



Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» поздравляет читателей «информационного Вестника» с наступающим Праздником Весны и Труда!

Полуторавековая история праздника в первую очередь показывает уважение к Человеку Труда. Именно он – главный гарант могущества нашей страны, развития российских городов и сёл.

Отдавая дань уважения российским трудящимся, от имени «Газпром профсоюза» желаю вам здоровья, счастья, благополучия, успехов.

Председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» объявляет о проведении традиционного первомайского интернет-конкурса на лучшую публикацию в социальной сети ВКонтакте. Цель конкурса – организация интерактивного празднования Дня Весны и Труда среди объединенных и первичных организаций «Газпром профсоюза».

В конкурсе могут принимать участие члены профсоюза (инициативная группа, профсоюзная организация) первичных и объединенных профсоюзных организаций, входящих в «Газпром профсоюз» в возрасте до 35 лет. В нем участвуют все публикации (текстовые, аудио и видео сообщения), размещенные в социальной сети ВКонтакте с хэштэгами **#1Мая** и **#ГазпромПрофсоюзПервомай**.

Период проведения: **1 мая 2019 года с 09:00** (по московскому времени) **по 18:00** (по московскому времени). Победителем признается автор публикации, набравшей наибольшее количество отметок «Нравится».

В ЭТОМ ВЫПУСКЕ:

Стр.
2

Амурский ГПЗ
Ждет Профессионалов

Стр.
4

«Газпром добыча Астрахань»:
Новый Председатель Профсоюза

Стр.
5

«Газпром трансгаз Нижний Новгород»:
Фестиваль Труда

Стр.
7

Профсоюзный
Хоккей

Стр.
8

Партнерские
Программы

Стр.
9

«Артек»:
Продолжение следует

АМУРСКИЙ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД ЖДЕТ ПРОФЕССИОНАЛОВ

г. Свободный,
Амурская область

Компания «Газпром переработка Благовещенск» начала набор специалистов, которые составят костяк эксплуатационного персонала Амурского газоперерабатывающего завода.

С начала 2019 года компания «Газпром переработка Благовещенск» начала опережающий прием руководителей производственных подразделений Амурского ГПЗ для участия в пусконаладочных работах. Одновременно осуществляется отбор специалистов и рабочих для обслуживания технологического оборудования, объектов по снабжению завода энергоресурсами, объектов водоотведения, автоматизированных систем управления технологическими процессами, контрольно-измерительных приборов и автоматики. **Так, до конца 2020 года работу на Амурском ГПЗ получит почти тысяча человек!** В будущем году пройдут пуско-



наладочные работы на 1 и 2 технологических линиях, которые введут в эксплуатацию весной 2021 года. Одновременно начнутся пусконаладочные работы на 3 технологической линии, которую планируется запустить в декабре 2021 года. Ежегодно, до выхода Амурского ГПЗ к началу 2025 году на полную мощность, планируется привлечь высококвалифицированных специалистов, а также выпускников ВУЗов и ССУЗов из разных регионов России. К этому времени на предприятии будут работать более 2,5 тысяч

человек: инженеры, технологи по переработке природного газа, энергетики, технические специалисты установок, цехов, участков, мастера, электромеханики и другие производственные специалисты.

Амурский ГПЗ предоставляет уникальную возможность построить карьеру на крупнейшем в стране предприятии по переработке газа, где будет эксплуатироваться самое современное оборудование.

Кадровому составу Амурского ГПЗ, гарантирован ряд льгот и привилегий: добровольное медицинское страхование, дополнительные оплачиваемые отпуска и корпоративное обучение. Чтобы обеспечить специалистов жильем, в Свободном возводят целый микрорайон, который будет оснащен всем необходимым для комфортного проживания: школой, детским садом, поликлиникой, домом культуры, спортивным комплексом.

Окончание на стр. 3.



