

Профсоюзные **Новости**



«Газпром переработка профсоюз»:
о первом выездном заседании профсоюзного комитета

Стр. 3

«Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюз»:
об итогах Конференции работников Общества



Стр. 4



О социальных семейных инициативах

Стр. 7



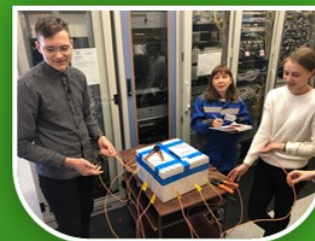
ПРОФСОЮЗНАЯ
ВЫБОРНАЯ
ТЕНДЕНЦИЯ

Стр. 5



«Газпром подземремонт Уренгой»

Стр. 8



«Газпром добыча Надым»

Стр. 13

ОТ РЕДАКЦИИ

«Вестник» №7 содержит много материалов со словами **«новое», «первое»**.

В Сургутском филиале ООО «Газпром переработка» прошло **первое** выездное заседание профсоюзного комитета объединённой первичной профсоюзной организации. **«Поэтому серьёзное внимание на первой встрече в столь широком составе мы уделили организационным вопросам, порядку взаимодействия с первичными профсоюзными организациями»**, - поясняет председатель «Газпром переработка профсоюза» **Сергей Васин**.

В ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» провели конференцию с помощью видеоконференцсвязи. **«Данный формат позволяет оптимизировать командировочные затраты, сэкономить время, услышать и понять ситуацию на местах»**, - поддерживает инициативу зампреда «Газпром профсоюза» **Кирилл Богуш**.

ООО «Газпром подземремонт Уренгой» **впервые** провело необычный триатлон: научно-практическая конференция молодых специалистов, интеллектуальная игра, Спартакиада подразделений. **«Исходя из того, что молодежь мыслит смело, масштабно, перспективно, именно такие форумы помогают руководству компании оценить ближайший кадровый резерв, определить возможные перспективы развития предприятия»**, - поясняет **Вячеслав Зинченко**, председатель «Газпром подземремонт профсоюза».

Новый состав Совета Молодёжного объединения Общества «Газпром добыча Надым» развернул активную деятельность. Впрочем, ориентиром в работе выступают не только новинки, но и опыт предшественников. **«На примере прошлого состава Совета мы планируем проведение недельного семинара, который нас ещё больше сплотит и позволит сгенерировать ещё больше идей для развития молодёжного движения в компании надымских газодобытчиков»**, - рассказывает **Евгений Юшта**, председатель Молодёжного объединения.

О **новых** тенденциях в выборах председателей первичных профсоюзных организаций размышляет наш постоянный автор **Сергей Алексин** из Общества «Газпром добыча Ноябрьск». **«Самое главное,**

на мой взгляд, это то, что благодаря такому подходу и проводимой работе всё реже и реже можно услышать в кулуарах такой непростой вопрос: «А зачем мне вообще нужен этот профсоюз?» - утверждает он.

Всё верно. Профсоюзу необходимо оперативно реагировать на всё, что происходит вокруг: в «Газпроме», в России, в мире. И «Газпром профсоюз» старается действовать именно так - активно и проактивно. И выстраивать свою работу именно таким образом. Ориентируясь на курс, заданный Президентом России **Владимиром Путиным** в традиционном Послании Федеральному Собранию, озвученном 20 февраля: **«Абсолютно недопустимо отступить от намеченных рубежей. Да, они сложны, эти задачи. Но снижать планку конкретных ориентиров, размывать их – нельзя. Они сложные, эти задачи, требуют больших усилий с нашей стороны. Но они отвечают масштабу и скорости перемен в мире. Мы обязаны двигаться только вперёд, постоянно набирая темп этого движения. Если же кто-то предпочитает работать по накатанной, не напрягаясь, избегать инициативы и ответственности, то лучше сразу уйти. Я уже слышу, что «там нельзя», «здесь слишком сложно», «там слишком высокая планка», «не получится». С такими настроениями лучше к снаряду не подходить»**. А ещё «Газпром профсоюз» впервые провел фотосессию сотрудников. Поэтому сегодня мы приветствуем читателей «Вестника» вот такой общей фотографией.

Андрей Тутариков и Дмитрий Бабуркин.



ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ

В Сургутском филиале Общества «Газпром переработка» прошло **первое выездное заседание** профсоюзного комитета объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз».

В нем приняли участие председатели сразу нескольких профсоюзных организаций: завода по стабилизации конденсата имени Виктора Степановича Черномырдина, Сосногорского и Астраханского газоперерабатывающих заводов, Управления по транспортировке жидких углеводородов, Завода по подготовке конденсата к транспорту, Оренбургского газоперерабатывающего и Оренбургского гелиевого заводов. В повестку дня вошёл широкий круг вопросов, связанных с охраной труда, обеспечением спецодежды и средствами индивидуальной защиты, медицинским обеспечением, взаимодействием профсоюза с молодёжью.

