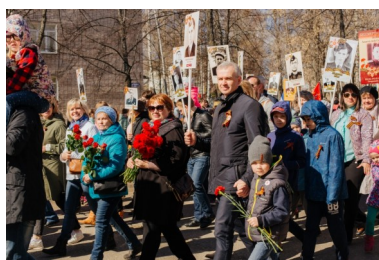
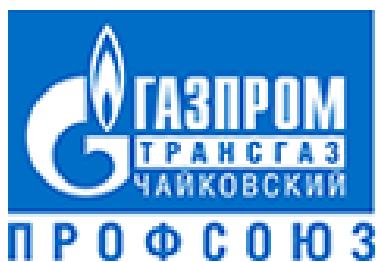


Очередной специальный выпуск «информационного Вестника» посвящен деятельности Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз», который возглавляет **Татьяна Викторовна Кузенская**. Причины такого особого внимания следующие:

Во-первых, 12 ноября 2019 года на очередном заседании Президиума Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» обсуждался вопрос: **«О работе профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» по основным направлениям деятельности»**. Доклад председателя ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» получил высокие оценки со стороны членов Президиума, было принято постановление: *«Отметить позитивную динамику в работе Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» по основным направлениям деятельности, информацию принять к сведению»*. Во-вторых, 29 ноября 2019 года в Чайковском пройдет **отчетно - выборная конференция Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»**.

Накануне этого события мы решили рассказать о деятельности данной профсоюзной организации и выбрали для этого следующий формат. В основе лежит доклад **Татьяны Викторовны Кузенской** на заседании Президиума «Газпром профсоюза». Отдельные его части мы дополним собственными комментариями и подтверждающими материалами из новостной ленты ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» на сайте [газпромпрофсоюз.рф](http://газпромпрофсоюз.рф).



## КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ ПРОФСОЮЗ»

**Объединенная  
первичная  
профсоюзная  
организация  
«Газпром трансгаз  
Чайковский  
профсоюз»**

Постановлением президиума Пермского обкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности от 21 декабря 1984 года «О создании профсоюзного комитета производственного объединения по транспортировке и поставке газа «Пермтрансгаз», с целью представления интересов рабочих и служащих объединения по вопросам производства, труда, заработной платы, культурно - бытового обслуживания в январе 1985 года была создана Объединенная профсоюзная организация. Таким образом, в самое ближайшее время на предприятии будут отмечать две юбилейные даты: в декабре - 35 лет со дня издания важного Постановления Пермского обкома профсоюза и в январе следующего года - 35 лет со дня создания профсоюзной организации!

**Из доклада Т.В. Кузенской:**

«В реестр Объединенной первичной профсоюзной организации входит 19 первичных профсоюзных организаций. В нашей профсоюзной организации состоит 9885 членов профсоюза, из них 7735 - работники предприятия, что составляет 90,4%

от общей численности сотрудников предприятия, и 2150 - это ветераны Общества. В пяти филиалах все работники являются членами профсоюза, до 2015 года 100% членство было только в одной первичке. **За четыре года количество членов профсоюза в профсоюзной организации увеличилось на 6,4%».**

*Наш комментарий: факт такого роста профсоюзного членства был особо отмечен членами Президиума «Газпром профсоюза». «Сразу видно, что профсоюз работает, что он интересен работникам, что приносит пользу», - сказал по этому поводу председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук.*

**Социальное  
партнерство**

**Из доклада Т.В. Кузенской:**

«Регулирование социально - трудовых отношений, а также контроль за выполнением Коллективного договора осуществляет комиссия, состав которой сформирован из равного количества представителей работников и работодателя. Комиссия работает в соответствии с Регламентом, который был разработан профсоюзной организацией. Ежегодно проводим конференции по подведению итогов выполнения Коллективного договора. По мере необходимости проводим заседания Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых



рассматриваем вопросы и предложения от работников. Вносим изменения и дополнения в Коллективный договор, даем разъяснения. С целью сохранения достигнутого уровня социальной защищенности работников и членов их семей по инициативе «Газпром профсоюза» в апреле 2018 года Коллективный договор ООО «Газпром трансгаз Чайковский» был продлен еще на три года - до 2021 г.».

