

## ОХРАНА ТРУДА

«ГАЗПРОМ  
ПРОФСОЮЗ»

2

Разбираемся в  
терминах

3



«Газпром добыча  
Ямбург»

5

«Газпром добыча  
Надым»

7

## ОХРАНА ТРУДА: «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»

На оперативном совещании начальников отделов «Газпром профсоюза» Председатель организации **Владимир Ковальчук** проинформировал коллег о прошедшем в ПАО «Газпром» заседании Комиссии по производственной безопасности, в котором он принял участие. Также от «Газпром профсоюза» в работе Комиссии участвовал главный технический инспектор труда **Николай Герасименко**.

В выступлении представителя профильного Департамента ПАО «Газпром», отвечающего за обеспечение производственной безопасности, был представлен специальный раздел о взаимодействии с «Газпром профсоюзом», о совместно реализуемых проектах и долгосрочных программах. Этой работе членами Комиссии была дана положительная оценка. В своем содокладе **Владимир Ковальчук** подробно рассказал о всех направлениях деятельности профсоюза в части охраны труда и производственной безопасности, а также представил профсоюзные предложения по дальнейшей профилактике дорожно – транспортных происшествий и их предотвращению. Кроме непо-

средственно вопросов производственной безопасности также обсуждалась тема профилактики сердечно – сосудистых заболеваний и использования дефибрилляторов (*сердечно-сосудистые заболевания, к сожалению, являются одной из главных причин смертности среди работников*).

Отдельно обсуждался вопрос внедрения в ПАО «Газпром» стандарта ISO 45001, который создает дополнительные условия для обеспечения безопасности на предприятиях, предотвращения несчастных случаев на производстве. Напомним, этот стандарт с 2020 года обязателен для выполнения не только предприятиями «Газпрома», но и подрядными и субподрядными организациями, которые работают на его площадках. В этой связи председатель «Газпром профсоюза» озвучил предложение активнее привлекать профсоюз (*технических инспекторов труда*) для проверки деятельности подрядных и субподрядных организаций на предмет соответствия требованиям ISO 45001. **«Это накладывает на нас еще большую ответственность»**, - подчеркнул **Владимир Ковальчук**.

### Наша справка:

Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение надежной работы опасных производственных объектов являются одним из приоритетных направлений деятельности ПАО «Газпром». В Обществе внедрена и функционирует Единая система управления производственной безопасностью в ПАО «Газпром». ЕСУПБ направлена на идентификацию, устранение и минимизацию опасностей и рисков, присущих трудовой деятельности, и рисков, связанных с трудовой деятельностью, а также достижение поставленных целей в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Представителем высшего руководства Общества по ЕСУПБ назначен заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» **Виталий Маркелов**. Главный орган, координирующий и контролирующий реализацию ЕСУПБ, – это Комиссия по производственной безопасности, возглавляет которую представитель высшего руководства ПАО «Газпром». Функционирование ЕСУПБ реализуется в тесном сотрудничестве с Межрегиональной профсоюзной организацией «Газпром профсоюз».

Слева: схема структуры ЕСУПБ в ПАО «Газпром». Источник: интернет-сайт ПАО «Газпром».



## ОХРАНА ТРУДА: РАЗБИРАЕМСЯ В ТЕРМИНАХ

### СОЮЗ ЧЕТЫРЁХ «БЕЗОПАСНОСТЕЙ»

Один из базовых принципов современного менеджмента – непрерывное совершенствование. Стратегические для отдельных направлений документы меняются не каждый день. Подобное происходит раз в несколько лет. В ближайшее время обновление коснётся базового документа «Газпрома» по вопросам безопасности – ЕСУОТИПБ («Единая система управления охраной труда и промышленной безопасностью»). На смену ему приходит ЕСУПБ – единая система управления производственной безопасностью. Изменения касаются не только названия.

### ЕСУОТ, ДА НЕ ТОТ

Резонный вопрос – что происходит и почему? Но сначала краткое погружение в тему. В последней версии ЕСУОТИПБ три ключевых фронта работ, названия которых заложены в аббревиатуру. Хорошо знакомая всем **охрана труда**. Это, грубо говоря, личная безопасность человека на своём рабочем месте. Электрику необходимо стоять на защитном резиновом коврике при взаимодействии с напряжением, офисному сотруднику требуется хорошо освещаемое и эргономичное рабочее место, лестницы должны быть оборудованы перилами... Пренебрежение охраной труда или нарушение её правил ведут к травме или профессиональному заболеванию.