«С завершением процесса консолидации перерабатывающих активов в Обществе «Газпром переработка», в состав «Газпром переработка профсоюза» вошли профсоюзные организации, географически отдалённые друг от друга. Есть различия и в коллективных договорах дочерних обществ, в том числе связанные с разницей в климатических условиях. Поэтому серьёзное внимание на первой встрече в столь широком составе мы уделили организационным вопросам, порядку взаимодействия с первичными профсоюзными организациями», - так прокомментировал итоги состоявшегося разго-



вора **Сергей Васин**, председатель объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз» (верхнее фото).

Участники заседания обсудили итоги работы профсоюзного комитета объединённой профсоюзной организации за 2018 год и утвердили перспективный план работы.

*Марина Чурилова, Служба по связям с общественностью и СМИ
ООО «Газпром переработка»*



Участники совещания на производственной площадке
Завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина.

ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ

Рассказываем об итогах Конференции работников Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород» по вопросу выполнения в 2018 году обязательств Коллективного договора Общества и Генерального коллективного договора ПАО «Газпром».

Приглашенными участниками конференции стали заместитель начальника отдела Департамента 715 ПАО «Газпром» **Олег Ермишев** и заместитель председателя «Газпром профсоюза» **Кирилл Богуш**. В работе приняли участие 208 сотрудников, из них 36 делегатов от администрации и филиалов, которые представляли одиннадцатитысячный коллектив Общества. Заслушав и обсудив доклады о выполнении обязательств по Коллективному договору ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород», Генеральному коллективному договору ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, делегаты единогласным решением признали обязательства сторон в 2018 году выполненными.

Все выступающие отметили важность постоянного, системного диалога между социальными партнерами. Напомним, 14 марта 2018 года председатель Правления ПАО «Газпром» **Алексей Миллер** и председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» **Владимир Ковальчук** подписали соглашение, согласно которому Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ был продлен на 2019-2021 годы. С инициативой о пролонгации выступил Центральный Совет «Газпром профсоюз».

Его поддержали на местах: в ходе конференций трудовых коллективов, в том числе и на конференции работников Общества «Газпром трансгаз Нижний Новгород» в феврале 2018 года. В своем докладе председатель «Газпром трансгаз Нижний Новгород профсоюза» **Максим Ворон** рассказал, что в современных непростых условиях развития продление сроков действия Генерального коллективного договора - серьезная победа.

«Основной целью выполнения Генерального коллективного договора и Коллективного договора Общества на 2016-2018 годы является достижение исполнения социальных обязательств перед работниками, членами их семей и пенсионерами. Гарантии и льготы, которые прописаны в Коллективном договоре, выстроены на основе баланса интересов обеих сторон», - добавил он.

А заместитель председателя «Газпром профсоюза» Кирилл Богуш отметил: **«ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» является новатором по проведению конференций работников в формате видеоконференцсвязи. Данный формат позволяет оптимизировать командировочные затраты, сэкономить время, услышать и понять ситуацию на местах. По докладам участников конференции, раздаточному материалу видно, что до каждой цифры выверены показатели, по которым можно судить об открытости и социальной ответственности вашего предприятия. Прошлый 2018 год был непростым в части оптимизации затрат, но ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» сохранило все основные обязательства по Коллективному договору. Надеюсь, что в 2019 году ваше предприятие будет передовиком, как в производстве, так и в сфере социальной защиты работников»**.

Наталья Коновалова



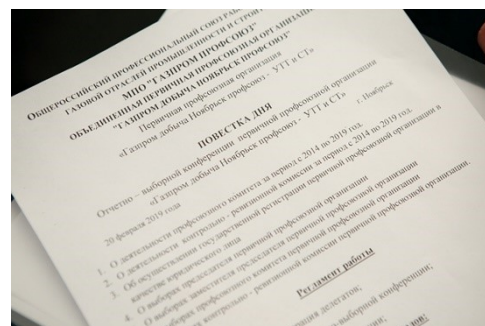
На фото (слева направо): Кирилл Богуш, Олег Ермишев и Максим Ворон

ПРОФСОЮЗНАЯ ВЫБОРНАЯ ТЕНДЕНЦИЯ

Похоже, прошли те времена, когда выборы председателей первичных профсоюзных организаций в ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» проходили тихо, мирно и на безальтернативной основе.