**Из новостей «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»:**

**21 марта 2019 г.:** Состоялась конференция трудового коллектива Общества «Газпром трансгаз Чайковский» по подведению итогов выполнения Генерального Коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора Общества за 2018 год. Конференция прошла в формате селекторного совещания, в котором очно приняли участие генеральный директор Общества **Сергей Сусликов** – со стороны работодателя, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» **Татьяна Кузенская** – со стороны работников.

*Продолжение на стр. 3-5.*

**Руководители профсоюзной организации:**

**1985 – 1986 гг. – Валерий Петрович Рыбинсков**

**1986 – 1990 гг. – Александр Павлович Поляков**

**1990 – 2014 гг. – Александр Витальевич Шахторин**

**2014 г. – по настоящее время – Татьяна Викторовна Кузенская (на фото).**



## КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ ПРОФСОЮЗ»

Среди участников: члены комиссии по регулированию социально - трудовых отношений, заместители генерального директора предприятия, представители администрации Общества, по селекторной связи - руководители филиалов предприятия, председатели первичных профсоюзных организаций и представители трудовых коллективов. Всего 101 делегат. Посредством селекторной связи От Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» участие в конференции принял заместитель председателя **Юрий Артемьев**.

### РАБОТОДАТЕЛЬ:

С итогами выполнения Генерального Коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора Общества за 2018 год познакомил участников конференции генеральный директор предприятия **Сергей Сусликов**.

*«Результат работы предприятия в целом определяет коллектив, газовики Общества в любую погоду, днём и ночью выполняют все поставленные перед ними задачи. Искренне благодарю всех работников предприятия за ответственный и добросовестный труд в прошедшем году»*, - говорит генеральный директор Общества.

По его словам, со стороны администрации предприятия было обеспечено предоставление работникам всего набора льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором. За отчётный период все выплаты выполнялись своевременно. Продолжительность рабочей смены работников определялась с учётом характера и специфики производства, условий труда. Так, в прошлом году 847 газовикам была сокращена продолжительность рабочей недели. Разделение рабочего дня на части было у 155



человек. Ненормированный рабочий день установлен для 564 человек, а суммированный учёт рабочего времени для 3 009 работников предприятия. 1 021 работник Общества воспользовался правом на дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда, а право на дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день использовали 550 работников. В Обществе на протяжении многих лет действует система непрерывного фирменного профессионального образования, которая позволила достичь значительных успехов в решении вопросов, связанных с повышением квалификационного уровня работников. В 2018 году прошли повышение квалификации, профессиональную подготовку и переподготовку около 5,5 тысяч работников. Большинство из них прошло обучение в учебно - производственном центре Общества. В 2018 году на предприятие было трудоустроено 107 выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования. По словам Сергея Петровича, в прошлом году велась масштабная работа по приведению пунктов Коллективного договора Общества к единым подходам Генерального коллективного договора ПАО

«Газпром». Были сохранены все льготы для молодых работников, но изменились статьи расходов на эти выплаты. Отдельно остановился генеральный директор Общества на социальных льготах, гарантиях и компенсациях.

*«Решение социальных вопросов имеет немаловажное значение для работников Общества. Если он уверен в стабильности сегодняшнего дня и перспективе завтрашнего, его профессиональный потенциал будет реализован оптимально. Создать ему такие условия – задача нашего предприятия»*, - сказал **Сергей Сусликов**.

**Продолжение на стр. 4-5.**



## КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ ПРОФСОЮЗ»



Большое внимание уделяется охране и восстановлению здоровья работников, членам их семей и пенсионеров. Работает программа реабилитационно - восстановительного лечения, которой воспользовались 1780 человек. Компенсация стоимости самостоятельно приобретённых путёвок выделена 1818 человек (работники Общества и члены их семей, пенсионеры).

1870 детей летом отдохнули по пяти направлениям. На предприятии реализуются высокоэффективные программы по профилактике заболеваний и реабилитации здоровья работников. В целях профилактики простудных заболеваний, гриппа, клещевого энцефалита, вспышек вирусного гепатита «А» ежегодно проводится вакцинация от этих заболеваний. В 2018 году было вакцинировано 6851 работник Общества. Для обеспечения сохранения здоровья работников функционируют 3 врачебных и 14 фельдшерских здравпунктов, 15 стоматологических кабинетов, 11 физиокабинетов. Повышенное внимание здоровому образу жизни и спорту.

