



## Отчетная конференция: «Газпром трансгаз Ставрополь»

Стр. 3-5

## Конференция трудового коллектива «Газпром трансгаз Самара»

Стр. 6-7

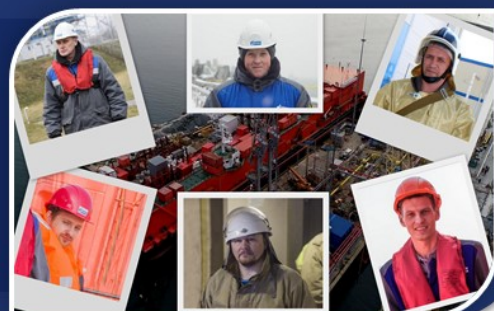


## Встречи с трудовыми коллективами: «Газпром добыча Ямбург»

Стр. 7-8

## Историческое событие: глазами работников «Газпром ПХГ»

Стр. 9-15



## Трудовой кодекс: 30 лет гарантий и стабильности

Стр. 16

## ОТ РЕДАКЦИИ

*«...Здесь, в Калининградской области, мы присутствуем при очень важном событии и для энергетики России, и, конечно, для энергообеспечения Калининградской области, всего региона. Это первый подобный проект в российской энергетике – создание регазификационного терминала. ...Хочу поблагодарить сотрудников «Газпрома»: инженеров, проектировщиков, рабочих, строителей – всех, кто воплощал в жизнь этот проект. ...Особо следует отметить работу по строительству Калининградского подземного хранилища газа. Это уникальное ПХГ позволит обеспечить надёжные и стабильные поставки газа для потребителей в регионе, прежде всего в осенне-зимний период».*

Эти слова Президент России **Владимир Путин** сказал 8 января 2019 года в Калининградской области на торжественном запуске терминала по приёму газа и плавучей регазификационной платформы. Об этом было много написано, рассказано и показано в средствах массовой информации. Официальная картинка – это одно, а как это всё выглядело с другой стороны, что чувствовали те самые люди «Газпрома», которых несколько раз в своем выступлении поблагодарил Глава государства? *«Полное ощущение, что в эти минуты на нас смотрит вся страна и весь мир. Это необыкновенное чувство гордости сложно описать словами. Мы это сделали, и мы не подведем!»* – сказал участник тех событий, инженер по электрохимической защите Калининградского УПХГ **Алексей Кожуков**. Наши коллеги из Общества «Газпром ПХГ» подготовили специальный материал об этом, инициатором его подготовки выступил председатель «Газпром ПХГ профсоюза» **Виктор Поладько**. Этот репортаж стал настоящим украшением девятого номера «информационного Вестника».

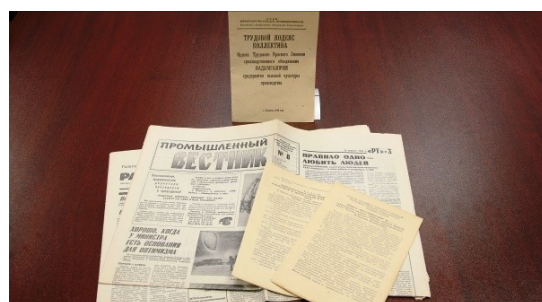
Кроме того, читайте юбилейный рассказ о том, как тридцать лет назад на профсоюзной конференции был утвержден Трудовой кодекс коллектива производственного объединения «Надымгазпром», известный сегодня как Коллективный договор ООО «Газпром добыча Надым». Рассказывают, что этот документ стал примером для создания аналогичных правовых актов в других северных «дочках», а также лёг в основу Генерального коллективного договора всего «Газпрома».

И традиционно в этом выпуске – несколько материалов о прошедших в «дочках» «Газпрома» конференциях трудовых коллективов. *«Газовики горды, что на предприятии не просто есть Коллективный договор, в котором оговорены все социальные гарантии для коллектива, но он активно работает»*, – сказал по этому случаю генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» **Алексей Завгороднев**. Что тут можно добавить от редакции «Вестника»? Нечего добавить. Всё так!

В ближайшие две недели редакция «Вестника» будет «в дороге»: сразу три образовательных мероприятия с информационной повесткой дня: слет лидеров Молодежного совета при «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюзе», семинар по информационной работе для представителей структурных подразделений ООО «Газпром добыча Уренгой», традиционный семинар для представителей служб по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ ПАО «Газпром». Несмотря на это, мы постараемся сделать так, чтобы «Вестник» выходил по расписанию. До встречи!

**Андрей Тутариков и Дмитрий Бабуркин, редакция «Вестника».**

**Фото: сайт Президента России, Константин Маков.**



## ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ: «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СТАВРОПОЛЬ»

**Газовики Общества «Газпром трансгаз Ставрополь» – крупнейшего газотранспортного предприятия на Юге России – провели отчетную конференцию трудового коллектива и объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ставрополь профсоюз» по итогам 2018 года.**

Во Дворце культуры и спорта в поселке Рыздвяном собрались делегаты из администрации и 18 филиалов Общества из регионов Северо-Кавказского и Южного федеральных округов. О результатах хозяйственной деятельности рассказал генеральный директор «Газпром трансгаз Ставрополь» **Алексей Завгороднев**. Многотысячный коллектив обеспечил стабильную работу всей газотранспортной системы, входящей в зону ответственности предприятия. Природное топливо вовремя и в достаточном количестве поступало из магистралей в населенные пункты региона. Чтобы столь продуктивная работа стала возможна, много внимания уделялось уровню защищенности газовых трасс. В прошлом году проведена внутритрубная дефектоскопия по-

чти 900 километров газовых магистралей, осуществлено приборно-водолазное обследование 35 ниток подводных переходов, выполнен капитальный ремонт 24 газораспределительных станций.

