

Поздравляем
рекордсмена!

6

Конкурс
профессионального
мастерства

7

Главные новости



Видеоконференция «Газпром профсоюза»

2

Профессионализм.
Открытость.
Правдивость.

8

«Артек» -
воплощение мечты

9

ВИДЕОКОНФЕРЕНЦИЯ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

«Газпром профсоюз»

В середине октября состоялось селекторное совещание в формате видеоконференции с участием представителей всех профсоюзных организаций «Газпром профсоюза». Из студии в Москве его провел председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук**. *«В повестку дня мы выносим несколько вопросов, которые актуальны на сегодняшний день. В первую очередь – это вопросы подготовки празднования 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. Следующий вопрос – организация внедрения программы лояльности «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». Далее – тема охраны труда и техники безопасности «Газпром профсоюза», - обозначил повестку дня в начале видеоконференции **Владимир Ковальчук**.*

О ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ, ПОСВЯЩЕННЫХ ПОДГОТОВКЕ ПРАЗДНОВАНИЯ 75-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ.

Ответственный секретарь «Газпром профсоюза» **Павел Фадеичев** подчеркнул, что на уровне «Газпром профсоюза» ведется системная работа по подготовке к 75-летию Победы и важно, чтобы эта системность была создана на всех профсоюзных уровнях.

«Фактически «Газпром профсоюз» стал в «Газпроме» одним из центров ответственности по патриотической работе и подготовке к 75-летию Победы», - сообщил он. В общем плане подготовки, который реализуется в компании, сочетаются мероприятия на уровне ПАО «Газпром», на уровне дочерних обществ, на уровне «Газпром профсоюза» и его структурных организаций. Также сюда входят мероприятия, которые идут по линии Министерства энергетики Российской Федерации. План мероприятий «Газпром профсоюза» был утвержден на заседании Президиума «Газпром профсоюза» в сентябре 2019 года.

Каким пунктам плана следует уделить особое внимание?

- ✓ **«Книга памяти «Газпром профсоюза».**
- ✓ **Поисковая работа «Вахта памяти».**

Павел Фадеичев проанонсировал семинар-совещание руководителей газпромовских поисковых отрядов, который пройдет в середине ноября 2019 года. На нем будут обсуждаться актуальные вопросы поисковой работы и планы на 2020 год.

✓ **Фильм о деятельности поисковых отрядов, в котором также будет затронута тема вклада газowników в Победу в Великой Отечественной войне.**

- ✓ **«Операция Маньчжурия».**
- ✓ **Грантовый конкурс.**

Будет реализован проект поддержки лучших инициатив волонтерской деятельности и военно-патриотического движения.

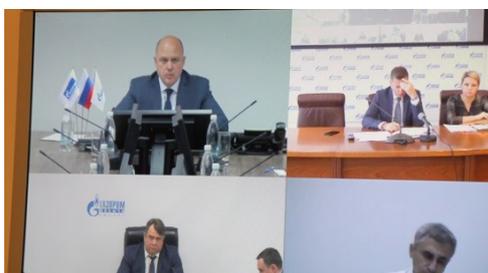
*«Просим вас включить мероприятия «Газпром профсоюза» в планы мероприятий профсоюзных организаций, предусмотреть своё участие в них. Также необходимо предоставить локальные планы профсоюзных организаций для включения их в единую программу мероприятий «Газпром профсоюза» в рамках подготовки к 75-летию Победы. При подготовке ваших планов прошу избегать привязывания патриотической и юбилейной тематики 75-летия к традиционным мероприятиям, которые проходят у вас каждый год. Качество мероприятий важнее, чем их количество», - резюмировал **Павел Фадеичев**.*

Продолжение на стр. 3-5.



ВИДЕОКОНФЕРЕНЦИЯ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

По данному вопросу также выступили председатель «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюза» **Максим Ворон**, заместитель председателя «Газпром добыча Ямбург профсоюза» **Александр Макаревич**, председатель «Газпром трансгаз Уфа профсоюза» **Максим Свяжский**.



Максим Ворон (на фото вверху слева) рассказал, что план уже утвержден, он состоит из четырех разделов: участие в мероприятиях «Газпром профсоюза», совместные мероприятия с администрацией ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», мероприятий комиссии профсоюзной организации (по одиннадцати тематическим блокам), мероприятия «первичек» и филиалов. Он поддержал инициативу проведения патриотического грантового конкурса «Газпром профсоюза» и отметил, что «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» проводит подобный конкурс с 2018 года, есть уже реализованные проекты, которые будут представлены «Газпром профсоюзу».

