



Специальный рассказ председателя «Газпром профсоюза» Владимира Ковальчука к Дню космонавтики опубликован на сайте газпромпрофсоюз.рф

## Читайте в номере:

Стр.  
3

Итоги смотра-конкурса  
«Газпром профсоюза»

Стр.  
9

Партнерские  
программы

Стр.  
5

Предупреждение  
производственного  
травматизма

Стр.  
10

Люди «Газпрома» &  
#лицаГТЮ

Стр.  
7

Инициативы «Газпром  
профсоюза»

Стр.  
11

Люди «Газпрома»

## ОТ РЕДАКЦИИ

Очередной номер «Вестника» мы начинаем с исправления одной неточности. Впрочем, досадной её мы не назовём. В прошлом выпуске, рассказывая о предприятиях Общества «Газпром переработка», мы написали: «Сегодня в дочернем обществе работает более 160 тыс. человек – беспрецедентное количество даже в рамках ПАО «Газпром». Конечно, не сто шестьдесят тысяч в настоящее время трудится, а шестнадцать. Это, впрочем, тоже очень много! Мы желаем «Газпром переработке» расширения, развития и быстрее достижения заявленной нами по ошибке цифры работников. Тогда мы ещё раз вернёмся к этому вопросу.

За день до выхода «Вестника» Президиум «Газпром профсоюза» подвёл итоги трёх смотров - конкурсов. Объявленные результаты (*об этом на страницах 3-4*) продемонстрировали сильные позиции «Газпром трансгаз Саратов профсоюза». «По горячим следам» мы связались с председателем организации, **Владимиром Кусковым**. И вот что он нам ответил: «*Безусловно признание заслуг приятно, но оно накладывает дополнительные обязательства. Быть лучшим – значит постоянно развиваться, искать новые подходы, методики работы*». Вот такой скромный и честный ответ от победителя, показывающий, в каком направлении двигаться нашим профсоюзным организациям - и тем, кто победил в конкурсах, и тем, кто пока только на пути к победам.

Что касается новых подходов. В апреле председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук** инициировал два новых проекта. Первый - образовательный, второй - патриотический. Впрочем, на самом деле, оба эти проекта одновременно и образовательные, и патриотические. Достигнута договоренность с Международным Детским Центром «Артек» о том, что с 2019 года дети работников ПАО «Газпром» и дочерних обществ будут ездить в «Артек». Но не только отдыхать, но и учиться, общаться, заниматься спортом, готовить полезные проекты. Сейчас там 131 человек из 10 дочерних обществ. Тема долгосрочная, она будет развиваться и расширяться, а «Вестник» о ней будет рассказывать.

Кстати, уже начали поступать первые отзывы из «Артека». Вот что нам пишет **Елена Головчинская**, директор оздоровительного комплекса «Газпром трансгаз Самара» «Березка», сопровождающая саратовской группы: «*Артек!* Много слышала, даже в детстве мечтала попасть, наверное, как любой ребёнок! И вдруг - я здесь! Сегодня мой мир немного перевернулся: масштаб, уровень, структура, количество людей, работающих здесь. 120 гектаров территории, 9 лагерей, природа, красота, 4500 детей за смену, 5000 сотрудников. Это просто - ВАУ! Эмоции, эмоции. Пытаюсь все структурировать, разложить по полочкам в голове, но это пока просто невозможно! Почему мне не 17 лет! Я хочу в «Артек»! Как говорится, комментарии тут не нужны совсем.

Что касается второго проекта, инициированного «Газпром профсоюзом», он связан с подготовкой к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. До юбилея чуть больше года, предстоит сделать очень много. В «Газпром профсоюзе» прошло специальное совещание по этому поводу. Обсудили главные направления работы. Отметили, что важно не забыть вклад газowników в Победу 1945 года. Ошибочно мнение, что в то время газовая промышленность отсутствовала, ведь уже в годы войны были построены стратегически важные газовые объекты, с помощью которых ковалось оружие Победы. Об этом будем рассказывать на страницах «Вестника» и в специальном разделе «1945. 75 лет Победы» на новом сайте газпромпрофсоюз.рф.