АМУРСКИЙ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД ЖДЕТ ПРОФЕССИОНАЛОВ

В течение ближайших месяцев будет набираться эксплуатационный персонал для работы в следующих подразделениях:

- ✓ установка производства азота и воздуха,
- ✓ цех электроснабжения,
- ✓ участок по ремонту и обслуживанию оборудования подстанций и кабельных линий,
- ✓ участок по ремонту и обслуживанию электрооборудования,
- ✓ электротехническая лаборатория,
- ✓ ремонтно-механический цех,
- ✓ участок по ремонту насосно-компрессорного оборудования,
- ✓ участок наружного ремонта,
- ✓ кузнечно-сварочный участок,
- ✓ цех теплогазоснабжения,
- ✓ участок по обслуживанию газотопливного хозяйства,
- ✓ цех водоснабжения и водоотведения,
- ✓ участок хозяйственно - питье-

- ✓ вою, технического и противопожарного водоснабжения и водоотведения,
- ✓ участок по обслуживанию и ремонту оборудования систем водоснабжения и водоотведения,
- ✓ цех контрольно - измерительных приборов и автоматики,
- ✓ участок по эксплуатации и ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики,
- ✓ участок охранно-пожарной сигнализации и систем видеонаблюдения,
- ✓ цех автоматизированных систем управления технологическими процессами, участок автоматизированных систем управления,
- ✓ метрологическая лаборатория,
- ✓ центральная заводская лаборатория,
- ✓ экоаналитическая лаборатория.

Оперативно отслеживать предложения о работе можно на официальном сайте ООО «Газпром переработка Благовещенск»:

<http://blagoveshchensk-pererabotka.gazprom.ru/career/vacancies/>

В разделе компании на сайте HeadHunter:

<https://hh.ru/employer/1889873#vacancy-list>

Также резюме можно направлять в Управление по работе с персоналом ООО «Газпром переработка Благовещенск» по адресу электронной почты:

ok@amurgpz.ru



Амурский газоперерабатывающий завод

Амурский ГПЗ возводится в рамках «Восточной программы» ПАО «Газпром» в Амурской области в 18 километрах от г. Свободный. Инвестор и Заказчик строительства – ООО «Газпром переработка Благовещенск» (входит в Группу «Газпром»). Управление строительством осуществляет НИПИГАЗ (входит в Группу СИБУР). Амурский ГПЗ станет крупнейшим в России и вторым по мощности в мире предприятием по переработке природного газа. Завод будет важным звеном технологической цепочки будущих поставок природного газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири».

Проектная мощность предприятия составит до 42 млрд куб. м в год. В состав Амурского ГПЗ также войдет самое крупное в мире производство гелия — до 60 млн куб. м год. Общая площадь Амурского ГПЗ порядка 800 га. Товарной продукцией Амурского ГПЗ будут метан, этан, пропан, бутан, пентан-гексановая фракция и гелий. Очищенный метан будет экспортироваться в Китай.

При строительстве промышленного гиганта используются самые современные технологические решения, которые позволяют свести к минимуму воздействие на окружающую среду.

Реализация проекта Амурского ГПЗ – мощный импульс для социально-экономического развития Амурской области и всего Дальнего Востока. В пиковый период строительства в 2019-2020 годах будут задействованы порядка 25 тысяч человек, в том числе жители Амурской области.

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА АСТРАХАНЬ»: НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА

Астраханская область

Состоялась отчётно-выборная профсоюзная конференция Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Астрахань».

К работе конференции были приглашены представители Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»: заместитель председателя **Кирилл Богуш** и заместитель начальника отдела уставной и кадровой политики **Руслан Савченко**, заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом Общества **Анатолий Яровой**. На сегодняшний момент членами профсоюза Общества являются 4737 работников, их интересы представляли 67 избранных делегатов. Работа конференции строилась чётко в соответствии с регламентом, а потому за полтора часа было рассмотрено и принято решение по всем семи пунктам повестки дня. Рассматривались вопросы изменения наименования и места нахождения профсоюзной организации, утверждения нового Устава, отчет о работе за предыдущие пять лет, выборы нового председателя профсоюзной организации, профсоюзного комитета, президиума, контрольно - ревизионной комиссии.