Также будут восстановлены 19 памятных объектов во всех регионах присутствия компании – в пятнадцати регионах России.

Александр Макаревич расска-

зал, что в плане профсоюзной организации Общества «Газпром добыча Ямбург» - более пятидесяти мероприятий, особый акцент будет сделан на образовательные. Они пройдут в Новом Уренгое, на газовых месторождениях, в трудовых коллективах и начнутся уже в ноябре 2019-го. Предполагаемое количество участников – более десяти тысяч человек.

Максим Свяжский поделился опытом проведения совместного мероприятия ООО «Газпром трансгаз Уфа», его профсоюзной организации и общественной организации ветеранов десантных войск и спецназа Республики Башкортостан – спортивно-патриотический молодежный фестиваль «Родина - в твоём сердце». Он предложил в год 75-летия Победы провести в августе 2020 года фестиваль в более широком формате – с участием команд из одиннадцати дочерних обществ «Газпрома» и председателями профсоюзных организаций этих дочерних обществ и в рамках единого патриотического плана «Газпром профсоюза».

Начальник отдела пресс - секретаря «Газпром профсоюза» **Андрей Тутариков** обратил внимание участников видеоконференции на отдельных аспектах информационной поддержки мероприятий, посвященных 75-летию Победы.

О ключевых смыслах 75-летия.
Главные смыслы всех мероприя-

тий и информационных сообщений – сохранение памяти и содержание памяти. Сохранение памяти – чтобы больше не было войн, содержание памяти – память о Победе – это важно, но главное – это память о величайшем горе.

О важности информирования.
Важно заранее определить во всех профсоюзных организациях ответственных за информирование обо всех событиях 75-летия.

Об избегании возможных ошибок. «Есть много логотипов, разработанных к 75-летию. Мы используем логотип, разработанный в «Газпроме» (ниже на фото). В документах, в письмах, в пресс-релизах **недопустимо сокращение ВОВ**, правильно - Великая Отечественная война. Внимательно относитесь к текстам ваших поздравлений. К сожалению, много случаев компиляции (воровства). Весной 2019 года был вопиющий случай, когда председатель одной большой профсоюзной организации (к счастью, не из «Газпром профсоюза») поздравил коллег словами высокого федерального чиновника от 2017 года», - пояснил **Андрей Тутариков**.



Продолжение на стр. 4-5.

ВИДЕОКОНФЕРЕНЦИЯ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Подводя итог обсуждения перво-го вопроса видеоконференции, **Владимир Ковальчук** сказал: «В наших мероприятиях не нужно ориентироваться только на слово «интересно» - например, велопробеги, мотопробеги, снегоходные пробеги и так далее. Ведь главное – это дойти до человека, дойти до каждого ветерана, помочь ему, дойти до какой-нибудь деревни и восстановить памятный знак. Давайте людям конкретным помогать. Главное – тема Великой Победы не заканчивается 2020 годом и не концентрируется вокруг 9 мая. Это – наша постоянная работа».

ОБ АКТУАЛЬНЫХ ВОПРОСАХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ЛОЯЛЬНОСТИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ ПРИВИЛЕГИЯ».

Менеджер программы **Дмитрий Лодыгин** (справа на фото) рассказал о том, как идет процесс её внедрения в профсоюзных организациях. «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» наращивает тем-

пы развития. Соглашения о присоединении к программе подписало подавляющее большинство профсоюзных организаций, полным ходом идет передача реестров в банк – партнер программы. На момент проведения видеоконференции было собрано порядка 80 000 анкет участников программы, их число постоянно увеличивается.

Руководитель программы **Семен Моднов** обратил внимание на то, что сейчас первичными задачами остаются включение в программу членов профсоюза и изготовление карт «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». «Чем раньше члены профсоюза получат карты, тем быстрее они почувствуют выгоду для себя», - подчеркнул **Семен Моднов**. Также он отметил особую важность постоянного информирования членов профсоюза о внедряемой программе, попросил активизировать работу на местах по взаимодействию с потенциальными партнерами.

Заместитель директора управления по работе с предприятиями ПАО «Газпром» Банка ГПБ (АО) **Станислав Попов** (слева на фото) дополнил, что одновременно с реализацией нового уникального проекта «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» «Газпромбанк» ведет работу по переводу сотрудников на новые условия зарплатного обслуживания. Данные программы не будут конкурировать, напротив, будут дополнять друг друга, все работники офисов «Газпромбанка» будут рассказывать своим клиентам о преимуществах программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ».