**Промышленная безопасность** – это обеспечение безаварийности

производственных процессов, целостность оборудования. Негативный исход здесь – это инциденты на производстве, связанные с технологией, остановка и выход из строя оборудования. Возможно, без пострадавших, но с материальным ущербом.

**Пожарная безопасность** – защита от огня. От нежелательного пламени, которое несёт ущерб. Потенциальный вред всем понятен – огонь уничтожает имущество, калечит и убивает людей. На уровне опасного производственного объекта данное направление включает в себя также огромный технический блок – сигнализацию, системы тушения и так далее.

Четвёртое направление – **безопасность дорожного движения**

– в прежних единых системах не фигурировала, она функционировала отдельным блоком.

В последней, ещё не принятой ЕСУПБ, есть и транспортная составляющая.

БДД – это соблюдение правил дорожного движения, перевозка грузов и пассажиров вовремя, в широком смысле – езда без аварий.

Обновление системы – это не просто формальное слияние и поглощение, но и выход на новый уровень контроля.

Все эти четыре направления объединены одним понятием – «производственная безопасность». Она же и стала новыми двумя буквами в аббревиатуре ЕСУПБ.

И хотя стандарт ещё формально не вступил в силу (не утверждён), с сентября 2019 года в ПАО «Газ-

пром» действует Политика – как раз объединяющая все четыре «безопасности».

**Небольшой нюанс.** Существуют «безопасности» как направления работы, которые не входят в объединённую ПБ – это информационная, антитеррористическая и прочие «силовые». Они, как правило, защищают от умышленного вреда. В то время как первые четыре «безопасности» (под крылом ЕСУПБ) – по большому счёту защита от «случайности», стихийного и непреднамеренного вреда, который возникает из-за необученности, неопытности, халатности людей, плохо настроенных процессов, недостатка контроля.

### БЛАГОРОДНАЯ НОРМА

Зачем нужна новая ЕСУПБ? Разве старая – ЕСУОТИПБ – плоха? Кому достаточно краткого ответа, то он будет следующим: «Так надо». Для остальных – чуть подробнее.

Во многом «новая» система продолжает курс «старой». Изменения носят эволюционный характер. «Газпром» как глобальная компания следует мировым тенденциям. Существуют определённые «джентльменские» правила, минимальный набор стандартных требований к качеству. Качеству в самом широком смысле – речь о системе менеджмента качества. На практике – это принятие целого набора разных стандартов, часто адаптированных под национальную или отраслевую специфику.

Продолжение на стр. 4-5.

## ОХРАНА ТРУДА: РАЗБИРАЕМСЯ В ТЕРМИНАХ

Следование подобным стандартам в целом не обязательно. Это не федеральные законы, которые нужно непременно соблюдать. Подобные общие стандарты можно назвать, скорее, правилами хорошего тона, нежели строгими алгоритмами и чёткими директивами, которые предписывают всё и вся. Но они задают ценности, идеалы. Например, предполагают защиту природы, экономию ресурсов, заботу о здоровье работников.

Последним стандартом по «безопасности» прежде являлся OHSAS 18001 (Occupational health and safety Assessment Series, Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья; в русской версии – ГОСТ Р 54934-2012). На сегодняшний день он сменился стандартом ISO 45001:2018.

Внутренним аналогом, адаптированной под Газпром версией стандарта и является ЕСУОТиПБ. Её скоро сменит ЕСУПБ. То, что вчера было уделом отдельных продвинутых компаний, завтра может стать стандартной практикой, рекомендуемой для всех.

