



Послание Президента Российской Федерации

Стр. 2

Молодежная политика: Интересный Опыт

Стр. 6-8



Стр. 4-5

Отчетно-выборная конференция «Газпром профсоюза»

- Инвестиции
в человеческий капитал
- Молодежная политика



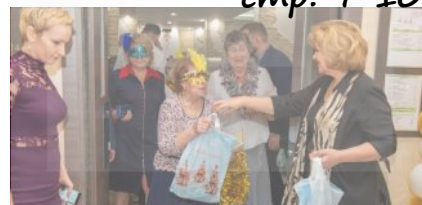
Добрые дела

стр. 9-10

СОГАЗ
МЕД

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ
СТРАХОВАНИЕ

Стр. 11-12



ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

15 января 2020 года Президент России **Владимир Путин** обратился к Федеральному Собранию с традиционным ежегодным посланием. Что из программного выступления Главы государства, про которое читатели «Вестника» уже, наверняка, многое знают, может быть полезно для Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», для всех членов нашего профсоюза?

«Нам нужно быстрее, не откладывая решать масштабные социальные, экономические, технологические задачи, перед которыми стоит страна. Сегодня в нашем обществе чётко обозначился запрос на перемены. Люди хотят развития и сами стремятся двигаться вперёд в профессии, знаниях, в достижении благополучия, готовы брать на себя ответственность за конкретные дела. Зачастую они лучше знают, что, почему и как надо менять там, где они живут, работают, – в городах, районах, сёлах, по всей стране».

«Поддержка семьи, её ценностей – это всегда обращение к будущему, к поколениям, которым предстоит жить в эпоху колоссальных технологических и общественных изменений, определять судьбу России в XXI веке. И чтобы уже сейчас они могли участвовать в создании этого будущего и в полной мере раскрыли свой потенциал, мы должны сформировать для них все условия, и прежде всего речь идёт о



том, чтобы каждый ребёнок, где бы он ни жил, мог получить хорошее образование».

«В ближайшие годы число выпускников школ будет расти. С учётом этого нам важно сохранить равную, справедливую доступность бесплатного очного высшего образования. В этой связи предлагаю ежегодно увеличивать количество бюджетных мест в вузах, причём в приоритетном порядке отдавать эти места именно в региональные вузы, именно в те территории, где сегодня не хватает врачей, педагогов, инженеров. **Естественно, необходимо не просто увеличивать цифры приёма, а серьёзно, с участием бизнеса, работодателей заниматься развитием университетов и вузов в регионах, включая укрепление их учебной, исследовательской и социальной инфраструктуры, системы постоянной подготовки и повышения квалификации преподавателей региональных вузов, чтобы студенты могли получать современные знания, начать успешную карьеру на своей малой родине».**

«Рынок труда сегодня динамично меняется, постоянно появляются новые профессии, усложняются требования к существующим, и высшая школа должна гибко и быстро реагировать на эти запросы. Считаю, что нужно дать возможность студентам после второго курса выбирать новое направление или программу обучения, включая смежные профессии».

«Опираясь на устойчивый макроэкономический фундамент, нужно создать условия для существенного повышения реальных доходов граждан. Это важнейшая задача... Для её решения необходимы структурные изменения национальной экономики, увеличение её эффективности. В 2021 году темпы роста ВВП России должны быть выше мировых. Чтобы получить такую динамику, нужно запустить новый инвестиционный цикл, **серьёзно нарастить вложения в создание и обновление рабочих мест, инфраструктуру, в развитие промышленности, сельского хозяйства, сферы услуг».**

Окончание на стр. 3.

ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«Для решения сложных технологических задач продолжим развитие исследовательской инфраструктуры... **Уверен, возможность работать на уникальном оборудовании, браться за самые амбициозные задачи – это стимул для талантливых молодых людей идти в науку.** По оценкам, к середине десятилетия каждый второй учёный России будет моложе 40 лет. **Исследователям, инженерам, предпринимателям мы должны обеспечить свободу для работы, научного, инновационного поиска.**»

«Бизнес, компании, особенно крупные, обязаны помнить о своей социальной и экологической ответственности».

