



Охрана труда

Стр. 2

«Газпром добыча Надым»



О пользе Коллективного договора

Стр. 3



Молодежная Работа

Стр. 5



Экологический вопрос

Стр. 7



Общая история

Стр. 10

ОХРАНА ТРУДА

В декабре 2018 года прошло заседание Комиссии по производственной безопасности ПАО «Газпром» под председательством **Виталия Маркелова**.

На нем были рассмотрены итоги деятельности комиссии за 2013-2018 годы и утверждены планы работ на 2019 год. В соответствии с пунктом 24 протокола указанного заседания Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» было поручено разработать мероприятия, направленные на предупреждение дорожно-транспортных происшествий и падений работников на поверхности одного уровня.

В разработке мероприятий (перечень включает в себя 32 пункта) приняли участие профсоюзные организации дочерних обществ ПАО «Газпром». Подготовленный документ согласован с профильным Управлением ПАО «Газпром», возглавляемым **Дмитрием Пономаренко** и утверждён Председателем «Газпром профсоюза» **Владимиром Ковальчуком**.

На сегодняшний день разработанный и утвержденный документ «Газпром профсоюза» направлен во все профсоюзные организации дочерних обществ

ПАО «Газпром». Профсоюзные организации на местах развернули работу по исполнению указанных мероприятий.

В перечне мероприятий, направленных на предупреждение дорожно-транспортных происшествий и падений работников на поверхности одного уровня указаны следующие:

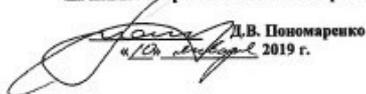
1. Обучить технических инспекторов труда, ответственных за охрану труда в профсоюзных организациях мероприятиям, направленным на предупреждение ДТП и падений работников на поверхности одного уровня;
2. При проведении обучения «Газпром профсоюзом» в соответствии с перспективным планом на 2019 год обучать членов профсоюза мероприятиям, направленным на предупреждение ДТП и падений работников на поверхности одного уровня;
3. Обеспечить сбор, рассмотрение и формирование оперативной информации о причинах ДТП, падениях, произошедших в компаниях группы «Газпром». Доводить справочную информацию до профсоюзных организаций, входящих в реестр «Газпром профсоюза»;
4. Разрабатывать методические рекомендации по организации работы уполномоченных по охране труда «Газпром профсоюза» с учетом

мероприятий ДТП и падений;

5. Создать презентационный фильм по охране труда с тематикой, направленной на предупреждение ДТП, падений работников на поверхности одного уровня;
6. Обеспечить доведение оперативной информации о причинах ДТП, падений, произошедших в компаниях группы «Газпром» до уполномоченных по охране труда, членов профкомов (профактива);
7. Организовывать профилактическую работу с уполномоченными по охране труда с проведением лекций, бесед, докладов, демонстрацией фильмов, презентаций и т.д. по мероприятиям, направленным на предупреждение ДТП и падений работников на поверхности одного уровня;
8. Провести обучение уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций мероприятиям, направленным на предупреждение ДТП и падений работников на поверхности одного уровня с применением Программы «Обучения уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций «Газпром профсоюза»;
9. При проведении конкурсов на «Лучшую организацию профсоюзной работы в области охраны труда» и «Лучшего уполномоченного по охране труда» учитывать, проводимую работу конкурсантов по мероприятиям, направленным на предупреждение ДТП и падений работников на поверхности одного уровня;
10. На заседаниях Президиума, Центрального Совета «Газпром профсоюза», профкомов профсоюзных организаций дочерних обществ рассматривать информацию о несчастных случаях на производстве.

Другие пункты плана будут представлены в следующем выпуске «Вестника».

СОГЛАСОВАНО
Заместитель начальника Департамента –
Начальник Управления ПАО «Газпром»



Д.В. Пономаренко
«10» декабря 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Председатель «Газпром профсоюза»



В.Н. Ковальчук
«10» декабря 2019 г.

Мероприятия «Газпром профсоюза»,
направленные на предупреждение дорожно-транспортных происшествий
и падение работников на поверхности одного уровня

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»: О ПОЛЬЗЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

В начале 2019 года большую информационную активность демонстрирует ООО «Газпром добыча Надым», его профсоюзная и молодежная организации. Редакция «Вестника» приняла решение рассказать об этом своим читателям. Получился своеобразный «Надымский информационный Вестник».