Начиная с середины 2018 года отчётно-выборные собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций (далее - ППО) больше напоминают масштабные сражения идей, концепций, нового видения работы той или иной «первички». И это здорово! Самой громкой в этой череде событий стала отчётно - выборная конференция ППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз – СКЗ», которая, с учётом взятого перерыва, проходила в течение двух недель. Чтобы избежать любого давления со стороны делегаты решили провести выборы председателя тайным голосованием. В первом туре с минимальным перевесом победил кандидат от «оппозиции» **Александр Якимов**, но голосов для квалифицированного большинства всё же не хватило. Во втором туре победил действующий

председатель **Андрей Андрюшин**, но у него также не набралось нужного количества сторонников. Конференция взяла двухнедельный перерыв, после чего новым председателем ППО был избран Александр Якимов. Затем сменился председатель в ППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз – УАВР», где изначально на роль профсоюзного лидера претендовали сразу трое кандидатов: действующий председатель **Дмитрий Лощинин**, основной претендент - **Андрей Демьяненко** и ещё один представитель на выборную должность **Максим Герасимов**. Здесь, правда, обошлось без драматизма: видя настрой общего собрания непосредственно перед голосованием Максим и Дмитрий взяли самоотводы, и решением подавляющего большинства членов профсоюза но-



вым рулевым «первички» стал **Андрей Демьяненко**.

Ну и, наверное, самой острой по «накалу идеологической борьбы» стала отчётно-выборная конференция ППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз – УТ-ТиСТ». Действующий председатель с 20-летним стажем **Юрий Кирютин** видел будущее профсоюзной организации в качестве отдельного юридического лица с обособленной от других ППО позицией. Его оппонент, **Олег Безуглов**, наоборот выступал за единство и более гибкую социально-экономическую политику.

И вот на что еще следует обратить внимание. Накануне конференции споры были очень жаркими ещё на уровне цеховых профсоюзных организаций - в трети из них поменялись председатели, в одной (и это небывалый случай!) работа ЦПО за 2018 год была оценена как «неудовлетворительная»! Причём положительную оценку дал лишь один участник общего собрания!

Окончание на стр. 6.



ПРОФСОЮЗНАЯ ВЫБОРНАЯ ТЕНДЕНЦИЯ



В итоге новым председателем ППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз – УТТ и СТ» был избран **Олег Безуглов**, за которого проголосовали 40 делегатов (при троих против).

И в этой тенденции альтернативных выборов с настоящей борьбой профсоюзных идей заложены огромные плюсы.

Во-первых, это борьба идей.

Каждый кандидат перед выборами подробно озвучивал свою программу и планы по работе профсоюзной организации на следующий пятилетний период. Члены профсоюза досконально их обсуждали в цехкомах и профгруппах. Это было активное, искреннее обсуждение живых, а порой и креативных идей!

Во-вторых, это то, что председателями становятся молодые, инициативные, активные люди.

Например, тот же **Александр Якимов** стал победителем последнего конкурса ОППО «Газпром добыча Ноябрьск профсоюз» «Молодой профсоюзный лидер». Вместе с **Андреем Демьяненко** они много и

эффективно работали в своих ячейках Совета молодых учёных и специалистов Общества «Газпром добыча Ноябрьск».

В-третьих, это наглядно доказывает привлекательность профсоюза.

Очень здорово, что члены первичных профсоюзных организаций, особенно молодые, видят её важность, её значимость, осознают, что здесь можно реа-

лизовать новые идеи, проекты и отстаивать свои социально-экономические права.

Ну, а самое главное, на мой взгляд, это то, что благодаря такому подходу и проводимой работе всё реже и реже можно услышать в кулуарах такой непростой вопрос: «А зачем мне вообще нужен этот профсоюз?»

Сергей Алексин



ПРОФСОЮЗНЫЕ НОВОСТИ

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков прокомментировал центральной профсоюзной газете «Солидарность» несколько социальных семейных инициатив.

Первая инициатива.

Михаил Шмаков считает, что предложение о десятидневном оплачиваемом отпуске при рождении ребенка для мужчин стоит обсудить на заседании Российской трехсторонней комиссии:

«Это будет неплохо, но такую инициативу надо обсуждать – есть плюсы и минусы. Если законопроект появится, обсудим на [заседании] РТК. Определенные решения по семьям, в которых воспитываются дети, нужны. Все гарантии по беременности и родам для женщины – это определенная помощь семьям с детьми. Но количество этих гарантий и помощи не ограничено, можно еще добавлять».

Напомним, что в конце января 2019 года Еврокомиссией была предварительно одобрена директива о предоставлении мужчинам обязательного декретного отпуска длительностью в 10 рабочих дней в странах ЕС. В Фин-

ляндии, Швеции и Исландии отцы без затруднения могут воспользоваться декретным отпуском, длительность которого варьируется от 9 недель до 10 месяцев. А с инициативой предоставить мужчинам оплачиваемый десятидневный отпуск при рождении ребенка выступил депутат Государственной Думы России от партии ЛДПР **Василий Власов**. Он уже направил письмо с инициативой министру труда и соцзащиты **Максиму Топилину**.