Для этого имеется соответствующая спортивная инфраструктура, открыт физкультурно - оздоровительный комплекс «Лидер» в посёлке Новом Удмуртской Республики.

Пристальное внимание уделяется вопросам безопасности на производстве. В течение 2018 года выполнены 838 мероприятий по улучшению условий и охраны труда, планомерно реализуется «Программа мероприятий по улучшению условий и охраны труда».

### ПРОФСОЮЗ:

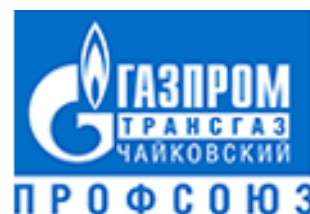
Председатель профсоюзной организации **Татьяна Кузенская** обратила внимание на то, что заключение Коллективного договора является социально - ориентированным направлением деятельности предприятия, имеющим целью предоставление работникам льгот и компенсаций, гарантий защищённости, предусматривает медицинское обслуживание и различные виды страхования, способствует созданию безопасных условий труда, решению жилищных вопросов, повышению уровня социальной защиты.

По словам Татьяны Викторовны, особое внимание на предприятии уделяется охране труда и промышленной безопасности, так как жизнь и здоровье работников приоритетней по отношению к производственным процессам: «На протяжении нескольких лет существовала проблема обеспечения работников средствами индивидуальной защиты: недостаток лимитов, задержка поставки спецодежды. В результате длительной совместной работы Работодателя и профсоюзной организации, в 2018 году ситуация изменилась в положительную сторону - лимиты были увеличены. **На сегодня обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты составляет 100%.**»

Одно из направлений деятельности в этой области - организация работы уполномоченных по охране труда. На особом контроле у профсоюзной организации предприятия и Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» находится вопрос оснащения санитарно - бытовыми помещениями бригад, работающих в полевых условиях.

Подробно Татьяна Викторовна рассказала о проводимых профсоюзной организацией социальных и спортивных мероприятиях. Многие из них проводятся при поддержке Совета молодых учёных и специалистов предприятия и культурно - спортивного центра Общества.

**Окончание на стр. 5.**





## КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ ПРОФСОЮЗ»

### ИТОГИ:

По итогам выступлений и обсуждений участники конференции общим голосованием признали выполненными в полном объеме в 2018 году все обязательства по Генеральному коллективному договору ПАО «Газпром» и Коллективному договору Общества. Деятельность работодателя и профсоюзной организации предприятия по выполнению обязательств Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора Общества также признана удовлетворительной. Подводя итоги конференции, **Сергей Сусликов** заострил внимание на том, что ни работодатель, ни социальный партнёр останавливаться на достигнутом не собираются:

**«Наша совместная работа, направленная как на повышение эффективности производства, так и на социальную защищенность и обеспеченность работников предприятия обязательно будет продолжена. Мы делаем и будем делать всё необходимое для этого».**

**«Наша совместная работа, направленная как на повышение эффективности производства, так и на социальную защищенность и обеспеченность работников предприятия обязательно будет продолжена. Мы делаем и будем делать всё необходимое для этого».**

### Организационная работа

Из доклада **Т.В. Кузенской**:

«За период 2015-2019 годов разработано более 20 нормативных документов:

1. Методические рекомендации по работе уполномоченного лица по охране труда ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»,
2. Положение об оказании материальной помощи членам профсоюза первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»,
3. Положение о проверках деятельности первичных профсоюзных



4. Положение о комиссии по работе с молодежью ОППО «Газпром трансгаз Чайковский» профсоюз,
5. Положение о поощрениях ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»,
6. Регламент работы комиссии по регулированию социально - трудовых отношений в ООО «Газпром трансгаз Чайковский»,
7. Положение о подборе и подготовке резерва кадров ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»,
8. Положение о казначейках первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»,
9. Положение о школе профсоюзного актива ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»,
10. Политика обработки персональных данных в ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»,
11. Положение об оплате труда работников ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» и ППО, входящих в реестр ОППО,
12. Положение о занятиях по лыжной подготовке работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский», членов профсоюза и членов их семей,
13. Инструкция по технике безопасности на занятиях по лыжной подготовке,
14. Положение об уполномоченных по охране труда,
15. Положение о конкурсе на звание

**«Лучший уполномоченный по охране труда ОППО»,**

16. Положение о командировках работников ОППО,
17. Положение о постоянно действующей экспертной комиссии,
18. Инструкция по делопроизводству,
19. Регламенты оформления документов,
20. Методические рекомендации по процедуре учета мотивированного мнения,
21. Регламент по работе с документами членов профсоюза.