Коллективный договор ООО «Газпром добыча Надым», принятый в 2018 году на очередную трёхлетку, претерпел некоторые изменения. Во второй половине прошлого года специалистами прорабатывался большой объём вопросов для того, чтобы документ дочернего общества не противоречил генеральному коллективному договору ПАО «Газпром», соответствовал требованиям федерального законодательства и отвечал интересам работников. – *Когда я только искал работу семь лет назад, меня мало волновали нюансы трудового законодательства, – признался Александр Ефимов, токарь участка №1 Управления аварийно-восстановительных работ (на фото слева).*

– *Считаю своей большой удачей, что устроился именно в «Газпром добыча Надым», потому что здесь есть определённая договорённость между работодателем и работником. Люди получают и спецодежду, и рабочее место организовано безопасно и правильно, и режим труда соблюдается строго и так далее. По сравнению с другими предприятиями, здесь люди защищены очень хорошо.*

Эта договорённость стала крепче в 2013 году, когда был принят коллективный договор. Оплата, условия, охрана труда – документ регулирует множество вопросов, в том числе предоставление льгот, гарантий и компенсаций. Для **Артура Набиева**, главы многодетного

семейства, этот пункт особенно важен.

– *У меня трое детей – две старшие дочки, семи и пяти лет, и трёхлетний сын. Семья большая, расходы, соответственно, тоже большие, – рассказал Артур Набиев, слесарь-ремонтник участка №2 УАВР (на фото справа). – Один раз в год мне выплачивается дополнительная материальная помощь. Это очень поддерживает наш семейный бюджет. Ещё я каждый год могу брать отпуск именно летом, чтобы оздоровить детей. Кстати, без компенсации расходов на оплату проезда в отпуск и обратно было бы сложно вывезти всю семью на отдых.*

Юридической базой коллективного договора является Трудовой Кодекс России и другие федеральные законы. Но именно локальные положения компании делают его уникальным и взаимовыгодным документом.

Окончание на стр. 4.



«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»: О ПОЛЬЗЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

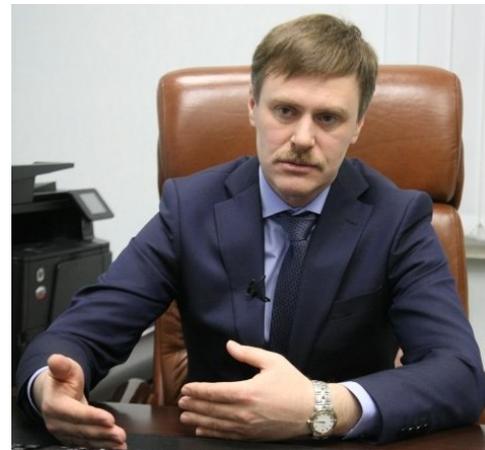
Для работников коллективный договор – это гарантия соблюдения трудовых прав и дополнительные льготы. Для работодателя – действенный способ повысить мотивацию и производительность труда.

– В нашем филиале более тысячи работников. Можно сказать, что помимо коллективных положений, которые предусмотрены трудовым законодательством, одну-две персональные льготы использует каждый работник в течение года, – отметил **Владимир Матюшкин**, председатель цеховой профсоюзной организации Управления по эксплуатации вахтовых посёлков. – Это существенное подспорье для людей и гарантия стабильности, которые мотивируют их работать в «Газпром добыча Надым». **Не каждое предприятие имеет такой эффективный инструмент взаимоотношений между работником и работодателем.**

– Коллективный договор – «живой» документ. С момента принятия он уже дважды

продлонгировался. Кроме того, к нему могут приниматься дополнительные соглашения. У нас их уже 19, – пояснил **Дмитрий Небесный**, председатель первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Надым профсоюз» (на верхнем фото). – Некоторые пункты пересматриваются в связи с изменениями федерального законодательства и положениями генерального коллективного договора «Газпрома». Но финансово наш коллективный договор остаётся наполненным.