Вторая инициатива.

Профсоюзы готовы обсуждать возможность включения ухода за детьми в трудовой стаж женщин. Так **Михаил Шмаков** прокомментировал инициативу уполномоченного по правам человека в России **Татьяны Москальковой**. Она предложила, чтобы уход за детьми приравнивался к трудовому стажу женщин: **«Я выступаю за то, чтобы домашняя работа по воспитанию детей засчитывалась в общий трудо-**



вой стаж женщины». По ее мнению, также необходимо разрешить женщинам «работать дистанционно, если это вызвано семейными ситуациями и если это не нанесет ущерб основным задачам.

Михаил Шмаков отметил, что в некоторых странах подобный подход существует, но «это нужно обсуждать»: **«В этой идее нет ничего плохого, но для ее реализации надо гармонизировать все законодательство. Как идею это надо рассматривать, прежде всего, в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».**

Использованы материалы сайта центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Фото: ООО «Газпром трансгаз Ухта».

Согласно Генеральному коллективному договору ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, действующему до конца 2021 года, работодатель обязывается:

«...Выплачивать ежемесячное пособие в размере не менее двух и не более трех минимальных тарифных ставок матерям, в том числе усыновившим (удочерившим) ребенка, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. По решению Работодателя указанное ежемесячное пособие может выплачиваться иным Работникам (отцу ребенка, бабушке, дедушке, другим родственникам или опекунам, фактически осуществляющим уход за ребенком) при условии невозможности осуществления ухода за ребенком матерью по причине ее длительного тяжелого заболевания, инвалидности, лишения родительских прав, либо ограничения в родительских правах, признания безвестно отсутствующей, отбывания наказания в местах лишения свободы. При наличии в семье двух и более детей в возрасте до трех лет ежемесячное пособие выплачивается Работникам на каждого ребенка».

МОЛОДЕЖНО-СПОРТИВНО-ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ **НОВОСТИ**

В подмосковной Истре **впервые** прошел фестиваль интеллекта и спорта ООО «Газпром подземремонт Уренгой», построенный по принципу своеобразного триатлона.

31 января состоялась научно-практическая конференция молодых специалистов ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

На следующий день - игры «Узнать за 60 секунд», а завершилось грандиозное мероприятие 2 февраля Спартакиадой подразделений Общества. Своеобразный «триатлон» проводили в Обществе впервые и он всем понравился. Об этом интересном событии - специальный репортаж **Вячеслава Калинина** и его коллег.

ЧАСТЬ 1. ФАБРИКА ТВОРЧЕСКИХ ИДЕЙ.

На конференцию молодых специалистов прибыло более 30 работников из всех регионов присутствия компании, которые выступили с исследовательскими докладами по различным вопросам деятельности.

Эксперты оценили итоги интеллектуального форума как своеобразный конвейер творческих идей, направленный на совершенствование производственного процесса, улучшение управленческих решений и укрепление кадрового потенциала предприятия.

Участники представляли свои исследования в трёх тематических секциях: «Капитальный ремонт скважин», «Геология, разработка месторождений и освоение скважин» и «Модернизация производственных процессов и перспективы развития в нефтегазовой промышленности». Строгое компетентное жюри оцени-

вало выступления докладчиков по ряду критериев, среди которых главными были: актуальность темы исследования, глубина постановки проблемы, оригинальность предложенных решений и возможность внедрения проекта на производстве. В работе научно-практической конференции приняли участие сотрудники всех филиалов обще-

ства. Молодые специалисты прибыли в Москву, а затем переехали в подмосковную Истру из Нового Уренгоя и Ноябрьска, Надыма и Ямбурга, Астрахани, Краснодара и Оренбурга, а самой представительной делегацией оказалась команда из Администрации Общества из Санкт-Петербурга. С приветственным словом к участникам обратился **Дмитрий Воропаев**, главный геолог - заместитель генерального директора ООО «Газпром подземремонт Уренгой». Он призвал молодежь смело и плодотворно работать над оценкой проблем и трудностей в деятельности предприятия и поиском новых решений. В свою очередь, заместитель генерального директора по работе с персоналом **Сергей Лебедев** отметил, что «такие форумы очень важны для становления молодых специалистов, начинающих путь на производстве».

Продолжение на стр. 9-12.



МОЛОДЕЖНО-СПОРТИВНО-ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ НОВОСТИ

Молодые специалисты, действительно, смело взялись за дело, представив глубокие и наполненные интересной информацией доклады, посвященные вопросам развития нефтегазовой отрасли и сопутствующим проблемам и трудностям. Послания участников аудитории оказались не только насыщены интересными и свежими идеями, но и показали, что молодежь готова упорно и настойчиво защищать свои предложения. Эмоции особенно зашкаливали во время периодически вспыхивающих и разгорающихся дискуссий по самым актуальным проблемам бытия нефтегазовой отрасли и родного предприятия.