### «А ЭТО У НАС УЖЕ РАБОТАЕТ!»

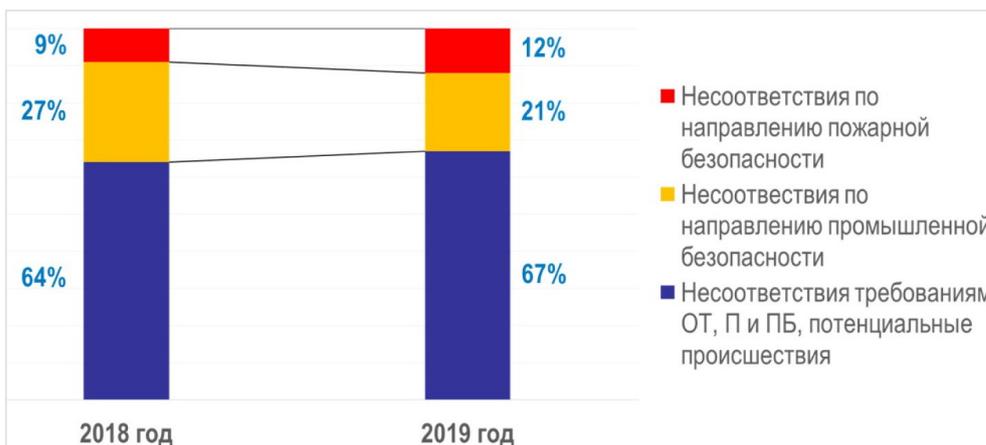
– *Появление нового документа – знаковое событие, – уверен технический инспектор труда первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ямбург профсоюз» Руслан Алимов. – ЕСУОТиПБ была настольной «книгой» для работников предприятия, теперь её место займёт ЕСУПБ. Многие вещи там повторяются, но есть и абсолютно новые направления, которые прежде так подробно не раскрывались.*

Кроме упомянутого включения блока безопасности дорожного движения, новый документ содержит «идеологический» блок – лидерство и приверженность. – *Появление главы с названием «Лидерство» – это одно из существенных изменений документа, на мой взгляд. Лидерство руководителей всех уровней в вопросах производственной безопасности, поддержки инициатив и вклада работников в повышение производственной безопасности определяется как ключевой элемент обновлённой системы, – под-*

чёркивает **Руслан Алимов**.

Некоторые из пунктов чуть ли не слово в слово повторяют направления работы по культуре безопасности – прогрессивном проекте, который реализуется в ООО «Газпром добыча Ямбург» уже несколько лет. И это не единственное направление в работе нашего предприятия, опережающее своё время.

– *В Обществе сближение профилей безопасности идёт уже давно. То, что только-только появляется в газпромовских стандартах, у нас уже функционирует несколько лет, – объясняет Руслан Алимов. – По линии профсоюза, например, речь идёт о деятельности уполномоченных по охране труда. У нас есть система учёта потенциальных происшествий. С недавнего времени она включает в себя не только пункты по «охране труда», но и «пожарную безопасность» с «промышленной». Их доля в общей статистике зафиксированных случаев составляет почти треть. Тема консультирования с работниками по вопросам безопасности, сбора их мнений или сообщений в новой ЕСУПБ значительно расширена и углублена по сравнению с ЕСУОТиПБ. Многие такие элементы у нас на предприятии также реализованы – стенды обратной связи, горячая линия по вопросам производственной безопасности и упомянутая ранее система учёта потенциальных происшествий.*



Окончание на стр. 5.

## ОХРАНА ТРУДА: «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ»

В рамках расширения общественного контроля недавно в УТТиСТ появились уполномоченные по безопасности дорожного движения.

Уполномоченные – это обычные работники, не инженеры и не руководители. Они-то как раз и проводят своё рабочее время в окружении производственного оборудования и в непосредственной близости от технологического процесса.

– *Новый документ – это несомненный прогресс в части обеспечения безопасной и безаварийной работы. Здесь формализованы и определены многие вещи, которые прежде были обозначены, скажем так, пунктиром, общими словами,* – говорит **Руслан Алимов**. – *Несомненно, документ, который станет общим и обязательным для всех «дочек» Газпрома, приведёт к определённым изменениям.*

*Наши внутренние процессы и регламенты будут под него адаптированы. Под отдельные направления, надеюсь, будут выделены ресурсы, что в самой ЕСУПБ не прописано детально. Ту же безопасность дорожного движения – огромное направление работы – невозможно одним лишь росчерком пера «вшить» в ЕСУПБ. Но главное то, что теперь вся безопасность отдельно взятого работника фактически базируется на едином документе.*

**Газета «Пульс Ямбурга». №46,  
4 декабря 2019 г.**

**Автор: Николай Рыбалка.**

### **ЦЕЛЬ – СТОПРОЦЕНТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

**Институту уполномоченных по безопасности дорожного движения в ООО «Газпром добыча Ямбург» исполнился один год.**

По словам главного инженера УТТиСТ **Константина Котляра**, особенно заметна отдача от этого института в работе, связанной с выявлением каких-либо несоответствий непосредственно на транспортных артериях наших месторождений. Так, недавно в районе газового промысла №4 возникли проблемы с дорожным покрытием. Уполномоченные оперативно среагировали. Получив от них сигнал, отдел БДД связался с транспортным отделом Общества. И уже оттуда были даны указания дорожникам, в чьём ведении находится этот участок. Вскоре замечания были устранены.

