



## Учим Профсоюзных Лидеров

Стр. 2



## Люди «Газпрома»: «Железный человек»

«Газпром добыча Ноябрьск»

Стр. 5

## Учим перспективную молодежь



## Форум молодых газовиков

«Газпром трансгаз  
Чайковский профсоюз»

Стр. 7

Игримский  
политехнический  
колледж и «Газпром  
Профсоюз»



Стр. 8



## Учится и НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ России

Стр. 10

## УЧИМ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ

### «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз»

В середине сентября прошёл выездной обучающий семинар объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз». Главная тема семинара: **«Особенности деятельности профсоюзного комитета в рамках организации работы по снижению производственного травматизма».**

#### ВСТРЕЧА С КОЛЛЕГАМИ

В рамках семинара представители профкома профсоюзной организации ноябрьских газовиков провели рабочую встречу по обмену опытом с активом первичной профсоюзной организации Государственного унитарного предприятия Республики Крым «Черноморнефтегаз». Её председатель **Александр Шибирин** во время ознакомительной экскурсии рассказал о работе предприятия и профсоюзной организации: в ГУП РК «Черноморнефтегаз» работает 4200 человек, 80% из них состоят в профсоюзе. В «первичку» входят 12 цехкомов. На сегодняшний день профсоюз «Черноморнефтегаза» имеет лучший Коллективный договор в регионе присутствия.

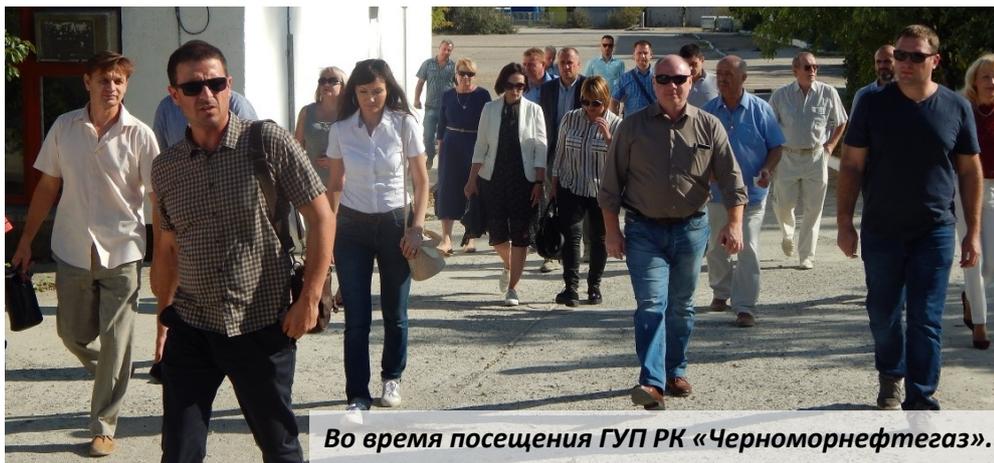
**«Мы постоянно ведём работу по улучшению социально-экономических условий для членов профсоюза, - отметил**

**Александр Шибирин. - Одно из последних достижений - профсоюзная организация и администрация предприятия договорились о повышении в этом году заработной платы на 37%». И добавил: «Встреча состоялась по инициативе обеих сторон при активном содействии председателя «Газпром профсоюза» Владимира Ковальчука. Это позволяет нам обмениваться опытом работы, брать на вооружение лучшие практики. Мы и ноябрьские газовики похожи по численности и сфере деятельности предприятия, у нас много общего, нам полезно учиться друг у друга. Так наши профсоюзные организации становятся сильнее».** В конце встречи была достигнута договорённость о том, что весной 2020 года в рамках ответного визита представители первичной профсоюзной организации «Черноморнефтегаза» посетят Ноябрьск и подробно познакомятся с работой «Газпром добыча Ноябрьск профсоюза».

#### ВСТРЕЧА С ВЛАДИМИРОМ КОВАЛЬЧУКОМ

В первый день работы семинара с профсоюзным активом «Газпром добыча Ноябрьск профсоюза» встретился председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук**. В своём выступлении он заострил внимание на ряде важных направлений в совместной работе. Прежде всего, председатель отметил, что **сегодня необходимо искать новые, современные методы работы, чтобы во главе её находился простой, рядовой член профсоюза**. Крайне важно работать на перспективу и уделять приоритетное внимание информационной работе, чтобы люди владели в полном объёме информацией о работе первичной профсоюзной организации, о том, что она делает сегодня и о планах на ближайшее время. Если упустить время и отстать - догонять будет очень трудно.

