрасль.

Хочу лично сказать. Пять лет назад я сидел в зале в качестве делегата, больше десяти лет был председателем профсоюзной организации. Я порой задумывался, что я буду говорить, когда окажусь вне «Газпрома»? Ведь «Газпром» мне дал рабочее место, хорошую заработную плату, возможность роста, учил меня, повышал мою квалификацию, возможность самореализации, доверие тех людей, которые верят в тебя, ответственность перед ними – что ты обязан сделать, что ты можешь позволить, а что не можешь. В «Газпроме» всегда была очень правильная дисциплина. Я горжусь вами, горжусь «Газпромом», считаю себя отчасти причастным к тому, что делает «Газпром».



Гость конференции, заместитель председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Евгений Иванович Макаров:

Проходящая Конференция – это демонстрация того, как должны жить сегодня современные профсоюзы. Профессиональный долг заставляет меня сказать несколько вещей, которые могут показаться не совсем вписывающимися в сегодняшнюю атмосферу. Надо немного раздвинуть рамки того, что происходит с профсоюзами и выйти за рамки «Газпрома». Сегодня в рамках профсоюзов России более 19 млн. членов, ваша организация далеко

не последняя по своему значению. И то с чем мы сталкиваемся – штаб-квартира ФНПР и членские организации на местах – должно быть вам известно. В последние полтора года ФНПР и её членские организации подвергаются различным проверочным мероприятиям со стороны проверяющих органов – Прокуратуры, Минюста, УВД на местах, депутатов различного уровня, сенаторов. Всех интересует – что происходит в профсоюзах, но не в Уставной деятельности, вопрос крутится вокруг денег и имущества. Самое острое внимание проверяющие органы уделяют тому, как соблюдаются уставные нормы, как осуществляется контроль и прозрачность финансовой деятельности, как используется имущество, в фокусе оказывается деятельность Контрольно - ревизионных комиссий. На что необходимо обратить внимание в связи с этим?

Неутверждение контрольно - ревизионной комиссией отчета об использовании профсоюзных взносов за предыдущий период квалифицируется как грубое нарушение устава. И проверяющие органы ставят под вопрос легитимность всех последующих финансовых решений. После этого «доброжелатели» ставят под сомнение легитимность избранного на конференции председателя. Далее составляется длинный список нарушений. Поэтому я бы предложил председателю, который будет сегодня избран вместе с КРК подумать о том, как подготовить отчет ревизионной комиссии, как сделать так, чтобы он был легитимным. Чтобы не пришлось еще раз созывать конференцию только для отчета КРК. Надо ориентироваться на то, что профсоюз – законопослушный, профсоюз с высокой дисциплиной.

75 ЛЕТ 1945-2020 ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

О судьбе своего дедушки в годы Великой Отечественной войны рассказывает пенсионер Общества «Газпром добыча Ямбург» Сергей Куклин.

Про моего дедушку, **Михаила Алексеевича Куклина**, 1898 года рождения. Он был призван в самом начале войны. Я его никогда не видел. Дома была лишь одна его фотография. Случилось так, что похоронка, пришедшая в родную деревню, впоследствии затерялась, и было неизвестно, где он захоронен. Мой отец, **Семен Михайлович Куклин**, тоже участник Великой Отечественной войны, пытался разыскать это место, писал через военкомат письма в архив Министерства обороны, но ответы приходили неутешительные. А всё потому, что в журнале выбытия личного состава была допущена ошибка, и вместо «Алексеевич» деда записали «Александрович». Потом разобрались и отправили сообщение, что он похоронен в Калужской области под городом Юхновом в деревне Суковка...

Самое время вспомнить строки из песни Юрия Визбора:

*Когда же вы в молчании
склонитесь на колени
К солдату неизвестному,
к бессмертному огню,
То вспомните, пожалуйста,
Ванюшу из Тюмени,
Который пал за Родину
под Юхновом в бою.*

...Освободив Юхнов, части Красной Армии продолжали теснить противника. Бойцы 133-й диви-

зии форсировали две речки и остановились на плацдарме в междуречье Угры и Рессы. Заняв деревню Суковку, они закрепились на её западной окраине и в течение одиннадцати месяцев стояли насмерть. За мужество и стойкость, проявленные ими, воинов-гвардейцев называли защитниками маленького Севастополя. В эти дни вся страна следила за героической обороной Севастополя. Стойкость и отвага защитников черноморской твердыни были примером для каждого бойца, где бы он ни сражался. Гвардейцы, защищавшие Суковский плацдарм, стремились быть похожими на черноморцев. А ту частицу Советской земли солдаты называли «маленьким Севастополем» как символ героической обороны.

