



Стр. 2. Конференция работников ООО «Газпром трансгаз Томск»:

«Отношения между работодателем и профсоюзом в нашей компании выстроены на принципах социального партнерства, сотрудничества и взаимоуважения».



Стр. 3. Пуск Чаяндынского нефтегазоконденсатного месторождения:

«Это ключевой объект производственной инфраструктуры, который был построен при участии тысяч людей со всей России».



Стр. 4. Спектакль от Совета молодых учёных и специалистов Общества «Газпром добыча Ноябрьск»:

«Премьера оставила ощущение праздника. Благодарим нашего зрителя за бурные аплодисменты».



Стр. 5-7. Вновь избранный председатель «Газпром трансгаз Ухта профсоюза»:

«Председатель профсоюза должен быть и психологом, и экономистом, и даже политиком. Он должен уметь слышать людей, и свою информацию доводить так, чтобы быть услышанным и понятным».



Стр. 8. Вновь избранный председатель «Газпром добыча Иркутск профсоюза»:

«Приоритет в работе организации - это поддержка членов профсоюза в решении широкого спектра вопросов, в том числе наболевших».



Стр. 9-12. Переизбранный председатель «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюза»:

«Не стоит забывать, что готовность предоставлять информацию о своей деятельности говорит о том, что наш профсоюз надежен и открыт во всех отношениях, а деятельность его прозрачна».

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ТОМСК»: РАБОТАЕМ!

16 декабря состоялась конференция работников ООО «Газпром трансгаз Томск» по подведению итогов работы по Коллективному договору за 2019 год.

В работе конференции приняли участие генеральный директор Общества **Анатолий Титов**, заместитель генерального директора по управлению персоналом **Лариса Истигечева**, директора филиалов компании, председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Томск профсоюз» **Александр Кравченко**, заместитель председателя «Газпром профсоюз» **Юрий Артемьев**.

— 2019 год стал для компании насыщенным, — сказал в своем приветственном слове генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Томск» **Анатолий Титов**. — Самым ярким событием для всех нас стало начало поставок газа в Китайскую Народную Республику по «Силе Сибири». Мы впервые эксплуатируем экспортный газопровод. Но не менее важно и то, что мы завершаем год с выполнением всех плановых показателей. На наши плечи ложится все больше от-

ветственности, но я уверен, что коллектив и в 2020 году справится со всеми задачами.

В ходе конференции было отмечено, что все заявленные Обществом обязательства по действующему Коллективному договору в 2019 году выполнены.

— *Отношения между работодателем и профсоюзом в нашей компании выстроены на принципах социального партнерства, сотрудничества и взаимоуважения*, — пояснил председатель «Газпром трансгаз Томск профсоюза» **Александр Кравченко**. — *Все обязательства сторон, изложенные в Коллективном договоре, выполняются в полном объеме, что является гарантом благополучия и развития наших сотрудников и предприятия в целом. Важно, что профсоюзные начинания и инициативы находят поддержку со стороны руководства компании.*

Заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Томск» **Лариса Истигечева** выступила с предложением признать условия Коллективного договора в 2019 году выполненными

ми в полном объеме. Все 136 делегатов конференции - представителей Администрации и 25-ти филиалов компании, единогласно поддержали инициативу.

Кроме того, **в ходе конференции были представлены доклады об актуальных для компании вопросах и лучших практиках взаимодействия профсоюзов и работодателей в филиалах.** Директор Новосибирского ЛПУМГ **Михаил Клюкин** рассказал о внедрении изменений в систему управления филиала, директор УАВР **Сергей Черкасов** - о формировании единого коллектива на опыте объединения УАВР и Александровского АВП, о создании УАВР-2, а руководитель Приморского ЛПУМГ **Андрей Драчев** представил новую систему стимулирования и мотивации сотрудников.

В этот день также подвели итоги работы в 2019 году и обсудили планы на 2020 год члены профсоюзного комитета «Газпром трансгаз Томск профсоюза» и Общественного молодежного объединения компании.

Использованы материалы сайта ООО «Газпром трансгаз Томск».



«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК»: РАБОТАЕМ!

2 декабря на установке комплексной подготовки газа №3 (УКПГ-3) Чаяндинского нефтегазоконденсатного месторождения (Республика Саха, Якутия) состоялась торжественная церемония, в ходе которой была нажата кнопка пуска. Промысел был введен в эксплуатацию.