В выступлениях с мест приняли участие председатель «Газпром трансгаз Югорск профсоюза» **Алексей Михолап**, председатель «Газпром трансгаз Самара профсоюза» **Валерий Шевалье**.

Алексей Михолап выразил надежду на то, что реализация программы позволит повысить процент профсоюзного членства в Обществе «Газпром трансгаз Югорск», который и так является высоким. На данный момент собраны анкеты более чем 70% членов «Газпром трансгаз Югорск профсоюза», определенную трудность в первое время вызывал сбор анкет в удаленных подразделениях (это актуально и для других профсоюзных организаций - прим. ред.). Расстояния и вахтовый метод работы не позволяют сделать это оперативно, но данная проблема в настоящее время решается.

Окончание на стр. 5.



ВИДЕОКОНФЕРЕНЦИЯ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Валерий Шевалье поделился своим опытом обработки данных будущих участников программы: «Всего в «Газпром трансгаз Самара профсоюзе» 4524 человека. Для удобства в работе по обработке данных участников программы, общее их количество было разбито на три этапа. Первый этап составил 1785 участников, для которых банковские карты уже выпущены. Сейчас составлен график выдачи банковских карт по филиалам, в соответствии с которым сотрудники банка будут выезжать для их выдачи. Параллельно ведётся работа по составлению реестра второго этапа, по которому планируется выдать карты уже в декабре этого года. Уже сейчас существуют предварительные устные договоренности с более чем десятью организациями Самарской области которым интересно стать участниками (партнерами) программы».

ОБ АКТУАЛЬНЫХ ВОПРОСАХ ОХРАНЫ ТРУДА.

С докладом выступил главный технический инспектор труда «Газпром профсоюза» **Николай Герасименко** (на фото внизу), особое внимание он обратил на важность работы по снижению смертности работников от сердечно-сосудистых заболеваний.



Необходимо продолжать усиление профсоюзного контроля за качеством профосмотров работников, выполнением рекомендаций, которые дают людям в лечебных учреждениях. Важно в случае выявления у работника сердечно-сосудистого заболевания защищать его права, обеспечивать переобучение и трудоустройство с недопущением сокращения. Это необходимо делать в рамках плана мероприятий по сокращению случаев смертности работников по причине сердечно-сосудистых заболеваний, который сейчас реализуется в ПАО «Газпром».

Также **Николай Герасименко** проинформировал о том, что в «Газпром профсоюзе» также разработан план мероприятий по указанной проблематике, сейчас он отправлен на согласование и внесение дополнений в профсоюзные организации. Уже двенадцать организаций дали свои предложения, которые сейчас анализируются. Основные направления работы этого плана – пропаганда здорового образа жизни в трудовых коллективах, поддержание здорового психологического климата в трудовых коллективах, обучение технических инспекторов труда и уполномоченных оказанию помощи средствами неотложного врачебного вмешательства, в том числе дефибрилляторами. В части их применения «Газпром профсоюз» совместно с ПАО «Газпром» ведет работу по внесению изменений в федеральное законодательство. В марте 2019 года де-

путаты Госдумы России в первом чтении одобрили поправки в Федеральный Закон «Об основах охраны здоровья граждан», согласно которым предусматривается возможность оказания неотложной помощи с использованием дефибрилляторов.

«Надеемся, в этом году поправки будут приняты», - сказал **Николай Герасименко**. Он также отметил положительный опыт работы по снижению сердечно-сосудистых заболеваний в «Газпром трансгаз Томск профсоюзе».

РАЗНОЕ.

Дополнительно обсуждались вопросы дальнейшего взаимодействия организаций «Газпром профсоюза» с территориальными организациями Нефтегазстройпрофсоюза России, о взаимодействии с Федерацией Независимых Профсоюзов России и Нефтегазстройпрофсоюзом России. «Наш формат действий – за столом переговоров с социальным партнером. У нас сильная, надежная, серьезная профсоюзная организация, позволяющая таким способом решать серьезные задачи. При этом важно продолжать работу с членами профсоюза на местах», – отметил **Владимир Ковальчук**.

Подводя итоги, лидер нашего профсоюза назвал полезным формат обсуждения актуальных вопросов посредством видеоконференций и сказал, что такая практика будет использоваться в дальнейшем.

ПОЗДРАВЛЯЕМ РЕКОРДСМЕНА!