– *Если бы уполномоченный эту информацию не передал, неизвестно, когда бы наш отдел БДД доехал до этого участка,* – говорит **Константин Котляр**. – *Это один из примеров их эффективности. Мы привыкли к определённой работе, которую про-*

*водит администрация УТТиСТ по этому направлению, и рады, что сегодня у нас есть такие замечательные помощники, такой замечательный механизм, как уполномоченные по безопасности дорожного движения.*

*Ведь это заход с другой стороны – на уровне внутренних, неформальных отношений в коллективе. Мы охватываем эту нишу, планируем и дальше получать эффективную помощь.*

*Плюс уполномоченные выполняют и просветительскую функцию: в своих коллективах доводят информацию, которая касается новшеств в области БДД.*

Сегодня в УТТиСТ 52 уполномоченных по охране труда и 18 – по безопасности дорожного движения. В этом году ими было выявлено 174 потенциальных происшествия, из них 15 непосредственно связаны с безопасностью дорожного движения. Руководство УТТиСТ обеспечило всем уполномоченным доступ в систему региональной сети передачи данных. Теперь они могут вносить замечания и предложения под своей учётной записью, и эта работа будет всё эффективней.

**Окончание на стр. 6.**



## ОХРАНА ТРУДА: «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ»

В планах – наращивание количества уполномоченных и качества их подготовки. В перспективе – обучение с помощью управления кадров и социального развития людей по этому направлению с привлечением сторонних образовательных организаций. Ведь УТТиСТ занимается перевозкой грузов, в том числе опасных, крупногабаритных. В выполнении этих задач есть нюансы, которым необходимо обучить уполномоченных. Кроме того, в управлении эксплуатируется спецтехника, есть опасные производственные объекты, в рамках особенностей работы с этой техникой необходимо повысить компетенцию персонала, чтобы уполномоченные разбирались в ней и могли в случае выявления потенциальных происшествий давать свои рекомендации. Планка в количественном отношении не ставится, но с учётом вахтового метода и дислокации автоколонн в управлении в следующем году хотели бы видеть в рядах уполномоченных человек 25-30. На сегодняшний день они распределены пропорционально технике, дислоцированной в основных местах производственной деятельности. А необходимо обеспечить покрытие всех участков, включая удалённые.

**Константин Котляр:** «Люди, работающие в автотранспортной отрасли, – несчастные. Они осознанно выбирают свою профессию и в ней растут. Уполномоченные – это люди, которых мы выбрали из числа лучших, тех, кто готов работать, готов разви-

*ваться, хочет помочь своим коллегам и своему предприятию стать чуть-чуть лучше. Назначить уполномоченным по охране труда или уполномоченным по безопасности дорожного движения административным методом нельзя, человек должен сам стремиться и хотеть что-то изменить, что-то улучшить. Сейчас идёт выявление таких сотрудников, и тут нам очень помогает профсоюзная организация».*

Уполномоченный по БДД **Игорь Дженкин:** «Коллеги часто спрашивают: «Зачем тебе это надо? Для чего ты этим занимаешься?» Мы занимаемся этим для того, чтобы улучшить среду вокруг себя, сделать более безопасными условия труда. Например, на своих рабочих местах проводим ежедневный обход. Если выявляем нарушения, смотрим, что с ними можно сделать. Затем стараемся сами их устранить, либо передаём в соответствующую службу».