В течение 2016-2019 годов Объединенной первичной профсоюзной организацией были проведены комплексные проверки во всех первичных профсоюзных организациях, в общей сложности 22 проверки (в некоторых первичных профсоюзных организациях проверки проводились дважды).

По итогам проверок всем первичным профсоюзным организациям были даны рекомендации по совершенствованию работы по всем направлениям деятельности. Также была проведена совместная с работодателем проверка всех филиалов ООО «Газпром трансгаз Чайковский» на предмет полноты удержания членских профсоюзных взносов из заработной платы членов профсоюза – работников Общества (в одном филиале были выявлены нарушения)».

## КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ ПРОФСОЮЗ»

### Охрана труда

Из доклада Т.В. Кузенской:

«Со стороны профсоюзной организации уделяется большое внимание охране труда и промышленной безопасности. Совместно со специалистами отдела охраны труда проводятся мероприятия по созданию безопасных условий труда и предупреждению несчастных случаев на производстве, проводятся проверки знаний по охране труда, акции и конкурсы. Особое внимание обращаем на организацию работы уполномоченных по охране труда (это обучение и проведение конкурсов уполномоченных). Общая численность уполномоченных составляет – 199 человек. В 2018 году профсоюзной организацией в помощь уполномоченным были разработаны методические рекомендации по организации работы уполномоченных. Уполномоченные стали работать активней. Это видно по участию в ежегодном конкурсе: в 2015 году участвовали 6 человек, в 2019 году – уже 18 уполномоченных.

**Виталий Горбунов из Чайковского ЛПУМГ, Александр Прозоров из Горнозаводского ЛПУМГ, Алексей Попов из ИТЦ и Алексей Татаркин из УМТ-СиК стали победителями конкурса среди уполномоченных по охране труда в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» по итогам работы за 2018 год, проводимого по инициативе ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз». В 2019 году Прозоров Александр стал лучшим по итогам конкурса Нефтегазстройпрофсоюза России.**

По оснащению санитарно - бытовыми помещениями бригад, работающих в полевых условиях, ежегодно проводим мониторинг. Совместно с представителями Работодателя выезжаем на места проведения огне-

вых, ремонтных работ. Общаемся с коллективами, смотрим в каких условиях проживают работники. На сегодняшний день проблемы есть, но мы надеемся, что с помощью «Газпром профсоюза» нам удастся их решить».

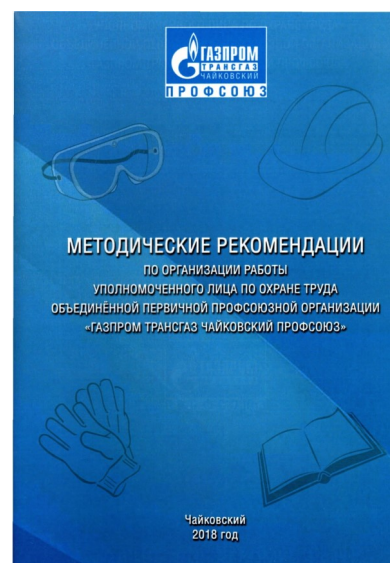
**Из новостей «Газпром трансгаз Чайковский профсоюза»:**

**30 октября 2019 г.:** В конце октября бригады Увинского ЛПУМГ и УАВР №1 завершили работы по устранению дефектов на 29-километровом участке магистрального газопровода «Ямбург – Тула 1». Работы выполнялись по результатам ВТД, было заменено шесть труб. Ремонт осложнялся тем, что проводился в тяжёлых условиях – постоянные дожди и заболоченная местность. Проехать к месту работ можно было только на вездеходной технике. Перед началом работ были выполнены мероприятия по выработке газа с отключённого участка газопровода на собственные нужды КС и через ГРС. Объём сэкономленного газа составил более 1500 тыс. куб. м газа. В один из дней место работ посетили председатель Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» **Татьяна Кузенская**, начальник отдела социального развития **Сергей Латышев**, главный

инженер филиала **Леонид Иванов** и председатель ППО филиала **Николай Русских**.