*Андрей Тутариков и Дмитрий Бабуркин, редакция «Вестника». На фото: дети работников ООО «Газпром трансгаз Самара» и проходившие мимо итальянские артековцы передают привет читателям «Вестника».*



## ИТОГИ СМОТРА - КОНКУРСА «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

**11 апреля 2019 г.,  
Президиум  
«Газпром профсоюза»**

Президиум «Газпром профсоюза» подвел итоги нескольких смотров - конкурсов, организованных Межрегиональной профсоюзной организацией.

**«ЛУЧШАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА» ЗА 2018 ГОД:**

**Первая группа:**

**1 место:**

«Газпром трансгаз Югорск профсоюз» (председатель **Алексей Михолап**).

**2 место:**

«Газпром трансгаз Ухта профсоюз» (председатель **Сергей Нестеренко**).

**3 место:**

«Газпром добыча Надым профсоюз» (председатель **Дмитрий Небесный**).

Первое место, занятое в своей группе, комментирует **Алексей Михолап**, председатель «Газпром трансгаз Югорск профсоюза»: «Самое главное для «Газпром трансгаз Югорск профсоюза» - защита и продвижение интересов сотрудника компании, в том числе создание для него безопасных, комфортных условий труда и жизни. В основе работы первичной профсоюзной организации - диалог с работодателем и постоянное общение, живая связь с членами профсоюза. Нашими приоритетами были и остаются контроль охраны труда, промыш-

ленной, пожарной и экологической безопасности, качественная организация правовой и информационно-аналитической работы. Также «Газпром трансгаз Югорск профсоюз» поддерживает научно-исследовательскую деятельность, культурные и спортивно-оздоровительные инициативы молодых сотрудников. Мы ежедневно работаем над тем, чтобы первичная профсоюзная организация была открытой, понятной и полезной для всех поколений работников компании «Газпром трансгаз Югорск».

**Вторая группа:**

**1 место:**

«Газпром трансгаз Саратов профсоюз» (председатель **Владимир Кусков**).

**2 место:**

«Газпром трансгаз Ставрополь профсоюз» (председатель **Геннадий Ожерельев**).

**3 место:**

«Газпром добыча Краснодар профсоюз» (председатель **Геннадий Лазаренко**).

Первое место, занятое в своей группе, комментирует **Владимир Кусков**, председатель «Газпром трансгаз Саратов профсоюза»: «Хочу выразить огромную благодарность за столь высокую оценку нашей работы. Симвлично, что мы удостоены этого звания именно сейчас, в юбилейный год. В этом году нашей профсоюзной организации исполняется 50 лет, и ровно 15 лет назад меня впервые избрали ее председателем.

Отмечу, что это победа общая, успех всего коллектива, итог труда многих и многих людей. Для большинства из них работа в профсоюзе - это реальная возможность изменить свою жизнь и жизнь коллег к лучшему. Каждый из этих людей вносит свою лепту, поэтому мы всегда работаем комплексно. Правозащитная работа, охрана труда, спорт, творчество, работа с молодежью - в каждом из этих направлений у нас есть достижения. Поэтому выражаю искреннюю признательность всем членам нашей профсоюзной организации за их вклад в общее дело.

Безусловно, признание заслуг приятно, но оно накладывает дополнительные обязательства. Быть лучшим - значит постоянно развиваться, искать новые подходы, методики работы. Уверен, что в юбилейный год наш коллектив впишет очередную славную страницу в большую книгу истории «Газпром трансгаз Саратов профсоюза».

**Третья группа:**

**1 место:**

НЕ ПРИСУЖДЕНО.

**2 место:**

«Газпром центрремонт профсоюз» (председатель **Виктор Хрущев**).

**3 место:**

«Газпром ВНИИГАЗ профсоюз» (председатель **Нина Хитрова**).

Окончание на стр. 4.

## ИТОГИ СМОТРА - КОНКУРСА «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

### «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА» ЗА 2018 ГОД:

#### 1 место:

«Газпром трансгаз Саратов профсоюз» (председатель **Владимир Кусков**).

#### 2 место:

«Газпром добыча Надым профсоюз» (председатель **Дмитрий Небесный**).

#### 3 место:

«Газпром добыча Краснодар профсоюз» (председатель **Геннадий Лазаренко**).