Последние принятые дополнительные соглашения расширили перечень льгот, связанных с выплатами в определённых тяжёлых жизненных ситуациях и касающихся материнства и детства. По некоторым пунктам изменились размеры и подходы к начислению выплат. Часть была исключена из документа. В основном, это те льготы, которые не востребованы работниками или дублируют федеральные законы, то есть гарантированы «по умолчанию».



– Много обращается людей, которые собираются на пенсию либо подходят к этому возрасту. Как раз этих статей никакие изменения не коснулись, – подчеркнул Дмитрий Небесный. – Мы нашли с работодателем приемлемые решения, которые нам позволят выполнить все требования и учесть интересы работников. Изменения вступили в силу 1 января 2019 года, срок действия пролонгированного коллективного договора истекает в конце 2021 года. Значит, как минимум, в предстоящие три года работники компании обеспечены стабильно индексированным заработком, высоким уровнем условий труда и социальной защищённостью.

Мария Скляренко, Фото Дмитрия Эрнста, Сергея Крысина.

Нижнее фото: подписание дополнительного соглашения о продлении колдоговора генеральным директором Сергеем Меньшиковым и председателем первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Надым профсоюз» Дмитрием Небесным в июне 2018 года.



«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»: МОЛОДЕЖНАЯ РАБОТА

Большие перемены накануне нового года произошли в Молодёжном объединении ООО «Газпром добыча Надым». Совет общественной организации переизбран на ближайшие два года, сменился и рулевой команды.

Открытым голосованием молодые работники компании доверили право руководства **Евгению Юшта**, инженеру технического отдела. У вновь избранного председателя мы и узнали, чего от Молодёжного объединения стоит ждать дальше.

- Евгений, какие приоритеты для себя расставила новая команда?

- Состав Совета обновился более, чем наполовину, и сейчас наша основная миссия – не опускать планку. Качество работы Молодёжного объединения Надымских газодобытчиков занимает уверенные позиции среди компаний «Газпрома», поэтому для нового руководящего состава важно двигаться

только вперёд. Если говорить об акцентах, это определёнno научно-производственное направление. Подробный план действий по его развитию пока в разработке, но уже известно наверняка, что самое ожидаемое событие – юбилейная научно-практическая конференция молодых учёных и специалистов. В этом году она пройдёт в десятый раз. **Ещё одной важнейшей задачей мы определили вовлечение в деятельность «Молодёжки» работников, работающих на удалённых объектах.** С вводом производственных мощностей на полуострове Ямал их становится всё больше. Основная нагрузка по организации досуга и поддержки коллег ляжет на плечи комитетов по работе с



молодёжью в филиалах ЯГПУ и «Ямалэнергогаз».

- Ценный опыт молодёжного движения копился годами, сохранится ли он? Будут ли новшества в ближайшем будущем?

– Безусловно, мы бережно относимся к традициям. В первую очередь это касается культурно-массовых мероприятий, популярных среди наших работников. Среди них серия интеллектуальных игр «Узнать за 60 секунд», семейные состязания «Папа, мама, я – спортивная семья», соревнования по лазертагу и первенство по сноуборду. В планах реализация новых задумок. Подход такой – интересные идеи, предлагаемые членами Совета, пройдут тест-драйв на уровне филиалов. А по итогам года те, что «выстрелят» и полюбятся молодёжи, войдут в план мероприятий на 2020 год.

Нижнее фото: ежегодный велопробег Надым – Пангоды, который организует Молодёжное объединение ООО «Газпром добыча Надым»

Окончание на стр. 6.



«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»: МОЛОДЕЖНАЯ РАБОТА

- В любой структуре курс развития по большей части зависит от лидера, его стратегического сценария и стиля управления. Что в приобретённой роли важно лично для вас?