В ходе встречи с работниками прозвучали вопросы, касающиеся обеспечения питанием на огневых работах, и оснащения санитарно - бытовыми помещениями, компенсаций путёвок. На все вопросы были даны компетентные ответы и разъяснения».

**Полезный опыт: В 2018 году был разработан и внедрён сборник «Методические рекомендации по организации работы уполномоченного лица по охране труда Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз».**





## КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ ПРОФСОЮЗ»

Из новостей «Газпром трансгаз Чайковский профсоюза»:

**24 апреля 2019 г.:** В этом году в рамках Дня производственной безопасности в филиалах Общества «Газпром трансгаз Чайковский» проходят мероприятия на тему «Обеспечение безопасности движения на транспорте». Так, в УАВР № 2 прошёл конкурс на лучший агитационный плакат по безопасности дорожного движения. Лучшим был признан плакат участка по ХИРМТР. Параллельно проводились конкурс на лучшую публикацию среди работников филиала и конкурс рисунков среди детей работников. Заключительным этапом стала интеллектуально-развлекательная игра «Брейн-ринг». В Алмазном ЛПУМГ работники сыграли в тематическую игру «Крокодил», в которой приняли участие 10 команд. Лидером конкурса стала команда «Спецы рулят» (ЛЭС и СЗОК). В Горнозаводском ЛПУМГ водители стали участниками практического конкурса «Лучший водитель в области производственной безопасности». По итогам конкурса «Лучшим водителем в области производственной безопасности» стал водитель автобуса 1 класса **Артём Вахрушев**.



### Образовательные программы

Из доклада **Т.В. Кузенской**:

«В ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» успешно функционирует Школа профсоюзного актива. Организовано непрерывное обучение членов профсоюза и профсоюзного актива на местах, сделан акцент на их личную заинтересованность в углублении профессиональных знаний. Одной из целей проведения Школы является подготовка лидеров и актива к эффективному отстаиванию интересов работников ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Ежегодно профсоюзная организация организует и проводит семина-

ры для профсоюзных активистов. Нередки случаи, когда в указанных образовательных мероприятиях принимает участие высшее руководство компании.

С целью повышения эффективности командного взаимодействия проводится совместный семинар для председателей первичных профсоюзных организаций, председателей Советов молодёжи и казначеев.

**В рамках таких семинаров профсоюз организует совещание в формате живого общения с участием руководства Общества, начальников отделов, председателей ветеранской и молодёжной организаций. Как показывает практика, диалог всегда проходит в очень продуктивном ключе».**





## КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ ПРОФСОЮЗ»

### Молодежная политика и укрепление связи поколений

Из доклада Т.В. Кузенской:

«Совместно с работодателем и Советом молодых ученых и специалистов реализуем Молодежную политику. Поддерживаем нашу молодежь во всех начинаниях. В 2017 году нашей Комиссии по работе с молодежью была вручена грамота «Газпром профсоюза». Налажено тесное взаимодействие с ветеранской и молодежной организациями предприятия. **Мы не должны забывать тех, кто стоял у истоков, кто заложил прочный фундамент для всех сегодняшних достижений Общества – наших ветеранов.**

Мы совместно проводим субботники, конкурсы, акции, мероприятия: такие как интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?», посвященная Дню Победы. В ней принимали участие и ветераны, и работники предприятия, и учащиеся «Газпром классов». В конкурсе Агитбригад также участвуют и работники, и ветераны Общества.

С этого года мы совместно с работодателем реализуем проект под названием «Пишем историю вместе». Наша цель - организовать сбор



экспонатов и записи воспоминаний ветеранов, работников предприятия, для сохранения и презентации основных этапов становления и развития газотранспортного предприятия на территории Пермского края и Удмуртской Республики, исторического наследия газовой промышленности России».