В этом мероприятии приняли участие генеральный директор Общества «Газпром добыча Ноябрьск» **Игорь Крутиков**, первый заместитель Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) **Алексей Колодезников**, заместители начальников Департаментов ПАО «Газпром» **Игорь Колчанов** и **Александр Шагов**, директор Департамента Управления проектом по строительству ДКС-2 АО «Строй Транс Нефте Газ» **Борис Солнцев**, многочисленные почетные гости.

По местной традиции был проведен обряд благословения – Алгыс, символизирующий **принятие в семью** всех, кто пришел с добром на якутскую землю. Затем звучали слова приветствия от приглашенных, каждый из которых подчеркивал масштабность проведенной работы, синергию

профессионализма и мужества людей, которые к ней причастны. Позднее в этот же день руководитель компании **Игорь Крутиков** доложил Президенту России **Владимиру Путину** о готовности объектов ЧНГКМ в ходе телемоста, который прошел в рамках церемонии начала поставок газа в Китай по магистральному газопроводу «Сила Сибири».

Игорь Викторович сказал: ***«Я нахожусь на установке комплексной подготовки газа Чаяндинского месторождения. Это ключевой объект производственной инфраструктуры, который был построен при участии тысяч людей со всей России. За несколько лет в тайге возведен завод по добыче и подготовке газа, построены дожимные мощности. Это позволит нам обеспечивать надежные поставки в газопровод «Сила Сибири». Поставленная задача выполнена точно в срок. В настоящий момент оперативный персонал предприятия находится на посту. Подача газа в магистральный газопровод идет в штатном режиме».***

Череда мероприятий, посвященных вводу Чаяндинского промысла в эксплуатацию, завершилась торжественным вечером. Была организована трансляция телемоста в рамках церемонии начала поставок газа в Китай, а также показан фильм о хронологии освоения ЧНГКМ. Творческие номера, представленные приглашенными артистами, были посвящены главной тематике. Вначале звучал «Гимн Газпрома», затем была показана хореографическая картинка «Алмазы Вселенной», вокальное шоу «Голубой поток» и много других зрелищных постановок. Почетные гости со сцены говорили о том, как был реализован проект, сколько сил потребовалось, чтобы в назначенные сроки возвести производственные объекты в сложных климатических условиях, посреди тайги. И как важны были взаимодействие и партнерство между всеми, кто был задействован на этой стройке века. В честь рубежного события были вручены Почетные грамоты, произнесены слова благодарности и признательности тем, кто причастен к реализации проекта.



«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НОЯБРЬСК»: ОТДЫХАЕМ!

Год театра Совет молодых учёных и специалистов Общества «Газпром добыча Ноябрьск» открывал постановкой театральной студии северных промыслов в городе Губкинском. Тогда 15 команд дочерних обществ ПАО «Газпром», приехавших в Ноябрьск на интеллектуальную игру «Перспектива», устроили овацию молодым актёрам - газавикам за симпатичную постановку, посвящённую простым человеческим отношениям.

И вот декабрь - достойное завершение Года театра. В Ноябрьске, в большом конференц-зале центрального офиса состоялась премьера спектакля **«Кому добавки?»** по мотивам произведения французского писателя Пьера Шено «Будьте здоровы».

Весь год семь актёров любительского театра СМУС равноценно участвовали в режиссуре и работе над своими ролями, не прибегая к советам профессиональных режиссёров. В итоге постановка получилась очень искренней, актёры играли от души. Все это зрители оценили очень высоко:

Ирина Новицкая, председатель ППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз – УС»:

«Подготовка была длительная! Очень ценно, что ребята собирались и работали над постановкой после трудовых будней, после своей основной работы».

Лилия Торяник, начальник отдела социального развития:

«Театры посещаю в основном в отпуске, находясь в других горо-



дах. В Ноябрьске не хватает на это времени. Огромное спасибо Совету за возможность по-пасть на спектакль, не выходя с работы. Постановка и игра актёров очень понравились, достойно справились».

Гульнара Юсупова, инженер Управления связи:

«Замечательный спектакль, очень интересно смотреть. Хочется отметить, что игра любительская, но работают на сцене ребята шикарно! Предлагаю, как они волновались, но преодолели себя. Мне очень понравилось, молодцы!»