«Очень важно, что действительно массовым становится волонёрское движение, которое объединяет школьников, студентов, да и вообще людей разных поколений и возрастов. Воплощением традиций взаимопомощи, уважения к старшим поколениям и к нашей истории стал проект «Волонтёры Победы». В этом году мы будем отмечать 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. Для России 9 Мая – самый великий и святой праздник. Мы гордимся поколением победителей, чтим

их подвиг, и наша память не только дань огромного уважения героическому прошлому – она служит нашему будущему, вдохновляет нас, укрепляет наше единство. Мы обязаны защитить правду о Победе, иначе что скажем нашим детям, если ложь, как зараза, будет расползаться по всему миру? Наглому вранью, попыткам переиначить историю мы должны противопоставить факты. В России будет создан крупнейший и самый полный комплекс архивных документов, кино- и фотоматериалов по Второй мировой войне, доступных и для наших граждан, и для всего мира. Такая работа – наш долг как страны-победительницы и ответственность перед будущими поколениями».

«Фундаментальные основы конституционного строя, права и свободы человека, надеюсь, ещё многие десятилетия будут оставаться прочной ценностной базой для российского общества. Вместе с тем высказывания на тему изменения Конституции уже прозвучали. И полагаю возможным обозначить и свою позицию, вынести на обсуждение ряд конституционных поправок, которые считаю вполне обоснованными и важными для дальнейшего развития России как

правового социального государства, в котором высшей ценностью являются свободы и права граждан, достоинство человека, его благополучие... **Уверен, что свои идеи выскажут общественные объединения, партии, регионы, юридическое сообщество, граждане страны. Необходимо самое широкое публичное обсуждение».**

«Мнение людей, наших граждан, народа как носителя суверенитета и главного источника власти должно быть определяющим. **Всё в конечном счёте решают люди и сегодня, и в будущем, и в выборе стратегии развития страны, и в повседневных вопросах жизни в каждом регионе, городе, посёлке.** Сильную, благополучную, современную Россию мы сможем построить только на основе безусловного уважения к мнению людей, к мнению народа».

«Перед Россией стоят прорывные исторические задачи, и в их решении значим вклад каждого. Вместе, сообща мы обязательно изменим жизнь к лучшему. Часто говорю это слово – «вместе», потому что Россия – это мы. Я имею в виду всех граждан нашей страны, потому что верю: успех определяет наша добрая воля к созиданию, к развитию, к достижению самых смелых планов, наш труд во имя своей семьи, своих близких, детей, их будущего, а значит, ради величия России, ради достоинства её граждан».

Использованы материалы
сайта kremlin.ru.



ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Продолжаем публиковать материалы, посвященные IX Конференции Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», которая пройдет 4 февраля 2020 года в Санкт-Петербурге. Отдельно в отчетном докладе председателя «Газпром профсоюза» **Владимира Ковальчука** будет затронуты темы инвестиций в человеческий капитал, образовательных проектов и работы с молодежью. Публикуем отрывки из **проекта** выступления лидера «Газпром профсоюза».

ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ.

«...Все наши образовательные проекты – это инвестиции в человеческий капитал. Они позволяют профсоюзному лидеру быть на одном уровне с социальным партнером, быть современным, адекватно реагирующим на вызовы времени человеком. Скажу больше, все инвестиции в человеческий капитал в конечном итоге способствуют решению «Газпром» производственных задач. Я еще раз напомню классическую схему – прописную истину. К примеру, вопрос охраны труда и производственной безопасности. Наш общий девиз: «Безопасный, безаварийный, бесперебойный труд в «Газпроме». Создавая и поддерживая все необходимые для этого условия, мы сохраняем человеческие жизни и помогаем «Газпрому» увеличивать прибыль. Как результат – больше



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ВЫСШАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ШКОЛА

средств на социальную политику. Поэтому мы должны разбираться не только в профсоюзной и социальной, но и в экономической терминологии».