Отчет о работе Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Астрахань профсоюз» за период с сен-

тября 2014 года по апрель 2019 года представил временно исполняющий обязанности председателя профсоюзной организации **Дмитрий Давыдов**. В своем выступлении он раскрыл основные направления работы и отметил результативность деятельности профсоюзов, а также поблагодарил членов организации и её руководство за совместный труд. В дополнение к основному докладчику в прениях приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций: **Александр Лунёв** (УТТиСТ) и **Владимир Романов** (ГПУ). Они конкретизировали информацию по профсоюзной работе в своих подразделениях. О содействии профсоюзов в реализации молодежной политики ООО «Газпром добыча Астрахань» рассказала старший специалист по кадрам, председатель Совета молодых ученых и специалистов **Ирина Золотникова**. Каждый докладчик выступил с предложением признать работу ОППО «Газпром добыча Астрахань профсоюз» удовлетворительной. Предложение было принято делегатами конференции единогласно.

Наверное, выборы нового руководителя всегда содержат некоторую долю интриги. Но в данном случае этого не произошло. Кандидатуру **Алексея Васкецова** (на фото) выдвинул заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом **Анатолий Яровой**. Он охарактеризовал кандидата как достойного и професси-



онального человека, отметил его особую приверженность к корпоративным ценностям и доброжелательное отношение к людям. Заместитель председателя «Газпром профсоюза» **Кирилл Богуш** зачитал Постановление Президиума «Газпром профсоюза» с рекомендацией об избрании Председателем «Газпром добыча Астрахань профсоюза» **Алексея Васкецова**. Накануне конференции его кандидатура обсуждалась профсоюзной общественностью всех 13 структурных подразделений. Поэтому коллегиально принятое 24 апреля решение лишь подкрепило мнение большинства, что начальник УМТСиК **Алексей Васкецов** достоин стать профсоюзным лидером и возглавить «Газпром добыча Астрахань профсоюз». Решение об избрании принято единогласно. В ответном слове Алексей Александрович поблагодарил делегатов за оказанное доверие и отметил, что профсоюзная работа очень многогранна: она затрагивает все стороны жизни наших работников. *«Я готов к диалогу, открыт для общения и готов с удовольствием заняться этой работой»*, – сказал он.

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ НИЖНИЙ НОВГОРОД»: ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА

г. Арзамас,
Нижегородская обл.

На базе Учебно - производственного центра и Арзамасского ЛПУМГ – филиалов Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород» состоялся Фестиваль труда, технологий, науки и образования. В мероприятии приняли участие 496 работников из всех структурных подразделений предприятия.

Конкурсы профессионального мастерства проходят в Обществе с 1997 года, и практически с самого начала на постоянной основе – ежегодно. В 2015 году принято решение объединить конкурсы в единое мероприятие – Фестиваль труда, технологий, науки и образования в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», целью которого является не только определение лучших по профессиям рабочих и специалистов Общества, но и демонстрация профессиональных знаний, умений и навыков газовиков, и передача передового опыта молодым сотрудникам.

В 2019 году за звание лучших боролись представители следующих рабочих профессий: машинисты компрессорных установок, монтажники технологических трубопроводов, слесари-сантехники, монтажники санитарно-технических систем и оборудования, операторы котельной, электромонтеры по ремонту и монтажу кабельных линий, электромонтеры по ре-

монту воздушных линий электропередачи, слесари по эксплуатации и ремонту газового оборудования, обходчики линейные, лаборанты химического анализа, электромонтеры линейных сооружений телефонной связи и радиофикации, машинисты бульдозера, слесари по ремонту автомобилей, плотники, маляры, столяры.

Конкурсные задания традиционно включают в себя теоретическую и практические части и составлены в соответствии с требованиями квалификационных экзаменов по рабочим профессиям. Конкурсные комиссии оценивают рабочих по специально разработанным критериям. Также обеспечить объективность помогает система электронной жеребьевки и автоматизированных проверочных листов.

В рамках Фестиваля труда прошел Единый день охраны труда. Участники мероприятия обсудили вопросы, связанные с административно-производственным контролем как инструментом непрерывной оценки технического

состояния оборудования, уровня развития профессиональных компетенций работников и системы корпоративного обучения, а также повышения уровня культуры производства. В работе форума принимали участие гости: представители Волго-Камского управления «Газпром газнадзор», отдела государственного пожарного надзора главного управления МЧС, Нижегородского отделения Некоммерческого партнерства Центров Охраны труда Приволжского Федерального округа и партнеры Общества – Нижегородский завод 70-летия Победы. Они поделились информацией о типичных нарушениях, выявляемых органами государственного надзора, а также положительным опытом внедрения бережливого производства. В итоге практической работы в лидер-группах участниками мероприятия разработаны и приняты к исполнению личные обязательства в области охраны труда и промышленной безопасности.