Ромас Тельшинскис, специалист медицинской службы:

– Отличная постановка! Весело, задорно. Могу сказать, даже профессионально.

Андрей Колесниченко, заместитель генерального директора по управлению персоналом:

«Спектакль понравился. Видна огромная проделанная работа и сыгранность актерского состава».

Впечатлениями поделилась и организатор проекта **Динара Фахрутдинова**, ведущий инженер УОРИСОФ:

«Премьера оставила ощущение праздника. Благодарим нашего зрителя за бурные аплодисменты. Теплый прием зала и положительный настрой сыграли важную роль и помогали нам держать планку во время выступления. Волнения перед дебютом быстро отпустили актёров после первой волны одобрительного смеха зрителей, который придал нам сил до окончания выступления. Спасибо всей нашей труппе за самоотверженный труд и вклад в общее дело.

Отдельная благодарность Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз», председателю СМУС Рафаэлю Билалову и Службе по связям с общественностью и СМИ за помощь в организации спектакля!»

Подготовил Сергей Алексин

ПО ИТОГАМ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ: УХТА

26 ноября в Ухте прошла VIII отчетно - выборная конференция Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз», где был избран новый профсоюзный лидер предприятия **Владимир Половников**. Он стал гостем редакции корпоративной газеты «Севергазпром». И рассказал, какие изменения произойдут в профсоюзной жизни предприятия.

НА ПУТИ К ЛИДЕРУ

— Владимир Владимирович, как шло Ваше профессиональное становление? С чего начинали, где учились?

— Родился и вырос я в Кировской области, с серебряной медалью окончил школу и поступил на исторический факультет Вятского государственного гуманитарного университета. Параллельно, начиная с третьего курса, учился на юридическом факультете филиала Московской государственной юридической академии. В 2005 году меня пригласили в Департамент информационно - аналитической работы и связей с общественностью Правительства Кировской области. Это было очень интересное время, наполненное активным общением с людьми.

Спустя три года пришло время вспомнить о своей второй специальности. В 2007 году кардинально поменял сферу деятельности и место жительства, перешёл на работу в Следственный комитет России в Республике Коми. Сначала старшим следователем

следственного отдела в Усинске, а после в Ухте.

С профсоюзом свою жизнь связал в июне 2011 года, когда трудоустроился в профсоюзную организацию ООО «Газпром трансгаз Ухта» правовым инспектором труда. Через четыре года меня избрали заместителем председателя объединённой профсоюзной организации Общества.

— Смена мест работы, смена направлений — это обстоятельства или нечто большее?

— В детстве хотел быть адвокатом. Привлекала в этой работе активная общественная деятельность, умение разбираться в конфликтных ситуациях, искать решения и чётко отстаивать свою позицию. Кроме того, в старших классах я погрузился в изучение истории и начал активно читать одну за другой исторические книги. Сейчас, когда меня выбрали председателем профсоюзной организации, пришло осознание, что движение к этой должности шло давно. **В этой работе соединилось всё то, что мне нравится и является значимым, это симбиоз общественной и юридической деятельности.**

— Продолжая тему саморазвития: каким, на Ваш взгляд, должен быть лидер?

— Профсоюзный лидер — это, условно, эксперт в области трудового права, знающий специфику деятельности предприятия. Убежден, что без знания трудового законодательства и понима-



ния основ производства руководить профсоюзной организацией невозможно. **Председатель профсоюза должен быть и психологом, и экономистом, и даже политиком. Он должен уметь слышать людей, и свою информацию доводить так, чтобы быть услышанным и понятым.**

И все же, главное, чтобы лидер пользовался доверием коллектива. Доверие формируется долго, а потерять его можно в один момент, поэтому важно быть честным и держать слово. Если пообещал — сделай. В противном случае никакие отговорки, никакие уважительные причины не помогут. Тебя, возможно, поймут и даже простят. Но доверять тебе больше не будут.

На фото Евгения Герояна: Владимир Половников принимает участие в семинаре для ответственных за информационную работу в «Газпром профсоюзе», декабрь 2019 г.

Продолжение на стр. 6-7.

ПО ИТОГАМ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ: УХТА

ТАКИЕ ДАЛЕКИЕ И БЛИЗКИЕ «ПЕРВИЧКИ»

– Вы много общаетесь с людьми. Какие их качества ценны для Вас?