### «ЛУЧШИЙ ПО ПРАВОЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ В «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗЕ» ЗА 2018 ГОД:

Номинация «Лучший ответственный за состояние правозащитной работы в «Газпром профсоюзе», состоящий в трудовых отношениях с объединенной первичной / первичной профсоюзной организацией»:

**Магер Наталья**, председатель ППО «Газпром трансгаз Москва профсоюз – Тульское ЛПУМГ».

Номинация «Лучший ответственный за состояние правозащитной работы в «Газпром профсоюзе», не состоящий в трудовых отношениях с объединенной первичной / первичной профсоюзной организацией (не освобожденный от основной работы)»:

**Ткаченко Оксана**, юристконсульт 2 категории Мокроусского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Саратов», председатель комиссии ППО Мокроусского ЛПУМГ по правозащитной работе.

### Награждены Почетной грамотой «Газпром профсоюза» за активную работу в области защиты трудовых прав и интересов членов профсоюза (правозащитную работу):

**Артюшенко Ольга**, правовой инспектор труда ППО «Газпром трансгаз Ставрополь профсоюз – Ставропольское ЛПУМГ»;

**Орлова Виктория**, заведующая детским садом Управления дошкольных подразделений, председатель ППО «Газпром добыча Уренгой профсоюз – Управление дошкольных подразделений»;

**Сафонова Ольга**, заместитель начальника отдела подготовки и проведения конкурентных закупок, ответственный за состояние правозащитной работы в ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз»;

**Телепнев Иван**, ведущий инженер электросвязи цеха связи №1 Управления связи, председатель ЦПО УС ППО «Газпром добыча Надым профсоюз»;

**Ягупова Людмила**, научный сотрудник ООО «Газпром ВНИИ-ГАЗ», ответственный за состояние правозащитной работы в ППО «Газпром ВНИИГАЗ профсоюз».

### Объявлена Благодарность Председателя «Газпром профсоюза» за активную работу в области защиты трудовых прав и интересов членов профсоюза (правозащитную работу):

**Курзенков Александр**, председатель ППО «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз – Починковское ЛПУМГ», ответ-

ственный за состояние правозащитной работы;

**Орлова Светлана**, правовой инспектор труда ППО «Газпром Приволжское межрегиональное управление охраны профсоюз»;  
**Чулков Станислав**, юристконсульт группы правового обеспечения, ответственный за состояние правозащитной работы в ППО «Газпром трансгаз Томск профсоюз – Александровское ЛПУМГ».

#### И ещё про один конкурс:

Выписка из протокола №3 заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 марта 2019 года:

...5. Об итогах проведения всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»:

**«За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»**

Второе место – ООО «Газпром добыча Ямбург», Ямало-Ненецкий автономный округ.

**«За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы»**

Первое место – Филиал ООО «Газпром трансгаз Ухта» - Шекснинское линейное производственное управление магистральных газопроводов, Вологодская область.

Второе место – ООО «Газпром добыча Ямбург», Ямало-Ненецкий автономный округ.

#### Гран-при:

ООО «Газпром добыча Оренбург», Оренбургская область.

## ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

### Москва - Новый Уренгой

Главной темой Центрального совета «Газпром профсоюза», который проходит в день выпуска «Вестника», стал вопрос предупреждения производственного травматизма в ПАО «Газпром». В проекте постановления, поступившего в редакцию, по одному из пунктов написано: **За прошедший 2018 год в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах... произошло 17 дорожно - транспортных происшествий, в которых пострадало 42 работника... По результатам анализа, проведенного «Газпром профсоюзом», выявлено: в ДТП из 42 пострадавших в 2018 году, 33 работника - пассажиры, что составляет 78%. В Мероприятиях «Газпром профсоюза» по предупреждению ДТП предусмотрено осуществление профсоюзного контроля за применением ремней безопасности (п.14), профсоюзным организациям предписано закрепить конкретных уполномоченных, которые будут непосредственно в автотранспорте контролировать применение пассажирами ремней безопасности.**

Тем временем, «Газпром добыча Ямбург профсоюз», как это часто бывает, работает «на опережение». В подтверждение этого тезиса - материал наших коллег.

В составе первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Ямбург профсоюз» появилась новая подструктура – уполномоченные по охране труда по направлению контроля за безопасностью дорожного движения. Подробнее об организации работы этого общественного института доверенных лиц из числа сотрудников предприятия мы попросили рассказать технического инспектора труда ППО **Руслана Алимова** (на фото).