– Только в ходе заинтересованного и открытого обсуждения научных и технологических вопросов, в рамках профессиональной дискуссии можно совершенствовать свои знания и приобретать новый опыт и новые компетенции, – подчеркнул **Сергей Лебедев.** **– Мы внимательно наблюдаем за ростом и творческим развитием нашей молодежи, и нас увиденное очень радует, уровень конференции несомненно растет год от года.**

Как показала конференция, нетривиального мышления молодым специалистам, действительно, не занимать. Делая ставку на совершенствование производственной деятельности, они предлагали своё видение многих традиционных подходов, касающихся как основного производства, так и сопутствующих

направлений деятельности предприятия.

Как всегда, наиболее представительной оказалась секция, посвященная основному производству. Капитальный и подземный ремонт скважин, производственный процесс во всех его проявлениях – привлекли максимальное внимание участников. Доклады были на любой вкус, но все интересные.

Например, **Марина Папуша**, ведущий технолог производственно-технического отдела филиала Ноябрьское УИРС сделала доклад о методах проведения водрезинировочных работ на примере наклонно-направленных субгоризонтальных скважин, расположенных как в традиционном регионе деятельности подразделения – на юге Ямало-Ненецкого автономного округа, так и на Камчатке.

Анатолий Мелёхин, ведущий инженер Уренгойского УИРС в своем выступлении остановился на вопросах установки цемент-

ных мостов в скважинах эксплуатационного фонда и предложил ряд решений по эффективному преодолению возникающих осложнений в ходе технологических операций.

В рамках работы секции «Геология, разработка месторождений и освоение скважин» состоялся и компетентный разговор профессионалов о том, как лучше, то есть эффективнее и качественнее работать вместе геологам и технологам, решая общие задачи.

Дмитрий Щендригин, ведущий инженер инженерно-технического центра Администрации предприятия в своей презентации рассказал о применении специальных добавок к жидкостям, применяемым в процессе гидроразрыва пласта, с целью повышения эффективности этой операции на нефтяных и газовых скважинах.

Продолжение на стр. 10-12.



МОЛОДЕЖНО-СПОРТИВНО-ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ **НОВОСТИ**

Первым из лучших в этой секции по решению жюри стал **Павел Кашин**, инженер-химик 1 категории геологического отдела филиала Оренбургского УИРС, который сделал доклад о применении кислотных эмульсий при разработке карбонатных коллекторов Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения. Творческая атмосфера ощущалась во время работы секции «Модернизация производственных процессов и перспективы развития в нефтегазовой промышленности». Экономисты, специалисты по работе с кадрами, менеджеры по различным направлениям деятельности предприятия рассуждали о том, как сделать работу компании и её подразделений более эффективной, соответствующей самым высоким современным корпоративным стандартам.

В докладе **Вадима Тяпко** – инженера 1-й категории службы комплектации Администрации предприятия был дан широкий обзор различных вопросов, связанных с применением искробезопасного инструмента на объектах нефтегазовой промышленности. Оказывается сегодня искробезопасные ключи и другой инструмент делают даже из такого редкого и очень дорогого металла как бериллий. У нас на предприятии, правда, используют инструмент попроще.

Интересным и необычным получился доклад у **Вячеслава Белоусова**, сотрудника инженерно-технического центра. Молодой

специалист поделился своими идеями об оптимизации бизнес-процессов. В качестве примера он привел опыт внедрения на производстве японской корпоративной философии «Кайдзен», а также других инновационных предложений в области организации бизнес-процессов. **Вячеслав Белоусов** предложил внедрить в компании радиочастотную идентификацию оборудования, обосновав это на примере поставки и использования в производственном процессе труб различного назначения, тема, нужно сказать, очень актуальная и для нашего предприятия.

По итогам работы секции именно доклад **Вячеслава Белоусова** был признан лучшим. Впрочем, и выступления других участников секции эксперты жюри отметили как глубокие, обладающие новизной и научным потенциалом. Конференция молодых специалистов предприятия – это своего рода интеллектуальная площадка, на которой презентуются идеи и способы их воплощения в жизнь.

По словам председателя ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» **Вячеслава Зинченко**, исходя из того, что молодежь мыслит смело, масштабно, перспективно, именно такие форумы помогают руководству компании оценить ближайший кадровый резерв, определить возможные перспективы развития предприятия.

Оценивали работы члены экспертной комиссии. В составе жу-

ри – кандидаты наук и ведущие специалисты предприятия. Доклады проанализированы беспристрастно по специальной методике. По итогам выступлений, прений и дискуссий жюри отметило «высокий уровень исследовательских работ и неплохие возможности для реализации выдвинутых идей и предложений на практике».