*Продолжение на стр. 3-4.*



Во время посещения ГУП РК «Черноморнефтегаз».

## УЧИМ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ

Кардинально новым реализованным проектом в развитии детского отдыха Владимир Николаевич назвал заключение договора с Международным детским центром «Артек». Уже в этом году в известном и знаменитом на весь мир международном детском центре отдохнули около 300 детей членов профсоюза, среди них - дети ноябрьских газовиков. Таким образом, организация детского отдыха вышла на более высокий и качественный уровень. Много внимания «Газпром профсоюз» и профсоюзные организации дочерних обществ ПАО «Газпром» уделяют профилактике сердечно-сосудистых заболеваний. **«Люди не должны умирать на работе»**, - подчеркнул **Владимир Ковальчук** и призвал присутствующих усилить работу по этому направлению, привлекая к решению поставленных задач профильные службы дочерних обществ.

Ещё одной принципиальной темой в беседе стала работа уполномоченных по охране труда. Председатель «Газпром профсоюза» внимательно выслушал выступления представителей «Газпром добыча Ноябрьск профсоюза» о том, как поставлена работа профсоюзных контролёров на местах, с какими проблемами они сталкиваются и как они решаются. Конечно же, в ходе встречи была затронута и тема реализации



Во время встречи с председателем «Газпром профсоюза».

программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ». Это очень важный социальный проект, который существенно улучшит социально-бытовые условия рядовых членов профсоюза. И там, где эта программа уже начинает работать, профсоюзные организации получают много положительных отзывов. К слову сказать, в «Газпром добыча Ноябрьск профсоюзе» люди с нетерпением ждут начала работы программы профсоюзных преференций, связывая с ней планы на будущее.

В заключение встречи лидер нашего профсоюза остановился на реализации проекта «Вахта памяти», посвящённого празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. К этому важному историческому событию будет подготовлен ряд мероприятий, которые пройдут под эгидой «Газпром профсоюза». Одно из таких направлений – работа поисковых отрядов, которые находят, поднимают из земли и перезахоранивают безымянных героев той страшной войны. **«Это благородное и великое дело,**

**которое мы обязаны сделать в память о наших соотечественниках, которые 75 лет назад спасли нашу Родину от полного уничтожения»**, - сказал Владимир Николаевич.

### ОБ АКТУАЛЬНОМ

В рамках самого обучающего семинара перед присутствующими выступил главный технический инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России **Константин Ковалёв**, который рассказал о практике работы уполномоченных, поделился передовыми формами работы и дал подробные ответы на все возникшие вопросы (**о некоторых образовательных мероприятиях самого Нефтегазстройпрофсоюза читайте на стр. 10**).

Начальник отдела молодёжной политики «Газпром профсоюза» **Семён Моднов** провёл расширенную презентацию программы профсоюзных преференций «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» и обсудил с председателями «первичек» все нюансы начального этапа реализации программы.

Окончание на стр. 4.

## УЧИМ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ

Доцент, кандидат социологических наук и консультант по управлению и организационному развитию **Юлия Меркурьева** в течение двух дней проводила тренинги, построенные в виде игры. На них семинаристы учились правильно писать деловые письма (большая редкость в наше время), обучались навыкам ведения переговоров во время конфликтных ситуаций, отрабатывали выступление перед аудиторией.

Автор научных работ и публикаций по вопросам трудового и профсоюзного права, член Ассоциации «Юристы за трудовые права» **Елена Калинкина** остановилась на особо часто возникающих ситуациях, касающихся отпуска для тех, кто работает по вахте; разделения отпуска на части; сверхурочной работы; декретных отпусков и временных работников. В завершение были рассмотрены наиболее

яркие примеры из судебной практики.

