



ПЕРСПЕКТИВА

Этот выпуск практически полностью посвящен интеллектуальной игре «Перспектива», прошедшей в Ноябрьске 20-21 апреля 2019 года.

Организаторы: Совет молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Ноябрьск», Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз».

Соорганизаторы: Администрация Общества «Газпром добыча Ноябрьск», Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз».



ГУБКИНСКИЙ
ГАЗОВЫЙ ПРОМЫСЕЛ



ПРОЛОГ. Перед игрой. Профсоюзная перспектива.

2

ЗАВЯЗКА. «ПЕРСПЕКТИВА». День первый.

4

Лирическое отступление. Про охрану труда

5

ЗАВЯЗКА. «ПЕРСПЕКТИВА». День первый.

8

КУЛЬМИНАЦИЯ. «ПЕРСПЕКТИВА». День второй.

11

РАЗВЯЗКА. «ПЕРСПЕКТИВА». Итоги.

14

ПОСЛЕСЛОВИЕ

16

ПЕРЕД ИГРОЙ. ПРОФСОЮЗНАЯ ПЕРСПЕКТИВА

На прошлой неделе в городе Ноябрьск (Ямало - Ненецкий автономный округ) в очередной раз прошла интеллектуальная игра «Перспектива», организованная администрацией, профсоюзной организацией, Советом молодых ученых и специалистов Общества «Газпром добыча Ноябрьск», поддержанная Межрегиональной профсоюзной организацией «Газпром профсоюз». Впрочем, игра - это лишь часть специальной программы, подготовленной для команд из пятнадцати дочерних обществ «Газпрома». Постоянный принцип совместной административно - профсоюзно - молодежной работы доминирует в Обществе «Газпром добыча Ноябрьск», - это особо подчеркнул в интервью «Вестнику» заместитель генерального директора **Андрей Колесниченко**: *«Наша работа – в одной команде. Мы не разделяем, это принципиальная позиция. И профсоюз, и молодежь, и компания – это единое целое, существовать друг без друга не могут. Отрадно, что программа мероприятий под названием «Перспектива» была в свое время поддержана профсоюзной организацией. Это очень важно, потому что благодаря профсоюзу она получила развитие и известность в других дочерних обществах. Сегодня очень важно взаимодействие Департамента ПАО «Газпром», «Газпром профсоюза», ноябрьской профсоюзной организации, администрации «Газпром добыча Ноябрьск»,*

так как сегодня мы закладываем молодежную основу для реализации крупнейших проектов. Задач очень много, и этим ребятам предстоит их решать. От того, как они нацелены, как они будут между собой общаться, обмениваться опытом, будет зависеть судьба всего, что мы делаем».

19 апреля,
г. Ноябрьск

Накануне интеллектуальной игры состоялось заседание профсоюзного комитета «Газпром добыча Ноябрьск профсоюза», на котором были рассмотрены 10 вопросов. Так, было утверждено Положение об организации работы уполномоченных лиц по охране труда ООО «Газпром добыча Ноябрьск». Выполняя решение совместного совещания ПАО «Газпром» и «Газпром профсоюза», в нём предусмотрены система оценки эффективности работы профсоюзных контролёров, система учёта и контроля устранения нарушений, а также комплекс мер по поощрению работы лучших уполномоченных. Главным вопросом повестки дня стали выборы на освобождённой основе заместителя председателя объединённой первичной профсоюзной организации. Это решение было принято впервые в истории профсоюзной организации Общества «Газпром добыча Ноябрьск» - единогласно заместителем председателя избрана **Ольга Плугарь**, начальник отдела стандартизации и развития



менеджмента качества инженерно - технического центра ООО «Газпром добыча Ноябрьск». В эту должность она вступит 13 мая 2019 года. *«Я благодарна администрации Общества «Газпром добыча Ноябрьск». Десять лет работы здесь помогли в моем профессиональном становлении. Слова благодарности - генеральному директору, первому заместителю – главному инженеру, а также всем заместителям генерального директора, председателю «Газпром добыча Ноябрьск профсоюза». Я получила огромный опыт за предыдущие годы, который буду использовать в новой должности. «Газпром профсоюз» благодарю за опыт, полученный во время учёбы по программе МВА», - прокомментировала, немного волнуясь, **Ольга Плугарь**.*

На фото: Ольга Плугарь за несколько дней до избрания выступила с докладом на секции «Система менеджмента качества - основа устойчивого развития ПАО «Газпром»» на конференции по техническому регулированию в ПАО «Газпром».

Окончание темы на стр. 3.

ПЕРЕД ИГРОЙ. ПРОФСОЮЗНАЯ ПЕРСПЕКТИВА

Первыми Ольгу Александровну поздравили коллеги по работе из отдела стандартизации и развития менеджмента качества:

«Спасибо за совместную работу, за создание команды единомышленников. Мы легко и уверенно с полной взаимовыручкой

Наша справка:

Плугарь Ольга Александровна. Работает в Обществе «Газпром добыча Ноябрьск» с 2008 года. Прошла путь от инженера технического отдела до начальника отдела стандартизации и развития менеджмента качества инженерно-технического центра.

В 2016 году закончила обучение в группе первого выпуска программы MBA «Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании», инициированной «Газпром профсоюзом» на базе Санкт-Петербургского государственного экономического университета.

До избрания на должность заместителя председателя объединенной первичной профсоюзной организации возглавляла первичную профсоюзную организацию инженерно-технического центра.

достигали поставленных задач. Будем стараться сохранить стержень отдела. Ольга - несомненный лидер, который задаёт вектор, подтверждение тому совместные победы в конкурсах различного уровня. Сделан новый шаг по карьерной лестнице, и теперь мы можем только пожелать, чтобы дальнейший путь не был сложным и тернистым. С повышением, и пусть оно будет лишь началом!»

К поздравлениям подключились коллеги - одноклассники по учебе по программе MBA в Санкт-Петербургском государственном экономическом университете (на фото):

Александр Кравченко, председатель «Газпром добыча Томск профсоюза»:

«От имени коллектива «Газпром трансгаз Томск профсоюза» и от себя лично поздравляю с избранием на должность заместителя председателя! Работать в профсоюзе

почётно и очень ответственно! Уверен, что с твоей активной жизненной позицией и профессиональными качествами все поставленные задачи будут выполнены!»

Владимир Овчаренко, представитель «Газпром профсоюза» в Сибирском и Дальневосточном федеральных округах:
«Очень рад, что аппарат «Газпром добыча Ноябрьск профсоюза» прирос таким позитивным и одновременно ответственным человеком. К тому же, зная Ольгу Александровну как сильного специалиста в области систем менеджмента, я абсолютно уверен, что члены профсоюза «Газпром добыча Ноябрьск» в скором времени ощутят качественный подъем в работе профсоюзной организации».