– Для меня очень важно, чтобы человек был честным и открытым. Можно быть неидеальным – мы все не идеальны. Но не крашит человека попытка казаться лучше, надевать разные маски под ситуации, действовать исподтишка, или декларировать одно, а действовать по-другому. С такими людьми мне не по пути. Я за прозрачность общения.

– Учитывая протяжённость нашей газотранспортной системы, географию предприятия, вопрос: сложно ли системно строить работу с удалёнными профсоюзными ячейками?

– Системность заложена в самой иерархической структуре профсоюзной организации. На уровне Общества работает Объединённая профсоюзная организация, в каждом филиале – первичная профсоюзная организация («первичка»), в структуру которой в свою очередь входят цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы. Дистанцированность между уровнями существует только с точки зрения пространственной разорванности, и в стороне никто не остаётся. В Профсоюзный комитет Объединённой первичной профсоюзной организации входят председатели каждой первичной профсоюзной организации. За отчётный период 2015-2019 года комитет собирался 20 раз, и

было рассмотрено 119 вопросов официальной повестки. Вопросы текущей деятельности за этот период обсуждались на 40 заседаниях Президиума профсоюзной организации. На конференциях мы рассматривали важные основополагающие темы, например, принятие нового Устава.

Мы всегда на связи друг с другом – современные средства коммуникации это позволяют. Регулярно проводятся совещания Профсоюзного комитета по видеоконференцсвязи, поэтому весь актив в курсе значимых событий. А вопросы у филиалов, как правило, похожие: подразделения предприятия обладают одной структурой и задачи у всех одинаковые.

Не стоит забывать о личном посещении и общении с трудовыми коллективами минимум раз в два года. Поводов много – это и проверки по охране труда, и целевые правовые проверки, участие в крупных корпоративных мероприятиях.

ОТЛОЖЕННАЯ ВЫГОДА

– С чего стоит начать знакомство с профсоюзом новому сотруднику предприятия?

– С Коллективного договора Общества. И начать стоит с преамбулы – между кем заключён данный документ. Одна сторона всегда неизменна – это работодатель, а второй может быть либо трудовой коллектив, либо профсоюз.

Часто на встречах с работниками привожу такой пример: несколько лет назад коллеги из других

дочерних обществ компании, листая наш договор, удивлялись объёму социальной поддержки сотрудников. **Так получалось, что на предприятиях, где нет профсоюза, и где за принятие этого документа голосовал трудовой коллектив, единовременно собранный для этой цели в одном зале, не в полном объёме были учтены многие важные аспекты: мнение работников, интересы, сложившиеся предпочтения персонала. Именно сбор, постоянный учёт и донесение до работодателя этих уникальных особенностей осуществляют представители профсоюзной организации.**

Поэтому я бы рекомендовал каждому новому сотруднику изучить Коллективный договор, а председателю первичной профсоюзной организации грамотно объяснить все особенности этого документа. Тогда возникнет контакт и понимание, в чём же значимость нашей работы.

– Какова динамика вступления в профсоюз Общества за последние годы?

– На 1 октября текущего года Объединённая первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» насчитывает 13 092 члена профсоюза. За пять лет количество состоящих в профсоюзе работников выросло с 92,5 % до 98,5 %, а это более тысячи человек.



Окончание
на стр. 7.

ПО ИТОГАМ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ: УХТА

На сегодняшний день в первичках Управления аварийно - восстановительных работ, Вуктыльском, Грязовецком и Шекснинском ЛПУМГ все работники состоят в профсоюзе, ещё в семи профорганизациях членство выше 99%.

Казалось бы, лишь 1,5% работников предприятия не присоединились к профсоюзу. Но в своей работе нам очень важно понять мотивы тех, кто принял решение не вступать в профсоюз, разобраться в причинах такого отношения, и, конечно, не разочаровать тех, кто доверил нам защиту своих интересов.

– Какую роль сегодня профсоюз играет в жизни коллектива предприятия? Это пережиток прошлого или работающий механизм?

– Профсоюз – не свидетель, а участник процесса, и это подтверждённый факт. С точки зрения правовой защиты работника сохраняет актуальность известная формулировка: «Членство в профсоюзе – это отложенная выгода по отложенному риску». Сегодня существование в организации профсоюза это не только гарантия соблюдения трудовых прав работников, в том числе права на безопасный труд и социальную защиту, но и широкие возможности для общественной, самодетельной и спортивной самореализации.