### «ВСЁ БЫЛО НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ»!

По итогам семинара все участники отметили профессионализм и разносторонние компетенции преподавателей, своевременность поднятых тем. Важным и нужным элементом таких семинаров были названы встречи с представителями профсоюзных организаций других нефтегазодобывающих предприятий, продолжение взаимодействия с Нефтегазстройпрофсоюзом России, что позволяет перенимать передовой опыт, делиться своими наработками в профсоюзной работе, общаться и приобретать новых друзей.

**- Я избран на свою общественную профсоюзную должность в конце 2018 года**, - говорит председатель первичной проф-



союзной организации «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз – УАВР» **Андрей Демьяненко**, - **и поэтому я впервые на таком семинаре. Для меня это огромное подспорье в дальнейшей работе: блок по полномоченным, юридическая презентация, умение вести переговоры – всё было на высшем уровне! Мы с пользой изучили работу коллег из «Черноморнефтегаза». Но особенно запомнил встречу с Председателем «Газпром профсоюза» Владимиром Ковальчуком. Разговор получился открытым и честным, он общался с нами «не с трибуны», на равных».**

**Сергей Алексин**



## ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

### «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз»

Тему «Газпром добыча Ноябрьск профсоюза» мы продолжим традиционной, но давно не выходившей в свет рубрикой «Люди Газпрома»: «Железный человек» из Управления связи.

Как много замечательных людей работают рядом с нами. Стоит только оглянуться и повнимательней присмотреться! Например, **Роман Завгородний**, начальник узла связи №2 ООО «Газпром добыча Ноябрьск», всю жизнь вел просто спортивный образ жизни, как все, а тут уже второй год участвует в этапах мировой серии Iron man, что в переводе на русский значит «Железный человек».

Для всех кто не знает – в этап последовательно входит плавание (3,8 километра), велогонка (180 километров) и бег на мара-

фонскую дистанцию (42,2 километра). Последовательно - это значит, что ты всё это делаешь сразу, без отдыха! Для того, чтобы получить большую медаль, необходимо уложиться в 16 часов. Уже потом, на основе Iron man родился современный вид спорта – триатлон (1,5 километра плавание, 40 – велогонка и 10 – бег), который сегодня включён в программы Олимпийских игр.

**- Роман Леонидович, расскажите о соревнованиях подробнее?**

- Согласно красивой истории, основанной на реальных событиях, собрались в 1977 году марафонец, пловец и велосипедист и зашёл у них спор, кто самый выносливый. Чтобы выяснить это и решили провести такие соревнования. В первый раз в них участвовало всего порядка 20 человек. Победил, кстати, велосипедист... Затем, со временем, Iron man стал очень популярен. Ежегодно этапы проходят в различных странах – Австралия, Таиланд, Испания, США, Россия, страны Прибалтики и так далее. Заключение этап – он проходит в конце года на Гавайях – самый престижный, сюда приглашаются только участники показавшие лучшее время. Все спортсмены разбиваются на две группы: «Профессионалы» и «Любители». Я выступал, естественно, среди любителей.



**- Как пришла в голову мысль участвовать в таких соревнованиях?**

**- Считается, что кто преодолевает эти три дистанции в заданных временных рамках, может всю жизнь гордиться собой. Захотелось доказать прежде всего самому себе, что я могу это сделать, я сумею.** К слову сказать, на сегодня в России всего около 4-х тысяч человек, которые смогли преодолеть этап «Железного человека»...

Приняв решение стал готовиться. Самым сложным для меня был велосипед, ведь раньше я этим видом спорта никогда не занимался. Сел на велосипед только в июле 2018 года. Плюс у нас в Ноябрьске нет хорошей базы для велосипедистов и погодные условия ограничивают время тренировок на улице.

Окончание на стр. 6.



## ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

### - Как прошёл первый этап?

- Он состоялся 7 октября 2018 в Барселоне. Плыли в море на открытой воде. Преодолеl все три дистанции за 12 часов 26 минут. Финишировал 1516 из 3 200 участников. Как и предполагалось, самым сложным этапом стала велогонка.

### - Хорошо, вот Вы сделали это, всё самому себе доказали. И через год решили поехать снова. Почему?

- Я люблю решать сложные задачи. Не описать мои эмоции после финиша в Барселоне! Захотелось испытать эти ощущения ещё раз. Кроме того, участие в этапах – это отличный отдых: путешествуешь по миру, знакомишься с различными странами, приобретаешь новых друзей с которыми хочется как можно чаще встречаться. Собственно говоря, поэтому нынче поехал на этап в Таллине на

своей машине вместе с семьёй. Кроме участия в соревнованиях у нас была запланирована (и реализована) большая экскурсионная программа.