*Наш комментарий: опыт взаимодействия ветеранов и молодежи Общества «Газпром трансгаз Чайковский» под внимательным кураторством профсоюзной организации, действительно, заслуживает особого внимания. Ещё и по той причине, что речь в этом взаимодействии идёт не только о помощи ветеранам со стороны молодежи. Идёт и обратный процесс - ветераны своим опытом и знаниями помогают молодежи двигаться вверх по карьерной и профессиональной лестнице, ветераны продолжают приносить пользу Обществу.*

Из новостей «Газпром трансгаз Чайковский профсоюза»:

**28 октября 2019 г.:** «Мозгобойня» - так называлась интеллектуально - развлекательная игра, в которой приняли участие работники и ветераны администрации Общества «Газпром трансгаз Чайковский». Укрепление связи поколений – одна из добрых традиций, которую на протяжении последних лет поддерживает первичная профсоюзная организация администрации Общества. Мероприятия с участием ветеранов и работников администрации проводятся регулярно, они помогают представителям разных поколений лучше узнать друг друга, обеспечивают преемственность и способствуют установлению тёплых дружеских контактов.

В этот раз для встречи был выбран не совсем обычный формат – впервые работники и ветераны сразились в интеллектуальной игре.

**Окончание на стр. 9.**





## КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ ПРОФСОЮЗ»

Никто в этот вечер не остался без подарков – всем были вручены памятные презенты. От лица всех ветеранов председатель ветеранской организации администрации **Вера Ивановна Дробинина** поблагодарила председателя первичной профсоюзной организации администрации **Ирину Поздееву** за тёплую встречу и интересный формат мероприятия.

### Социальная ответственность

Следуя правилам русского языка – слово «благотворительность» – сложное слово, состоящее из двух частей – «благо» и «творить». Но это сложное, согласно морфологии, слово вмещает в себя такие простые, понятные каждому нормальному человеку понятия – совершать добрые поступки, оказывать помощь и поддерживать.

Инициатором многих добрых дел в Обществе «Газпром трансгаз Чайковский», в том числе в организации благотворительных акций и мероприятий под девизом **«Делая добро – спасём МИР!»**, является Объединённая первичная профсоюзная организация. Работники с пониманием и теплотой откликаются на оказание помощи тем, кто в этом нуждается. На территориях базирования филиалов Общества,

во многих ЛПУМГ налажено тесное сотрудничество с различными социальными учреждениями и организациями. Оказывается благотворительная помощь Детским домам и Домам престарелых, идёт сбор вещей, организуются выездные концерты к праздничным датам и т.д. Традиционные благотворительные акции проводятся почти во всех филиалах Общества в преддверии новогодних праздников, Дня защиты детей, Дня пожилого человека.

«Делая добро - спасём мир» - написано на кубке в форме сердца. Такие памятные знаки вручаются первичным профсоюзным организациям, активно занимающимся благотворительной деятельностью – поддержкой малообеспеченных семей и детей, оставшихся без попечения родителей, проведением благотворительных акций и мероприятий. Радует, что добрые поступки становятся неотъемлемой частью общественной деятельности многих производственных коллективов Общества. Такими кубками - сердцами награждаются и активисты благотворительного движения. Активно начало развиваться на предприятии и волонёрское движение. Работники предприятия, при поддержке ОППО, оказали помощь в проведении нескольких краевых и городских мероприятий, социальных ак-



циях: «Аллея 45 года», Фестиваль музыкального творчества имени Д. Б. Кабалевского и другие. Энтузиазма и оптимизма газовикам Общества хватит ещё не на одно благотворительное мероприятие и поддержку социально значимых акций.

### Из новостей «Газпром трансгаз Чайковский профсоюза» (газета «Газ - экспресс»):

Работники Очёрского ЛПУМГ при поддержке первичной профсоюзной организации филиала провели благотворительную акцию «Твори добро», направленную на поддержку социально незащищённых групп населения Очёрского района.

В феврале в филиале были организованы три пункта сбора, куда работники приносили одежду, игрушки, обувь, канцелярские товары, книги и продукты питания. Всё собранное было тщательно проверено и отсортировано активистами совета молодёжи Очёрского ЛПУМГ.