Кстати, уже после войны рабочие местного совхоза нашли на этом месте гильзу от патрона. Внутри оказалась записка: **«Отбили двенадцать атак. Связь прервана. Нас было 32 человека. Осталось тринадцать... Отступить некуда... Скажите нашим родным и знакомым, что мы честно сражались и отдали свою жизнь за Родину. Иван Юрков из Чкалова. 24.04.1942. 18:00».**

Во время боёв на Суковском плацдарме наши воины совершили множество подвигов. Один из участников событий позднее вспоминал: **«Первый батальон 51-го полка занимал оборону по самой Суковке. Вся она была разбита. Ни одного целого дома, только стены школы.**



Нейтральная полоса между нами и немцами (40-80 м) заминирована и опоясана проволочными заграждениями. По всей деревне – окопы, траншеи, ходы сообщений. Особенно тяжёлая обстановка сложилась весной 1942 года. Реки вышли из берегов. Вода вплотную подошла к нашим окопам. Целое море разлилось. Солдаты очутились на небольшом пятачке земли. Боеприпасы, пищу и пополнение подвозили на лодках. А сколько враг потопил их!»

На Суковском плацдарме рождалась гвардия. За проявленное мужество и героизм 17 марта 1942 года 133-я стрелковая дивизия была преобразована в 18-ю Гвардейскую и награждена орденом Красного Знамени.

Прошло много лет. На месте Суковского плацдарма возвышается памятник. До сих пор, как шрамы, остались окопы, траншеи.

В 18-й Гвардейской дивизии на этом плацдарме сражался мой дедушка, **Михаил Алексеевич Куклин**, где и погиб во время жестоких боёв 29 марта 1942 года. Похоронен в братской могиле на юго-западной окраине деревни Суковка.

Материал газеты «Пульс Ямбурга» №7 (1405) 17 февраля 2020 г. Фото информационного портала «Страна.ру»

75 ЛЕТ 1945-2020 ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

В ноябре прошлого года по инициативе «Газпром профсоюза» прошло первое в «Газпроме» совещание представителей поисковых отрядов. Среди гостей был руководитель исполкома общероссийского общественно-государственного движения Бессмертный полк России **Артём Хуторской**. Публикуем отдельные высказывания.

* Изначально Бессмертный полк был криком души. Это возможность хотя бы с фотографией или без фотографии (если человек пропал без вести или не сохранились фотографии) показать, что девиз «Никто не забыт, ничто не забыто» не до конца выполнен. Большинство населения считает, что шествие Бессмертного полка – это акция. Это убеждение надо исправлять. Это не только ежегодная акция. Это общероссийское общественное движение с 75 региональными отделениями, это несколько тысяч участников движения и это, прежде всего, огромное желание помочь кому-то не только 9 мая.

* Для нас Бессмертный полк России – это слагаемое трех постулатов, которых не должно содержаться в нашей деятельности.

Наша организация - без бизнеса, без религии, без политики. Всеми силами, порой через влияние извне, нам удастся держать эти позиции.

* Не секрет, что определенные политические силы стараются использовать Бессмертный полк в своих целях. Мы иногда наблюдаем 9 мая людей, которые выстраивают даже впереди баннера Бессмертного полка с флагами своих партий. Физическое воздействие на них мы оказывать не имеем права, привлекать внимание правоохранительных органов тоже не можем, потому что формально они ничего не нарушают.