Окончание на стр. 6.



«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ НИЖНИЙ НОВГОРОД»: ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА

«Фестиваль труда проходит в одно время с общероссийской неделей охраны труда и промышленной безопасности. Таким образом, мы консолидируем свои силы в важнейших вопросах нашей производственной деятельности. Сохранить жизнь и здоровье работников – это задача государственная, отраслевая на уровне ПАО «Газпром» и корпоративная в ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», - обратился к участникам Фестиваля главный инженер – первый заместитель генерального директора Общества **Риф Садртдинов.**

В рамках Единого дня охраны труда были подведены итоги конкурсов объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз» по направлению охраны труда и здоровья. В смотре-конкурсе на звание «Предприятие (подразделение) высокой культуры производства» за 2018 год первое место в своих категориях заняли Ивановское ЛПУМГ, Инженерно-технический центр и база отдыха «Ласточка». Лучшими уполномоченными по охране труда за 2018 год стали трубопроводчик линейный Торбеевского ЛПУМГ **Александр**

Ативанов и монтажник технологических трубопроводов УАВР **Алексей Андреев**.

«Профсоюз уделяет большое внимание вопросам охраны труда, промышленной безопасности и здоровья человека. Мы проводим профсоюзный контроль силами уполномоченных по охране труда, стремимся к тому, чтобы такой человек был в каждой службе филиала. Наши представители работают в комиссии по приему спецодежды и при проверке знаний по охране труда. Спустя четыре года мы возобновили проведение конкурса на звание «Предприятие высокой культуры производства». И планируем в дальнейшем только развивать это направление деятельности», - прокомментировал Председатель «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюза» **Максим Ворон.**

В целях приобщения к основам знаний в области охраны труда среди детей работников второй год подряд объединенная первичная профсоюзная организация проводит конкурс рисунков «Охрана труда глазами детей». Авторам лучших работ были вручены дипломы и призы от проф-

союзной организации Общества. По программе Фестиваля труда и Единого дня охраны труда также проведены тематический квест по административно-производственному контролю с выездом на производственный объект, командная эстафета с элементами пожарно-прикладного спорта, организованы тематические лекционные и интерактивные пространства, направленные на повышение знаний работников в области культуры производства, а также их ответственности за личную безопасность.

«У каждого дела всегда должен быть результат, поэтому важно, чтобы вы, вернувшись на свои рабочие места, применили полученные знания. На Едином дне охраны труда и конкурсных испытаниях мы уделяли особое внимание вопросам охраны труда и административно-производственному контролю. Уверен, результаты нашей совместной с профсоюзной организацией Общества работы позволят повысить эксплуатационную надежность производства», - подвел итоги мероприятия заместитель генерального директора по эксплуатации компрессорных станций **Александр Зеваков.**



ПРОФСОЮЗНЫЙ ХОККЕЙ

г. Новый Уренгой

Прошли финальные игры Чемпионата по хоккею с шайбой на кубок ООО «Газпром добыча Уренгой» между филиалами компании, посвящённого добыче 7 триллионов кубометров природного газа из недр Большого Уренгоя. Соревнования, организованные администрацией газодобывающего предприятия и «Газпром добыча Уренгой профсоюзом», проводятся второй год. В течение шести месяцев за звание чемпиона боролись пять команд: хоккеисты филиалов Уренгойского газопромышленного управления, Управления технологического транспорта и специальной техники, Управления связи, Управления корпоративной защиты и Аппарата управления. Традиционно турнир проходил по круговой схеме в три круга, сезон был напряженным и после первого круга сложно было предположить, какая из команд сможет выйти в плей-офф. Лишь после подведения итогов личных встреч удалось определить финалистов.