Важно, что через профсоюз реализуется право работника на управление организацией и равноправные отношения с работо-

дателем. Мнение одного человека из нескольких тысяч может быть не услышано и не учтено, потому что нет понимания, насколько вопрос масштабен и важен.

Профсоюзные лидеры – люди активные, творческие, инициативные, наделённые работниками правом выступать от их имени. Именно они должны быть связующей нитью между сотрудником и работодателем, обеспечивать эффективный диалог сторон. И тогда членство в профсоюзе может восприниматься как принадлежность к большой команде единомышленников, разделение принципов защищённости, надёжности, заботы о своём настоящем и будущем.

– Какие вопросы станут приоритетными для профсоюза в ближайшее время?

– Основные направления работы профсоюзной организации на ближайшую пятилетку сформулированы в решении конферен-

ции Объединённой первичной профсоюзной организации 26 ноября 2019 года. Это дальнейшее развитие социального партнёрства, сохранение уровня заработной платы, социальных гарантий членов профсоюза на достигнутом уровне, совершенствование форм и методов защиты социально-трудовых прав работников-членов профсоюза, методов мотивации профсоюзного членства, повышение эффективности информационной работы и профсоюзного контроля за состоянием охраны труда.

Наш социальный партнёр, работодатель, показывает, что открыт и готов к диалогу, но он ждёт от профсоюза аргументированной позиции по каждому вопросу взаимодействия. Реализацией именно этих задач мы и будем заниматься.

*Беседовала Елена Дементьева.
На фото: во время выступления
Владимира Половникова на отчетно-выборной конференции.*



ПО ИТОГАМ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ: ИРКУТСК

30 сентября состоялось внеочередное собрание первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Иркутск профсоюз». Основным пунктом повестки дня были выборы председателя профсоюза. Большинство голосов председателем профсоюзной организации газодобывающего предприятия был избран **Давид Саакян**, начальник отдела договоров, правового обеспечения Управления организации восстановления, реконструкции и строительства основных фондов. Интервью с ним опубликовала корпоративная газета «Иркутский газетик».

— Поздравляем с избранием и предлагаем в начале нашей совместной работы рассказать об основных направлениях деятельности профсоюзной организации.

— Приоритет в работе организации - это поддержка членов профсоюза в решении широкого спектра вопросов, в том числе наболевших. Для того, чтобы эти вопросы решались эффективно, конструктивно и оперативно, необходимо выстроить правильную систему работы профсоюзного комитета. В его обновленный состав вошли 19 человек из различных сфер деятельности. Специфика нашей работы подразумевает удаленность объектов. Исходя из этого, на первом заседании нового профкома, помимо действующего заместителя председателя **Станислава Бунькова**, были избраны еще три заместителя. **Игорь Игнашков** избран для решения вопросов, касающихся службы эксплуатации вахтовых поселков. На объектах производственного комплекса Газового промысла Ковыктинского месторождения моим заместителем избран **Александр Онбоев**, а для решения вопросов в Иркутске — **Александр Верченко**.

Станислав Буньков будет курировать вопросы, связанные с работой на объектах в поселках Жигалово и Магистральном. Промбаза Нючан, где он трудится - это примерно середина между двумя упомянутыми райцентрами.

— Какие еще изменения произошли в структуре профсоюза?

— Во всех комиссиях переизбраны руководители, сейчас стоит задача по формированию этих комиссий из числа тех, кто захочет реализовать себя на поприще профсоюзной работы. Для более эффективного решения вопросов мы расширили круг комиссий. **Например, мы создали комиссию по военно - патриотическому воспитанию детей и молодежи, с учетом того, что указом Президента Российской Федерации 2020 год объявлен годом Памяти и Славы. У нас запланировано большое количество соответствующих мероприятий.** Помимо этого, мы объединили комиссии по образовательной и культурно массовой работе. Мы будем уделять повышенное внимание дополнительному образованию членов профсоюза и их детей.

— Допустим, я — новый работник. Как я могу ознакомиться с материалами о деятельности профсоюза?