Инициатива «Газпром профсоюза» по подготовке управленцев высшего уровня для социальной сферы компании поддержана ПАО «Газпром». Важнейшим образовательным проектом в этом вопросе стала совместная с Высшей экономической школой Санкт-Петербургского государственного экономического университета специально разработанная для нас программа МВА «Устойчивое развитие и управле-

ние социальной сферой компании». Важно отметить, что эта программа уже дала серьезный карьерный рост по административной и профсоюзной линии. Темы отдельных дипломных проектов выпускников реализуются в дочерних обществах и профсоюзных организациях. Программа включена в реестр целевой переподготовки руководящих работников ПАО «Газпром», она реализуется под совместным контролем «Газпром профсоюза» и профильного Департамента ПАО «Газпром».

Окончание на стр. 5.



Круглый стол на одном из образовательных модулей учебной программы.

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

«...За отчетный период «Газпром профсоюз» стал для молодежи интересен! Никогда ранее профсоюз не был так востребован среди молодежи. Они видят в профсоюзе не только площадку для отстаивания своих социально-экономических интересов, но и открытые возможности для реализации своих идей и интересов - профессиональных, карьерных, личностных!

Политика Центрального Совета в указанный период была направлена на систематизацию работы с молодежью, увеличение инвестиций в молодежный человеческий капитал «Газпрома» и его профсоюза. Получил новое развитие институт комиссий по работе с молодежью при профсоюзных организациях – их сейчас 48. Продолжает деятельность Координационный молодежный совет при «Газпром профсоюзе».

Нами проводятся тысячи мероприятий, охватывающие десятки тысяч молодых членов профсоюза, как в интернет формате, так и в очной форме. Наиболее популярные мероприятия:

- **Научные и практические конференции молодых работников и**



специалистов, круглые столы для молодых рационализаторов;

- **Конкурсы, направленные на раскрытие профессионального и научного потенциала молодежи.**

В 2019 году «Газпром профсоюза» стал соорганизатором конкурса «Лучший молодой работник ПАО «Газпром» (нижнее фото).

- **Интеллектуальные и творческие мероприятия: КВН, «Узнать за 60 секунд», «Что? Где? Когда?», «Брейн – ринг». Первые два за эти годы превратились в любимые молодежью**

«Газпрома» площадки, а также просто места для знакомства, установления полезных связей, обмена опытом.

- **Спортивные мероприятия в формате спартакиад и чемпионатов по отдельно взятым видам спорта, туристические слеты, основными участниками которых являются молодые члены профсоюза.**
- **Интернет-конкурсы, конкурсы грантовой поддержки молодежных инициатив».**

Об одном из интересных примеров профсоюзной молодежной политики читайте на стр. 6-8.



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА: ИНТЕРЕСНЫЙ ОПЫТ

«Газпром трансгаз Ухта профсоюз»

В 2019 году Комиссия по работе с молодежью Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Ухта профсоюз» организовала и провела более 15 мероприятий социального, интеллектуального, спортивного и культурного характера. Многие из них уже стали традиционными и долгожданними, выйдя за пределы предприятия и став визитной карточкой профсоюзного движения Общества. Представляем ТОП-10 мероприятий Комиссии.

№1. ПРОФСОЮЗНЫЙ АРТ-ФЕСТИВАЛЬ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА «ЛЕТО»



В июле в Финно-угорском этнокультурном парке в с. Ыб (Республика Коми) состоялся арт-фестиваль культуры и спорта «ЛЕТО», направленный на сохранение истории страны, национальных традиций и обычаев региона, пропаганду здорового образа жизни работников и членов их семей. Фестиваль преобразовался из знакомых многим «Древнерусских игр». Организаторы «погрузили» участников в советскую эпоху. Более 150 работников и членов их семей из

филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта», а также представители СГПЗ ООО «Газпром переработка» стали действующими лицами праздника. Главной стала атмосфера творчества и дружбы, которую совместно с организаторами создали талантливые участники. Трудно уместить все эмоции участников и гостей, ведь для каждого на этом празднике было что-то до боли родное, что заставляло разбудить ностальгию по прошлому.