Заместитель председателя ППО Общества, председатель цеховой профсоюзной организации УТТиСТ **Сергей Долгов:** «На месторождениях все наши водители соблюдают правила дорожного движения, ДТП на Ямбурге и Заполярном крайне редки. Но у нас исторически сложилось так, что часть управления работает в Новом Уренгое. Это автоколонна №7. Она всегда приносила нам отрицательные показатели по аварийности. В основном в газовой столице всегда «били» нас. И продолжают «бить». Мы первыми обратили на это внимание, и, имея положительный опыт работы уполномоченных по охране труда,

постарались перенести его на направление БДД. Поддержку получили от заместителя генерального директора нашего Общества по общим вопросам **Игоря Дубова**, который является куратором УТТиСТ, и опыт работы у него имеется соответствующий. Он сориентировался и понял, что это будет иметь результат. И администрация управления поддержала нашу инициативу. Результаты есть. Если взять 2018 и 2019 годы, количество ДТП с участием наших работников сократилось. Но этот результат – лишь верхушка айсберга. Мы же не видим работу, которую они проводят при выезде на трассу и по возвращении... Люди стали более требовательными не только к себе, но и к товарищам по работе. А это всё распространяется в коллективе. Если создаётся нетерпимая обстановка к нарушениям, то ты и сам становишься к ним нетерпимым, относишься к проблеме так же, как и все окружающие. На сегодняшний день это уже видно: не только число ДТП сократилось, сама техника наша стала выглядеть по-другому».

**Нулевой травматизм – цель, поставленная ПАО «Газпром». Сложно оценить величину вклада в выполнение этой задачи администрации или профсоюза, ведь только совместными усилиями можно достичь необходимых показателей, которые сформулированы просто: стопроцентная безаварийность.**

Газета «Пульс Ямбурга». №46, 4 декабря 2019 г. Автор: Андрей Новиков. Фото из архива ССО и СМИ ООО «Газпром добыча Ямбург».

## ОХРАНА ТРУДА: «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»

План мероприятий по охране труда на следующий год стал одной из главных тем обсуждения на ежемесячном совещании руководителей ООО «Газпром добыча Надым» и структурных подразделений. 2020-й в компании объявлен Годом средств индивидуальной защиты (СИЗ).

С докладом выступил начальник отдела охраны труда **Андрей Васюта**. Он рассказал, что сейчас существует большое количество типовых и отраслевых норм, в соответствии с которыми работники должны обеспечиваться средствами защиты. На законодательном уровне предлагается использовать новую схему, ориентированную на результаты оценки условий труда и профессиональных рисков.

Как бы не менялись подходы к обеспечению работников СИЗ, ответственность за их использование по-прежнему будет возлагаться на работника. Обучение персонала, проведение семинаров для руководителей и специалистов, участие в специализированных выставках и совещаниях, изготовление и распространение тематических памяток и хардпостеров – далеко не полный перечень пунктов программы Года средств индивидуальной защиты. Ключевым моментом работы станет формирование культуры без-

опасности, по словам Андрея Васюты, на всех уровнях управления производством.

*– Я считаю, руководителям разного уровня необходимо на личном примере показывать свою приверженность к культуре безопасности производства. Неформальное обучение правильному использованию, постоянный контроль за применением СИЗ – это кропотливая ежедневная работа всех звеньев управления производством, – подчеркнул Андрей Васюта. – Если вы не хотите использовать средства индивидуальной защиты на производственных объектах, вы не можете ожидать, что ваши сотрудники будут использовать их. Трудно доверять тому, кто говорит одно, а делает другое. Высокий уровень культуры безопасности достигается тогда, когда точки зрения руководства и работников о безопасности труда совпадают.* Начальник отдела охраны труда отметил, что в 2021 году произойдут значительные изменения законодательства в области охраны труда. Утратят силу и будут пересмотрены более 100 федеральных нормативных актов, многие из которых были приняты порядка 30 лет назад. Соответственно, изменениям подвернутся и локальные правила, положения, регламенты. За этим последуют дополнительное обучение,



инструктажи и проверки знаний в области охраны труда.

**Мария Скляренко.**

**Фото Александра Мурчица, из архива ССО и СМИ ООО «Газпром добыча Надым».**

**В «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ ПРОФСОЮЗЕ» ВЫБРАЛИ ЛУЧШЕГО УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ОХРАНЕ ТРУДА.**

Много ли вы знаете людей, готовых взять на себя ответственность за жизнь и здоровье окружающих? Если речь о родных и близких, то таких найдётся немало. А на работе? Особенно, если она часто сопряжена с вредными и опасными факторами? В «Газпром добыча Надым» такие люди есть. Это те, кто связан с решением вопросов производственной безопасности. И первыми здесь выступают уполномоченные по охране труда.