Как отметил в своем докладе главный инженер – первый заместитель генерального директора **Андрей Баранов**, **по итогам прошлого года на производственных объектах не допущено случаев смертельного травматизма, аварий и инцидентов. Проведены сотни мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах газовиков.**

Традиционно большое внимание на предприятии уделяется социальным программам. В Коллективном договоре содержатся пункты о медицинском

обеспечении работников и пенсионеров; санаторно - курортном лечении; помощи ветеранам войны и труда, молодым семьям; развитию спорта и творческого потенциала работников. **Все, что было предусмотрено коллективным договором, выполнено в полном объеме** - констатировал председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ставрополь профсоюз» **Геннадий Ожерельев**.

Перед началом конференции, **Алексей Завгороднев** дал интервью журналистам: «Газовики горды, что на предприятии не просто есть Коллективный договор, в котором оговорены все социальные гарантии для коллектива, но он активно работает. Забота о людях всегда оправдана. Особенно если учесть, что коллектив добился хороших производственных показателей, обеспечил высокое качество работы всей газотранспортной системы.

*Продолжение на стр. 4-5.*



**В президиуме конференции.**

## ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ: «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СТАВРОПОЛЬ»



Генеральный директор Общества Алексей Завгороднев и заместитель председателя «Газпром профсоюза» Кирилл Богуш общаются с журналистами.

Мы получили звание лучшего предприятия по охране труда в рамках Всероссийского конкурса, который проводило Министерство энергетики РФ. Есть чем гордиться и в сфере экологии. В компании внедрена новая версия международного стандарта, подразумевающая повышенные требования к минимизации ущерба, наносимого природе. Значительных успехов добились наши сотрудники в сфере управления персоналом. В прошлом году на предприятии прошел масштабный корпоративный турнир «Сила интеллекта», посвященный 25-летию «Газпрома». Игра объединила около сотни молодых людей из других дочерних обществ компании, а также студентов Северо-Кавказского федерального университета. Газовики по праву гордятся спортивными и творческими достижениями, победами наших коллективов,

в том числе и в конкурсах российского масштаба. Уверен, что и этот год будет стабильным, потому что мы нацелены прежде всего на положительный результат». «От компании «Газпром трансгаз Ставрополь» без преувеличения во многом зависит благополучие всего южного российского региона, – подчеркнул гость конференции,

заместитель председателя «Газпром профсоюза» **Кирилл Богуш**. – И предприятие с этой задачей успешно справляется. Общество на передовых позициях по реализации корпоративной социальной политики. Эта конференция – квинтэссенция достижений, случившихся за год. Газовики Общества «Газпром трансгаз Ставрополь» успешно справились со всеми поставленными задачами. Им по праву есть чем гордиться».

**Кирилл Богуш** наградил на конференции председателя «Газпром трансгаз Ставрополь профсоюза» **Геннадия Ожерельева** за второе место по итогам ежегодного смотра - конкурса на лучшую профсоюзную организацию «Газпром профсоюза».

Окончание на стр. 5.



Кирилл Богуш вручает диплом Геннадию Ожерельеву.

## ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ: «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СТАВРОПОЛЬ»



Журналисты во время посещения  
Дожимной компрессорной станции №2

**Этот высокий результат – свидетельство того, что профком предприятия работает в верном направлении, оставаясь эффективным посредником между газовиками и работодателем.**

В день конференции журналисты ведущих региональных СМИ, которые также приняли участие в рабочей встрече трудового коллектива, побывали на Дожимной компрессорной станции №2. Прежде чем попасть в газораспределительную систему, газ здесь компримируется (сжимается до необходимого объема), происходит его воздушное охлаждение, осушка, проще говоря, доведение до необходимых технических стандартов. Как пояснил главный инженер Ставропольского ЛПУМГ **Константин Гичкин**, автоматизация производства позволяет внедрять новейшее современное оборудование. Учитывая, что технологии усложняются, персонал постоянно учится. Это относится как к нович-

кам, так и к тем, кто работает давно. Можно сказать, что учеба поставлена на поток, поясняет заместитель главного инженера по охране труда, производственной и пожарной безопасности филиала **Алексей Фищев**, – вводный инструктаж, производственное обучение, стажировка, допуск к самостоятельной работе. Для более опытных обязательно курсы повышения квалификации, ежегодная проверка знаний. Чтобы труд был производительным,

много внимания на предприятии уделяют созданию комфортных условий труда, соблюдению режима работы и отдыха, реабилитации (работники имеют возможность поправить свое здоровье в санатории). Так поставлена работа по созданию безопасных условий труда во всех филиалах Общества «Газпром трансгаз Ставрополь». Надо учитывать, что линейная часть газопроводов, обслуживаемых предприятием, проходит через территорию 10 субъектов СКФО и ЮФО. Компания обеспечивает транзит голубого топлива в Грузию, Армению, Турцию и Южную Осетию. Зона ответственности масштабна. Поэтому у газовиков не бывает мелочей.

*Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».*



Во время работы конференции.

## КОНФЕРЕНЦИЯ: «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САМАРА»

**Прошла Конференция трудового коллектива Общества «Газпром трансгаз Самара» по рассмотрению итогов производственно-хозяйственной деятельности и результатов выполнения Коллективного договора в 2018 году.**

На традиционное мероприятие приехали избранные делегаты от всех филиалов предприятия, чтобы заслушать доклады об итогах года, а главное – проверить выполнение Коллективного договора.

Открыл конференцию генеральный директор «Газпром трансгаз Самара» **Владимир Субботин**. Осветив основные проекты ПАО «Газпром», Владимир Анатольевич перешел к достижениям Общества:

*«2018-й был объявлен в «Газпроме» Годом качества, для нашего предприятия он был богатым на победы и достижения. Мы получили престижные награды за изобре-*

*тения и качественную организацию экологической работы, за энергосбережение, за наши социальные и благотворительные проекты, а также проекты в области охраны труда. Наше Общество остаётся надежным звеном в системе «Газпром», мы в полном объеме обеспечили газом своих потребителей, все наши подразделения работают четко и ритмично».*

Производственно – экономические показатели в 2018 году в основном выполнены. По итогам 2018 года планы диагностического обследования, технического обслуживания и ремонта осуществлены на 90,3%, на об-



Участники конференции

щую сумму 3,5 миллиарда рублей, в том числе затраты на капитальный ремонт составили более 3 миллиардов рублей.

**- Коллеги, все успехи, которых предприятие достигло - в первую очередь, это ваши достижения, которых вы добились на своих рабочих местах,** - подытожил Владимир Анатольевич.

О работе профсоюза рассказал председатель первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Самара профсоюз» **Валерий Шевалье**. Озвучив основные аспекты профсоюзной работы, Валерий Викторович остановился на главном событии прошедшего года. - 14 декабря 2018 года был подписан Коллективный договор на 2019 - 2021 годы, который в полной мере сохранил льготы и гарантии работников предприятия.

**«Коллективный договор был и остаётся основой социальной защищенности каждого сотрудника. Спасибо всем вам и руководству за продуктивную совместную работу, за поддержку»,** - подчеркнул он.

Окончание на стр. 7.



Выступает генеральный директор  
ООО «Газпром трансгаз Самара» Владимир Субботин.

## «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САМАРА»



## «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ»



Выступает Николай Наумов.

Участники единодушно проголосовали за то, чтобы признать работу администрации удовлетворительной и единодушно проголосовали за утверждение акта выполнения коллективного договора в 2018 году. В заключение Конференции выступил приглашенный гость - **Николай Наумов**, главный правовой инспектор труда «Газпром профсоюза»: «Поздравляю работников с про-

ведением конференции, видна большая продуктивная работа, предшествовавшая этому моменту. 2018 год был непростой, заканчивалось действие Генерального Коллективного договора, по инициативе «Газпром профсоюза» ещё в начале прошлого года было принято решение его продлить на следующие три года, что было единственно верным решением. Еще раз поздравляю вас с хорошими производственными показателями и высоким уровнем социального партнёрства. **Это говорит о том, что и администрация, и профсоюзный комитет солидарны в своих решениях, а значит вы на верном пути».**

*Служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром трансгаз Самара».*

## В ООО «Газпром добыча Ямбург» состоялись встречи с трудовыми коллективами.



Во время встречи с трудовыми коллективами.

12–13 марта в Новом Уренгое и вахтовых поселках ООО «Газпром добыча Ямбург» на Ямбургском и Заполярном месторождениях прошли встречи руководства с трудовыми коллективами структурных подразделений.

В ходе мероприятий были подведены итоги работы за 2018 год и озвучены приоритетные направления развития газодобывающей компании. Участие во встречах приняли более тысячи сотрудников предприятия. Генеральный директор Общества **Олег Арно** выступил с традиционным докладом. Подводя итоги работы за 2018 год,

он отметил, что плановое задание ПАО «Газпром» по добыче выполнено в полном объеме. Добыча природного газа составила более 164 млрд куб. м, газового конденсата - свыше 4 млн тонн. «Мы по-прежнему остаемся лидерами среди дочерних предприятий «Газпрома» по объемам добываемого сырья. Компания обеспечивает около 33% добычи газа и 26% добычи конденсата «Газпрома», - сказал **Олег Арно**.

В 2018 году введены в эксплуатацию новые объекты, среди которых дожимная компрессорная станция на установке комплексной подготовки газа (УКПГ) 2С на Заполярном месторождении; модульная компрессорная установка на кустовой площадке №611 Ямбургского месторождения (ЯНГКМ).

В планах компании на 2019 год - продолжить работы по строительству дожимных компрессорных станций на УКПГ-1С Заполярного месторождения и УКПГ-1В Ямбургского месторождения (вторая очередь); по реконструкции, модернизации и техническому перевооружению объектов ЯНГКМ.

**Окончание на стр. 8.**

## «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ»



Стратегия развития ООО «Газпром добыча Ямбург» предполагает дальнейшее движение на север, разработку и обустройство месторождений в акваториях Обской и Тазовской губ.