– Я намерен привлечь к активному взаимодействию как можно больше молодых сотрудников компании, и движение к этой цели уже запущено. Сейчас в разработке рейтинговая система оценки участия в жизни молодёжного движения. По замыслу, она будет учитывать вклад специалистов в организацию мероприятий, участие в них, изобретательскую, рационализаторскую деятельность и так далее. По итогам года самые инициативные в рейтинге будут премированы. В ближайшее время механизм апробируется на уровне Совета и в некоторых филиалах, после чего мы оценим его актуаль-

ность и проведём работу над ошибками. Если система «молодёжной кармы» оправдает себя, со следующего года зарабатывать баллы за предприимчивость смогут абсолютно все молодые сотрудники «Газпром добыча Надым». Важно также обеспечивать информационное сопровождение, чтобы все были в курсе дел общественной организации, во время узнавали о предстоящих событиях. Стараемся занимать различные ниши на просторах интернета – нас можно найти [ВКонтакте](#), [Инстаграм](#) и во всевозможных мессенджерах.

– Мы знаем, что этом году Молодёжное объединение будет принимать поздравления по случаю большого события – двадцатилетия с момента создания. Поделитесь планами на празднование юбилея?



– Праздничный повод ознаменует сразу несколько мероприятий в течение года. Что касается торжественной встречи, мы постараемся сделать её действительно особенной. В планах пригласить всех предыдущих председателей и устроить вечер воспоминаний. Кроме того, при поддержке первичной профсоюзной организации мы изготовим печатную продукцию о деятельности «Молодёжки», брендированную атрибутику. Это пригодится для участия в мероприятиях, корпоративных и не только. Секретов раскрыть не буду, да и времени подготовиться, доработать концепцию программы юбилейного года у нас ещё достаточно. О всех событиях вы обязательно узнаете!

*Анна Пирогова,
фото из архива Службы по связям
с общественностью и СМИ ООО
«Газпром добыча Надым»*

*Нижнее фото: Традиционная игра
«Узнать за 60 секунд», верхнее
фото: Александр Мандрыка, на
Арктической совместной научно-
практической конференции.*



«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»: ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ВОПРОС

В самом начале 2019 года Президент России Владимир Путин подписал Указ о создании всероссийского оператора системы обращения с твердыми коммунальными отходами «Российский экологический оператор».

Компания создается для формирования комплексной системы обращения с твердыми коммунальными отходами, управления этой системой, стимулирования инвестиционной активности в этой области и реализации национального проекта «Экология». Одновременно в России в начале 2019 года началась реформа сбора бытового мусора. Её задачи: снижение нагрузки на окружающую среду, появление нового рынка работы с отходами, ключевыми игроками которого будут региональные операторы полного цикла мусоропереработки. Не во всех регионах России эта реформа началась гладко. Но есть

и обратные положительные примеры. Один из таких примеров - ООО «Газпром добыча Надым», в котором в этом важном экологическом вопросе работают «на опережение».

– Признаться, я ещё и сам признаю. Хочется по обыкновению смять лист бумаги и просто выбросить в мусорное ведро. Но тут же вспоминаю, что теперь это не просто отходы, а вторсырьё. Поэтому удаляю скрепки, скобы и другие посторонние предметы и отправляю в отдельную корзину, – поделился **Дмитрий Подгорный**, начальник отдела охраны окружающей среды ООО «Газ-

пром добыча Надым» (на фото). – Теперь в каждом офисе нашей компании появятся по три корзины с надписями «Макулатура», «Пластик», «Твёрдые коммунальные отходы». В глобальном смысле вторичная переработка должна привести к сокращению количества свалок, которые угрожают экологической безопасности населения.

Если для европейца несколько мусорных ёмкостей в офисе и даже на собственной кухне уже давно норма, то для российских граждан отдельный сбор отходов – всё ещё непривычная затея, но уже обязательная к исполнению. С первого января 2019 года вступили в силу изменения природоохранного законодательства, которые сместили акцент с захоронения мусора на полигонах в пользу переработки.

– На протяжении нескольких лет экологической реформы расширяется список отходов, которые запрещены к захоронению. Например, в 2018 году под запрет попали чёрные и цветные металлы, отходы, содержащие ртуть. С 2019 года – бумага, картон, полиэтиленовая плёнка, изделия из полипропилена и пластмассы, – поясняет главный эколог «Газпром добыча Надым» Дмитрий Подгорный.

Продолжение на стр. 8-9.