№2. ОТКРЫТЫЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ТУРНИР ДРУЖБЫ И СОТРУДНИЧЕСТВА «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА ПРОФСОЮЗ»



В начале ноября в Ухте состоялся III профсоюзный интеллектуальный турнир по игре «Узнать за 60 секунд» в честь Дня народного единства. В турнире приняло участие 13 команд - более 75 участников, представляющие филиалы, подразделения и службы ООО «Газпром трансгаз Ухта» - лучшие команды по итогам отборочных игр 2019 г., а также уважаемых гостей - работников предприятий нефтегазового сектора Республики Коми. Трехчасовой турнир интеллекта, ума, смекалки и командного духа выявил победителей и призеров:

1 место - администрация ООО

**«Газпром трансгаз Ухта»,
2 место - ООО «Газпром Недр»,
3 место - АО «Транснефть-Север».**

№3. КОНКУРС КРЕАТИВНЫХ САНЕЙ «САНИ С УСАМИ»



Конкурс прошел в феврале в рамках спортивного праздника «Лыжня России» в п. Шудаяг. Зрители смогли оценить выдумку и творческую смекалку участников. Восемь конкурсантов с креативными санями на разные тематики стали «вишенками на торте» спортивного мероприятия. Это «Русская печь» ИТЦ, «Игры престолов» УАВР, «Поросячий патруль» ОП «УПЦ», «Русские матрёшки» УОВОФ, «Сани Гринча» УМТСиК, «Весёлый газовоз» ИТЦ, «Морковный бунт» УЭЗиС с филиалом «Газпром ВНИИ-ГАЗ» в г. Ухта, «Ухта-Торжок-3» УАВР. В номинации «Зрительская симпатия» победу одержали зажигательные новогодние «Сани Гринча» УМТСиК, в номинации «Креативный спуск» победили дружные инженерно-технические специалисты ИТЦ с санями «Веселый газовоз», ну и в главной номинации «Чудо-сани» победу одержали мастеровитые, находчивые и оригинальные работники УАВР с санями «Ухта-Торжок-3», идеально вписавшись в тематику конкурса.

Продолжение на стр. 7-8.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА: ИНТЕРЕСНЫЙ ОПЫТ

№4. ТВОРЧЕСКИЙ ВИДЕОКОНКУРС «ЭТА ВАЖНАЯ РАБОЧАЯ ПРОФЕССИЯ»



С сентября по декабрь проводился профсоюзный творческий конкурс «Эта важная рабочая профессия». Основная цель - повышение имиджа и популяризации рабочих профессий в Обществе. Участниками стали первичные профсоюзные организации и молодежные советы филиалов и подразделений Общества. Было прислано 15 видеоработ из восьми филиалов. По итоговому решению оргкомитета Конкурса победителями стали: в номинации «АГИТАЦИЯ И ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ» - видеоработа «ПРОФИ», Сосногорское ЛПУМГ, в номинации «РЕПОРТАЖ» - видеоработа «Моя профессия - лаборант», Мышкинское ЛПУМГ.

(видеоролики можно посмотреть на странице «Газпром трансгаз Ухта профсоюза» на сайте газпромпрофсоюз.рф)

№5. «ДЛЯ УСПЕХА И БУДУЩИХ ПОБЕД»: ТУРНИР ПО ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ИГРЕ «УЗНАТЬ ЗА 60 СЕКУНД!» СРЕДИ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»

В сентябре в Центре творчества имени Г.А. Карчевского (г. Ухта) в рамках проекта «Для успеха и будущих побед» прошел I профсоюзный турнир по интеллекту-

альной игре «Узнать за 60 секунд!» среди детей работников ООО «Газпром трансгаз Ухта».



Участниками турнира стали девять команд, состоящие из учащихся школ, лицеев, гимназий в возрасте от 12 до 14 лет включительно. Однако на этот раз ребята представляли филиалы и подразделения родителей и близких родственников - Воркутинское ЛПУМГ, Синдорское ЛПУМГ, Сосногорское ЛПУМГ, Вуктыльское ЛПУМГ, УТТИСТ, ОП «УПЦ», УАВР, ИТЦ, УОВОФ, администрацию Общества.