- Благодаря поддержке администрации Общества, хоккей в нашей компании становится популярным, ведь это самый мужской вид спорта, объединя-

ющий в себе скорость, силовую борьбу, зрелищность и многое другое. В прошлом сезоне в Чемпионате участвовали четыре команды, на этот раз - уже пять. Думаю, мы и дальше будем поддерживать и развивать этот вид спорта в нашем городе, ведь он с каждым годом становится только популярнее, - поделился мнением председатель «Газпром добыча Уренгой профсоюза», игрок команды Администрации **Иван Забаев.**

Необходимо отметить, что среди участников команд есть профессионалы, любители и даже совсем новички. В хоккей в Обществе «Газпром добыча Уренгой» играют руководители первого звена, а также филиалов и отделов компании.

- Хоккей, действительно, стал массовым видом спорта, такое большое количество зрителей тому подтверждение. Работники и жители города приходят семьями поболеть за любимую команду. Игра стирает все границы, нет ни должностей, ни званий, ни регалий - все находятся в равных условиях. Хоккей - вид спорта, объединяющий работников компании, - сказал заместитель председателя «Газпром добыча Уренгой профсоюза», игрок команды Ад-



министрации **Роман Ивасюк.** В заключительный день турнира в матче за третье место встретились хоккеисты Управления технологического транспорта и специальной техники и впервые участвующая в турнире команда Администрации Общества, которая стала победителем в этом поединке. Итоговая игра турнира по зрелищности могла сравниться с финальными играми КХЛ: ни одна из команд не намерена была отступать. Первый период можно назвать соперничеством вратарей - поразить ворота соперника не удалось никому. Второй период был не менее драматичен, команды забили друг другу по одному голу. По истечении трёх периодов упорной борьбы со счётом 4:2 победу одержали игроки Управления связи, подтвердив титул чемпионов прошлого сезона.

- Общество «Газпром добыча Уренгой» и «Газпром добыча Уренгой профсоюз» являются «локомотивом» поддержки хоккея в Новом Уренгое, - об этом во время закрытия Чемпионата сказал глава города **Иван Костогриз.**



ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

Компания «СОГАЗ - Мед» информирует застрахованных граждан по различным темам: о правах в системе ОМС, о порядке и сроках получения медпомощи, о профилактике здоровья и многом другом. Понимая важность направления материнства и детства, специально для родителей создаются актуальные материалы о вакцинации, питании, аллергии и полезных советах по уходу за ребёнком. Ведь так важно обеспечить защиту здоровья ребёнка с самых первых дней его жизни!

Контролируйте качество медицинских услуг, оказанных ребёнку.

Сегодня для родителей появился новый ресурс, который помогает получить подробную информацию об оказанной ребёнку медицинской помощи в системе ОМС. На сайте Московского городского фонда ОМС с 2019 года создан специализированный **«Личный кабинет ребёнка»**, доступ к которому предоставляется только законному представителю. Сервис позволяет родителям узнать перечень оказанных ребёнку медицинских услуг по ОМС, а также увидеть информацию о проведении экспертиз по услугам, оценить качество и доступность оказанной услуги по 5-ти-балльной шкале, узнать их стоимость, подтвердить или опровергнуть факт оказания услуги и др.

Кто имеет право получить доступ к просмотру данной информации?

Доступ к просмотру информации в личном кабинете может полу-

чить один из родителей (или другой законный представитель) при условии, что его полис ОМС зарегистрирован на территории г. Москвы. Страховой полис СОГАЗ-Мед можно оформить, посетив один из офисов компании в Москве или области, имея при себе следующие документы:

- ✓ **свидетельство о рождении ребёнка;**
- ✓ **СНИЛС ребёнка (при наличии);**
- ✓ **документ, удостоверяющий личность законного представителя ребёнка.**

Как получить доступ к просмотру данной информации?

Обратиться в офис страховой медицинской компании, в которой застрахован ребёнок, для оформления заявления. При себе иметь оригиналы документов:

- ✓ **полис ОМС законного представителя;**
- ✓ **полис ОМС несовершеннолетнего застрахованного лица;**
- ✓ **СНИЛС законного представителя;**
- ✓ **СНИЛС несовершеннолетнего застрахованного лица (при наличии);**
- ✓ **документ, удостоверяющий личность законного представителя;**
- ✓ **свидетельство о рождении несовершеннолетнего застрахованного лица (до 14 лет) / свидетельство о рождении и паспорт несовершеннолетнего застрахованного лица (с 14 до 18 лет);**
- ✓ **для опекуна/попечителя - удостоверение опекуна (попечителя) или приемного родителя, паспорт приемного родителя или патронатного вос-**

СОГАЗ

МЕД



питателя и договор о приемной семье/патронатном воспитании, либо административный акт органа опеки и попечительства.