*– Руслан Маратович, как и любое новшество, это дополнительное направление деятельности уполномоченных вызывает у коллектива нашего Общества большой интерес. Обусловлен он, в первую очередь, вопросом: «С чем связана необходимость создания такой общественной подструктуры в составе профсоюза предприятия?»*

– Замечу сразу, что в правовом поле такого термина, как «уполномоченные по безопасности дорожного движения», нет. В то же время сама проблема в настоящее время стоит очень остро. И требует она серьезной проработки. Решением этого актуального злободневного вопроса сегодня соответствующие специалисты занимаются как на уровне ПАО «Газпром», так и его дочерних обществ. В конце прошлого года руководство ООО «Газпром добыча Ямбург»



обратилось к профкому ППО с инициативой создания в структуре профсоюза такого общественного направления, как уполномоченные по направлению контроля за безопасностью дорожного движения. Другими словами – с правовой точки зрения нужно было четко выстроить систему и обозначить основные функции деятельности сотрудников компании, которые на общественных началах будут участвовать в обеспечении безопасности дорожного движения (ОБДД). После совместной тщательной проработки сторонами данного вопроса был создан так называемый факультативный институт уполномоченных с направлением деятельности по ОБДД. На последнем заседании ППО Общества, которое состоялось в феврале нынешнего года, были приняты изменения в Положение об уполномоченном по охране труда ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз». В документе появился новый раздел, который определяет задачи, функции и права этой новой общественной категории работников компании.

*Окончание на стр. 6.*

## ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

**– По каким критериям проходил отбор состава создаваемого направления?**

– В качестве уполномоченных были избраны опытные водители УТТиСТ, имеющие многолетний стаж и пользующиеся заслуженным уважением у коллег. Эти сотрудники не понаслышке знают о тех сложностях, с которыми в условиях Крайнего Севера приходится ежедневно сталкиваться автомобилистам предприятия.

**– Какая нагрузка будет возложена на данную категорию сотрудников компании?**

– Поскольку это общественное направление, то мы можем говорить только о задачах и функциях, которые они будут выполнять. В данном случае речь идёт о мониторинге состояния дорожной обстановки на территории Ямбургского и Заполярного месторождений, а также в Новом Уренгое.

**Наблюдение за технической исправностью транспорта и состоянием дорожного покрытия, контроль соблюдения другими участниками движения ПДД – всё это теперь будут курировать уполномоченные. На данный момент списочная численность этого нового общественного направления составляет 20 работников.**

Планируется, что в дальнейшем все они в рамках предприятия пройдут обучающие курсы по

безопасности дорожного движения. Общественный надзор уполномоченные будут выполнять в течение всего срока своего избрания – пять лет.

**– Руслан Маратович, получается, что сейчас всё внимание сконцентрировано только на сотрудниках УТТиСТ. Но, по сути, тема безопасности дорожного движения касается всего коллектива Общества. Могут ли другие работники со своей стороны принимать в ней участие на общественных началах?**

– Любой неравнодушный к этой теме сотрудник предприятия может включиться в работу. Сообщения о нарушениях (в том числе и со стороны подрядных организаций) он может передать по телефонам горячей линии (6-64-44), а также в автоматизированной системе учёта потенциальных происшествий на главной странице портала в разделе «Культура безопасности».

**– Кто в данном случае будет выступать так называемым мозговым и координационным центром?**

– Вся информация, касающаяся общественного надзора за состоянием безопасности дорожного движения, будет аккумулироваться и подвергаться детальной проработке сотрудниками отдела безопасности до-

рожного движения УТТиСТ. Специалисты именно этой структуры транспортного предприятия курируют данный вопрос.

**– Большое спасибо за разговор. Надеюсь, наша сегодняшняя беседа – только начало обсуждения и анализа на страницах газеты этой чрезвычайно важной и серьёзной темы.**

– Безусловно, она заслуживает пристального внимания. Когда работник знает и понимает, как предупредить возможные риски, как предотвратить аварии и несчастные случаи, – он сохранит здоровье себе и своим коллегам.