**«Газпром добыча
Астрахань
профсоюз»**

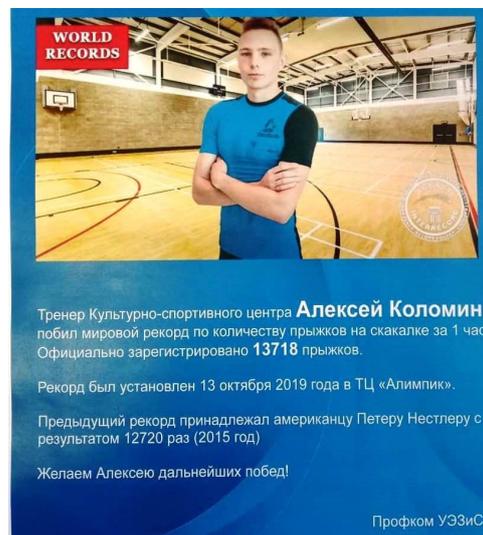
13 октября 2019 года тренер по легкой атлетике детской секции Культурно-спортивного центра ООО «Газпром добыча Астрахань» **Алексей Коломин** установил новый мировой рекорд по прыжкам через скакалку. За 60 минут он совершил **14 207 прыжков**.

– Я готовился семь месяцев, тренировался каждый день: делал подходы по десять минут, по двадцать. Сказать честно, целый час на тренировках не прыгал, но знал, что сегодня смогу, – сказал Алексей. Простой рекорд – 12 720 прыжков за час – был установлен в 2015 году американским профессиональным спортсменом - скиппером **Питером Нестлером**. Подсчет прыжков, фото и видеофиксацию проводили представители региональной федерации роуп-скиппинга (официальное название прыжков через скакалку). Данные отправлены в международное агентство регистрации рекордов «Интеррекорд», чтобы официально зафиксировать достигнутый результат.



– Мы в Алексея все верили! – отметила заместитель директора КСЦ ООО «Газпром добыча Астрахань», серебряный призер Олимпийских игр 2008 года по гандболу **Эмилия Турей**. – Это прекрасный вид спорта. Скакалка – она же из детства, любой человек где угодно может прыгать через скакалку. Все, кто наблюдал за прыжками Алексея, убедились: каких результатов можно достичь в этом виде спорта. Теперь желающих заниматься спортом будет больше.

Новым для России видом спорта легкоатлет **Алексей Коломин** начал заниматься более года назад, и за это короткое время уже добился впечатляющих результатов. Он – двукратный чемпион Российской Федерации по прыжкам через скакалку и четырехкратный рекордсмен Книги рекордов России. Он прославился тем, что за час пропрыгал 11 745 раз, обойдя предыдущий рекорд почти на 300 прыжков. Вторым рекордом стало наибольшее количество двойных прыжков через скакалку за 1 минуту, где результат составил 141 повторение. Третьим рекордом стало наибольшее количество тройных прыжков на скакалке за 1 минуту с результатом 91, четвертый рекорд – максимальное количество двойных прыжков на скакалке за 1 час с результатом 5558 прыжков. В этом году в составе российской команды Алексей выступил на европейском первенстве по роуп-скиппингу ERSO в австрийском городе Граце, где занял пятое место.



Рекордсмен дал совет читателям «Вестника». «Говорить о том, что скакалка улучшает сердечно-сосудистую систему, увеличивает жизненный объем легких, укрепляет икроножные мышцы и мышцы бедра, я не буду - не считаю это важным. Но могу сказать одно: **если вы хотите крепко держать себя на ногах и на земле, и на льду, то прыгайте и прыгайте! Буквально 10 минут прыжков в день могут способствовать укреплению вашего тела. Поэтому я надеюсь, что вы не просто прочтаете эту информацию и забудете об этом, а поступите так же, как и я - возьмете и попробуете. Только так вы достигните высокого результата - когда возьметесь и будете пробовать».**

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» присоединяется к многочисленным поздравлениям героя из «Газпром добыча Астрахани» и его профсоюзной организации.

При подготовке использован материал газеты «Пульс Аксарайска». №42, 18 октября 2019 года.

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

«Газпром трансгаз Казань профсоюз»

В предыдущих выпусках «Вестника» мы достаточно много внимания уделяли вопросам повышения профессионального мастерства. Тему подхватывает Общество «Газпром трансгаз Казань» и его профсоюзная организация.