* В 2019 году мы подготовили и распространили «Принципы Бессмертного полка». Они вызвали живой интерес у всех и неодобрение у определенной части политической части населения России. Например, почему Бессмертный полк запрещает святыню – Знамя Победы, под которым наши предки проливали кровь? Но никаких запретов наши принципы не несут. **Это просто попытка, призыв к гражданам ограничить их рвение к символике, к театрализации шествия.**

* Ходила женщина с портретом Николая Второго. Это её право. Мы не можем её осуждать. Она так чувствует. Она так к этому относится. Но всё-таки шествие Бессмертного полка – это, прежде всего, шествие семейной памяти, памяти о ветеранах Второй Мировой войны. Без ограниче-



ния 22 июня 1941 года – 9 мая 1945 года – у нас были потери советско-финляндском военном противостоянии, на Курилах, нельзя забывать о пограничниках, погибших в конце 1930-х годов. Они тоже наши деды, наши прадеды, достойные памяти.

* Нам часто задают вопрос:

«Возможно ли поднять над головой с участником вооруженного конфликта другой войны, другого конфликта?» Я всегда отвечаю так. Можно ли представить, чтобы кто-то сделал замечание матери, если она несет над головой фотографию сына, погибшего в Афганистане? **Поэтому у каждого – свой Бессмертный полк.**

* Основным смыслом Бессмертного полка – это не только сохранение памяти, **это сохранение и преумножение семейной памяти.** С того момента, как с нами за руки начинают ходить дети и внуки, можно быть уверенным, что мы не прервем связь между поколениями. Сейчас, к сожалению, существует огромный разрыв между теми, кому сейчас 40-50 лет и теми, кому 16-25 лет. Через семью, через цепочку «наши дети – мы – наши отцы, наши деды» Бессмертный полк станет семейной традицией.

Фотографии: сайт Бессмертного полка России.



С ПРОФСОЮЗОМ В ГОРУ

Работники «Газпром трансгаз Уфа» и члены их семей совершили восхождение на два «тысячника» Южного Урала – горы Малиновую и Дунан Суйган. Организатором мероприятия выступила Объединенная первична профсоюзная организация «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» совместно со Службой по связям с общественностью и СМИ.

Горный пеший маршрут стартовал в окрестностях д. Отнурок Белорецкого района и пролегал по сосновым, пихтовым и еловым лесам. На подъеме туристы преодолели около 6 километров и оказались у самой вершины горы Малиновой. Из этой точки раскрывается величие почти всей южной части Уральского хребта. Второй день был посвящен восхождению на гору Дунан Суйган – эксклюзивному маршруту по территории Южно-Уральского заповедника, одной из самых закрытых особо охраняемых природных территорий. Отправной точкой стала площадка у газораспределительной станции «Татлы», которая выполняет стратегическую роль газоснабжения объектов Межгорья. Тропу к живописной вершине группа туристов в сопровождении инструкторов и егерей прокладывала самостоятельно. Насладив-



шись живописными видами, команда отправилась на спуск. В общей сложности за два дня туристы преодолели около 20 км пешего маршрута по пересеченной местности региона.

ГОРА МАЛИНОВАЯ

Высота горы – 1152 метра над уровнем моря. Состоит из трех вершин, расположенных полукольцом, и является частью хребта Малидак, в который входят первая, вторая, третья Малиновка и гора Кирель. Склоны ее покрыты каменистыми россыпями – курумниками. Летом (июль, август) спелая крупная ароматная малина покрывает весь курумник, и издалека кажется, что камни малинового цвета. Самая доступная и горячо любимая вершина среди туристов – первая Малиновка. Именно там снималась серия «Каменный мешок» известной киноэпопеи «Вечный зов».

ГОРА ДУНАН СУЙГАН

Высота горы – 1193 метра над уровнем моря. Вершина хребта Юша. По одной из легенд название горы связано с обрядом жертвоприношения. Башкиры долгое время оставались язычниками и практиковали различные ритуалы, в том числе приношение в жертву домашних животных в священных местах. Дунан Суйган сложена из вулканических пород, покрыта смешанным лесом, на склонах – участки альпийского луга и мелколесий. В летнее время вершина представляет большой интерес с ботанической точки зрения. Здесь произрастает большое количество эндемичных растений. При этом несмотря на то, что это пояс горной тайги, здесь растут типичные степные растения, например сон-трава.

*По материалам ССОиСМИ
«Газпром трансгаз Уфа»*