**Отдельно генеральный директор остановился на вопросах охраны труда. Благодаря планомерному выполнению мероприятий по повышению уровня производственной безопасности и реализации проекта «Развитие культуры безопасности в ООО «Газпром добыча Ямбург» в 2018 году удалось улучшить условия труда 7 085 работникам, не допустить случаев смертельного травматизма, не допустить аварий и инцидентов на опасных производственных объектах, а также пожаров на объектах предприятия.**

Завершая выступление, Олег Арно напомнил о признании заслуг коллектива. В 2018 году предприятие стало лучшим в ПАО «Газпром» по итогам изобретательской деятельности. Удостоено общественной пре-

мии имени Н.К. Байбакова за повышение надежности автономного электроснабжения курстов газовых скважин и Национальной экологической премии имени В.И. Вернадского за решение проблемы глубокой регенерации метанола на Заполярном месторождении. Учебно-материальная база ООО «Газпром добыча Ямбург» по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям названа лучшей в Ямало-Ненецком автономном округе. Корпоративная газета «Пульс Ямбурга» стала победителем регионального и призером федерального этапа конкурса «МедиаТЭК», который проводится при поддержке Министерства энергетики России. Кроме того, предприятие заняло первое место в семи номинациях регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и будет представлять Ямало-Ненецкий автономный округ на всероссийском этапе.

*«Эти награды являются объективной, заслуженной и при-*

*ятной оценкой труда нашего коллектива. Не сомневаюсь, что в нынешнем году, который для нашего предприятия юбилейный, мы преумножим наши достижения и достойно продолжим традиции первопроходцев и ветеранов Ямбурга и Заполярного», - отметил Олег Арно.*

*«Эффективность работы первичной профсоюзной организации Общества «Газпром добыча Ямбург» определяется уровнем защищённости работников, членов профсоюза, - сказал Валерий Нагора, председатель «Газпром добыча Ямбург профсоюза». - Регулярные встречи с трудовыми коллективами на нашем предприятии – яркий показатель высокого уровня социального партнерства и как следствие, сохранение льгот и гарантий для сотрудников Общества. Я благодарю генерального директора Общества, Олега Борисовича Арно, его заместителей, руководителей филиалов и служб за поддержку и конструктивный диалог».*

*По материалам Службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром добыча Ямбург»*



## ИСТОРИЧЕСКОЕ СОБЫТИЕ ГЛАЗАМИ РАБОТНИКОВ «ГАЗПРОМ ПХГ»

С большого исторического события начался 2019 год для Общества «Газпром ПХГ», «Газпрома», да и всей России. 8 января в Калининградской области введены в эксплуатацию морской терминал по приему природного газа и плавучая регазификационная установка (ПРГУ) «Маршал Василевский». Реализация проекта укрепила энергетическую мощь региона, создав резервный, совершенно независимый от иностранных государств путь поставок голубого топлива. Уникальный терминал стал ещё одним важнейшим производственным объектом Калининградского УПХГ ООО «Газпром ПХГ». Чтобы он был пущен в эксплуатацию согласно запланированным срокам, специалисты калининградского и других филиалов последние месяцы прошлого года провели практически «без сна и отдыха», зачастую в экстремальных условиях. Об этом - в главном материале «Вестника».

### Проект государственного значения

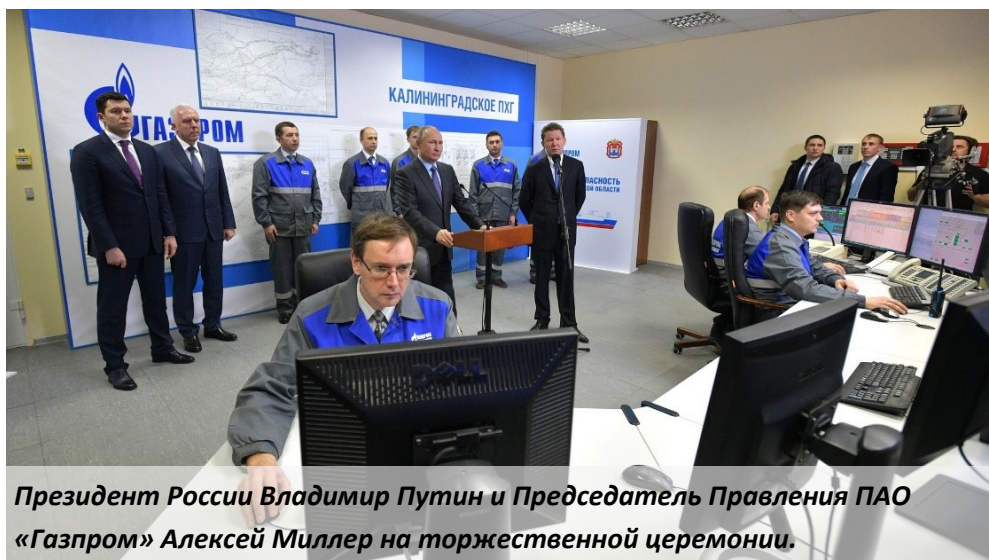
В два часа дня со специальной площадки Генеральный директор «Газпром ПХГ» **Игорь Сафонов** доложил присутствующему

на торжественном мероприятии Президенту России **Владимиру Путину**: «Уважаемый Владимир Владимирович! На строитель-

стве волнолома, на котором мы находимся, и приемного терминала за моей спиной было задействовано порядка 2000 работников «Газпрома» и подрядных организаций... С технической точки зрения это уникальные и сложные сооружения... С этого терминала по 13 - километровой газопроводу под давлением в 75 атмосфер газ поступает в газотранспортную систему Калининградской области для подачи потребителям или закачки в подземное хранилище газа».