Победителями турнира стала команда УТТИСТ, II место в яркой борьбе завоевала команда Сосногорского ЛПУМГ, III место досталось команде ИТЦ.

№6. VII ФЕСТИВАЛЬ ИНТЕЛЛЕКТА И ТВОРЧЕСТВА СРЕДИ РАБОТНИКОВ СЕВЕРНЫХ ФИЛИАЛОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»



В апреле в Ухте состоялся VII профсоюзный фестиваль интел-

лекта и творчества среди работников северных филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта».

В качестве участников и зрителей мероприятие посетило более 120 человек - представители 16 северных филиалов и подразделений. Основная часть Фестиваля состояла из двух турниров: интеллектуально - развлекательной игры «Слабое звено» на тему «Россия Великая» и командного интеллектуального турнира «Узнать за 60 секунд!» В нем участвовало 14 команд, **по итогам пяти разноформатных туров победителями стали работники Вуктыльского ЛПУМГ. Второе место у ОП «УПЦ», третье у «Администрации».** А в интеллектуально - развлекательной игре «Слабое звено» с участием представителей семи филиалов и подразделений победителем стал **Тимур Смирнов** (Служба строительного контроля).

№7. VI ФЕСТИВАЛЬ ИНТЕЛЛЕКТА И ТВОРЧЕСТВА СРЕДИ РАБОТНИКОВ ЮЖНЫХ ФИЛИАЛОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»

В марте в Вологде 10 команд из филиалов и подразделений Общества - Приводинское ЛПУМГ, Нюксенское ЛПУМГ, Юбилейное ЛПУМГ, Грязовецкое ЛПУМГ, Мышкинское ЛПУМГ, Шекснинское ЛПУМГ, Переславское ЛПУМГ, ВОО УТТИСТ, ВОО ИТЦ, база по хранению и реализации МТР УМТСИК г. Вологда приняли участие в интеллектуальном Фестивале.

Окончание на стр. 8.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА: ИНТЕРЕСНЫЙ ОПЫТ



В ходе 4-часового яркого и принципиального интеллектуального марафона были выявлены номинанты, призеры и победители игры. «За лучший видеовопрос о домашней утвари в русской избе» специальным призом были награждены представители Нюксенского ЛПУМГ. Кубок победителя «Мультимедийной игры» по итогам трёх туров достался представителям Юбилейного ЛПУМГ. В общем зачёте интеллектуального турнира по игре «Узнать за 60 секунд»: **III место - Мышкинское ЛПУМГ, II место - Шекснинское ЛПУМГ, I место - главный приз «Хрустальная сова» безоговорочно достался команде интеллектуалов из Юбилейного ЛПУМГ.** В турнире «Слабое звено» на тему охраны труда победителем стал **Павел Пичугин** (Переславское ЛПУМГ).

№8. КОМАНДНЫЙ ТУРНИР ПО БОУЛИНГУ СРЕДИ ФИЛИАЛОВ ООО «ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ УХТА»



В феврале состоялось профсоюзное спортивно-массовое меро-

приятие. Более 70 человек из 14 филиалов и подразделений приняли участие в интересном виде спорта на ловкость, точность, командный дух и моральную поддержку. Двухчасовые яркие и эмоциональные соревнования состояли из двух игр по 10 фреймов и принесли следующие результаты: **кубок победителя - 1 место у команды УАВР, набравшей 1423 очка (142 очка в среднем на игрока за одну игру из 10 фреймов), 2 место, набрав 1276 очков, завоевала команда УМТ-СиК, 3 место с 1253 очками заняла команда Администрации.**

№9. ПЕРВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ТУРНИР ПО БОЛЬШОМУ ТЕННИСУ UAVR OPEN



С конца августа по конец октября в Ухте на теннисном корте Управления аварийно - восстановительных работ прошёл I профсоюзный турнир по большому теннису. Участниками первого турнира стали 19 сотрудников (15 мужчин и 4 женщины) - представители администрации, УАВР, УМТСиК, УЭЗиС, Сосногорского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Ухта». Групповой этап соревнований не оставил за бортом ни одного участника, дав им возможность привыкнуть к покрытию и освещению площадки перед играми на вылет.