*Материал газеты «Профсоюзный вестник» №2 (57). Беседовала Светлана Лебедева, Фото Евгения Герояна.*

*На фото: Иван Садовский (водитель автоколонны №1 филиала «Управление технологического транспорта и спецтехники (п. Ямбург), лучший водитель конкурса профессионального мастерства 2014 г. (Сайт ООО «Газпром добыча Ямбург»).*



## ИНИЦИАТИВЫ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

### Республика Крым



Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» и Международный Детский Центр «Артек» реализуют новый образовательный проект. Его смысл состоит в том, что с 2019 года дети работников ПАО «Газпром» и его дочерних обществ будут отдыхать и учиться в лагерях «Артека». Первая группа детей в апреле уже отправилась в Крым и приступила к учебе, творческому и физическому развитию в лагерях «Артека». В группе 131 человек (возраст 12-17 лет) – это дети сотрудников 10 дочерних обществ ПАО «Газпром». *«Учитывая высокое качество предоставляемых Международным Детским центром*

*«Артек» воспитательных услуг, понимая необходимость вовлечения детей наших работников во всероссийское детское патриотическое движение, создавая условия для их здоровой, активной, разносторонней жизни, «Газпром профсоюз» выступил с этой инициативой и получил поддержку со стороны Администрации ПАО «Газпром». Сейчас в «Артеке» - первая группа детей, после завершения смены мы подведем итоги, сделаем выводы и будем работать над расширением заявленной идеи. Конкретные темы в этом направлении уже прорабатываются», - рассказывает автор этого образовательного проекта, председатель «Газпром профсоюза» Владимир Ковальчук.*

Перед началом первой «газпромовской» смены «Газпром профсоюз» организовал ознакомительную поездку в МДЦ «Артек» представителей дочерних обществ ПАО «Газпром», которые на месте

ознакомились с условиями учебы, отдыха, питания, методами развития творческого потенциала детей. Первая смена закончит свою работу в конце апреля, после чего мы представим на сайте «Газпром профсоюза» и на страницах одного из выпусков «информационного Вестника» подробный отчет о состоявшемся мероприятии.

*На фото: первая группа детей работников ПАО «Газпром» и его дочерних обществ в «Артеке». В центре – куратор проекта со стороны «Газпром профсоюза», советник председателя Владимир Кузнецов.*

#### Наша справка:

В 2019 году в МДЦ «Артек» побывает более 46 тысяч наиболее способных детей из всех регионов Российской Федерации, в 2020 году их количество увеличится до 60 тысяч детей в год. В первой «газпромовской» смене отдыхают дети работников дочерних обществ: «Газпром добыча Оренбург», «Газпром трансгаз Санкт-Петербург», «Газпром трансгаз Чайковский», «Газпром трансгаз Казань», «Газпром трансгаз Уфа», «Газпром трансгаз Махачкала», «Газпром добыча Ноябрьск», «Газпромнефть - Ноябрьскнефтегаз», «Газпром добыча Уренгой», «Газпром трансгаз Самара», «Газпром подземремонт Уренгой».



## ИНИЦИАТИВЫ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

5 апреля, г. Москва

По инициативе председателя «Газпром профсоюза» **Владимира Ковальчука** состоялось рабочее совещание, посвященное подготовке к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. В нем приняли участие ответственные за данное направление работы сотрудники аппарата «Газпром профсоюза», представители Общества «Газпром трансгаз Москва», привлеченные эксперты и специалисты. Совещание стало логичным продолжением - только уже на профсоюзном газпромском уровне - прошедшей 4-6 апреля в Москве «Вахты памяти - 2019». В рамках «Вахты» обсуждалась подготовка к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, а также реализация государственной программы патриотического воспитания молодёжи, организация поисковых работ в 2019 году.

На совещании, состоявшемся в «Газпром профсоюзе» обсуждали аналогичные вопросы:

- ✓ *Подготовка и реализация единого календаря событий профсоюзных организаций на 2019-2020 годы, приуроченного к памятной дате,*
- ✓ *Организация патриотических, образовательных, спортивных, волонтерских, информационных и иных мероприятий,*
- ✓ *Участие в поисковых экспедициях 2019 года (Курская область, Крым).*

*«Президент России поставил перед нами конкретную задачу, особо при этом подчеркнув, что «неразрывность преемственности истории – это основа для движения вперед, ценности, которые консолидируют и объединяют наше общество». Вот в этом направлении и должны двигаться профсоюзные организации «Газпрома» - и в работе по подготовке к 75-летию Победы, и вообще в патриотической работе. Мы не должны ограничиваться узкими, ло-*

*кальными темами, речь идет о комплексной деятельности – по всем возможным направлениям памяти. Наша задача – показать подвиг фронтовиков и трудовой подвиг людей, которые работали в тылу, приближая победу. И сделать так, чтобы об этом помнили всегда.*