Несомненно, присутствие главы государства само по себе подчеркнуло значимость события, Президент в своем выступлении сказал о важности новых объектов. Кроме Владимира Владимировича Путина в мероприятии приняли участие Председатель Правления ПАО «Газпром» **Алексей Миллер**, Полномочный представитель Президента РФ в Северо-Западном федеральном округе **Александр Гукан**, Губернатор Калининградской области **Антон Алиханов**, руководители профильных подразделений компании, дочерних и подрядных организаций. Одним из самых ярких, показательных моментов торжественной церемонии стала временная остановка транзита газа по привычному пути.

*Продолжение на стр. 10-15.*



Президент России Владимир Путин и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер на торжественной церемонии.

## ИСТОРИЧЕСКОЕ СОБЫТИЕ ГЛАЗАМИ РАБОТНИКОВ «ГАЗПРОМ ПХГ»



Общий вид. Заключительные аккорды строительства, 2018 г.

«Уважаемый Владимир Владимирович, на схеме сейчас можно наблюдать, что полностью отключена система поставок газа через МГП «Минск – Вильнюс – Каунас – Калининград» и газоснабжение Калининградской области в текущий момент полностью осуществляется через приемный морской терминал», – сообщил **Алексей Миллер**. Таким образом, специалисты проверили и продемонстрировали готовность новой системы к работе. «Реализован уникальный для России, технически сложный проект государственного значения. Калининградская область получила абсолютно независимый маршрут поставок газа. «Газпром» вывел энергобезопасность региона на принципиально новый уровень. Работа компании по дальнейшему повышению надежности газоснабжения Калининградской области будет продолжена», – сказал Алексей Борисович.

Как было отмечено выше, пущенные в эксплуатацию объекты неоднократно названы уникальными. Так в чем же их главные особенности?

### В чем уникальность?

Ключевым элементом терминала является стационарный морской причал с волноломом – уникальный для отечественной практики технологический объект. Он расположен в пяти километрах от берега. Глубина моря около него достигает 19 м, что обеспечивает возможность

швартовки плавучей регазификационной установки. Причал представляет собой установленную на 177 сваях монолитную плиту длиной 125,5 м, выполненную из высокопрочного бетона. На ней размещено специальное оборудование для приема газа и швартовые устройства. Со стороны моря причал защищен мощным С-образным волноломом длиной 728 м. Конструкция объекта обеспечивает безопасную работу судна и способна выдерживать сильные балтийские штормы. «Маршал Василевский» – единственная плавучая регазификационная установка в России. Судно перевозит СПГ (емкость резервуаров – 174 тыс. куб. м) и выполняет его регазификацию – перевод СПГ из жидкого состояния в газообразное.

Процесс регазификации начинается на судне после его швартовки к причалу.

*Продолжение на стр. 11-15.*



Работа кипела на суше и на море.

## ИСТОРИЧЕСКОЕ СОБЫТИЕ ГЛАЗАМИ РАБОТНИКОВ «ГАЗПРОМ ПХГ»

Затем газ, переведенный в газообразное состояние, направляется в существующую газотранспортную систему через построенный 13-километровый газопровод-подключение. Далее газ поставляется потребителям или закачивается в Калининградское ПХГ. Терминал и ПРГУ обеспечивают возможность получения природного газа морским транспортом в объеме до 3,7 млрд куб. м в год и способны при необходимости удовлетворить текущие и перспективные потребности Калининградской области. Волнолом, защищающий причал, имеет сложную конструкцию. По всей длине на уложенном на дне каменном основании (так называемой «каменной постели») размещены 29 металлических цилиндров диаметром 20 м, высотой 21 м и массой более 200 тонн каждый. Внутри они запол-

нены щебнем, а снаружи обработаны антикоррозийным полимерным материалом. Со стороны моря цилиндры укреплены насыпью из камней (весом до 6 тонн каждый) и более чем 20 тысячами специальных железобетонных блоков (тетраподов; весом от 7,8 до 25 тонн каждый).

На ПРГУ «Маршал Василевский» расположены три регазификационные линии (включая одну резервную). Судно соответствует ледовому классу Arc 4, имеет возможность самостоятельного плавания во льдах толщиной до 0,8 м.

### Готовность номер 1

Многому, очень многому довелось учиться специалистам «Газпром ПХГ» на практике в ходе реализации проекта и буквально на каждом шагу доказы-

вать свой профессионализм. Помимо работников Калининградского УПХГ в декабре 2018 года на терминале трудились более 30 рабочих из других филиалов Общества: Ставропольского, Канчуринского, Песчано-Уметского, Невского, Елшанского, Карашурского, Краснодарского, Касимовского УПХГ, Ставропольского, Московского, Саратовского УАВР и КРС. Оставив свои семьи и дома перед самыми новогодними праздниками, эти «бойцы» покоряли холодное Балтийское море, а некоторые из них смогли проявить истинное героизм и встретили Новый, 2019 год в рабочей обстановке на побережье Балтики. Полученный опыт, несомненно, повысил квалификацию работников компании. Но чего это порой им стоило!