28 февраля «Автобус добра» с активистами молодёжной организации отправился в сельский клуб деревни Морозово. Здесь газовиков уже ждали. В общей сложности волонтеров посетили около 30 человек, некоторые приходили семьями. Очень востребованными оказались верхняя одежда и тёплые детские вещи. Из привезённых 30 мешков специальной «помощи» больше половины было роздано в течение часа.



Окончание на стр. 10.

## КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ ПРОФСОЮЗ»



8 марта «Автобус добра» прибыл в Дом престарелых села Спешково. Сюда молодые работники Очёрского ЛПУМГ привезли не только продукты питания и тёплую одежду. В этот день они подарили пожилым людям праздничную развлекательную программу. Вместе с активистами совета молодёжи ЛПУМГ в Дом престарелых приехали воспитанники детского хореографического кружка «WOW» под руководством Екатерины Барташевич, дети сотрудников Очёрского ЛПУМГ - вокалисты **Анастасия Застрожная, Карина Соромотина, Ярослава Миронова** и победитель корпоративного фестиваля - конкурса «Парад талантов» среди пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Чайковский» **Юрий Бушуев**. Женщинам в честь праздника были вручены небольшие подарки. По завершении концерта было организовано чаепитие с пирогами и сладостями.

### Мероприятия для членов профсоюза

Из доклада **Т.В. Кузенской:**

«Еще одно из направлений нашей деятельности - это организация суб-

ботников, экологических акций, культурно - массовых и спортивных мероприятий. Эти мероприятия очень важны, ведь они сплачивают коллектив и дают возможность и работникам, и членам их семей самореализоваться. Мероприятий очень много, остановлюсь на самых значимых.

В 2014 году в нашем городе Чайковский впервые была организована акция «Бессмертный полк», и мы сразу же приняли в ней участие (было около 30 человек). Теперь уже более 3000 работников и членов их семей принимают участие не только в Чайковском - практически все филиалы присоединились к этой акции. Так же принимаем участие в акциях «Вальс Победы», «Вахта Памяти», проводим тематические курсы. К 70-летию Великой Победы по итогам конкурсов был издан буклет «Память наших сердец».

В 2019 году мы в пятый раз провели Фестиваль интеллектуальных игр, а Кубок КВН прошел уже в 12-й раз!

Из новостей «Газпром трансгаз Чайковский профсоюза»:

**1 апреля 2019 г. (обратите внимание на дату, когда вышла эта новость!):** Самые весёлые работники

ООО «Газпром трансгаз Чайковский» отметили 35-й день рождения предприятия игрой КВН. 23 марта на сцене ДК культурно - спортивного центра газовиков раздавались шутки и разыгрывались яркие мини-атюры. «Юбилей! Серьёзно?» - так звучала тема игры, в которой приняли участие 18 команд, представляющих филиалы Общества. Участники подготовили выступления в конкурсах «Фристайл» и «Музыкальное домашнее задание». В состав жюри вошли бывалые КВН-щики **Вячеслав Чумаков, Денис Филиппов**, художественный руководитель Чайковского НТЮЗа **Марина Корзун**, автор и актёр сериала «Реальные пацаны» **Армен Бежанян**, председатель «Газпром трансгаз Махачкала профсоюза» **Руманият Насрутдинова**.

**Окончание на стр. 11.**





## КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ ПРОФСОЮЗ»



По итогам двух конкурсов обладателями Кубка КВН-2019 в этот раз стали сразу две команды: «Рождённые в СССР и не только» (Увинское ЛПУМГ) и «Публичные люди» (КСЦ). **«Сегодня очень много шуток было про профсоюз, значит наш профсоюз жил, жив и будет жить»**, - отметила председатель «Газпром трансгаз Чайковский профсоюза» **Татьяна Кузенская**, не скрывая улыбку.

### Из доклада Т.В. Кузенской:

«Ежегодно в Обществе проводятся туристические слеты среди работников предприятия. В 2018 году провели Турслёт компаний Группы «Газпром», в котором приняли участие 12 команд дочерних обществ **(на фото вверху)**. В этом году впервые провели Турслёт среди ветеранов. Всем очень понравилось».