*Ни в коем случае не забыть про газовиков, ведь уже в 1942 году, в очень тяжелый период войны, был построен газопровод Елшанка - Саратовская ГРЭС (фото слева), а в 1943 году начал работать газопровод Бугуруслан - Куйбышев (фото справа). И газовики своим трудом стали большой и важной частью Великой Победы», - сказал инициатор мероприятий к 75-летию Победы в рамках «Газпром профсоюза», председатель организации **Владимир Ковальчук**.*

*Фотографии из архивов ООО «Газпром трансгаз Саратов» и «Газпром трансгаз Самара».*



## ПАРТНЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ

**«СОГАЗ-Мед»:  
21 год на рынке ОМС**

За 21 год работы на рынке обязательного медицинского страхования (ОМС) компания «СОГАЗ-Мед» стала одним из лидеров среди страховых медицинских организаций. По данным ЦБ РФ за 2018 год страховая компания «СОГАЗ-Мед» занимает 2 место среди всех страховых медицинских организаций по объему средств, направленных на оплату медицинской помощи в системе ОМС. Общая численность застрахованных в СОГАЗ-Мед граждан увеличилась за 21 год до 19,4 млн человек (13,3% от общего количества застрахованных в РФ). Региональная сеть компании - более 660 подразделений в 40 субъектах Российской Федерации. Важнейшей функцией компании является осуществление контроля объемов, сроков, качества и условий предоставления медицинской помощи и защиты прав застрахованных граждан. Только за 2018 год было проведено порядка 3,64 млн экспертиз медицинской помощи, рассмотрено более 2,8 млн обращений застрахованных граждан. Это связано с активной и

эффективной работой страховых представителей, направленной на обеспечение защиты прав застрахованных в системе ОМС.

Особое внимание в компании «СОГАЗ-Мед» уделяется увеличению количества каналов информирования застрахованных с целью повышения осведомленности застрахованных лиц о своих правах в системе ОМС, а также о возможности прохождения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров.

В 2019 году планируется сохранить и улучшить достигнутые показатели деятельности путем освоения новых технологий по работе с клиентами, а также активного участия в развитии института страховых представителей, деятельность которых направлена на защиту прав застрахованных и формирование у них приверженности к ведению здорового образа жизни. Большое внимание будет уделено реализации национального проекта «Здравоохранение», направленного на достижение стратегической цели, поставленной в майском Указе Президента Российской Федерации - увеличение продолжительности жизни граждан России.



СОГАЗ  
МЕД

В 2019 году рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило рейтинг надежности и качества услуг страховой компании «СОГАЗ-Мед» на уровне «А++» (наивысший по применяемой шкале уровень надежности и качества услуг в рамках программы ОМС). На протяжении уже нескольких лет СОГАЗ-Мед присваивается этот высокий уровень оценки.

**Если вы застрахованы в компании «СОГАЗ-Мед» и у вас возникли вопросы, связанные с получением медицинской помощи в системе ОМС или качеством оказания медицинских услуг, обращайтесь:**

**Круглосуточный телефон  
контакт-центра:**

**8-800-100-07-02 (звонок по  
России бесплатный).**

**Подробная информация  
на сайте:**

**[www.sogaz-med.ru](http://www.sogaz-med.ru)**

## ЛЮДИ «ГАЗПРОМА» & #лицаГТЮ

**«Газпром трансгаз  
Югорск профсоюз»  
рассказывает о  
своих работниках**

В Правохеттинском ЛПУМГ Общества «Газпром трансгаз Югорск» работает настоящая северная нимфа водной стихии. Это подтвердила встреча с бухгалтером и по совместительству председателем цеховой профсоюзной организации **Ольгой Викторовной Владимировой**.

### Море Белое

Характер у нашего председателя нордический – в смысле волевой и стойкий. Она строгая, смелая и одновременно коммуникабельная, добрая, и скромная. Силу духа сформировала жизнь на Крайнем Севере: она выросла в Северодвинске, что на берегу Белого моря. Связь с малой родиной не оборвана, ведь там по-прежнему живут родители, которые всегда ждут в гости. На Севере, по ощущению председателя, время течет быстрее, чем в средней полосе или на юге. И знаковые решения там принимать легко.