Победителем турнира стал Алексей Вахрушев (Сосногорское ЛПУМГ).

№10. ТРАДИЦИОННЫЙ ТУРНИР ПО ВАЛЕНКОБОЛУ



В феврале в рамках праздника «Лыжня России» в п. Шудаяг Республика Коми прошёл традиционный турнир по валенкоболу. Участниками стали 12 мужских и 6 женских команд отделов и служб администрации, филиалов ООО «Газпром трансгаз Ухта». Игры проводились по олимпийской системе, т.е. на вылет. В течение четырех часов болельщики увидели 16 захватывающих поединка. Пройдя «жаркий» победный путь **первое место в мужском первенстве заняла команда УАВР**, обыграв команду СКЗ. **В женском турнире первенствовала сборная команда филиалов (УАВР, администрации, ОП «УПЦ», УМТСиК),** победив девушек из КС-10. Специальным призом оценено выступление группы поддержки Сосногорского ЛПУМГ и гол **Ксении Бобровской**, забившей первый мяч в турнире.

Редакция «Вестника», конечно, не совсем согласна с тем, что увлекательнейший валенкобол оказался только на десятом месте. Но это субъективно. А объективно мы благодарим Артёма Логинова за замечательный и интересный материал.

ДОБРЫЕ ДЕЛА

«Газпром Администрация профсоюз»

Первичная профсоюзная организация «Газпром Администрация профсоюз» в десятый раз провела Ежегодную благотворительную акцию для детей из специализированных детских учреждений «С Добрым сердцем в Новый год!» и в шестой раз - для престарелых людей «Подарок с поклоном!» - памяти **Марии Долбеневой**.

Акция охватила три субъекта Российской Федерации: г. Санкт-Петербург, Ленинградскую область и г. Москву. Правила у неё неизменны. Детишки (в том числе с ограниченными возможностями) из специализированных детских учреждений писали письма Деду Морозу с просьбой подарить им подарок к Новому году. Исполняющие его обязанности работники администрации ПАО «Газпром», филиалов и дочерних обществ ПАО «Газпром», профсоюзные организации которых входят в структуру «Газпром Администрация профсоюза», выполняли просьбы детишек. Подарки формировались с душой, нередко всей семьей, нарядно



упаковывались. Кроме того каждый желающий мог передать сладкий подарок или предметы первой необходимости престарелым людям. По итогам акции были собраны сотни подарков для детей и престарелых людей. С собранными в результате акции подарками профсоюзные активисты, представители Комиссии профкома по работе с ветеранами и пенсионерами администрации ПАО «Газпром» посетили специализированные учреждения для детей и престарелых людей, вручили их лично заявителям. По традиции само вручение подарков превратилось в настоящий праздник. Детишки и престарелые люди подготовили в ответ праздничные новогодние представления. На одном

из них, в Доме-интернате для престарелых и инвалидов №1 (г. Санкт-Петербург), по предложению ППО «Газпром Администрация профсоюз», выступила **певица Афина**, которую с профсоюзной организацией на протяжении нескольких лет связывают добрые творческие отношения. По итогам Председатель первичной профсоюзной организации «Газпром Администрация профсоюз» **Наталья Харькина** поблагодарила всех, кто принял участие в ежегодном благотворительном мероприятии за неравнодушие и желание подарить частичку тепла своего сердца нуждающимся.

Окончание темы на стр. 10.



ДОБРЫЕ ДЕЛА

«Газпром подземремонт профсоюз»

В канун Нового года подарок получил каждый маленький пациент детского отделения Санкт-Петербургского Онкоцентра. Добрыми волшебниками стали работники администрации ООО «Газпром подземремонт Уренгой» и «Газпром подземремонт профсоюза».

«Теплое письмо деду Морозу» - акция с таким названием ежегодно проводится на предприятии. Ребята из подшефного детского отделения Санкт-Петербургского клинического научно-практического центра специализированных видов медицинской помощи пишут письмо дедушке Морозу.