«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»: ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ВОПРОС



– Это значит, что данные виды так называемых полезных отходов мы должны собирать отдельно. По предварительным данным у нас выйдет около 100 тонн в год. Передавать их на вторичную переработку будем через контрагента (подрядчика). Нами уже заключён договор с индивидуальным предпринимателем, который будет отвечать за доставку отходов до ближайшего перерабатывающего завода. Разумеется, это касается не только офисов, но и производственных объектов.

Компания «Газпром добыча Надым» встретила изменения во всеоружии. Например, в Управлении технологического транспорта и спецтехники (УТТиС) ещё в прошлом году в производственных цехах поставили контейнеры «Отходы бумаги и картона» и «Отходы по-

лиэтиленовой тары».

– Нам не привыкать собирать отходы селективным способом. Те же покрышки, отработанное моторное масло, аккумуляторы уже давно запрещены к захоронению. Всё это накапливается согласно требований и передаётся контрагенту для дальнейшей утилизации, – рассказал **Ярослав Сычѳв**, заместитель главного инженера по охране труда и окружающей среды – начальник отдела УТТиС. – Теперь добавились новые виды отходов, которые мы будем сортировать, а контрагент их будет доставлять на перерабатывающие заводы как вторсырьѳ. Мы предполагаем в 2019 году образование бумажных отходов в объѳме порядка 439 кг, а пластика – 73 кг.

– В настоящее время в цехах установлены приспособленные

баки и информационные таблички. Но в этом году ждѳм поступления новых контейнеров. Они будут разные по цвету, чтобы было легче ориентироваться, что и куда выбрасывать, – добавила **Ольга Николенко**, инженер по охране окружающей среды УТТиС. Кроме баков, предназначенных для отходов бумаги и пластика, есть ещё один контейнер. Он предназначен для тѳрдых коммунальных отходов – это всё, что непригодно для дальнейшего использования, то есть остатки продуктов и предметы, утратившие свои потребительские характеристики. До 1 января 2019 года весь такой мусор собирался по графику спецтранспортом УТТиС во всех филиалах и транспортировался на единственный в Надымском районе специализированный полигон, находящийся в посѳлке Пангоды. С начала года транспортировка, обработка и размещение ТКО находится в ведении регионального оператора. Региональный оператор по обращению с тѳрдыми коммунальными отходами – ещё одно законодательное новшество. На Ямале «мусорным» координатором определена компания «Инновационные технологии».

На фото: работники компании с лѳгкостью принимают новшества природоохранного законодательства и сортируют отходы, предназначенные для вторичной

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»: ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ВОПРОС

Теперь все, кто хочет избавиться от коммунальных отходов, обязаны заключить с ней договор.