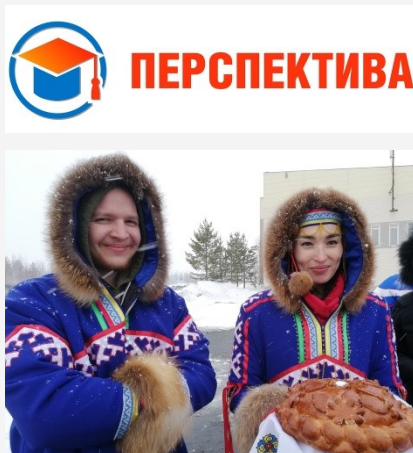
Бибиханум Магомедова, «Газпром трансгаз Махачкала»:
«Ольга, поздравляю с назначением! Ты честно и справедливо заслужила эту должность. Несомненно, это результат твоих плодотворных трудов и целеустремлённости. Желаю не терять хватки, двигаться дальше, покоряя новые вершины. Пусть вдохновение не покидает тебя ни на минуту, а твой волевой характер никогда не сломают сложности и препятствия! Достойная работа достаётся только лучшим, а ты - лучшая в своём деле! Пусть любимое дело приносит только радость!»

«ПЕРСПЕКТИВА». ДЕНЬ ПЕРВЫЙ

В интеллектуальной игре «Перспектива» 2019 года участвовали команды:

1. «Газпром трансгаз Томск» (дебютанты турнира),
2. «Газпромтранс» (дебютанты турнира),
3. «Севернефтегазпром»,
4. «Газпромнефть - Ноябрьскнефтегаз»,
5. «Газпром георесурс»,
6. «Газпром добыча Ямбург»,
7. «Газпром добыча Уренгой»,
8. «Газпром добыча Надым»,
9. «Газпром трансгаз Екатеринбург»,
10. «Газпром трансгаз Югорск»,
11. «Газпром трансгаз Чайковский»,
12. «Газпром подземремонт Уренгой»,
13. «Газпром переработка»,
14. «Газпром трансгаз Сургут»,
15. «Газпром добыча Ноябрьск».

Организаторы: объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз», Совет молодых ученых и специалистов Общества, Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз». Поддержку традиционно оказывает администрация ООО «Газпром добыча Ноябрьск».



Сразу же после заседания профсоюзного комитета «Газпром добыча Ноябрьск профсоюза» председатель организации **Иван Самборский** рассказал о подготовке к проведению интеллектуальной игры «Перспектива»: *«Мы рады, что в этом году к нам приезжают команды уже из пятидесяти дочерних обществ ПАО «Газпром» - это подтверждает большой интерес к ней и востребованность нашей инициативы. Игра приобрела общекорпоративный газпромский статус. Для нас важно, что молодежь, которая участвует в «Перспективе», дружит и после окончания соревнований, продолжает об-*

щение, вне зависимости от места жительства и работы. «Перспектива» - это лишь один пример нашей совместной работы с администрацией Общества по всем направлениям социальной и молодежной политики. Мы действуем в социальном партнёрстве, во взаимопонимании. Отсюда и появляются такие положительные перспективные результаты».



20 апреля,
город Губкинский

В этот день члены команд побывали на Губкинском газовом промысле, посидели в чуме, приняли участие в национальных играх, увидели спектакль, подготовленный сотрудниками «Газпром добыча Ноябрьск» и показанный в Центре Спорта и Творчества «Ямал» города Губкинский.

Рано утром участники соревнований на двух автобусах отправились на Губкинский газовый промысел. Обращает на себя внимание забота о безопасности гостей (да и всех работников), которую постоянно демонстрирует «Газпром добыча Ноябрьск». Встреча на вокзале или в аэропорту – просьба пристегнуться ремнями безопасности. То же самое – на самом маршруте. Тщательный инструктаж перед посещением объекта, причем инструктаж не казенным, а простым и понятным языком. Сопровождение по территории с индивидуальным подходом, с максимальным уважением.

Продолжение на стр. 5, 7-18.

ЛИРИЧЕСКОЕ ОТСТУПЛЕНИЕ ПРО ОХРАНУ ТРУДА

Поясняющие таблички, предупреждающие о потенциальной опасности – везде, где это необходимо. И всё это – ненавязчиво, но обязательно для выполнения. «Всё дело в том, что в основе реализуемого нами подхода **“Развитие культуры безопасности в ООО «Газпром добыча Ноябрьск»” не лежит принцип наказания за то или иное отступление. Мы стараемся донести до каждого сотрудника важность соблюдения безопасности для него самого, для членов его семьи, для нашего Общества. Пропускаем это всё изнутри, через каждого работника – вот и положительный результат**», – поясняет **Гюльнара Лазарева**, начальник отдела охраны труда ООО «Газпром добыча Ноябрьск».

Раз уж рассказ затронул актуальную для всех тему охраны труда, редакция «Вестника» сделает незапланированное отступление и ненадолго перенесется в Самарскую область.

Таким образом мы продолжаем развивать тему совещания, прошедшего в Москве 12 апреля 2019, посвященного предупреждению производственного травматизма в ПАО «Газпром». Кстати, в этом году команда Общества «Газпром трансгаз Самара» не принимала участия в «Перспективе», но представители их профсоюза уже живо интересовались возможностью туда попасть в 2020 году. Культура безопасного производ-

15-17 апреля,
г. Тольятти,
Самарская область

ства стала центральной темой встречи профкома «Газпром трансгаз Самара», которая прошла с 15 по 17 апреля в оздоровительном комплексе «Березка». Собравшись на традиционное обучение, председатели цеховых профсоюзных организаций обсудили проблемы и задачи на ближайшее время, наметили планы на 2019 год. Отдельно остановившись на вопросах безопасности работников.

В 2018 году количество пострадавших в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах по сравнению с предыдущими годами возросло. При этом статистика последних лет говорит о том, что практически нет пострадавших в результате отказа оборудования. Причина большей части происшествий, в которых страдают люди – сами люди. Об этом рассказал **Николай Герасименко**, главный технический инспектор труда – начальник отдела «Газпром профсоюза», приехавший специ-

ально для этого разговора в Самару (на фото).