— У нас в зданиях установлены специальные стенды, на которых содержится информация об уставе организации, указан порядок приема. Информация о наших мероприятиях также публикуется на информационных стендах, на интернет-сайте с нашими новостями. Образцы необходимых заявлений размещены на общих сетевых ресурсах компании в специальном разделе. Заявления о вступлении в ППО рассматриваются на ближайших заседаниях профкома.



— Иван Иванов — член профсоюза, а его коллега Петр Петров — нет. Объясните несколькими фразами, в чем разница для работников?

— Организация берет на себя очень большую ответственность с точки зрения социальной поддержки работников. Кроме того, любой член профсоюза может рассчитывать на поддержку в решении трудовых споров, получить юридическую консультацию. Особое внимание мы уделяем вопросам охраны труда. В связи с этим у нас назначены уполномоченные по контролю за исполнением требований норм охраны труда из числа членов профсоюзной организации. Помимо этого, мы, конечно же, проводим большое количество культурно-массовых мероприятий. Каждый, кто пожелает, сможет с помощью профсоюзной организации реализовать себя за рамками прямых должностных обязанностей, принося пользу себе и коллективу. Кроме того, каждый член организации, будь то молодой специалист, или работник с многолетним опытом, может прийти к нам со своей идеей, оформив ее в виде проекта, и мы будем готовы его поддержать.

Беседовал Сергей Солоненко.

ПО ИТОГАМ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ: САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

21 ноября состоялась отчетно-выборная конференция объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз» за 2014-2019 годы, на которой были озвучены итоги проделанной профсоюзной работы за пять лет. Главным событием стало переизбрание председателем «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюза» **Бориса Сергеевича Комарова**. Наиболее значимые части его доклада о проведенной работе:

СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

Профсоюз объединяет 18 первичных профсоюзных организаций, которые расположены в восьми регионах России и Санкт-Петербурге. В их структуре работают 133 профсоюзных группы. Профсоюз связывает 5290 человек при общей численности 7127 работающих. Таким образом, профсоюзным членством охвачено 74% общего числа работающих. Отдельно на учете в профсоюзной организации числятся пенсионеры - 590 человек.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Значительные усилия были направлены на координацию деятельности профсоюзных организаций с целью сохранения в них членства и их целостности. Профком оказывал и оказывает практическую помощь первичным профсоюзным организациям в этой работе. Мы успешно взаимодействуем с вышестоящими профсоюзными организациями в целях выработки общих подходов по защите социально - тру-



довых прав и интересов членов профсоюза и по другим вопросам уставной деятельности.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РАБОТА. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Важнейшим условием стабильной работы коллектива является поддержание на высоком уровне социальной защищенности работников, обеспеченной Коллективным договором Общества - главным нормативным документом, регулирующим взаимоотношения между работодателем и работниками. Основываясь во взаимодействии с администрацией Общества на принципах социального партнерства, у нас в полном объеме реализуются льготы и гарантии, предусмотренные Генеральным коллективным договором ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, а также дополнительные социальные льготы в пределах выделенных Обществу средств. С учетом изменения законодательства, Гене-

рального коллективного договора и других нормативных актов ПАО «Газпром», в течение прошедших 5 лет:

- **дважды продлен срок действия Коллективного договора на следующий трехлетний период. В настоящее время он действует до конца 2021 года,**
- **в Коллективный договор Общества вносились изменения и дополнения.**

Сторонами подписано 19 дополнительных соглашений. В настоящее время готовится к подписанию проект дополнительного соглашения с учетом изменений в ГКД - в части уточнения стажа, дающего право на получение пособия при выходе на пенсию; льгот многодетным семьям; изменений порядка оказания стоматологической помощи в связи с переносом средств из статьи ВСХ на «Добровольное медицинское страхование».

Продолжение на стр. 10-12.

ПО ИТОГАМ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ: САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

ВОПРОСЫ ЖИЛИЩНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

С 2011 года решение жилищных вопросов осуществляется через Корпоративную программу жилищного обеспечения, основным механизмом которой является предоставление дотаций при ипотечном кредитовании.

По состоянию на 1 ноября 2019 года участниками программы являются 1282 работника и пенсионера, дотации получают 715 человек. За последние 5 лет впервые дотации назначены 453 работникам. Улучшены жилищные условия работников Портового ЛПУМГ: уже 138 человек оформили жилье в собственность, реализуются квартиры в поселке Агалатово — собственниками жилья стали 58 работников Северного ЛПУМГ.