- У меня никогда не стоял вопрос о выборе профессии. Интерес к цифрам и точным наукам был всегда, со школьной скамьи мне легко давалась математика, я люблю точность и порядок везде и во всём, – рассказывает Ольга Викторовна.

Она с отличием окончила уфим-

ский филиал Российского экономического университета имени Плеханова и вернулась к Белому морю. Работала воспитателем, оператором на автозаправочной станции, заведующей хозяйством. А однажды отправилась отдохнуть на юг и встретила свою любовь.

### Море Черное

Именно там она познакомилась с будущим мужем **Андреем Федоренко**, старшим мастером службы ЭВС Правохеттинского ЛПУМГ. Вспоминаая, улыбается: - Как жена декабриста, поехала за ним в трассовый поселок. Это было в 2006 году. Она сразу устроилась в детский сад «Сказка» на ставку кладовщика. В 2010 году перешла в Правохеттинское ЛПУМГ на должность заведующей хозяйством, вступила в профсоюз, в 2011 году стала членом профкома [прежнее название цехкома]. Занимала должность казначея, вела там административную работу, и 23 декабря 2014 года коллектив избрал ее председателем цеховой профсоюзной организации.

- Самое сложное – это завоевать и в то же время не потерять доверие своих работников, - признается председатель. - Хочется видеть членов профсоюза уверенными в завтрашнем дне.

В прошлом году Ольга Владимировна перешла на должность бухгалтера. Считает: в жизни



все должно быть в меру: и точность наук, и творческий подход. А потому с удовольствием занимается в вокальном ансамбле «Лира», выступая на разных площадках Надымского района.

- Каждый раз непривычно чувствовать себя в центре внимания, тем более на сцене, - говорит Ольга Викторовна. - Но, когда я вместе со своим творческим коллективом, страхи уходят, и хочется показать все, что умею.

Она поддерживает здоровый образ жизни, очень любит животных, особенно йорка Бари, который живет в ее семье уже пять лет. В работе Ольга Владимировна внимательна, сосредоточена, системна. Все, кто знает нашего председателя, отмечают ее ответственное отношение к профессиональным задачам и уважительное – к людям.

Пожелаем Ольге Викторовне и дальше развиваться в творчестве, дарить работникам управления свою заботу, внимательность и, конечно же, преуспевать в бухгалтерской работе. Сильные женщины всегда вдохновляют двигаться вперед!

Лариса Янушковская

## ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

**«Газпром  
переработка»  
рассказывает о  
своих работниках**

Мы беседуем с **Людмилой Чудаковой**, вся жизнь которой связана с газовой промышленностью.

Людмила Кирилловна сейчас живет в городе Свободный, рядом с которым возводится самый большой в России газоперерабатывающий завод – Амурский ГПЗ (входит в состав холдинга ООО «Газпром переработка»). В ее жизни это третье по счету строящееся предприятие. На новом заводе работает ее сын – **Алексей Чудаков**. На Дальний восток переехал с семьей из Астрахани, где трудился на Астраханском ГПЗ. Сейчас бабушка помогает воспитывать внуков и рассказывает им о своей жизни - вся она связана с перерабатывающими предприя-

тиями «Газпрома».

Людмила Кирилловна родилась в селе Николаевка Миякинского района в Башкирии в 1940 году, ребёнок войны, очень тяжелое голодное детство. После войны в стране начали восстанавливать и заново создавать заводы и фабрики. В 1958 году девушка окончила школу в Салавате, в котором с 1948 года началось строительство одного из самых крупных в СССР нефтеперерабатывающих комбинатов. В город приехали комсомольские стройотряды. «Сразу после окончания школы меня приняли на работу на новую вторую очередь Катализаторной фабрики (12 цех) Салаватского нефтеперерабатывающего комбината помощником оператора. Параллельно поступила в ВУЗ на технологический факультет (вечернее отделение), – рассказывает Людмила Кирилловна. – Очень мно-

*го воспоминаний юности – очень дружный коллектив, все поддерживали друг друга, помогали в работе, были по-настоящему одной семьей. Все время - вместе. В выходные дни на плотах – спускались на них по реке Белой, по вечерам играли у костра на гитаре, прекрасное время – молодость все может невзирая на трудности».*

В 1964 году закончив ВУЗ Людмила перешла на инженерную должность – инженером производственного отдела завода Серной кислоты и катализатора. Тогда в состав Салаватского нефтеперерабатывающего комбината входили пять заводов: нефтеперерабатывающий завод (НПЗ), нефтехимический (НХЗ), Завод спиртов, Завод аммиака, Завод серной кислоты и катализатора. На заводах использовались и отечественное и импортное оборудование – японское (установка по производству метил-этил кетона), немецкое (цеха по производству полиэтилена, полистирола, этилена, жирных спиртов), на которых молодые сотрудники учились передовым технологиям и становились специалистами высочайшей квалификации. В 1970 году Людмила Кирилловна была удостоена медали «За трудовую доблесть».