25 октября в Казани прошел смотр - конкурс профессионального мастерства среди водителей, машинистов автокранов, машинистов экскаваторов и инженерно - технических работников автотранспортных служб ООО «Газпром трансгаз Казань». Возобновленный после значительного перерыва производственный конкурс был приурочен к Дню работника автомобильного транспорта, традиционно отмечаемому в последнее воскресенье октября. В финальном этапе приняли участие 86 работников, которые были лучшими в отборочных соревнованиях в структурных подразделениях предприятия. На торжественном открытии конкурса Главный инженер – пер-

вый заместитель Генерального директора ООО «Газпром трансгаз Казань» **Рашад Гимранов** пожелал участникам успехов в повседневной производственной деятельности. Он обратил особое внимание на тот факт, что в ООО «Газпром трансгаз Казань» уделяется большое внимание своевременному обновлению автотракторного парка и специальной техники, в том числе в газомоторном исполнении. Конкурс состоял из теоретической и практической части. Для водителей, экскаваторщиков и крановщиков были разработаны особые упражнения на время и точность исполнения профессиональных навыков. Затем их ждала тестовая проверка на знание правил дорожного движения по действующей экзаменационной программе ГИБДД. Инженерно-технические работники сдавали экзамен на знание требований нормативной документации по безопасности движения.

По результатам конкурса в личном зачете среди **водителей** первое место занял водитель 1 класса ЭПУ «Елабугагаз» **Ильдар Гайсин**, второе место у водителя 1 класса ЭПУ «Чистопольгаз» **Ай-**

рата Губайдуллина. Третье место завоевал водитель 1 класса Альметьевского ЛПУМГ **Раиль Гайнанов**. В личном зачете среди **машинистов автокрана** первое место занял работник Константиновского ЛПУМГ **Олег Кочнев**, 2 место у **Виктора Калмыкова** из Абдулинского ЛПУМГ, третье присуждено представителю ЭПУ «Елабугагаз» **Василию Васильеву**. Среди экскаваторщиков лучшим стал **Рустам Ялаков** из Альметьевского ЛПУМГ, «серебро» у работника ЭПУ «Казаньгоргаз» **Ахмеда Фатыхова**, «бронзу» завоевал **Наиль Вафин** из ЭПУ «Лениногорскгаз». В личном зачете среди ИТР 1 место занял **Дмитрий Бажанов** из ЭПУ «Приволжскгаз», 2 место у **Радика Гатауллина** ЭПУ «Чистопольгаз», 3 место - представитель ЭПУ «Лениногорскгаз» **Виталий Николаев**. По доброй традиции были отмечены самый молодой и самый старший участники конкурса – в этом году ими стали водитель 2 класса ЭПУ «Челныгаз» **Фаиль Гайнутдинов** и машинист экскаватора ЭПУ «Нурлатгаз» **Анатолий Васюткин**.

Общекомандные результаты:
1 место: ЭПУ «Лениногорскгаз»,
2 место: ЭПУ «Чистопольгаз»,
3 место: Альметьевского ЛПУМГ.



ПРОФЕССИОНАЛИЗМ. ОТКРЫТОСТЬ. ПРАВДИВОСТЬ.

«Газпром добыча Уренгой профсоюз»

Достаточно давно на страницах «Вестника» не было публикаций от «Газпром добыча Уренгой профсоюза» - традиционного сильного и активного участника нашей профсоюзной информационной работы. Пришли интересные новости - публикуем!

ТРИ ПОСТУЛАТА РУКОВОДИТЕЛЯ

Совет молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Уренгой» продолжает ставшие уже традиционными встречи с первыми лицами предприятия в формате «без галстука». На этот раз с активистами в неформальной обстановке беседовал председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Уренгой профсоюз» **Иван Забаев**.

«Человек, который хорошо знает Коллективный договор», – именно так профсоюзного лидера представили на встрече в Культурно-спортивном центре «Газодобытчик». И это полностью соответствует истине. Большой опыт работы в области социально-трудовых отношений в тесном сотрудничестве с профсоюзом, а с 2017-го – председательство в нем. Мало кто упустит такой редкий случай, когда с первыми лицами предприятия можно поговорить, не торопясь, на любые темы. Формат встречи предполагает открытость, поэтому галстуки – в сторону, как и за-



жатость, и излишнюю скованность. Профсоюз – это защитник интересов работников. И один из первых вопросов: «Кто же защищает самих работников профсоюза?»

– *Есть такое понятие, как социальное партнерство. В его рамках и в рамках трудового договора работники профсоюза пользуются такими же льготами, как и персонал Общества,* – поясняет **Иван Васильевич**.