В настоящее время ведется большая работа по решению жилищных вопросов для работников при комплектовании Славянского ЛПУМГ. В городе Кингисепп приобретены и оформляются в собственность Общества 32 квартиры, имеется договоренность с застройщиком о приобретении жилья в Кингисеппе в 2020-2021 годах.

ОХРАНА ТРУДА

Совместно с Администрацией в Обществе проводятся проверки и комиссии состояния охраны труда и промышленной безопасности. Ведется работа по предотвращению несчастных случаев по причинам дорожно - транспортных происшествий, при движении пешком по территории

предприятия, содержанию подъездных путей, проездов, проходов, пешеходных дорожек. Осуществляется проверка наличия средств индивидуальной и коллективной защиты, а также спецодежды. В целях дальнейшего совершенствования этой работы **сделан упор на формирование института уполномоченных и комиссий по охране труда при «первичках»**. На сегодняшний день у нас обучено и работают 104 уполномоченных по охране труда. Как один из результатов проводимой совместной работы отмечается снижение уровня травматизма в Обществе.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Работа ведется по нескольким направлениям:

- *отдых на собственном объекте, базе отдыха «Голубой факел» (на фото);*
- *частичная компенсация (в зависимости от стажа работы) стоимости самостоятельно организованного отдыха на объектах дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»;*
- *организация реабилитационно-восстановительного лечения по договору с АО «СОГАЗ».*

Ежегодно различными видами отдыха при содействии Общества охвачено более 4,5 тысяч работников и членов их семей. Особым направлением деятельности является организация детского оздоровительного отдыха в период школьных каникул: отдых в детских оздоровительных лагерях по заключенным Обществом договорам, выезд в организованных группах на Черноморское побережье, компенсация стоимости самостоятельных приобретенных путевок (95% от стоимости). Год от года число детей, отдохнувших при содействии Общества, растет и в 2019 году уже превысило 700 человек. **С 2019 года Общество сотрудничает с Международным детским центром «Артек», где отдохнуло 15 наших детей.** 20 детей работников выезжали на отдых в Германию в рамках программы обмена детскими делегациями с компанией UNIPER. Всего же за 5 лет, прошедших с момента предыдущей отчетно-выборной конференции, число охваченных оздоровительным отдыхом детей составило 3014 человек, что на 7,5% больше показателя за предыдущий период.

Продолжение на стр. 11-12.



ПО ИТОГАМ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ: САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

ПРОВЕДЕНИЕ ТВОРЧЕСКИХ КОНКУРСОВ И КУЛЬТУРНО - МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

В 2015 году мы отметили 70 - ление Победы в Великой Отечественной войне, **в грядущем году нам предстоит празднование 75-летнего юбилея. Уже сформирован План мероприятий, в котором поздравления и помощь ветеранам, торжественные митинги, поездки по местам боевой славы и возложение цветов, благоустройство мест захоронения воинов, праздничные концерты, конкурс социальных проектов «Доброе дело», творческие конкурсы для детей работников.**

Каждые два года в филиалах Общества проходят отборочные, а в Санкт-Петербурге — финальный тур Конкурса самодеятельных творческих коллективов и исполнителей, в котором принимают участие порядка 200 работников и членов их семей, представляя на сценах около 80 номеров. По итогам Конкурса формируется делегация на корпоративный фестиваль «Факел», где участники из нашего Общества неоднократно выходили в финал: в 2019 го-

ду представители Волховского ЛПУМГ, детская бальная пара **Диана Павлюченко** и **Иван Полушин** заняли 3 место *(на фото - торжественная церемония их награждения)*, в 2017 году работник Торжокского ЛПУМГ **Андрей Новиков** и бальная пара **Евгения Флоринская** и **Владимир Тимофеев** из Аппарата управления стали лауреатами первой степени в своих номинациях. Нельзя не отметить и сложившуюся традицию коллективного посещения новогодних спектаклей, концертов, спортивных соревнований. Участниками таких корпоративных выходов ежегодно становятся порядка 4,5 тысяч человек.

СПОРТИВНО-МАССОВАЯ РАБОТА

В Обществе действуют семь спортивных и физкультурно - оздоровительных комплексов, практически в каждом филиале оборудованы спортивные залы. В 2015-2019 годах проведено 860 спортивных соревнований и мероприятий, в которых суммарно приняли участие свыше 12 тысяч человек. Наиболее массовыми и популярными являются Спартакиады Общества.