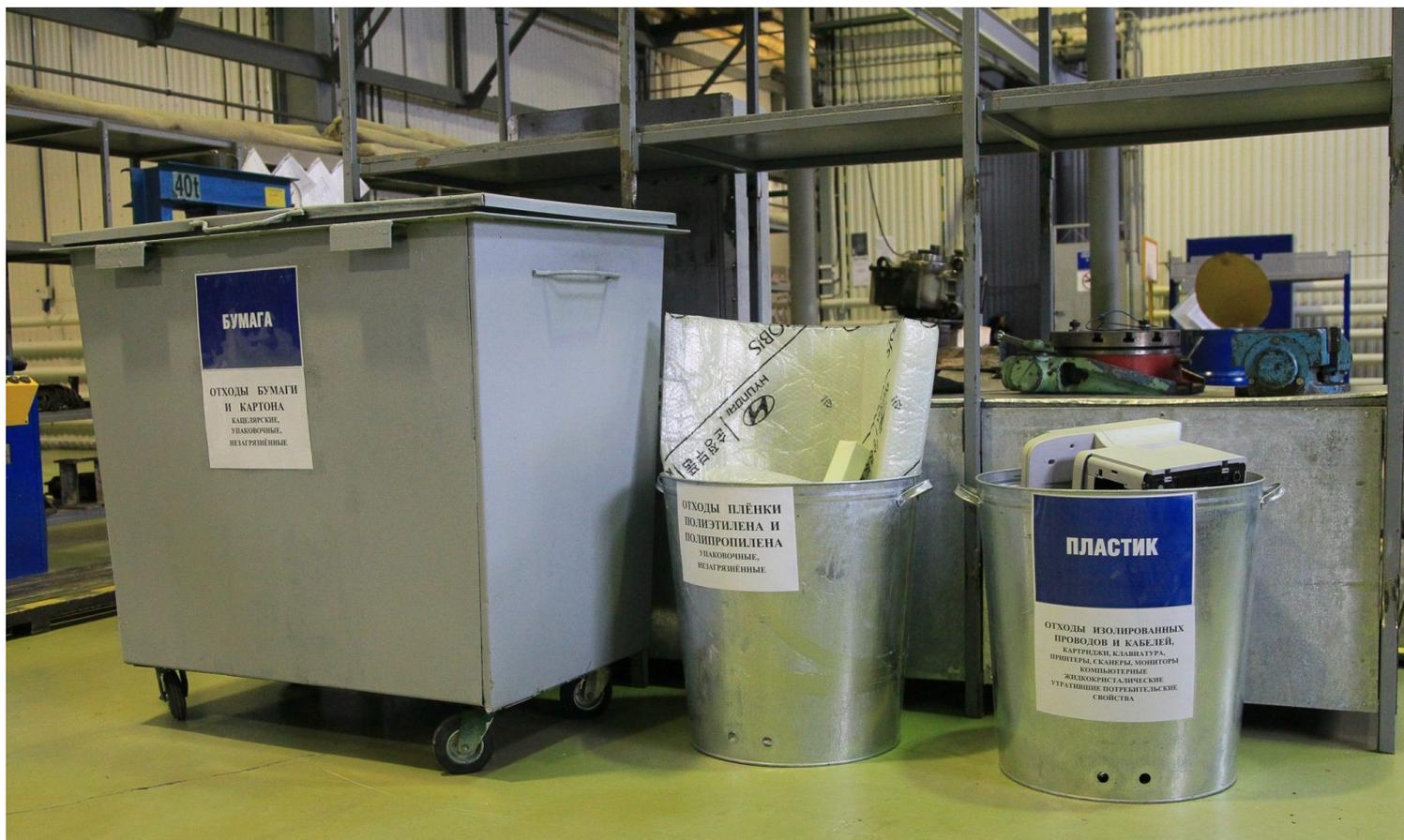
– Региональный оператор был определён ещё в апреле прошлого года, однако для начала работы по заключению договора необходимо было дождаться установления единого тарифа. Он был утверждён только 18 декабря. Пришлось в очень сжатые сроки комплектовать необходимый пакет документов и формировать заявки потребителя для заключения договора. Всего по Обществу оформлена 51 заявка, – рассказала **Светлана Лямзина**, инженер отдела охраны

окружающей среды. – *В настоящее время необходимый пакет документов находится у регионального оператора, мы ожидаем сформированный им проект договора для подписания. При этом региональный оператор оказывает услугу вне зависимости от наличия на момент вывоза подписанного договора. Для этого создана единая диспетчерская служба и установлена форма разовой заявки на вывоз ТКО.* Новая система обращения с полезными и твёрдыми коммунальными отходами внедряется колоссально быстрыми темпами. Первые вывозы можно будет сделать спустя несколько

месяцев и, если потребуется, принять оптимальные решения. **Но уже сейчас в «Газпром добыча Надым» уверены, что отдельный сбор мусора станет ещё одним элементом высокой корпоративной культуры.**

Стоит добавить, что экологам компании в этом году предстоит исполнять не только «мусорные» нововведения. С 1 января 2019 года природоохранное законодательство изменилось и в области нормирования и декларирования воздействия на окружающую среду.

*Мария Складенко,
фото Дмитрия Эрнста.*



«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»: ОБЩАЯ ГАЗОВАЯ ИСТОРИЯ

18 января вписано в героическую летопись освоения сразу двух северных предприятий-побратимов: Надыма и Ямбурга. В этот день в 1982 году был дан старт пионерному выходу на третий газовый гигант Севера – Ямбургское нефтегазоконденсатное месторождение.