При первой швартовке готовились ко всяким неожиданностям, ведь опыта проведения швартовых операций не было. Но благодаря профессионализму швартовщиков и аккуратности команды ПРГУ, все прошло без замечаний.

Конечно, особое внимание было уделено первому присоединению стендеров (загрузочных рукавов), тщательной протяжке всех фланцевых соединений, проверке работоспособности системы аварийного рассоединения.



Команда «Газпром ПХГ» во главе с  
Генеральным директором Игорем Сафоновым.

Продолжение на стр. 12-15.

## ИСТОРИЧЕСКОЕ СОБЫТИЕ ГЛАЗАМИ РАБОТНИКОВ «ГАЗПРОМ ПХГ»

«Самым ответственным был момент, когда ПРГУ и терминал были соединены 37 - жильным кабелем для возможности передачи аварийного сигнала с ПРГУ на терминал, и нам было необходимо отработать сигнал «Авария» с ПРГУ, но не получить аварийную отстыковку стендера. Только после прохождения сигнала мы облегченно выдохнули», – рассказывает главный инженер Калининградского УПХГ **Сергей Барыльник**. Говоря о самых ярких моментах, которые продемонстрировали профессионализм, самоотверженность работников филиала и других подразделений «Газпром ПХГ», Сергей Валерьевич продолжает: «2 января из-за ухудшения погодных условий пришлось в ночь прекращать все работы по подготовке к регазификации, отсоединять стендер, а с утра отшвартовывать ПРГУ. Порывы ветра достигали 28 м/с. Пять буксиров пытались прижать ПРГУ к терминалу, но судно отходило на расстояние до одного метра. Начали рваться шпринги – тросы, рассчитанные на нагрузку свыше 100 т. Капитан принял решение отходить. Четверо наших коллег во главе с начальником участка по эксплуатации морского причала **Олег Клеблеевым**, взяв рации и запас продуктов, спустились на терминал. Из-за усиливающегося ветра трап пришлось оставить на термина-

ле. И вот по команде капитана начали отдавать швартовые концы. В это время брызги перелетали волноотбойную стенку и накрывали ребят. Но ни один не отступил. Две ночи провели наши работники на терминале. Переходить на буксиры ни один не захотел. Они же участвовали в повторной швартовке ПРГУ. Еще один момент, показавший самоотверженность работников, был при повторном наведении стендеров. После шторма крепления гидравлических трубок на верхнем колене стендера отсоединились, и навести стендер из-за их деформирования не было возможности. Выход был один: надев систему канатного доступа, подняться по лестнице на самый верх и закрепить трубки. **Один из ребят, участвовавших в отшвартовке судна, – Александр Червоник – вызвался это сделать. И хотя все меры безопасности были соблюдены, эти 40 минут на раскачивающемся стендере лучше всего сказали о характере Саши.**

### Приходилось действовать по обстановке

Сам Александр Червоник, оператор технологических установок 5-го разряда Калининградского УПХГ, на вопрос, что чувствовал в такой сложный момент, отвечает:



Олег Клеблеев



Александр Червоник

«Когда я поднимался на верх стендера, было, конечно, страшно. Из-за ветра и дождя этот подъем оказался еще сложнее, чем я предполагал. Спасибо моим товарищам, которые помогали и подбадривали с площадки своими советами. Когда я оказался на самом верху, уверенности у меня сильно поубавилось (смеется), но задачу по прикреплению гидравлических трубок надо было выполнить. Примерно через полчаса мне удалось закрепить трубки, пусть и подручными средствами. Главное, что стендер мы смогли подсоединить!»

Надо сказать, что с ситуациями, требующими оперативных решений и нестандартного подхода, работникам калининградской «подземки» приходилось сталкиваться буквально на каждом шагу.

Продолжение на стр. 13-15.

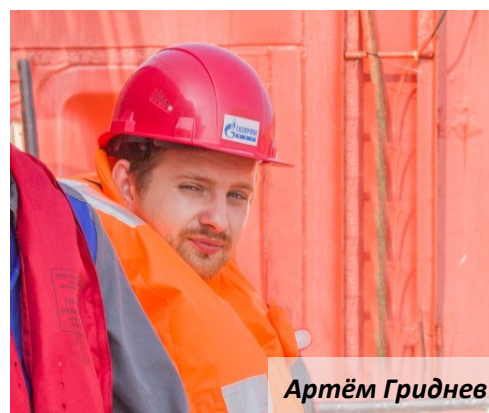
## ИСТОРИЧЕСКОЕ СОБЫТИЕ ГЛАЗАМИ РАБОТНИКОВ «ГАЗПРОМ ПХГ»

«Очень трудным был момент наладки всего оборудования еще до прихода ПРГУ «Маршал Василевский», – говорит мастер участка по эксплуатации морского причала **Артём Гриднев**. – Например, тот же стендер – импортное оборудование, и опыт работы с ним имеется у малого количества людей вообще в России. Поэтому приходилось все начинать с нуля, расспрашивать представителя зарубежного завода – изготовителя, изучать руководство по эксплуатации оборудования. И первое соединение стендера с грузовым манифольдом ПРГУ, на мой взгляд, – самое яркое событие стройки. Это был очень непростой процесс. В такие моменты приходит полное осознание того, что именно ты сделал, и значимость этой работы для всей Калининградской области». По словам инженера Службы автоматизации, метрологического обеспечения и связи **Игоря Данилова**, самым трудным в работе были суровые условия зимней Балтики, высокая влажность и мороз при пронизывающем ветре. Поддерживает его и электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6-го разряда **Игорь Иванов**: «Главная задача, которую я должен был выполнить, – обеспечить работу электрооборудования терминала и подстанции. И очень нелегко было выходить в смену во время шторма. Каждый раз прихо-

дилось действовать по обстановке».