«Человеческий фактор – основная причина несчастных случаев, – рассказал он. – **Анализ ситуации последних лет показывает, что дорожно-транспортные происшествия и падения с высоты своего роста преобладают и являются одними из основных видов происшествий. Причем в ДТП страдают не только водители, но и пассажиры. Причина тяжелых травм пассажиров зачастую – просто не пристегнутый ремень. Падения происходят не только на скользких поверхностях – гололед или скользкий кафель. Причиной становится и неудобная обувь, а также желание делать что-то на ходу – отвечать на сообщения по сотовому телефону, например**». Неутешительны цифры и по Самарской области. Здесь в 2018 году в нефтегазовой отрасли произошло 13 несчастных случаев, из них 2 смертельных и 9 квалифицированы как тяжелые.

Окончание темы охраны труда —
на стр. 6.



ЛИРИЧЕСКОЕ ОТСТУПЛЕНИЕ ПРО ОХРАНУ ТРУДА

ДТП и падения также являются их основными причинами. Эту статистику привел **Михаил Краснов**, технический инспектор труда Самарской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза (НГСП) России на Областном Совете НГСП, рассказав и про положительный опыт в охране труда.

«Хочу особо отметить хорошую работу по профилактике и недопущению несчастных случаев на производстве в «Газпром трансгаз Самара», - прокомментировал он. - С 2011 года нет несчастных случаев на производстве, то есть нулевой травматизм, к которому мы все стремимся, фактически у них достигнут».

На предприятиях «Газпрома» таких положительных примеров десятки - в 2018 году организаций, не допустивших несчастных случаев - тридцать одна. Но задача поставлена иная - нулевой травматизм по всей компании.

- В 2018 году в «Газпром трансгаз Самара» аварий, инцидентов пожаров и несчастных случаев не допущено и в этом есть заслуга и профсоюза, а именно уполномоченных по охране труда, - рассказал **Валерий Шевалье**, председатель Первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара профсоюз».

— Эти люди несут на своих плечах непростую общественную нагрузку. Их задача - быть примером и проводником культуры безопасности на местах. Своим словом и личным примером уполномоченные по охране труда вносят большой вклад в обеспечение безопасности работни-

ков. Наша задача - защищать работников, их интересы, здоровье. Даже когда приходится защищать их от самих себя, от безалаберности, от самоуверенности, чтобы наши работники каждый день возвращались в свои семьи здоровыми и невредимыми.

Среди намеченных на ближайшее будущее планов по предупреждению производственного травматизма инструктажи персонала, обучение уполномоченных по охране труда, разработка агитационной продукции, контроль за состоянием транспорта, применением СИЗ, соблюдением режима труда и отдыха и многое другое. Но главной задачей профсоюзной организации в этом направлении была и остается работа с людьми. Ведь простой откровенный разговор действует лучше, чем все плакаты и инструкции. И, конечно, личный пример - начинать надо всегда с самого себя. С начала 2019 года в «Газпром трансгаз Самара» работе по охране труда уделяется еще большее внимание. На основе плана ПАО «Газпром» разработан ряд мероприятий, которые будут проводиться в течение всего года.

- В Управлении технологического транспорта и специальной техники существует Служба безопасности дорожного движения, - рассказал **Сергей Андрикеев**, председатель цеховой профсоюзной организации УТТиСТ. *— Выезжаем вместе с коллегами в филиалы и подразделения с проверками, собираем коллектив, беседуем, предупреждаем. За дальнейшее нарушение правил по охране труда будут следовать и предписания, и штрафы. Мы все должны соблюдать правила и требовать это от других, другого пути нет.*

После трехдневного семинара **Николай Герасименко** поделился своими впечатлениями:

«Главное, что я увидел - это равнодушие людей. В профсоюзном активе предприятия люди, которые делают свою работу не для галочки, а по личным убеждениям. Причиной несчастного случая на производстве может стать любая мелочь. И только равнодушные люди могут быть внимательны к этим жизненно важным мелочам».

Оксана Лохмачева



«ПЕРСПЕКТИВА». ДЕНЬ ПЕРВЫЙ

20 апреля,
Губкинский газовый
промысел

А мы возвращаемся в своем рассказе к интеллектуальной игре «Перспектива» и вместе с её участниками оказываемся на Губкинском газовом промысле. Посещение началось с его официального представления. Это сделали **Олег Олейников**, начальник промысла, и **Валерий Устинов**, главный инженер. Олег Александрович рассказал, что 31 мая 2019-го станет главным событием года для промысла – его двадцатилетием. В юбилейном году уже проведено несколько мероприятий: снегоходный пробег между тремя промыслами, волейбольный турнир между работниками, проходит конкурс детского рисунка к 20-летию. С особой гордостью он рассказал о социальном проекте «20 добрых дел Губкинского промысла», который организован молодыми специалистами и советом женщин, и будет проходить целый год. Это комплекс полезных действий: помощь детским дошкольным и образовательным учреждениям, помощь ветеранам, детям войны, людям с ограничениями в движении, социально незащищенным слоям населения города Губкинский и поселка Пурпе. Во всех этих мероприятиях обязательным участником является профсоюзная организация.



«У нас тандем, базирующийся на хороших отношениях. Профсоюз позволяет нам, руководителям подразделений, двигаться в сторону интересов людей, в сторону улучшения условий труда, организации различных мероприятий. Профсоюз – это объединяющий фактор, который позволяет идти в правильном направлении. Это видим мы, это видят наши люди, наши подчиненные – мы делаем важное общее дело. Не просто добываем газ, у нас есть другая жизнь, связанная не только с промыслом. Организация праздников для людей, корпоративных мероприятий – это важный объединяющий фактор, позволяющий нам успешно решать производственные задачи», – пояснил **Олег Олейников** (на фото).

Валерий Устинов, главный инженер промысла, рассказал об истории промысла и его перспективах. А промысел, без преувеличения, уникален: нефтегазоконденсатное месторождение было открыто 11

февраля 1965 года, освоение началось через 33 года и всего за 10 месяцев промысел был введен в эксплуатацию. В такие сроки в северных условиях подобное никогда не делалось! Сейчас промысел находится в состоянии так называемой «падающей добычи». Месторождение имеет два купола – южный и северный. И, по словам главного инженера, промысел будет продолжать жить, после продолжающейся реконструкции и за счет установки малогабаритных газокompresсорных установок.

«То, что к нам приезжают – для нас это большая честь. У нас есть возможность себя показать и пообщаться с людьми из других компаний, узнать что-то новое для себя, поделиться опытом. Я всегда рад выслушать замечания и конструктивную критику, получить обратную связь – это большое дело, это позволяет улучшать, работать над собой, все вместе это положительно влияет на «Газпром» в целом. Вижу среди гостей таких же молодых людей, что и трудятся на нашем промысле, таких же инициативных и готовых делать шаг вперед», – добавил в комментарии для «Вестника» **Олег Олейников**.