На лечении в детском отделении ГБУЗ «Санкт-Петербургский клинический научно-практический центр специализированных видов медицинской помощи (онкологический)» находятся де-

ти, проживающие в Санкт-Петербурге и Северо-Западном федеральном округе. Здесь предусмотрена возможность оказания всех видов помощи детям с любыми локализациями опухолей и злокачественными лимфомами, в том числе высокодозной химиотерапии с аутологичной трансплантацией гемопоэтических стволовых клеток.

«Здравствуй, дедушка Мороз! Поздравляю тебя с Новым годом!» - так начинается почти каждое письмо. Мальчики и девочки рассказывают о себе, о своих школьных успехах, друзьях, домашних любимцах и мечтах. В мечтах – поездки и книжки, наушники и игры, машинки на пульте управления или пушистый медведь...

В офисе компании письма детей вывешивают на елке вместе с украшениями. И уже вскоре в Службу по связям с общественностью звонят коллеги с вопросом, не осталось ли еще писем. Потому что за 15 минут с елочки разбирают все письма. Кто-то

покупает подарок от отдела или службы, кто-то от себя лично. С начала декабря гора подарков в Службе по связям с общественностью и СМИ становится всё больше. 43 подарка купили наши добрые волшебники для маленьких пациентов онкоцентра. Каждый подарок в красивой упаковке. В пакете – письмо от деда Мороза. На бланке со снежинками взрослые пишут незнакомому малышу добрые слова и пожелания, среди которых главное: «Поправляйся! Будь здоров!»

26 декабря делегация подземремонтовцев направилась в онкоцентр. Деда Мороза и его помощников у празднично украшенной ёлки встречали маленькие пациенты детского отделения, их родители и бабушки. И каждый улыбался, увидев, как радуется малыш или подросток, получив долгожданный подарок.

Спасибо вам, щедрые сердцем люди. Благодаря вам доброты в мире становится больше.





ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

ТОП-5 СЕКРЕТОВ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ

Многие россияне уверены, что лечиться за деньги в нашей стране гораздо приятнее и надежнее. Происходит это потому, что зачастую пациенты в государственных медучреждениях просто не знают своих прав. И не представляют, какие возможности дает им система обязательного медицинского страхования. Рассказать о секретах системы ОМС и о том, какие услуги можно получить, имея на руках полис ОМС, мы попросили директора Московской дирекции страховой компании СОГАЗ-Мед **Дмитрия Сергеевича Бурова**.

1. МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ В ЛЮБОМ РЕГИОНЕ

Полис ОМС действует не только на территории того региона, где гражданин прописан.

«Этот документ стоит взять с собой, если вы отправляетесь в путешествие или командировку по стране, - отмечает Дмитрий Сергеевич. - При его предъявлении вам окажут медицинскую помощь в объеме базовой программы ОМС». Кроме того, полис ОМС не обязует пациента посещать ближайшую медицинскую организацию, которая находится рядом с местом прописки. Если вас не устраивает качество медицинской помощи или же удоб-

нее посещать поликлинику рядом с работой, вы имеете право прикрепиться к другой медицинской организации».

2. В ЧАСТНУЮ КЛИНИКУ – БЕСПЛАТНО ПО ПОЛИСУ

Еще в 2011 году некоторые коммерческие клиники получили возможность оказывать медицинскую помощь в рамках системы обязательного медицинского страхования. Поэтому можно бесплатно лечиться даже в частных клиниках, имея на руках полис ОМС.

«Узнать, в какие конкретно коммерческие медцентры вы вправе бесплатно обратиться по полису ОМС, можно в территориальном фонде обязательного медицинского страхования своего региона и на сайте страховой медицинской организации, - рассказывает Дмитрий Сергеевич. - Чтобы получить медицинскую помощь, к частным клиникам нужно прикрепиться, написав заявление на имя главврача».

Обратите внимание, что участвующие в ОМС частные структуры обязаны доводить до сведения пациентов полный список видов медицинской помощи на бесплатной основе, которые можно в них получить. Информация должна размещаться в доступном месте – в регистратуре, на официальном сайте медицинской организации.