Сами участники конференции позитивно оценили как уровень её организации, так и значение диалога, во время проведения мероприятия, отмечая в первую очередь ценность обмена опытом, надеясь на учет своих предложений в рамках деятельности Общества.

- Я очень надеюсь, что мои предложения по использованию укрупненных норм и расценок на выполнение ремонтно-восстановительных работ на скважинах ПАО «Газпром» получат должную оценку, – говорит **Татьяна Ракитина**, инженер 1-й категории производственно-технического отдела филиала Уренгойское УИРС. – **При удачном внедрении этот подход предполагает значительный экономический эффект.**

В итоге строгое жюри после непростого обсуждения вынесло свой справедливый вердикт, назвав победителей и призеров в трех тематических секциях, а также отметило лучшие доклады несколькими специальными номинациями.

Продолжение на стр. 11-12.

МОЛОДЕЖНО-СПОРТИВНО-ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ НОВОСТИ

ЧАСТЬ 2. БИТВА УМОВ.

1 февраля в рамках интеллектуально-спортивного триатлона прошли III познавательные игры «Что? Где? Когда?» в формате «Узнать за 60 секунд».

Объединённой первичной профсоюзной организацией «Газпром подземремонт профсоюз» на роль ведущего интеллектуальной игры был приглашён **Алексей Шишкин**, начальник социально-экономического отдела Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз».

Состязания умов в формате «Узнать за 60 секунд» проводятся в дочерних обществах ПАО «Газпром» с 2013 года и уже стали своеобразным брендом среди интеллектуалов. Участники начали усердно готовиться к игре задолго до установленной даты проведения мероприятия. В соревнованиях на знания, смекалку и логику приняли участие восемь команд: сборные филиалов из Нового Уренгоя, Ноябрьска, Надыма, Ямбурга, Астрахани, Краснодар и Оренбурга, команда Администрации предприятия. Игра прошла в два этапа, всего было задано 30 вопросов. Командам давалось по одной минуте на каждый озвученный вопрос. Вопросы были не столько на эрудицию, сколько на логику и сообразительность, а иногда ответ можно было найти прямо в тексте вопроса. После того как **Алексей Шишкин** оглашал правильный ответ, в зале можно было услышать удивленные возгла-

сы участников, потому как правильный ответ лежал прямо на поверхности сознания участников. Несмотря на то, что некоторые команды играли первые раз в жизни, в зале развернулась настоящая состязание рассудков, изобиловавшее сложными интеллектуальными комбинациями и простыми суждениями в итоге. Коллективы боролись за каждый балл настолько, что в перерывах пытались опротестовать некоторые не засчитанные жюри ответы. Несмотря на то, что у нескольких команд было больше опыта в интеллектуальных играх, фаворит определился ближе к завершению финальной стадии состязаний.

В перерывах участники обсуждали представленные организаторами вопросы и обменивались между собой впечатлениями. Многие из них говорили о том, что по ходу игры появляется азарт и адреналин начинает подниматься в крови. Участникам встречи понравилось и то, что во время мыслительных испытаний открываются порой такие интеллектуальные особенности коллег, о которых в повседневной суете сложно было догадаться. Формат состязаний «Узнать за 60 секунд» понравился всем, и многие выступили с инициативой проводить такие игры чаще.

После того как результаты команд были подсчитаны председатель жюри огласил победителей. Тройку призеров замкнула команда Ямбургского филиала.



Второе место отстояли игроки из Ноябрьского УИРС, до титула победителя им не хватило одного правильного ответа. Первое почетное место и звание чемпиона III интеллектуальных игр Общества заслуженно заняла команда Уренгойского управления в составе (**Виктория Перекос, Татьяна Ракитина, Светлана Кузнецова, Анатолий Мелехин, Виктор Сурков, Юрий Хворонов**).

«Интеллектуальные игры в дочерних обществах «Газпрома» проводятся очень давно, – прокомментировал состоявшуюся встречу Алексей Шишкин. – Такие игры проходят в Москве, Петербурге, Надыме, Ухте и в многих других городах. Сотрудники «Газпром подземремонт Уренгоя» редко играли в формате «Узнать за 60 секунд», поэтому для многих, в том числе и для опытных игроков, было достаточно сложно включиться, понять специфику игры и вопросов. Но даже несмотря на то, что многие первый раз участвовали, команды в целом показали очень достойный результат, а самое главное, было видно – все участники старались».

Окончание на стр. 12.

МОЛОДЕЖНО-СПОРТИВНО-ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ НОВОСТИ

ЧАСТЬ 3. ВЫСОКИЙ СПОРТИВНЫЙ КЛАСС.

2 февраля завершились соревнования в рамках VII Спартакиады ООО «Газпром подземремонт Уренгой». В них участвовали работники всех филиалов Общества, председатели профсоюзных первичных организаций. **Впервые филиалы объединенной компании встретились в очных поединках на спортивных площадках.**

Два дня спартакиады, стали достойным завершением большого «Триатлона - 2019» и пролетели как один миг. Состязания запомнились участникам своей бескомпромиссной борьбой, яркими эмоциями, радостью побед и горечью поражений.