Продолжение на стр. 8-18.

«ПЕРСПЕКТИВА». ДЕНЬ ПЕРВЫЙ



После презентации для гостей была сделана обзорная, но подробная экскурсия. Её провели начальники всех служб, зачасую члены команд отзывали их в сторону и задавали вопросы – по интересующим их специфическим профессиональным вопросам. Во время экскурсии **Рафаэль Билалов**, председатель Совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Ноябрьск» прокомментировал важную особенность Губкинского промысла. Дело в том, что само месторождение принадлежит ЗАО «Пургаз» («Роснефть»), а Губкинский газовый промысел Общества «Газпром добыча Ноябрьск» оказывает комплекс услуг по добыче и подготовке природного газа. **«Губкинский газовый промысел – это прекрасный симбиоз взаимодействия двух компаний – нефтяной и газовой. При этом «Газпром добыча Ноябрьск» своей работой дает знания и опыт партне-**

рам, помогающим им работать более эффективно», – пояснил он. Развивая идею лидера Совета молодых ученых и специалистов Общества, мы пришли к выводу о том, что этот прекрасный симбиоз виден во всем – в добыче и подготовке газа, во взаимодействии профсоюза и администрации, в успешном совместном решении производственных и социальных задач, даже в содержании программы 20 апреля для

участников «Перспективы», объединившей в себе посещение производственного объекта, погружение в красоту местной природы и национальной культуры, прикосновение к театральному искусству. Вот что рассказала нам по итогам посещения промысла **Анастасия Маляревич**, представлявшая команду ООО «Газпромтранс»:

«Наше Общество – участник - новичок на «Перспективе», и уже в первый день наша команда получила положительные эмоции. Экскурсия на газовый промысел для нас оказалась очень интересной, так как профиль нашей компании – железнодорожные перевозки жидких углеводородов для ПАО «Газпром», и на производстве никто раньше не был».

Продолжение на стр. 9-18.



«ПЕРСПЕКТИВА». ДЕНЬ ПЕРВЫЙ**20 апреля,
Тундра**

Следующей частью программы стал выезд в тундру, где участники посетили настоящий чум, отведали блюда национальной кухни, покатались на оленях, приняли участие в национальных спортивных играх. И здесь тема нашла неожиданное продолжение. Рассказывает **Константин Павенский** («Газпром добыча Надым»): *«Я хоть и живу в Надыме, хожу на Дни оленевода, но сегодня первый раз перетягивал палку, подержал в руках хорей, поел шулюма прямо в чуме, там же и сваренного. Мы - потенциальные туристы, и попали мы в этот замечательный край благодаря организаторам «Перспективы». Как следствие, кстати, мы оставим заработанные деньги в стране, а не где-нибудь на бе-*



*регу турецком. Так что это и ваш небольшой вклад в экономику России». Зарядились позитивом, когда летели «с ветерком» в сани, запряженных оленями, ощутили тёплый прием в чуме, развлеклись национальными играми», - добавляет **Анастасия Маляревич** («Газпромтранс»).*

Эту, неожиданно ставшей актуальной, тему прокомментировал участник «Перспективы», начальник отдела пресс-секретаря «Газпром профсоюза», а также председатель Общественного совета при Департаменте туризма Ярославской об-

ласти **Андрей Тутариков**: *«Государство предпринимает огромные усилия по развитию внутреннего туризма. Путешествовать по России становится всё интереснее и привлекательнее. Получается, что «Газпром», «Газпром добыча Ноябрьск», «Газпром профсоюз» - в тренде этого стратегического государственного курса на развитие туризма внутри страны. Важно, что участники «Перспективы» это подтверждают!»*

**20 апреля,
Город Губкинский**

Финальным аккордом первого дня интеллектуальной игры стало посещение Центра Спорта и Творчества «Ямал» в Губкинском. В этот день здесь, кстати, проходили очередные спортивные соревнования одного из подразделений «Газпром добыча Ноябрьск». В «Ямале» регулярно проходят образовательные, творческие события, учеба уполномоченных по охране труда.

Продолжение на стр. 10-18.

«ПЕРСПЕКТИВА». ДЕНЬ ПЕРВЫЙ

*«Центр Спорта и Творчества «Ямал» удалось сохранить на плаву во многом благодаря активной позиции со стороны «Газпром добыча Ноябрьск профсоюза», сегодня он востребован и популярен среди работников и членов их семей», - подтвердил председатель профсоюза **Иван Самборский**.*

Участникам «Перспективы» был продемонстрирован спектакль «Банальные истории», поставленный на сцене сотрудниками «Газпром добыча Ноябрьск». И это тоже не случайно – одной из тем игры является Год театра в России. *«Команда «Газпром добыча Надыйма» за последние пару недель узнала о Якутии и театре столько, сколько можно изучить только с очень большим стимулом. Такой стимул - это жажда хорошего результата. Объявление тем перед игрой стимулирует живой интерес к предмету, так что организаторы – большие молодцы. Такие игры способствуют росту интереса к географии, истории России вообще», - поясняет член команды **Константин Павенский**.*

*«Нам очень понравилась лёгкая, игривая, но профессионально исполненная театральная постановка, которая стала отличным завершением насыщенного дня! Особенно хотелось отметить работу организаторов: программа составлена разносторонняя, мы чувствуем заботу и внимание, и нам точно некогда скучать», - подтверждает **Анастасия Маляревич** («Газпромтранс»).*

Общие итоги первого дня для нас подвела один из организаторов мероприятия - **Анна Кравченко**, которая работает в ООО «Газпром добыча Ноябрьск», плюс выступила куратором команды ООО «Газпром георесурс»: *««Перспектива» - ещё совсем юная игра, в этом году встречаем 6-ю годовщину. Но сколько разноплановых людей, работающих ради единой цели она познакомила, сплотила, объединила. Каждый год мы с нетерпением ждём апреля, чтобы на два дня окунуться в массу новых, замечательных, светлых эмоций, встреч с добрыми друзьями и новыми знакомствам с*

умными молодыми перспективными коллегами. Подходит к завершению первый день нашей игры - праздника: познавательная экскурсия к очень дружному и доброжелательному коллективу Губкинского газового промысла, невероятные эмоции от настоящего колорита народов Крайнего Севера, катания на оленях и национальных игр, и, конечно, талантливая солянка актеров, подаривших нам экспрессивный спектакль. Хочется выразить огромную благодарность руководству Общества «Газпром добыча Ноябрьск» и его профсоюза, Межрегиональной профсоюзной организации, всем «дочкам» ПАО «Газпром», нашедшим возможность направить команды к нам. Спасибо, что находите силы поддерживать подобные начинания и делать нас единым дружным эрудированным целым».