И как бы резюмируя все сказанное коллегами, своими мыслями поделился оператор технологических установок 5-го разряда **Олег Поляков**: «Работая на этой грандиозной стройке, и мы, и весь коллектив абсолютно отдавали себе отчет в том, что данный проект – это огромный шаг для России к независимости. Мне кажется, этот проект соизмерим по значимости с Крымским мостом, ведь он обеспечивает энергетическую безопасность Калининградской области. Выполняя свою задачу по присоединению ПРГУ «Маршал Василевский» к морскому причалу через специальные стендеры, я ощущал большую ответственность за свою работу. Несмотря на тяжелые погодные условия и напряженный график работы, которые пришлось на завершающую часть монтажа, нам удалось не только наладить, но и опробовать работу оборудования в максимально экстремальных условиях. Кульминацией всей нашей работы стал момент торжественного открытия морского производственного комплекса по приемке сжиженного газа Президентом России и открытие возможности снабжения природным газом Калининградской области морским путем».

Продолжение на стр. 14-15.



Артём Гриднев



Игорь Данилов



Игорь Иванов



Олег Поляков

## ИСТОРИЧЕСКОЕ СОБЫТИЕ ГЛАЗАМИ РАБОТНИКОВ «ГАЗПРОМ ПХГ»

### Мы это сделали!

Калининградцы знают проблемы газоснабжения региона не понаслышке. Газовая труба пришла в область лишь в 1985 году. 90% населения обеспечивалось привозным газом. Люди еще помнят газовые баллоны, которые надо было выкатывать перед домом, под стеклянной банкой оставлять деньги и ждать, пока баллоны заменят на новые.

Но в 2000-х закипела серьезная работа, в 2008 году началась подготовка к строительству Калининградского подземного хранилища газа. И уже в 2013 году на торжественной церемонии открытия «подземки» была представлена презентация морского терминала по регазификации – грандиозного проекта «Газпрома». *«Нам тогда это казалось чем-то фантастическим, а сроки просто нереальными»,* – рассказывает инженер по электрохимической защите Калининградского УПХГ **Алексей Кожуков**. – *Однако, несмотря на все трудности, се-*

*годня мы видим, что это возможно. Все, что происходило во всех направлениях строительства, не описать, поэтому расскажу на примере небольшого участка защиты от коррозии подземных трубопроводов. В 2015 году на планерке мы узнали, что надо готовиться к масштабной стройке, будет сложно, многие механизмы взаимодействия будут отлаживаться по ходу строительства, нужно набраться сил, терпения и приступить к работе. И в первых числах января 2016 года начался процесс. Повсюду вокруг компрессорной станции некогда заброшенные поля стали оживать. На глазах появился временный жилой городок для рабочих, вокруг образовывались базы и склады под оборудование, строились дороги, необходимые для подъезда тяжелой техники к местам работ. Вместе с этим определились с базой, где будут производить оболочки большого диаметра. Оболочка – это металлоконструкция весом в 140 тонн и высотой примерно с 6-*

*этажный дом, имеющая форму цилиндра. Тогда я слабо представлял, для чего это нужно. Мне, как инженеру по электрохимической защите, было поручено задание проверять периодически качество нанесения изоляционного защитного покрытия на эти самые оболочки. Приехав на строительную площадку, я увидел огромные «бочки» и спросил у сопровождающего: «А бочки-то зачем? И где наше оборудование?». Специалист по стройконтролю улыбнулся и сказал, это и есть будущие опоры волнолома: листы металла толщиной в 20 мм.*

*Неделя за неделей вырастали новые конструкции, и встал вопрос по зачистке металла и его окраске. Оболочки такой высоты и веса некуда было разместить. Ни один ангар не смог вместить в себя такую громадину и в таком количестве. Стали обрабатывать металл на самой площадке. Из-за высокой влажности зачистка до металлического блеска сводилась к нулю. После зачистки появлялась ржавчина, наносить изоляционное покрытие на такую поверхность было нельзя, тем более что оно должно наноситься при определенной температуре на хорошо разогретую поверхность. Что делать?*

Окончание на стр. 15.



Один из этапов реализации проекта.

## ИСТОРИЧЕСКОЕ СОБЫТИЕ ГЛАЗАМИ РАБОТНИКОВ «ГАЗПРОМ ПХГ»



Стали сооружать леса вокруг оболочек и укрывать специальным войлоком, снизу несколько тепловых пушек подогревали места рабочей зоны. Площадка быстро застраивалась. Места стало не хватать, нужно было срочно вывозить конструкции в море. Но как поднять 140-тонную машину, переместить и погрузить на судно? И снова пришлось нестандартное решение... В то же самое время началась подготовка сухопутной части газопровода. Частые дожди мешали проходу спецтехники. В болотистой местности техника просто тонула, строители зачастую не могли добраться до своих рабочих мест, приходилось применять смекалку. Грузовая техника, сползшая в кювет, вытаскивалась экскаваторами или вытягивалась более мощными тягачами. Работа кипела. Для всех это был тяжелый труд, некоторые не выдерживали и уходили в поисках спокойной работы. Но тут задача была особой важности, кто понимал это, тот продолжал самоотверженно трудиться.