Два игровых дня вместили в себя несколько мини-турниров, на нескольких спортивных площадках. Непредсказуемая водная эстафета, соревнования по нардам, стрельбе, настольному теннису, боулингу, дартсу и наконец «Веселые страты» собрали огромное число зрителей. Каждый из видов не уступал другому в зрелищности. Отлично проявили себя в бассейне пловцы из Астрахани, что и немудрено, все-таки это представители южного

региона, где возможности для плавания несколько лучше, чем в арктической зоне страны. В дартсе самыми меткими оказались уренгойцы, они же первенствовали и в игре в нарды. Видимо, длинными зимними вечерами, в условиях полярной ночи, у них иногда еще находится время, чтобы тренироваться в метании дротиков и бросать кубики. В настольном теннисе и в боулинге не было равных специалистам из Администрации компании. Рука, стало быть, неплохо набита у представителей Санкт -Петербурга.

В стрельбе безоговорочно победили работники Ноябрьского филиала, они же опередили всех и в эстафете «Веселые страты». Сотрудники Ноябрьского УИРС всегда отличались боевым спортивным характером и жадой победы, и теперь вновь проявили свои лучшие качества.

Вечером состоялась церемония награждения победителей и призеров Спартакиады. Торжественное мероприятие началось с чествования победителей и призеров в отдельных видах соревнований, которые выходили на церемонию под бурные аплодисменты зрителей и участников

Спартакиады. Все победители и призеры получили ценные подарки и признание публики.

В итоговом зачете VII Спартакиады, благодаря минимальной сумме мест, победила команда Администрации компании, много первых и призовых мест завоевали сотрудники из Санкт -Петербурга. Вторыми в общем зачете стали работники из Ямбургского филиала – у них в «копилке» больше всего оказалось призовых позиций, которые и позволили им стать вторыми в общем зачете. «Бронзовыми» призерами в итоговой таблице стали спортсмены из Ноябрьска.

На торжественном вечере был озвучен и общий итог «Триатлона - 2019» по сумме мест, завоеванных в рамках проведения конференции молодых специалистов, в интеллектуальных играх и в Спартакиаде Общества, абсолютным победителем стала команда Администрации ООО «Газпром подземремонт Уренгой», капитану которой – **Азарию Каракетову** был вручен большой кубок чемпиона.

Репортаж подготовили Владимир Калинин, Андрей Глюз



МОЛОДЕЖНЫЕ НАДЫМСКИЕ НОВОСТИ

Есть такая поговорка: «Хотите идти быстро, идите один. Хотите идти далеко, идите вместе». Какой путь избрал вновь сформированный состав Совета Молодёжного объединения Общества «Газпром добыча Надым», догадаться не трудно.

А помощь в формировании эффективной команды единомышленников оказали психологи компании. Командная организация деятельности берёт начало ещё с доисторических времён, если вспомнить хотя бы охоту за мамонтами. Но осмысленность и системность эта работа, по мнению экспертов, приобрела во второй половине XX века. В наше время умение работать в команде у специалистов служб по управлению персоналом на особом счету, поскольку снижение или отсутствие данной компетенции может повлиять на эффективное выполнение трудовых функций всего коллектива. Психологи «Газпром добыча Надым» регулярно проводят тимбилдинговые семинары. В этот раз в их поле зрения попали молодые работники. Цель тренинга – сплочение коллектива, создание установки на выполнение общих целей, формирование навыков командного взаимодействия, повышение мотивации молодых работников, их лояльности к компании и развитие кадрового потенциала. В первой части программы участники подверглись психо-

– Для нас очень важно знать и отслеживать личностный потенциал персонала, – прокомментировала **Мария Цацу-ро**, психолог Учебно - производственного центра. **– В этой группе подобраны молодые специалисты, которые уже проработали какое-то время в нашей компании. Мы анализируем изменения, которые с ними произошли и даём рекомендации для их дальнейшего развития.**

– С нами работают психологи. Это очень интересный и полезный опыт, который позволит выявить собственные особенности и узнать лучше своих товарищей, – поделилась **Анастасия Дугина**, инженер лаборатории Инже-

нерно-технического центра. **– В «Газпром добыча Надым» я работаю недавно и сразу же вступила в молодёжное объединение Общества. Уверена, что после тренинга мы станем одной большой дружной командой.**

Командной работе была посвящена вторая часть программы. Участники выполняли специально подобранные упражнения. В интеллектуальных заданиях им пришлось «пошевелить мозгами», в стратегических – спланировать, составить смету затрат, назначить ответственных, реализовать задуманное и проанализировать результат. А напоследок Совет «Молодёжки» разработал эмблему собственной общественной организации.