### - Как выступили?

- Немного хуже по времени – 12 часов 59 минут, став 560-м из тысячи участников. В Барселоне было тепло и безветренно. А тут, несмотря на то, что лето (соревнования проходили 3 августа), вода была холодной и плавание перенесли с моря на одно из местных озёр. И хотя спортсмены плывут в гидрокостюмах, холод чувствовался даже там. Потом на остальных этапах мешал сильный ветер. Он меня и подкосил, сказавшись на результате. Но американца на финише я всё-таки «сделал».

*Последнюю фразу Роман Леонидович произнёс не без удовольствия и с особым огоньком в глазах!*



### - Я так понимаю, будет и третий этап «Железного человека»?

- Обязательно! Теперь я хочу поработать на результат. Не знаю, когда поеду на свой третий старт: может в следующем году, может через год, но он обязательно будет!

**Роман Завгородний – настоящий «железный человек».** Только вдумайтесь: 12 часов подряд плыть, ехать, бежать – и всё это ради того, чтобы воплотить свою мечту в жизнь, чтобы решить очередную сложную задачу и ещё раз доказать самому себе – я могу! И это в 44 года! Всё-таки, как много удивительных людей работают рядом с нами!

*Сергей Алексин*



## УЧИМ ПЕРСПЕКТИВНУЮ МОЛОДЕЖЬ

### «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз»

В Чайковском при поддержке объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз» прошел второй Форум молодых газовиков Общества «Газпром трансгаз Чайковский». Участие в нем приняло более 60 человек - это представители администрации и 15 филиалов предприятия. В этом году форум был посвящён развитию личности, спорта, проектного мышления газовиков и инновационной политике Общества «Газпром трансгаз Чайковский». На открытии с приветственным словом к молодым работникам обратился генеральный директор предприятия **Сергей Сусликов** (на фото):

**– Мы ждём от молодёжи новых нестандартных идей и подходов к решению проблем предприятия. Предлагайте всё, что вам кажется важным, а мы постараемся проанализировать и реализовать эти решения.**

Далее Сергей Петрович пообщался в открытом диалоге с председателем СМУС **Иваном Гетманюком**, ответив на вопросы о производстве, работе молодежи на предприятии, мотивации сотрудников и личных увлечениях. У каждого слушателя была уникальная возможность задать генеральному ди-



ректору Общества, интересующий его вопрос. И участники Форума с удовольствием этим пользовались.

У каждого из нас в жизни существуют правила поведения, общения, этикета и так далее. Для достижения своих целей их чаще приходится менять, выходить из зоны комфорта. Как это сделать правильно, и при этом достичь высот, рассказал спикер первого дня **Стефан Кирьянов** - руководитель Российского Союза Молодежи в Пермском крае в своем докладе «Личный бренд-бук».

Тема спорта в жизни и работе была раскрыта **Артемом Михайлушенко** – тренером, руководителем спортивного клуба «ЛАПА», **Игорем Нунгессером** – старшим тренером сборной команды Пермского края по гиревому спорту. Спикеры поделились своими разработками,

программами, правилами в области спорта и питания, и провели групповую тренировку.

**2020 год в Обществе - год инноваций**, а, следовательно, от работников ожидают множество рационализаторских предложений и новых проектов на научно-технической конференции. Как написать хороший проект, какие этапы создания проектов существуют по PMBOK (англ. Project Management Body Of Knowledge) и методы управления ими рассказал **Евгений Мерзляков** – руководитель проектов BFG Group г. Ижевск.

Одной из самых интересных стала тема «Программа инновационного развития, как элемент будущей системы непрерывных улучшений Общества (СНУ)», которую раскрыл **Андрей Санников**, заместитель начальника технического отдела Общества.

Окончание на стр. 8.

## УЧИМ ПЕРСПЕКТИВНУЮ МОЛОДЕЖЬ



На этом выступлении мозговым штурмом обсуждали концепцию внедряемой в Обществе СЧУ. Предложенные идеи переданы на рассмотрение руководству для внесения в структуру непрерывных улучшений.