Фото: актеры и зрители во время и после спектакля.

Продолжение на стр. 11-18.



«ПЕРСПЕКТИВА». ДЕНЬ ВТОРОЙ

21 апреля,
День игры,
Город Ноябрьск

День начался тренингом на командообразование. Его провел **Наиль Хакимов** (на фото в центре), бизнес-тренер, менеджер проектов Центра развития бизнеса при Тюменском региональном отделении «ОПОРЫ РОССИИ». Собственно, в тренингах по командообразованию часто используются стандартные схемы и упражнения, но в этот раз всё было иначе. Во многом этому способствовал настрой Наиля Хакимова, которым он завел участников с первых минут. Достаточно было услышать некоторые его высказывания, чтобы понять - скучно на этот раз точно не было:

- ✓ «Культура – это все достижения нашей цивилизации по всем отраслям. Она бывает высокой и... очень высокой» (культура была выбрана главной темой тренинга – прим. ред.).
- ✓ «Тренинг проводим без черного юмора, без пошлости, но хулиганить можно».
- ✓ «Не нужно отвечать правдиво, нужно отвечать весело».
- ✓ «Мы никуда не торопимся, мы просто делаем классные вещи».

Следуя предложенному курсу, представители разных дочерних обществ ПАО «Газпром» перемешались и создали новые команды, готовые хулиганить в рамках правил и делать классные вещи. Это следует даже из придуманных названий своих

коллективов: «Магистральный чайпровод», «Ренессанс», «Недетские игрушки», «Клуб анонимных спортсменов», «Система Станиславского» и другие – всего десять команд. Итак, команды сформировались, перед ними была поставлена задача познакомиться, пообщаться, узнать что-то новое, обменяться опытом. Этим они занимались в рамках предложенных конкурсов: «Конкурс капитанов» (капитаны танцуют, побеждает тот, кто танцует хуже всех), «On-line конкурс на лучшее знание культуры», «Театр», «Поэзия», «Архитектура». В ходе конкурсов участники и жюри смогли узнать немало интересного. Например, выяснилось, что не все приехавшие сюда, правильно знают название города: кто-то приехал в **Ноябрьский**, кто-то – в **Ноябрьск**. Правда, подавляющее большинство все-таки приехали верно – в **Ноябрьск**.

Практически не вызвал проблем поэтический конкурс, когда командам нужно было

узнать название стихотворения по предложенной другой командой со сцены театральной зарисовке по мотивам того или иного известного поэтического произведения. В результате, как заявил **Наиль Хакимов**, «вы все – одна большая культурная команда «Газпрома», теперь вас стало на семьдесят человек – друзей больше!»

Победителем тренинга была объявлена команда во главе с **Евгением Рочевым** из Общества «Газпром георесурс» (кстати, в прошлом году «Газпром георесурс» был победителем «Перспективы»).

«Мы победили за счет того, что у нас была дружная и сплоченная команда, мы сразу нашли общий язык. В следующий раз пусть будет еще больше командообразования, креатива, чтобы было больше переплетений команд», - пояснил он секрет успеха своей команды и высказал пожелание на будущее.

Продолжение на стр. 12-18.



«ПЕРСПЕКТИВА». ДЕНЬ ВТОРОЙ



Наконец, главное - интеллектуальная игра «Перспектива». 21 апреля. 13.30. Культурно-спортивный комплекс «Факел». В 2019 году игра прошла в шестой раз.

Идея проведения принадлежит Совету молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Ноябрьск» (к слову, не без участия *Ольги Плугарь*, о которой написано на стр. 2-3), который поддерживают администрация и профсоюзная организация Общества, а также «Газпром профсоюз». Тематика игр всегда разная – «Культура и здоровый образ жизни», «Память о Великой Отечественной войне», в 2019 году главными темами игры стали «Год театра в России» и «Якутия». Соревнования прошли в формате «квиз» в четыре этапа по десять вопросов в каждом: специальные, общие, музыкальные, театральные и про Якутию. Игру традиционно провел **Кирилл**

Тюрин, основатель квиза в России. Впрочем, организаторы не скрывают: определить победителя – не единственная задача, важно, чтобы между собой познакомились и подружились представители разных дочерних обществ ПАО «Газпром» со всей страны.

На торжественной церемонии открытия были зачитаны приветствия от начальника Департамента ПАО «Газпром» **Елены Касьян**, председателя «Газпром профсоюза» **Владимира Ковальчука**. В приветствии от Елены Касьян было отмечено, что *«особое внимание мы уделяем развитию инновационного потенциала и профессионального роста молодежи, поддержке научно-технической и рационализаторской деятельности. Яркий пример такой работы - ваша интеллектуальная игра»*.

В приветствии от **Владимира Ковальчука** речь шла о том, что

«Газпром профсоюз» старается поддерживать разные инициативы «дочек» и профсоюзных организаций. Особенно приятно поддерживать яркие, интересные, полезные проекты. Таким и является «Перспектива» - яркий и уникальный проект. Игру открыл председатель «Газпром добыча Ноябрьск профсоюза» **Иван Самборский**: *«Рад, что игра приобрела общекорпоративный статус. Мы собрали рекордное количество команд – участниц, за это огромное спасибо Совету молодых ученых и специалистов, в котором собрались неравнодушные люди, у которых горят сердца, горят глаза. Хочу сказать, что в этих соревнованиях выигрывает не отдельная команда, выигрывает ПАО «Газпром». Ведь цель «Перспективы» - это единая команда «Газпрома»*.

Продолжение на стр. 13-18.



«ПЕРСПЕКТИВА». ДЕНЬ ВТОРОЙ

Сама игра проходила в непростых для команд условиях. Хотя **Кирилл Тюрин** и намекнул, что *«вопросы, на первый взгляд легкие, но они все со скрытым подтекстом»*, можно сказать проще: все вопросы были непростыми и даже сложными. Вспоминая фамилию советского разведчика, кто-то предположил, что эта фамилия – Коминтерн. Далеко не все смогли вспомнить, что когда-то в Международный женский день проходили массовые демонстрации. Один раз запутался и сам ведущий, начав во втором раунде повторного задавать вопросы из раунда первого.