На фото: «Мозговой штурм» в решении практической интеллектуальной задачи за 15 минут.

Продолжение на стр. 14-15.



МОЛОДЕЖНЫЕ НАДЫМСКИЕ НОВОСТИ



– Хочу поблагодарить наших тренеров-психологов за прекрасно проведенный день. Когда шёл сюда, думал, что будет скучно. Но потом появилась пища для ума, некоторые вещи открылись с новой стороны, – отметил **Тимофей Медведев**, инженер Управления по эксплуатации вахтовых посёлков. – Приятно удивлён, насколько у нас подобралась креативная, разносторонняя команда с огромным потенциалом.

Участники тренинга отметили, что объём полученных знаний потребует ещё длительного осмысления и станет хорошей почвой для дальнейшей работы. План дальнейших действий кадровиков с Молодёжным объединением уже намечен.

– Безусловно, на данном тренинге деятельность по командообразованию, раскры-

тию и развитию личностного потенциала наших молодых работников не закончится, – рассказал **Евгений Юшта**, председатель Молодёжного объединения. – На примере прошлого состава Совета мы планируем проведение недельного семинара, который нас ещё больше сплотит и позволит сгенерировать ещё больше идей для развития молодёжного движения в компании надымских газодобытчиков.

Не отстают от молодежи и школьники. В популярной форме квест-игры прошло знакомство учеников специализированного класса телекоммуникаций и связи школы №3 с работой специалистов Управления связи «Газпром добыча Надым». Ребята стали участниками интерактивной игры, кото-

рую для них придумали работники цеха №1. На четырех станциях квеста школьники узнавали о работе телефонистов, диспетчеров и инженеров связи.

– Мероприятия подобного формата проводятся раз в году. Игровые занятия со школьниками стали хорошей традицией для нашего филиала, и это не удивительно, – подчеркнул **Иван Телепнев**, ведущий инженер электросвязи. – Почему квест? Чтобы дети в игровой форме поняли, чем мы здесь занимаемся. Возможно, в ком-то из них зародилось зерно интереса, и в будущем нынешние старшеклассники смогут пополнить ряды надымских связистов.

На одном из этапов связисты-организаторы предложили гостям поучаствовать в испытании обжимки кабеля. **Александр Шерстянных**, инженер электросвязи, объяснил условия выполнения задания. На следующей точке старшеклассники решали систему уравнений, чтобы найти коммутационную пару на станционной и линейной части кросса.

Окончание на стр. 15.



МОЛОДЕЖНЫЕ НАДЫМСКИЕ НОВОСТИ

– **Самый интересный этап был первый, это где мы подсоединяли проводки**, – поделилась впечатлениями **Елизавета Сероткина**, ученица школы №3.

– **Я была в восторге от их цветовой гаммы. Теперь знаю, что это кабели! И маркируются они уникальным цветом с двух концов. Это делается для того, чтобы не перепутать концы. В общем, было весело и интересно!**

На третьей испытательной площадке, в помещении инженерно-технического персонала, команды программировали в Wi-Fi точку доступа для подключения беспроводных телефонов. В помещении коммутатора школьников научили передавать информацию посредством систем связи.

– **Я ещё не определился с выбором профессии. У меня два варианта – компьютерные технологии либо связь. Мне казалось, что связист – это коммутатор на телефоне, монтажёр, либо телефонистка, целый день монотонно отвечающая на звонки. Это скучно**, – отметил **Владимир Толчев**, ученик школы №3. – **После посещения цеха связи понял, чтобы стать хорошим связистом необходимо очень много знать. Это точная профессия, требующая выполнения не только физической, но и умственной деятельности. Для меня это стимул приобрести за годы обучения как можно больше знаний для самореализации в будущем.**

В итоге ребята справились с за-

данием. На всех этапах игры они смогли показать высокий командный дух и интерес к предлагаемым заданиям. Победители и участники награждены памятными подарками.

– **Участие в квесте дало возможность ученикам нашей школы познакомиться с профессией связиста**, – подытожила **Елена Фатьянова**, психолог школы №3. – **К тому же ребятам предлагаются такие задания, которые развивают логику и интуицию, коммуникативные навыки, умение работать в команде. Благодарим коллектив Управления связи за гостеприимство и открытость. Отмечу, ребята отлично пиарят свою профессию!**

Напомним, что связисты «Газпром добыча Надым» заключили со школой №3 Соглашение о сотрудничестве, в рамках которого на протяжении многих лет проводят разноплановую работу: семинары, лекции, экскурсии и прочие профориентационные мероприятия.

Авторы материалов из Надыма: Светлана Ложникова и Светлана Дёмина.

Фото: Иван Телепнев, Константин Миков, авторы текстов. gazovik.info