– *Сегодня не все организации в стране могут и хотят позволить себе профсоюзы. Для работодателей профсоюзные организации – это дорого и хлопотно,* – продолжает он. – *У новоруренгойских газодобытчиков есть такой щит, есть сильный Коллективный договор, и для меня лично, как для профсоюзного лидера, это – большая ответственность.*

Чтобы соответствовать статусу, надо всегда учиться. И делать это максимально быстро. Такой совет молодежи от **Ивана Забаева** основан на личном опыте: в карьере были и взлеты, и непростые периоды. Каждая ситуация дает бесценный опыт. Военная служба, кадровая работа, а теперь – профсоюз большого предприятия. Справляться со сложностями, если они возникают, по-

могает военная закалка и три основных постулата, которых Иван Васильевич старается придерживаться всегда: профессионализм, открытость и правдивость. Для современных молодых специалистов, целеустремленных, стремящихся к развитию, активных и строящих смелые планы, опыт старших коллег для открытия карьерных дверей просто неопределим.

– *Иван Васильевич – человек с огромным опытом, профессионал с большой буквы. Непроизвольно заряжаешься энергией от его ответов. С руководителями такого ранга встретиться не так просто из-за их занятости. Такой формат встреч дает возможность молодым специалистам пообщаться с начальством в более раскрепощенной манере, надеюсь, что это начинание продолжится и далее,* – комментирует встречу геолог отдела промысловой геологии Инженерно-технического центра **Артем Татарин**.

Коллекция галстуков, которые гости оставляют в импровизированной студии, постоянно пополняется. А вместе с ней – и багаж знаний молодежи.

Елена Лаврова.
Фото: Владимир Бойко

«АРТЕК» - ВОПЛОЩЕНИЕ МЕЧТЫ

«Газпром добыча Уренгой профсоюз»

В первый день последнего осеннего месяца вернемся к теме летнего отдыха для детей работников предприятий и организаций «Газпрома» в Международном детском центре «Артек». Напомним, этот проект с 2019 года реализуется по инициативе Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».

Двум десяткам детей работников Общества «Газпром добыча Уренгой» выпал шанс побывать в знаменитом на весь мир Международном детском центре «Артек», где они провели три незабываемых недели. В группу попали отличники, спортсмены, активисты. Поездка на южный берег Крыма была организована объединенной первичной профсоюзной организацией «Газпром добыча Уренгой профсоюз». Юные северяне вернулись домой с багажом ярких впечатлений и контактами новых друзей. Престижный детский комплекс встретил новоуренгойских школьников радушно. Сентябрьское теплое солнышко, так называемый бархатный сезон, морской воздух и веселые вожатые. Смена называлась «Архитекторы дополненной реальности».

Ребят распределили по отрядам, где мальчишки и девчонки открывали себя в новых видах спорта и творчества, соревновались командами и индивидуально, учились и, конечно, отдыхали. Это был увлекательный образовательно-развивающий курс. По возвращению домой детвора взахлеб делилась эмоциями.

– Это было потрясающее приключение. Меня, как спортсмена, взяли на футбольный профиль. Там все так замечательно организовано, что не может не понравиться! У меня появилось много новых друзей из разных городов нашей страны и даже Белоруссии, – рассказывает **Ярослав Уваров**.

– Раньше я «Артек» только в кино видел, всегда мечтал там побывать, и вот – все сбылось. В каких мероприятиях мы только ни участвовали! А еще там очень вкусно кормили, – вспоминает **Марсель Шахетдинов**.

– Все было идеально, но больше всего мне понравился турслет. Вот это оказалось по-настоящему здорово – как в приключенческих фильмах. Мне до того дня ни разу не доводилось бывать в походе, – делится **Сергей Козедуб**.



– Тренировки по футболу, музыкальные занятия, экскурсии в Херсонес, Севастополь... Очень сложно было подняться на гору Аю-Даг. У ее подножия мы взяли по небольшому камню, чтобы потом, уже на вершине, бросить его вниз и загадать желание. Впрочем, за время смены мы успели еще и немного поучиться. В «Артеке» придумали новый формат нескучных уроков по биологии, географии, минералогии, английскому языку, истории. Я счастлив, что побывал в этом лагере, и с удовольствием бы туда вернулся снова, – говорит **Кирилл Орехов**.

Впечатлениями от поездки ребята еще долго будут делиться с родными и друзьями.



Ирина Ремес.
Фото: **Владимир Бойко**.