Символичным оказался последний вопрос, на который отвечали капитаны команд: нужно было назвать фамилию прославленного газовика, сын которого сейчас возглавляет одно из дочерних обществ ПАО «Газпром». Речь шла о **Борисе Арно**, который в числе первых обустроивал месторождения в Коми, Якутске, Надым-Пур-Тазовской нефтегазоносной провинции, руководил обустройством Медвежьего, Уренгойского, Ямбургского месторождений. Сегодня его сын Олег Арно возглавляет

Общество «Газпром добыча Ямбург».

Торжественную церемонию награждения победителей открыл заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества «Газпром добыча Ноябрьск» **Андрей Колесниченко** (на фото). Впрочем, его выступление вышло далеко за рамки интеллектуальной игры: *«Уникальная возможность у вас, ребята, сегодня. Буквально на этой неделе на совещании руководителей кадровых служб дочерних обществ ПАО «Газпром» под председательством заместителя Председателя Правления **Сергея Хомякова** и начальника Департамента ПАО «Газпром» **Елены Касьян** отдельно обсуждался вопрос о развитии молодежи и молодежных движений, мероприятий, которые они проводят. Мы все больше понимаем, что именно вы являетесь той платформой, на которой стоит развитие «Газпрома» в будущем. Сегодня в «Газпроме» большие перемены, мегапроекты. Например, совместно с «Газпром транс-*



газ Томск» наша компания реализует проект «Сила Сибири», пуск Чаяндинского месторождения, активно идет строительство «Северного потока», дан старт развитию Харасавэйского месторождения. Всё впереди, и вам ещё предстоит поработать во многих и многих проектах. Поэтому удачи вам во всем. А само название игры «Перспектива» говорит само за себя – перспектив у нас много, они интересные. Благодарю вас за участие, за то, что нашли силы и возможности в сочетании производственных задач, которые никто не отменял, интересоваться окружающим миром, другими направлениями и в упорной и честной борьбе отстаивать интересы своего предприятия. Я благодарю Департамент ПАО «Газпром» и «Газпром профсоюз» - сегодня в «Перспективе» участвуют пятнадцать команд, но уверен что совместными усилиями это в будущем превратится в мегапроект».

Продолжение на стр. 14-18.



«ПЕРСПЕКТИВА». ИТОГИ



ПЕРСПЕКТИВА

- 1 место: «Газпром добыча Надым» (команда «Джоуль») - 22 балла,
2 место: «Газпром добыча Ноябрьск» («Сила мысли») - 21 балл,
3 место: «Газпром трансгаз Югорск» («Югорский стандарт») - 20 баллов,
4 место: «Севернефтегазпром» («Дети йети») - 19 баллов,
5-6 места: «Газпром трансгаз Чайковский» («ПАРМА») - 18 баллов,
5-6 места: «Газпромтранс» («ТРАНСформация») - 18 баллов,
7 место: «Газпром трансгаз Сургут» («Банкомат закрыт до завтра») - 17 баллов,
8 место: «Газпром подземремонт Уренгой» («Бенефис на пятерых») - 15 баллов,
9-10 места: «Газпром трансгаз Екатеринбург» («Уральская пучешарка») - 14 баллов,
9-10 места: «Газпром георесурс» («Факел») - 14 баллов,
11-14 места: «Газпром трансгаз Томск» («Вектор Силы») - 11 баллов,
11-14 места: «Газпромнефть - Ноябрьскнефтегаз» («Северный Феникс») - 11 баллов,
11-14 места: «Газпром добыча Уренгой» («Бенефис на пятерых») - 11 баллов,
11-14 места: «Газпром переработка» («Реалисты») - 11 баллов,
15 место: «Газпром добыча Ямбург» («Ямбург») - 10 баллов,

1 место: «Газпром добыча Надым» - команда «Джоуль».



По словам капитана **Константина Павенского**, главная причина такого успеха – системность в работе и тщательная подготовка: «Игра проводится в шестой раз. И пять раз из шести наша команда занимала одно из призовых мест. В чем секрет? Я думаю, что на самом деле любая другая команда могла сделать то же самое. Самое главное – это серьезный

подход к делу. В любом дочернем обществе, которые здесь представлены, работают тысячи человек, люди с большими знаниями. Значит, условие победы – это вопрос организационного характера. Главное: определиться, какие цели мы перед собой ставим, проводить предварительные отборы. Например, в Надыме на постоянной основе проводятся интеллектуальные игры. На их базе наша «молодежка» отбирает тех людей, которые достойны ехать сюда. И всегда есть запас людей, которые могут поехать».

Команду поздравил председатель «Газпром добыча Надым

профсоюз» **Дмитрий Небесный**: «Поздравляю команду! Горд, что молодежь Общества продолжает традиции старшего поколения, добивается поставленных целей, работая в команде, становится лучшими, сейчас и в «Перспективе».

2 место: «Газпром добыча Ноябрьск» - команда «Сила мысли».



Капитан команды **Виктор Снигур** считает, что второе место – это шаг вперед: «Мы очень обрадовались, что заняли второе место. По ходу всей игры держалась пятерка лидеров, мы были в этой пятерке, рассчитывали на призовое место, но не знали, какое именно. И мы обрадовались. Но потом узнали, что до первого места нам не хватило одного балла и очень расстроились. Но зато есть задел на перспективу, на будущее. По итогам прошлого года нам не хватило одного балла до 2-3 места, поэтому мы видим сегодняшний результат как прогресс, есть куда стремиться, игра ведь и называется «Перспектива».

Продолжение на стр. 15-18.

«ПЕРСПЕКТИВА». ИТОГИ



А еще **Виктор Снигур** поделился впечатлениям радушного хозяина, встречавшего гостей со всей страны: «Очень много людей было задействовано в приеме гостей, но в следующем году мы постараемся сделать еще насыщеннее и ярче. Положительная связь из года в год есть, и прогресс, и перспективы тоже намечены».

3 место: «Газпром трансгаз Югорск» - команда «Югорский стандарт» (20 баллов).



Интересно, что, в отличие от команды победителя, здесь предварительной сыгранности и подготовки не было вообще. «Эмоции зашкаливают! Третье место – это для нас победа. Потому что, скажу честно, наша команда – это команда, в которой никто друг дру-

га не знает. Предприятие «Газпром трансгаз Югорск» является одним из самых крупных в России, около 25000 работников, 40 филиалов по Ямальскому и Ханты - Мансийскому автономным округам, Свердловской области. На этой игре мы были представлены северным регионом, друг друга знают лишь несколько человек, познакомились только в поезде по пути на «Перспективу». Но удача в этот раз была на нашей стороне», - рассказал капитан команды **Александр Семендяев**.