Рекорды посещаемости работниками и членами их семей ставят туристические слеты и велопробеги. Реализуются мероприятия по внедрению в Обществе комплекса «Готов к труду и обороне!» Без учета данных 2019 года золотой и серебряный значок ГТО уже получили 207 работников.

Сотрудники используют и другие возможности, которые предоставляет Общество при занятиях физкультурой и спортом: за прошедшие 5 лет частичную компенсацию стоимости самостоятельно приобретенных абонементов получили более 6 800 человек.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Был создан и активно заработал Молодежный совет при ОППО «Газпром трансгаз Санкт - Петербург профсоюз». В его состав входят все 18 первичек. Им были инициированы и проведены интеллектуальные игры «Узнать за 60 секунд», «Газировка», «Театральная среда», онлайн викторины к Международному женскому дню и Дню защитника Отечества, многие из этих мероприятий стали уже ежегодной традицией. Стоит отметить, что в них участвовали не только работники нашего Общества, но и работники других подразделений ПАО «Газпром». В этом году в игре «Узнать за 60 секунд» приняли участие 23 команды: пять команд АУП, 17 команд филиалов Общества, а также команды ФСП «Ветераны «Лентрансгаз» и «Газпром-класс» гимназии №30.

Окончание на стр. 12.



ПО ИТОГАМ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНЫХ КОНФЕРЕНЦИЙ: САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

Большое внимание уделяется обучению профсоюзного актива, **ведь для успешной работы необходимо квалифицированные кадры.** За отчетный период его прошли более 100 человек, среди которых председатели и заместители председателей, казначеи, резерв для выдвижения на должность председателей и их заместителей, уполномоченные по охране труда, ответственные за состояние правозащитной и информационной работы, молодежный актив. Большое внимание уделяется профессиональному обучению рабочих. Значимым элементом профессионального развития рабочих кадров является проведение в подразделениях Общества конкурсов «Лучший по профессии», основной целью которых является совершенствование профессионального мастерства, передача опыта работы, внедрение новых технологий и оборудования. С каждым конкурсом работники демонстрируют все более высокие результаты, совершенствуя мастерство, навыки и умения.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

В наше тяжелое, подчас жестокое время, профсоюз и работники Общества, даже если они не в профсоюзе, не забывают протягивать **руку помощи** самым не-

защищенным гражданам нашей страны: сиротам (в детских домах), инвалидам, пенсионерам, а также пострадавшим от природных катаклизмов. И в исключительных случаях - помогать с лечением работникам - членам профсоюза. **И речь идет не только о финансовой помощи, но и человеческом участии.** В детских домах наши работники сажают деревья, благоустраивают территорию, собирают игрушки, организуют мероприятия к 1 сентября. Пенсионерам помогают с оформлением документов, ремонтом домов, электропроводки и многим, многим другим.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В отчетный период мы активно развивали информационное направление, открыв новую страницу в истории нашей профсоюзной организации. Благодаря инициативе молодых работников у нас появилась **собственная**

электронная газета «Профсоюз ИНФОРМ» (кстати, при подготовке использованы материалы из четвертого номера этой газеты). Запускалась она в виде эксперимента, но за год показала свою востребованность и эффективность: работники регулярно получают информацию о текущих делах профсоюза, о планируемых и проводимых мероприятиях, они увидели талантливых сотрудников и профсоюзную жизнь «под другим углом». **Не стоит забывать, что готовность предоставлять информацию о своей деятельности говорит о том, что наш профсоюз надежен и открыт во всех отношениях, а деятельность его прозрачна.**

На фото: сотрудники ООО «Газпром трансгаз Санкт - Петербург» вместе с детьми принимают участие в экологическом субботнике «Зелёная весна».

*Людмила Семёнова,
Евгений Леонович.*



■ **Редакторы и авторы выпуска:** Сергей Алексин, Елена Дементьева, Евгений Леонович, Людмила Семенова, Сергей Солоненко, Андрей Тутариков.

■ **Следующий номер:**
27 декабря 2019 г.

■ **Электронная почта**
«Вестника»:
inform-mpo@yandex.ru

Еще больше новостей о деятельности
«Газпром профсоюза» на сайте