2017 год нам не забыть никогда! Это была проверка на прочность наших нервов и сил. Основа волнолома и будущего причала была готова, и тут наступал сезон штормов. От удара волн металл гнуло, словно лист фольги, многие бетонные конструкции превратились в пыль, строительную технику ломало и опрокидывало в море... Колоссальных сил стоило, стиснув зубы, несмотря ни на что, начать восстанавливать все заново и довести дело до конца. В эти годы строительства мне многое удалось повидать и получить колоссальный опыт в работе... И вот 8 января 2019 года я, житель Калининградской области, работник Калининградского УПХГ – филиала «Газпром ПХГ», стою на волноломе причала по регазификации газа, а за моей спиной расположено огромное судно ПРГУ, названное в честь маршала Александра Михайловича Василевского, который в 45-м руководил штурмом Кенигсберга (на фото). Рядом со мной плечом к плечу – мое руководство и кол-

леги. В прямой трансляции с нами общается Председатель Правления «Газпрома» **Алексей Миллер**, а Президент страны **Владимир Путин** поздравляет с реализацией проекта и Новым годом... **Полное ощущение, что в эти минуты на нас смотрит вся страна и весь мир. Это необыкновенное чувство гордости сложно описать словами. Мы это сделали, и мы не подведем!**

*Елена Миленьякая, служба по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром ПХГ», Виктор Поладько, председатель «Газпром ПХГ профсоюз».*

Калининградское ПХГ введено в эксплуатацию в 2013 году и стало первым в России хранилищем, созданным в отложениях каменной соли. Такое ПХГ обладает рядом преимуществ по сравнению с хранилищами в истощенных месторождениях или водоносных пластах. Соляные каверны являются идеальными по герметичности резервуарами – соляной купол непроницаем для газа. Калининградское ПХГ можно оперативно переключать из режима отбора в режим закачки и обратно (мультицикличность), в короткие сроки выводить на максимальную производительность. В настоящее время на Калининградском ПХГ действуют четыре резервуара с оперативным резервом газа 174 млн куб. м. Продолжается расширение мощностей хранилища: к 2025 году количество резервуаров планируется увеличить до 14, объем оперативного резерва газа – до 800 млн куб. м.

## ТРУДОВОЙ КОДЕКС: 30 ЛЕТ ГАРАНТИЙ И СТАБИЛЬНОСТИ

**18 марта 1989 года – одна из особых дат в истории ООО «Газпром добыча Надым». В этот день на профсоюзной конференции утвердили Трудовой кодекс коллектива производственного объединения «Надымгазпром», известный сегодня как Коллективный договор. Он стал основополагающим правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работниками и работодателем. По сути, конституцией, по которой коллектив компании живет и работает уже 30 лет.**

Однако принцип социального партнёрства в основу трудовых отношений был заложен много раньше.

– На моей памяти Кодекс трудового коллектива работал с 1978 года. Затем с внесениями и дополнениями продлевался каждые пять лет, вплоть до 1989 года, – поделился **Иван Богун**, возглавлявший первичную профсоюзную организацию предприятия с 2000 по 2014 годы. – Этот документ требовал от каждого работника соблюдения норм и принципов морального Кодекса строителя коммунизма. В нём прописывались поощрения людей за их вклад и достижения. Это касалось процедур выдвижения на должность или представления к наградам. А вот льгот для работников Кодекс не имел.

К девяностым произошли исторические преобразования в государстве, утратил силу Кодекс строителя коммунизма. Время

потребовало внести изменения и в «надымгазпромский» документ. Поэтому новый Кодекс, помимо основополагающих моментов, впервые включил раздел «Льготы и гарантии». Это был прогрессивный шаг, потому что раньше так детально не расписывали и не принимали в рамках обязательств гарантии, которые на себя брало предприятие.

– С того времени наш коллектив стал резко отличаться по оплате и социальным гарантиям от других северных коллег. Инициатором нововведений был Валерий Владимирович Ремизов, бывший тогда генеральным директором, – вспоминает Иван Богун. – Специально созданная комиссия, в которую вошли как представители рабочих, так и ИТР, экономисты и юристы, в течение года собирала, рассматривала, увязывала с законодательством все предложения, поступающие из подразделений. В названии мы остави-

ли слово «кодекс», исходя из того, что кодекс – это свод законов. Формировали документ на законодательной основе и делали его впервые. Получилось десять машинописных страниц с соответствующими разделами, не считая приложений.

В апреле 1993 года в приложении к газете «Рабочая трибуна» – «Промышленном вестнике» – была опубликована статья «Не моральный, а нормальный». В ней почти полностью, на нескольких страницах, был напечатан оригинал Трудового кодекса коллектива надымских газодобытчиков. С изменениями и дополнениями главный социальный документ компании просуществовал 11 лет. К 2000 году он был переименован в Коллективный договор и не только послужил примером для создания аналогичных правовых актов в других северных «дочках», но и лёг в основу Генерального коллективного договора всего «Газпрома».

**Ирина Гопко, Светлана Федоткина.**

**Фото Константина Микова**