Деловую игру «Газовая экономика» на внимательность, оперативность, четкое понимание целей и задач провел **Алексей Монзин**, председатель Совета молодежи Пермского ЛПУМГ. Конечно не обошлось на форуме и без квеста, организованного **Леонидом Казаковым**, руководителем направления «Обучение и развитие» в СМУС. На квесте, молодежь познакомилась и научилась взаимодействовать в команде.

Обмен мнениями на Форуме проходил открыто и свободно, каждый поделился своими мыслями о том, что запомнилось больше всего, что было полезным, а что нет. Разработанная анкета-оценка работы организаторов и спикеров позволяет уже сейчас составить планы проведения третьего по-

добного Форума в 2020 году. **Одним из итогов мероприятия стало единогласное решение предложить всей молодежи ПАО «Газпром» использовать единый хэштег молодежных мероприятий #силамолодежи.**

Отметим, что Форум проходил в том числе и на средства гранта, выигранного в 2018 году на конкурсе молодежных проектов в Югорске в номинации «Наставничество» **Алексеем Монзиным**. Его участники благодарят руководство предприятия, профсоюз за помощь и поддержку в организации Форума, а также организаторов - за хорошую работу и оперативное решение задач в проведении форума.

*Иван Гетманюк*

Кстати, 25-27 сентября в Чайковском прошел семинар для председателей первичных профсоюзных организаций «Газпром трансгаз Чайковский профсоюз». В работе принял участие ответственный секретарь «Газпром профсоюза» **Павел Фадеичев**. Об этом мы расскажем на сайте газпромпрофсоюз.рф

### Игримский политехнический колледж

Студенты Игримского политехнического колледжа, обучающиеся по специальности **«Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ»**, уже не первый год сотрудничают с Межрегиональной профсоюзной организацией «Газпром профсоюз». В течение всего периода обучения многие ребята проявили себя с лучшей стороны, раскрыли свои таланты и способности, проявили активность в профессиональной, социальной и спортивной жизни колледжа. Лучших студентов по итогам каждого полугодия на основании Соглашения о сотрудничестве между «Газпром профсоюзом» и Игримским колледжем награждают целевыми стипендиями «Газпром профсоюза». «Газпром профсоюз» поддерживает наиболее одаренных обучающихся в учебной и общественной деятельности, а также в сфере научно-технического и прикладного творчества, спорте. Стипендию «Газпрома» сегодня получают 6 студентов колледжа. Это, несомненно, стимулирует рост успеваемости, формирование способности к постоянному саморазвитию обучающихся, достижение поставленных целей.

*Окончание на стр. 9.*

## УЧИМ ПЕРСПЕКТИВНУЮ МОЛОДЕЖЬ

В течение всего периода обучения для студентов специальностей ПАО «Газпром» организована производственная практика в линейных производственных управлениях и действующих газокomppressorных станциях ООО «Газпром трансгаз Югорск» не только Ханты – Мансийского автономного округа, но и за пределами Югры. Ребята показывают себя с лучшей стороны, проявляют свои профессиональные и коммуникативные способности, добиваются своим трудом уважения среди работников предприятий. Это позволяет осмыслить свою принадлежность к будущей специальности. Взаимодействие с ведущими специалистами «Газпрома» на занятиях и производственной практике формирует в обучающихся социально-ответственное поведение, высокие морально-этические нормы поведения, основанные на общечеловеческих ценностях, в том числе на уважительном отношении к личности человека, стремление к порядочности, проявлению гражданственности и патриотизма. Среди целевых стипендиатов был проведён опрос, посвященный тому, чувствуют ли студенты сопричастность к такой мощной компании, стимулирует ли их на успешную учебу сотрудничество с Межрегиональной профсоюзной организацией «Газпром профсоюз» и какие планы у них на будущее.



**Новоселова Ольга**, студентка 208 сэг группы: «Стипендия стимулирует отлично учиться, а также принимать участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях. Очень хочется быть причастной к нашему «Газпрому». Возникает здоровая конкуренция и сотрудничество между студентами в группе и по специальности в целом, за «хорошие» и «отличные» оценки при освоении новых знаний по спецдисциплинам. Стипендия как вознаграждение, дополнительный стимул за отличную учебную деятельность - она способствует постоянному саморазвитию, самодисциплине. Всё это приобщает нас к корпоративным ценностям и традициям Газпрома».