### Из новостей «Газпром трансгаз Чайковский профсоюза»:

**19 июля 2019 г.:** Палатки, песни под гитару у костра, прохождение турполюсы, выступления на сцене – всё это ждало участников первого туристического слёта среди ветеранов ООО «Газпром трансгаз Чайковский», в котором приняли участие представители 17 ветеранских организаций филиалов и администра-

ции предприятия. Мероприятия было организовано по инициативе отдела социального развития при поддержке Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз». На торжественном открытии участников туристического слёта приветствовали заместитель генерального директора по управлению персоналом **Виктор Путинцев** и председатель ветеранской организации предприятия **Любовь Токарева**. В этот же день состоялись конкурсные выступления - «Визитка» и «Инсценировка одной песни». Завершился первый творческий день песнями у костра и дискотекой под звёздами. Во второй день на обязательную зарядку собрались все в

полном составе. После зарядки и завтрака все отправились на прохождение очередного конкурса - туристической полосы. Участникам предстояло преодолеть параллельную переправу, подняться по верёвке, завязать узлы, собрать палатку, разжечь костёр, преодолеть дистанцию по кочкам, спуститься по канатной дорожке. В обед проводился кулинарный поединок. Туристы за полтора часа должны были приготовить блюда из предложенных организаторами продуктов. По итогам первого туристического слёта среди ветеранов первое место заняла команда «Звёздная» Горнозаводского ЛПУМГ.

**Окончание на стр. 12.**





## КАК РАБОТАЕТ «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ ЧАЙКОВСКИЙ ПРОФСОЮЗ»

В церемонии награждения приняли участие заместитель генерального директора Общества по управлению персоналом **Виктор Путинцев**, председатель Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» **Татьяна Кузенская**. «Этот турслёт пилотный для нашего Общества, - сказал Виктор Путинцев. - Вы были первопроходцами. Я думаю, что такое мероприятие среди ветеранских организаций предприятия станет нашей доброй традицией». «Поздравляю всех с успешным завершением турслёта! Вы все молодцы! Желаю всем крепкого здоровья, оставаться такими же активными, позитивными и до новых встреч на поляне турслёта!» - добавила **Татьяна Кузенская**. По словам **Любови Токаревой**, эти два дня, проведённых в кругу коллег-ветеранов, дали всем несколько лет

жизни, все окунулись в молодость: «Здорово, когда ветеранам удаётся собраться вместе, пообщаться, да ещё на природе. Пусть таких мероприятий будет больше!».

И в самом конце выпуска еще один полезный опыт от ОППО «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз». На этот раз в части создания условий для здорового образа жизни.

Из доклада **Т.В. Кузенской**:

«Для поддержания и укрепления здоровья работников и членов их семей, пропаганды массовой физической культуры и здорового образа жизни мы организовали пункт выдачи лыж для работников администрации и филиалов Чайковского куста. В выходные дни работники и члены их семей бесплатно получают лыжи на 2 часа, гуляют по лесу, вернувшись, пьют горячий чайк. Очень всем нравится!»



**По всем вопросам, касающимся деятельности Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз», обращайтесь:**

**Кузенская Татьяна Викторовна**,  
председатель организации  
Телефон:  
(735) 24-289 газовый.  
Электронная почта:  
kuzenskayatv@ptg.gazprom.ru

Профсоюзным организациям на заметку:

В 2019 году при поддержке Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» для работников Общества изготовлена презентационная продукция на тему охраны труда. Решение вопросов охраны труда и промышленной безопасности - одна из важных задач, которую ставит перед собой профсоюзная организация предприятия. Выпущенная под её эгидой наглядная продукция призвана привлечь внимание работников Общества к важности и серьёзности вопросов безопасности на производстве. Чтобы важные правила безопасности лучше запоминались, их решено было изложить в стихах. Эта идея была блестяще воплощена в жизнь благодаря стихотворному таланту инженера по подготовке кадров Учебно-производственного центра Общества **Владимира Сазонова**. Плакаты «Помните: вас ждут дома!» уже размещены на всех информационных стендах в администрации и в филиалах предприятия. Блокноты и ручки с тематическими слоганами получают участники мероприятий, проводимых при поддержке ОППО и первичных профсоюзных организаций филиалов.