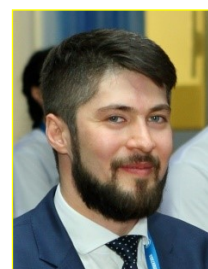
После окончания игры мы поговорили с главным организатором «Перспективы» 2019 года **Рафаэлем Билаловым (фото внизу)** председателем Совета молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Ноябрьск».

Про итоги этой «Перспективы»: - Сначала выдохнем... Хочу отметить огромную слаженную работу кураторов и организа-

торов, которые смогли подарить праздник гостям нашего Общества. Судя по лицам, улыбкам, эмоциям, мы можем сделать вывод о том, что праздник удался! Это была одна из главных целей.

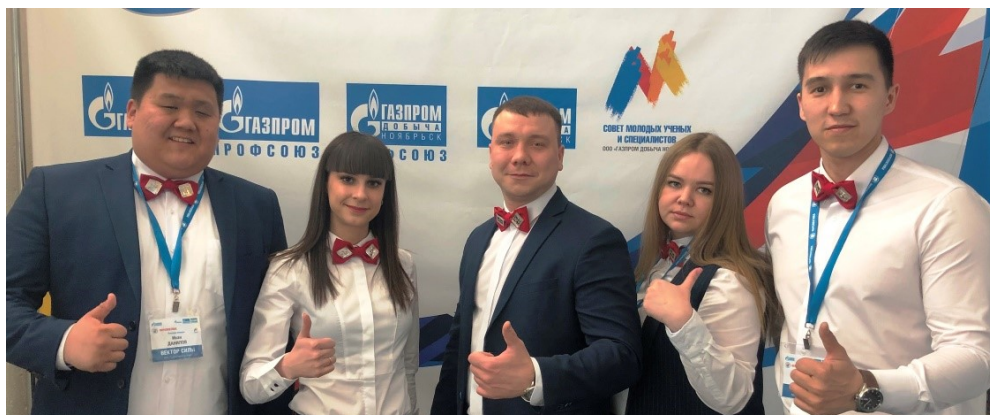
Про самое яркое событие этой «Перспективы»:

- Хочу выразить огромную благодарность сотрудникам нашего предприятия, которые поставили спектакль под названием «Банальные истории». Непередаваемые ощущения. Я не думал, что непрофессиональные актеры могут организовать такую постановку, передать весь спектр эмоций, чувств. Сидел в зале, аплодировал, в конце встал. Bravo! Просто браво! Для меня это был пик эмоционального взрыва в эти дни.



Продолжение на
стр. 16-18.

«ПЕРСПЕКТИВА». ПОСЛЕСЛОВИЕ



Команда «Вектор Силы», «Газпром трансгаз Томск» (верхнее фото), капитан Павел Мамонтов:

«От мероприятия остались очень положительные эмоции. Как только мы спустились с трапа самолёта, сразу же увидели, что нас встречают. Было заметно, что ребята нас долго ждали и замерзли, но встретили с теплом и улыбками. Мы сразу поняли, в какую замечательную компанию попали. Эта встреча подняла настроение и не оставила следа от усталости дороги. Большое спасибо организаторам за атмосферу и насыщенность мероприятия. Очень запомнилась театральная постановка. Это было, действительно, интересно и очень хорошо сыграно. Большое спасибо за возможность познакомиться с этнической культурой и возможностью прокатиться на оленях. Хотелось бы отметить отличную организацию мероприятия и отдельно поблагодарить нашего куратора **Павла Филоненко**. Он замечательный человек, а теперь еще и хороший друг. Спасибо за интересную игру. Вопросы были непростые, но, действительно, интересные. Ярким завершением мероприятия стало выступление кураторов команд. В общем, мы получили огромное количество положительных эмоций и зарядились необыкновенной энергией игры «Перспектива». С большим удо-

вольствием приедем в следующем году».

Команда «Уральская пучешарка», «Газпром трансгаз Екатеринбург» (нижнее фото), капитан Максим Ильных:

«С интеллектуальными играми члены нашей команды знакомы не понаслышке – каждый из нас принимал участие и в корпоративном «Брейн - ринге», выступая за свои филиалы, и в интеллектуально - развлекательных битвах, проводимых в наших родных городах. Представители сразу трех филиалов вошли в обновленный состав команды и показали неплохой результат по итогам «Перспективы» - 2019. Но самое главное - не количество набранных баллов, а тот огромный запас положительных эмоций и приятных знакомств, полученных

за три дня в гостеприимном Ноябрьске. Уверен, что все команды отметят высокий уровень организации официальной части мероприятия и вспомнят с улыбкой неофициальную. Хочу сказать от всей нашей команды большое спасибо организаторам и кураторам игры – впечатлений хватит надолго! Особо отмечу работу и заботу куратора нашей команды - **Даны Виноградовой**, ставшей нашим шестым игроком, нашим всегда улыбающимся талисманом. Спасибо тебе и всем-всем за игру и до встречи в самом теплом, солнечном и ставшем таким родным Ноябрьске!»

Команда «Бенефис на пятерых», «Газпром добыча Уренгой» (фото на следующей странице вверху), капитан Вера Пархоменко:

«В этом году наша команда впервые побывала таким составом на этом прекрасном мероприятии. Эмоции переполняют! Уже выйдя с поезда, мы были с первых минут приятно удивлены тёплой встречей. Ребята с Общества «Газпром добыча Ноябрьск» вместе с нашим куратором **Альмиром Халиковым** в национальных костюмах и караваном подняли нам настроение.

Продолжение на стр. 17-18.



«ПЕРСПЕКТИВА». ПОСЛЕСЛОВИЕ



Второй день начался рано, в 7 утра мы выехали на газовый промысел в Губкинский. Долгая дорога, конечно, вымотала, но оно того стоило! Занимательная экскурсия на промысле, встреча с коренными народами, вкуснейший обед и кульминация вечера - спектакль, поставленный работниками «Газпром добыча Ноябрьска». никого не оставили равнодушными *(Теперь у нас есть идея - сделать что-то подобное в рамках социальной деятельности в Совете молодых ученых и специалистов ООО «Газпром добыча Уренгой»)*. Третий день был ещё интересней! На наш взгляд, тренинг на командообразование - это именно то, что надо на таких мероприятиях. Это сближает, помогает раскрепоститься и познакомиться. Сама игра была достаточно волнительной и местами сложной. Пусть мы не заняли призовое место, но, думаю, у нас, как у молодой команды, всё впереди. Есть повод вернуться и показать: мы способны на большее. Поездка оставила яркие впечатления и эмоции. Хочется отметить организаторов и кураторов - невероятные ребята с нескончаемым зарядом энергии! Когда казалось, что у нас уже нет сил, они заряжали нас своей энергией и оптимиз-

мом! Смотря на таких ребят, хочется быть, как они, развиваться, стремиться быть лучше и так, как они, дарить свою энергию молодым специалистам. Отдельное спасибо председателю Совета молодых учёных и специалистов **Рафаэлю Билалову** за возможность быть частью этого мероприятия под названием «Перспектива», и «Газпром профсоюзу» за то что, поддерживаете такие начинания и идеи молодых специалистов! Будем рады вернуться в следующем году!»