**Азисов Илья**, студент 208 сэг группы: «Я, прежде всего, получаю специальность! Обучаясь в группе «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», чувствую содействие «Газпром профсоюза» и «Газпрома», есть ощущение, что являюсь частью компании, которая готовит для себя востребованные кадры. Обучение в этой группе очень желаемо, очень почётно! «Газпром» – это ведущая компания в области добычи, переработки и транспортировки газа. Получаемая мною специальность является частью этого большого важного процесса».



## УЧИТСЯ И НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ

### Нефтегазстройпрофсоюз России

Серию образовательных мероприятий в сентябре провел и Нефтегазстройпрофсоюз России. Обсуждались актуальные вопросы развития организации и отношения к федеральным инициативам.

### О ФОРМИРОВАНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООБЩЕСТВА.

Нефтегазстройпрофсоюз России провел информационный бухгалтерский семинар **«Основные изменения бухгалтерского и налогового законодательства в 2019-2020 годах»**. Открывая семинар, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин** с высокой трибуны выразил надежду, что в возглавляемой им организации по направлениям деятельности начнет-таки формироваться профессиональное сообщество: **«Уверен, что семинар пройдет на высоком уровне, преподаватели оправдают ожидания, полученные знания пригодятся в повседневной работе, начнет формироваться профессиональное сообщество, что позволит находить ответы на будущие вопросы»**.



### О ВАЖНОСТИ «РЕГУЛЯТОРНОЙ ГИЛЬОТИНЫ».

Нефтегазстройпрофсоюз России провел информационно - консультационный семинар **«Актуальные вопросы государственной политики в области охраны труда. Инновационные подходы в производственной безопасности»**. В нём участвовали технические (главные технические) инспекторы труда Нефтегазстройпрофсоюза.

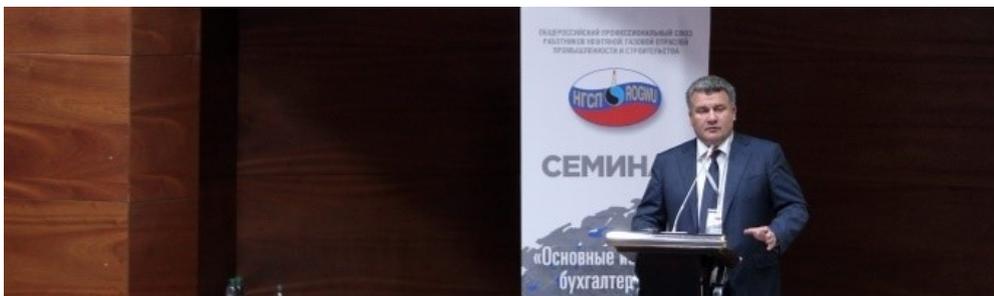
В своем выступлении на семинаре заместитель председателя Нефтегазстройпрофсоюза **Надежда Звягинцева** **особо подчеркнула важность предстоящих изменений в законодательных документах, связанных с «регуляторной гиль-**

**отиной»\*** законодательной базы по всем направлениям.

Наша справка:

\* **«Регуляторная гильотина»** — инициатива премьер - министра России **Дмитрия Медведева**, согласно которой планируется отменить с 1 февраля 2020 года более 20 тысяч правовых актов СССР и РСФСР. Среди них, к примеру: декрет Совета народных комиссаров от 1917 года **«О восьмичасовом рабочем дне»**, постановление Совмина РСФСР от 1961 года **«Об утверждении республиканских технических условий на колбасы вареные из мяса птицы и кроликов»**, постановление Совмина РСФСР 1978 года **«Вопросы Всероссийского общества кролиководов и звероводов-любителей»**.

При подготовке использованы материалы сайта Нефтегазстройпрофсоюза России.



Редакторы и авторы: Сергей Алексин, Дмитрий Бабуркин, Иван Гетманюк, Андрей Тутариков.

Электронная почта «Вестника»: [inform-mpo@yandex.ru](mailto:inform-mpo@yandex.ru)

Следующий номер: 4 октября 2019 г.

Еще больше новостей о деятельности «Газпром профсоюза» на сайте