У несовершеннолетнего ребёнка может быть только один законный представитель, имеющий доступ к информации об оказанных услугах в личном кабинете (во избежание взаимоисключающих обращений).

Как пользоваться услугой?

Доступ предоставляется через Личный кабинет законного представителя, вход в который осуществляется с логином и паролем для входа на портал Госуслуги и при активации статуса подтвержденного пользователя. В личном кабинете в правом верхнем углу во вкладке «Выбрать профиль подопечного» необходимо выбрать фамилию и имя того подопечного, чьи услуги вы хотите посмотреть. Подробная информация об услуге размещена на сайте Московского городского фонда ОМС.

Если вы застрахованы в компании «СОГАЗ-Мед» и у вас возникли вопросы, связанные с получением медицинской помощи в системе ОМС или качеством оказания медицинских услуг, обращайтесь в СОГАЗ-Мед по круглосуточному телефону контакт-центра 8-800-100-07-02 (звонок по России бесплатный). Подробная информация на сайте www.sogaz-med.ru.

«АРТЕК»: ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ

Республика Крым,
«Артек»



В Международном Детском Центре «Артек» подошла к концу IV смена 2019 года, носившая название «Per aspera ad Artek». В девяти лагерях «Артека» отдыхали, общались, дружили, учились в рамках специальных сетевых образовательных модулей более 3500 детей из разных регионов России. Вместе с ними 131 человек - это дети, чьи родители работают в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах. Их приезд в «Артек» стал возможен благодаря новой образовательной инициативе, которую совместно реализуют Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз», Международный детский центр «Артек», Фонд поддержки Международного детского центра «Артек». В IV смене отдыхали дети сотрудников десяти дочерних обществ ПАО «Газпром».

На протяжении трех недель артековцы занимались спортом, проектной, поисковой и исследовательской деятельностью, погрузились в мир космоса (ведь на время их отдыха в «Артеке» пришелся День космонавтики). 26 апреля вечером состоялся итоговый театрализованный спектакль «Солярис», главным итогом которого стал ответ на вопрос: «Как добиться, чтобы человек чувствовал личную ответственность за открытия, совершаемые им?»

В рамках IV смены работала специальная медиагруппа «Артек медиа»: дети знакомились с основами журналистики. Среди них были и дети - представители ПАО «Газпром», которые организовали для «информационного Вестника» специальное интервью.

Ипкеева Диана, г. Казань, Республика Татарстан: Расскажи, пожалуйста, как ты попала в «Артек»?

Кузнецова Яна, г. Чистополь, Республика Татарстан: Моя мама как-то пришла с работы и сказала, что есть возможность поехать в «Артек». Я сомневалась, очень боялась пропустить школу, пропустить уроки и новые темы. Но потом я подумала, что это

мой единственный шанс, потом не будет возможности, так как потом будут экзамены. Поэтому я решила, что можно попробовать, и у меня получилось!

И.Д.: Ты сказала про школу, не жалеешь, что уехала?

К.Я.: Нет, я не жалею, потому что всю программу я прошла наперед, и поэтому мне не придется нагонять других ребят.

И.Д.: Расскажи, чем вы занимались во время смены?

К.Я.: Мы занимались профильными занятиями, нас учили туризму, учили вязать морские узлы, также мы учились в школе, у нас были сетевые образовательные модули, которые включали в себя не только основные предметы, но и различные дополнительные занятия.

Подробный материал об итогах отдыха детей работников ПАО «Газпром» и его дочерних обществ в IV смене Международного детского центра «Артек», в том числе их личные отзывы; о планах по дальнейшему развитию этой образовательной инициативы читайте в следующем специальном выпуске «Вестника».

Редакторы: Дмитрий Бабуркин,
Андрей Тутариков. Открытка на 1 по-
лосе: minutapozitiva.ru

Следующий номер:
8 мая 2019 года

Электронная почта
«Вестника»:
inform-mpo@yandex.ru

Еще больше новостей о деятельности
«Газпром профсоюза» на сайте