Команда «Факел», «Газпром георесурс» (фото внизу), капитан Евгений Рочев:

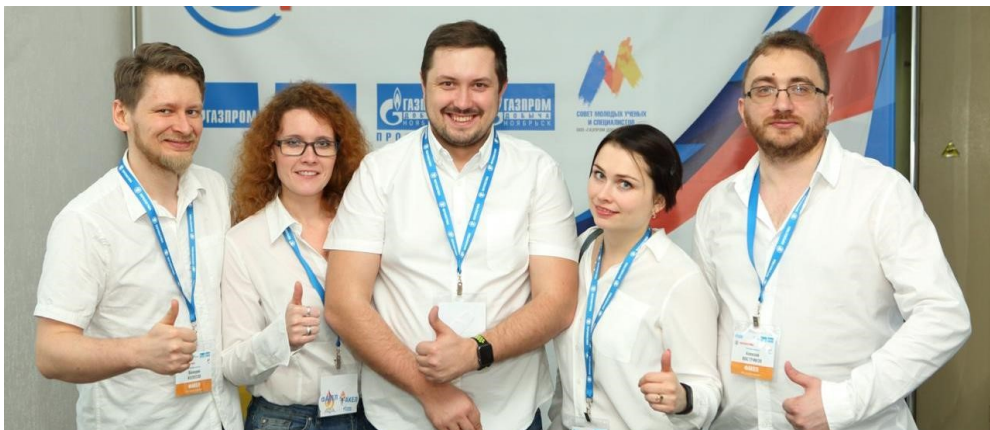
«Наша команда четвертый раз участвует в «Перспективе», мероприятие с каждым годом становится все интереснее и увлекательнее. Огромная заслуга в этом принадле-

жит принимающей стороне. Уже по прибытию было видно, что нас здесь ждут и любят. Огромное спасибо нашему куратору **Анне Кравченко** за то, что мы почувствовали себя в Ноябрьске как дома. В субботу была организована экскурсия на Губкинский газовый промысел, где мы не только познакомились с производственным процессом, но и увидели настоящий чум, покатались на нартах и даже сходили в театр. Организаторам удаётся каждый год удивлять участников разнообразной программой и не повторяться! Игра, как всегда, заставляла хорошенько размять мозги, вызвала массу эмоций - и в процессе поиска ответов на вопросы, и между турами во время общего обсуждения с другими командами. И хотя в этот раз главный приз нам не достался, это только вдохновляет вернуться и попробовать снова его выиграть. Спасибо огромное всем организаторам и кураторам за прекрасную атмосферу, радующие и гостеприимство».

Команда «ТРАНСформация», «Газпромтранс», капитан Анастасия Маляревич:

«Для нашей команды это дебют в мероприятии такого уровня - о масштабах можно судить по количеству команд, которые приняли участие, их было пятнадцать!

Окончание на стр. 18.



«ПЕРСПЕКТИВА». ПОСЛЕСЛОВИЕ



Уже в аэропорту нас встречала делегация в национальной одежде и с караваем в руках, эта радушная атмосфера и задала темп на все последующие дни.

Суббота – первый день нашего мероприятия - прошла на одном дыхании (*отзыв Анастасии про первый день - стр. 10*). Второй день запомнился тренингом, который был направлен не столько на развлечения, сколько на повышение эффективности работы с точки зрения активного взаимодействия всех участников мероприятия. Придумывали, креативили, смеялись, продолжали знакомиться – в такой динамике и пролетела первая половина дня. И вот подошло время игры – возможность проверить свои знания, эрудицию, определить свой уровень по сравнению с соперниками. Вопросы были раз-

нообразные, заставляли вспомнить даже то, чего на первый взгляд, мы и не знали. Тут помог командный дух, мозговой штурм, множество вариантов при поиске верного, широкий кругозор каждого участника нашей команды – это то, что помогло нам войти в пятерку самых сильных команд. Что было особенно удивительно для всей нашей команды – наибольшее количество баллов мы набрали в самом сложном для нас раунде о театре и Якутии. Эта игра превратила серьезную интеллектуальную деятельность в яркое зрелище, в увлекательное состязание, праздник. И мы праздновали – радовались вместе с призерами игры, а новичкам, как говориться, еще и везет – приз за самый креативный ответ оказался в наших руках! Пролетели два дня, два интенсив-

ных, насыщенных, которые принесли нам новые эмоции, новые знакомства, новые впечатления. И они получились такими только благодаря организаторам. Лидерство, харизма и управленческие качества **Рафаэля Билалова** – главного организатора «Перспективы», позволили провести мероприятие на достойном уровне, создать мотивированную команду кураторов, которая с готовностью решала любой вопрос и обеспечивала такую важную для нас поддержку! А команда – это компетентные, добрые, заинтересованные, активные, отзывчивые представители СМУС, спасибо **Нагорному Михаилу** – он один из них. Отдельную благодарность хотели бы выразить генеральному директору «Газпром добыча Ноябрьск» **Игорю Крутикову** за предоставленную возможность посещения производственных объектов дочернего Общества. Заместителю генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Ноябрьск» **Андрею Колесниченко**, представителям «Газпром профсоюза» и почетным гостям Департамента ПАО «Газпром», которые своим присутствием подчеркнули важность мероприятия, заинтересованность в дальнейшем развитии молодежи».

«Газпром профсоюз» проводит интернет - конкурс на лучшую первомайскую публикацию. В нем могут принимать участие члены профсоюза (инициативная группа, профсоюзная организация) первичных и объединенных профсоюзных организаций, входящих в «Газпром профсоюз» в возрасте до 35 лет. Участвуют все публикации (текстовые, аудио и видео сообщения), размещенные в сети ВКонтакте с хэштэгами **#1Мая** и **#ГазпромПрофсоюзПервомай**. Период проведения: **1 мая 2019 года с 09:00 (по московскому времени) по 18:00 (по московскому времени)**. Победителем признается автор публикации, набравшей наибольшее количество «Нравится».