*– Прежде всего уполномоченный должен быть неравнодушным человеком, а уж затем профессионалом. От того, насколько он лично заинтересован в улучшении условий охраны труда, зависит безопасность работников, – отметил Андрей Васюта, начальник отдела охраны труда. – Это основные помощники специалистов по охране*

**Окончание на стр. 8.**



## ОХРАНА ТРУДА: «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»

труда, связующее звено между работником и аппаратом управления. Одна из функций, которую они выполняют – разъяснения в коллективе основных требований и изменений в нормативной базе. Также они участвуют в разработке плановых мероприятий по улучшению условий охраны труда.

Один раз в два года в компании выбирают лучшего уполномоченного по охране труда. Конкурс проводит Первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Надым профсоюз».

– У нас 287 уполномоченных. Они стоят на первом и втором уровнях административно-производственного контроля. Своевременно выявить и устранить нарушение, значит – спасти чью-то жизнь и сберечь здоровье, – поясняет смысл мероприятия **Дмитрий Небесный**, председатель «Газпром добыча Надым профсоюза». – Все они показывают эффективные результаты. Мы это видим не только по отчётам, но и когда общаемся непосредственно с рабочими в цехах. А этот конкурс позволяет дополнительно оценить их компетентность.

В теоретическом и практическом испытаниях приняли участие 11 уполномоченных. На первом этапе они ответили на 10 вопросов, в каждом несколько вариантов ответа. Выбрать непросто – каждый сформулирован близко к правильному. Поэтому только знание темы во всех нюансах гарантировало успех. – Я быстро справился с тестом. Всего 10 вопросов – ничто по срав-



нению с тем, что нам приходится постоянно учить, – рассказал уполномоченный из Управления связи **Денис Воробьёв**. – Начиная от вопросов организации рабочего времени до обеспечения безопасных условий труда – всё это нужно знать, потому что именно к нам приходят рабочие, если у них возникают вопросы.

Оценить состояние охраны труда и правильно определить вид и назначение знаков – из этого состояло практическое задание. Нерасчищенное крыльцо от снега, неисправные электроприборы, просроченные средства индивидуальной защиты и другие нарушения правил представили в фотовопросах.

– Как работник компании я должен знать и соблюдать правила охраны труда, а как уполномоченный – принимать меры по предупреждению нарушений, – поделился **Роман Шлёма**, ведущий инженер отдела автоматизации Медвежинского газопромышленного управления. – Глаз уже намётан, даже в обычной жизни замечаешь что-то, что может представлять опасность.

Организаторы отметили, что участники в некоторых моментах даже «перестарались». Там, где требовалась общая формулировка, ответ был разложен до мельчайших по-

дробностей. Комиссия это учла при подведении итогов.

– Конкурс показал, что у всех участников очень глубокие знания, а главное – они умеют их применять в производственной деятельности, – подытожил **Дмитрий Баранов**, заместитель председателя профсоюзной организации компании. – В наших планах – пересмотреть положение о конкурсе, разнообразить задания, сделать их более наглядными. Надеемся, это привлечёт новых участников.

Третье место занял **Денис Воробьёв** из Управления связи. Второе – у **Ларисы Лысенко** с Ямсовейского промысла Надымского нефтегазодобывающего управления. Победу одержал представитель Управления аварийно-восстановительных работ **Тимур Салтыков**.

– Приятно побеждать, но ещё приятнее осознавать, что мои знания соответствуют той ответственности, которая возложена на уполномоченных, – поделился победитель конкурса **Тимур Салтыков**. – Также я понимаю, что нельзя стоять на месте и надо развиваться дальше. Всегда есть, что улучшить.

**Мария Скляренко.**  
**Фото Дмитрия Эрнста**

■ Редакторы и авторы выпуска:  
**Дмитрий Бабуркин, Андрей Новиков, Николай Рыбалка, Мария Скляренко, Андрей Тутариков.**

■ Следующий номер:  
**13 декабря 2019 г.**

■ Электронная почта  
«Вестника»:

Еще больше новостей о деятельности  
«Газпром профсоюза» на сайте