*На фото: Людмила Кирилловна и Алексей Чудаковы.*

*Окончание на стр. 12.*



## ЛЮДИ «ГАЗПРОМА»

На заводе нашла свою вторую половину – супруг, Чудаков Алексей Константинович, начал свою трудовую деятельность на комбинате в должности слесаря и в 1979 году стал заместителем генерального директора комбината по капитальному строительству. Через два года его пригласили на строительство Астраханского ГПЗ главным механиком. В апреле 1982 года всей семьей переехали в Астрахань. Тогда на строительство нового ГПЗ в небольшой посёлок Аксарайский Астраханской области приехало очень много высококвалифицированных специалистов из Салавата, Оренбурга и Грозного. Сейчас это благоустроенная зелёная территория, а тогда - степь и барханы. Условия спартанские - проблемы с водой, электричеством, с элементарными бытовыми условиями. Но завод строился быстро, запуск состоялся в декабре 1986 года. Работа на Астраханском ГПЗ очень непростая, среда - агрессивная. В местном, поступающем на переработку газе - высокое содержание серы, до 26 %.

*«Извлекаемый стабильный конденсат мы отправляли на переработку в Оренбург и Салават», - говорит Людмила Кирилловна. - На новый завод бы-*

*ло поставлено зарубежное оборудование, в основном из Франции. На пуско-наладку приезжало очень много французских инженеров, стабилизировали пусковой режим технологических установок для нашего сырья. Они очень коммуникабельные и при этом - высококвалифицированные специалисты. Мы все работали вместе и коллеги из-за рубежа отмечали, что профессионализм наших специалистов ничуть не уступает европейскому».*

В управлении объединения Людмила Кирилловна работала инженером производственного отдела до выхода на пенсию. Астрахань с момента ввода в строй АГПЗ значительно преобразилась, для работников завода были построены микрорайоны Бабаевский и Юго-Восток 3, восстановлена прекрасная набережная на берегу Волги, сотрудники всегда участвовали во многих мероприятиях по благоустройству города. Сын, Алексей Чудаков, тоже пришел работать на Астраханский ГПЗ. Свою трудовую деятельность начал в должности слесаря и дошел до заместителя начальника производства №2. Опытного специалиста пригласили на работу на строи-

тельство Амурского ГПЗ, и мать поддержала его решение. Людмила Кирилловна тоже переехала в Амурскую область. *«Сейчас на моих глазах строится третий крупнейший завод и мне радостно смотреть, как растет еще одно большое предприятие, что сейчас здесь растут мои внуки, которые наверняка продолжат славную семейную династию газопереработчиков. Созидание – большое чувство. На моём веку сменялись политические режимы, менялась обстановка в стране. Она была разная, но несмотря ни на что - хорошо, когда есть возможность конструктивно и плодотворно работать. Сегодня сюда снова приезжают разные специалисты – русские, немцы, французы, сербы. Мы вместе работаем, строим и помешать нам никто не в состоянии».*

**Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром переработка Благовещенск».**

**Источник: газета «Переработка», 2019, №3, март.**

**Наше объявление:**

**В 2019 году начался набор эксплуатационного персонала на Амурской ГПЗ. Адрес для резюме:**

[ok@amurgpz.ru](mailto:ok@amurgpz.ru)

■ **Редакторы и авторы: Александр Азаркин, Дмитрий Бабуркин, Ксения Бугрова, Светлана Лебедева, Андрей Тутариков.**

■ **Следующий номер: 19 апреля 2019 года**

■ **Электронная почта «Вестника»:**  
[inform-mpo@yandex.ru](mailto:inform-mpo@yandex.ru)

Еще больше новостей о деятельности «Газпром профсоюза» на сайте