Для надымских газодобытчиков после Уренгоя это был уже второй пионерный десант к месту будущих промыслов. Автотракторный поезд, вышедший с девятого газового промысла месторождения Медвежье, вёз на Ямбург всё самое необходимое, начиная от ёмкостей под воду, бензина, солянки и заканчивая постельными принадлежностями, кастрюлями, молотками, гвоздями. Кроме «жилья», участники десанта захватили в необжитую тундру вагон - столовую, электростанцию, котельную, бульдозеры, топливо, продукты. В конечном пункте первопроходцев должны были

встретить сигнальными огнями и хлебом-солью трёх строителей-добровольцев, которых заведомо забросили на точку для подготовки «условий» (два вагончика) для приёма десанта. — *Мы были своего рода сопрождением первого санного поезда, идущего в Ямбург,* — вспоминал **Юрий Плохута**, участник автотракторной колонны, бывший оператор по добыче газа ГП-1 «Газпром добыча Ямбург». — *Двое суток (47 км) ехали вместе с ним, потом вернулись в Медвежье... Санний поезд в составе восьми тракторов и двух «КрАЗов» медленно двигался по целине.*

Временами начинало пуржить так, что приходилось вовсе останавливаться. Техника то и дело застревала в снегу. Цепляли тросами, вытягивали. Никакой горячей пищи двое суток нам не привозили, ели тушёнку да строганину из рыбы, которой запаслись вдоволь.

Санная скорость поначалу здорово раздражала первопроходцев. Никто, даже самые опытные, не мог сказать, сколько времени понадобится автоколонне, чтобы добраться до Ямбурга: три дня или пятнадцать. В 1974 году десант от Пангод до Уренгоя пробивался тринадцать суток. А тут расстояние почти вдвое больше. В ночь с 22 на 23 января отряд был у цели, и утром руководители колонны выбрали место под пионерный поселок. Так началась история освоения Ямбурга. А уже в 1984 году был обеспечен надёжный плацдарм для создания производственного объединения «Ямбурггаздобыча».

Пояснение к фото: снаряжением отрядов занимались руководители газопромыслового управления ПО «Надымгазпром» Александр Ананенков и Зульфар Салихов. Руководителем санного поезда был назначен начальник производственно-диспетчерской службы ГПУ Григорий Заценко. На головном автомобиле колонны был закреплён транспарант - «Даёшь Ямбург!».

Окончание на стр. 11.

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»: ОБЩАЯ ГАЗОВАЯ ИСТОРИЯ

Транспарант со знакомым лозунгом «Даёшь!» (в данном случае - Ямбург) был заготовлен заранее, ещё на старте экспедиции, в успехе которой никто не сомневался. Каравану, состоящему из тридцати девяти единиц самоходной техники, предстояло преодолеть 210 километров по тундровой целине, по льду Обской губы и «зацепиться» за клочок холмистого бережка безвестной доселе заполярной речушки с причудливым именем Нюдямонтопопоко-Яха.

Трудный это был переход. Всё выпало на долю первопроходцев: и адский холод, и бешеная пурга, и валящая с ног усталость. Шестисуточный бросок надымчан красочно и букваль-

но по часам расписан в очерке участника похода, журналиста **Валерия Миролевича** «Дорога на Ямбург». «Шесть суток, недосыпая, с постоянным ощущением холода люди шли сюда. И вот она, стылая, пронзанная ветрами тундра, в которой надо научиться жить и работать. На ровную площадку у берега реки трактористы выводили электростанцию, столовую, выстраивали в первую улочку четыре вагончика, — описывал события автор. - В полдень на площадке будущего посёлка состоялся торжественный митинг. Десятки рук держали красное полотнище транспаранта: «Ямбург — наш!» Ветер вырывал его из рук, выдавливал слёзы из глаз.



А после митинга отогрели в дизельной и разделили на всех караван. Тот самый, вручённый перед дорогой на девятом промысле Медвежьего...»

В 2019 году наши северные коллеги отметят 35 лет со дня образования компании и 50 лет с момента открытия Ямбургского месторождения. Этим историческим датам будет посвящён снегоходный пробег «Дорогой первых», старт которого, как и пионерный выход, состоится с ГП-9 Медвежьего месторождения в конце марта. Об этом событии Газовик.инфо (а вместе с ним и «информационный Вестник») обязательно расскажут своим читателям.

Светлана Ложникова