3. КОНСУЛЬТАНТ ПО ОМС ЕСТЬ У КАЖДОГО

Когда мы приходим, к примеру, в банк, у нас есть консультант, который регулирует все отношения между клиентом и структурой. К нему всегда можно обратиться за помощью и получить ответы на вопросы. Немногие знают, что и в системе ОМС тоже есть такие консультанты, и зовут их страховые представители.

«Страховые представители нужны для того, чтобы отстаивать интересы граждан в системе ОМС, - говорит Дмитрий Сергеевич. - Часто бывает, что человек просто не знает, как получить нужную медицинскую помощь. Со всеми вопросами можно обратиться к страховым представителям компании, в которой вы получили свой полис ОМС».

Окончание на стр. 12.

СОГАЗ
МЕД

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Для того, чтобы получить консультацию страховых представителей можно позвонить в круглосуточный контакт-центр или же прийти в офис страховой медицинской организации. Кроме того, консультанты присутствуют и в некоторых медицинских учреждениях – их стойку можно найти в поликлиниках.

4. НЕ ТОЛЬКО ЛЕЧЕНИЕ, НО И ПРОФИЛАКТИКА

Полис ОМС дает вам право не только лечиться, но и регулярно проверять состояние своего здоровья! Это очень важно, ведь многие заболевания никак не проявляют себя. Каждый, кто имеет на руках полис обязательного медицинского страхования, имеет право бесплатно детально обследовать состояние своего здоровья в рамках диспансеризации. Диспансеризация проводится в отношении застрахованных от 18 до 39 лет – 1 раз в три года, а для застрахованных, достигших 40 лет (и старше) – ежегодно. Отдельные категории граждан имеют право на прохождение диспансеризации каждый год. Если по возрасту в этом году вы не попадаете в число

тех, кому положена бесплатная диспансеризация, но на всякий случай хотите обследоваться, то выход есть. И это профилактический медицинский осмотр. Застрахованные в ОМС имеют право проходить его ежегодно.

5. ИСКУССТВЕННОЕ ОПЛОДОТВОРЕНИЕ ПО ОМС

В рамках системы ОМС проводят и экстракорпоральное оплодотворение при лечении бесплодия. Пациентов, нуждающихся в проведении процедуры, лечащий врач направляет на ЭКО по результатам обследования в соответствии с медицинскими показаниями и с учетом отсутствия противопоказаний.

Процедура «оплодотворения в пробирке» входит в перечень страховых случаев фонда ОМС. Очередь формируется в Минздраве Российской Федерации. При этом вы имеете право выбрать клинику из перечня медицинских организаций, выполняющих ЭКО и участвующих в реализации территориальных программ обязательного медицинского страхования независимо от того, в каком регионе прописаны или проживаете.

Напоминаем:

IX Конференция Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» пройдет 4 февраля 2020 года в городе Санкт-Петербург. Место проведения: отель «Crowne Plaza St.Petersburg» (г. Санкт-Петербург, ул. Стартовая, 6, литер А, телефон для справок: +7 812 240 42 00).

В предварительной повестке дня значится более десяти вопросов, которые касаются подведения итогов деятельности «Газпром профсоюза» в отчетный период 2015-2019 годов, а также перспектив на 2020-2024 годы. С отчетным докладом об итогах работы в 2015-2019 годах выступит председатель организации **Владимир Ковальчук**. Будут избраны председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», Центральный совет Межрегиональной профсоюзной организации, решены прочие организационные и кадровые вопросы деятельности организации. Делегаты обсудят и утвердят Основные направления деятельности Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» на период 2020-2024 годов. Кроме того, состоится избрание делегатов на VIII съезд Нефтегазстройпрофсоюза России, выдвижение кандидатур в состав Российского Совета профсоюза, кандидатуры на должность Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России.

Задать вопросы об оказании медицинской помощи по ОМС можно по телефону круглосуточного контакт-центра СОГАЗ-Мед 8-800-100-07-02 (звонок по России бесплатный), в онлайн-чате на сайте www.sogaz-med.ru.