

**Программа Общероссийского союза
«Федерация Независимых Профсоюзов России»
«За справедливую экономику!»**

Благополучие человека – цель экономики и её развития

Современное рыночное хозяйство построено на взаимоотношениях труда и капитала, работника и работодателя. Их объединяют общие цели – производство товаров и услуг, обеспечение его эффективности и безопасности, поддержание устойчивого потребительского спроса.

Но некоторые существенные интересы труда и капитала находятся в неизбежном противоречии. Стремясь увеличить прибыль (основную цель своего участия в производстве), работодатель может сдерживать рост зарплаты, сокращать занятость, экономить на безопасности труда и социальных расходах.

В этом противостоянии силы работника и работодателя изначально неравны. На стороне работодателя – власть на производстве, деньги, право собственника. Единственное средство работников уравнивать возможности – объединиться, создать собственную организацию, проявлять солидарность и взаимопомощь.

Таким объединением работников, проверенным историей, являются профсоюзы. Чем выше уровень единства профсоюзов, тем эффективнее их борьба за интересы работников.

Сегодня профсоюзы – всемирное движение, объединяющее сотни миллионов человек во всех странах. Частью мирового профсоюзного движения являются профсоюзы России и их объединение – ФНПР.

Миссия Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» – представительство и защита социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов работников, их чести и достоинства.

Идеал ФНПР – справедливое общество, построенное на сотрудничестве всех граждан ради достижения общего блага, в котором каждый имеет работу, дающую ему экономическую свободу и профессиональное, культурное, духовное развитие, в котором каждый защищен от бедности и

безработицы, в котором гарантировано право на достойную жизнь независимо от пола, возраста, состояния здоровья, национальности, семейного и социального положения, религиозных и политических взглядов.

Идеологической основой деятельности ФНПР являются Конституция Российской Федерации, духовные ценности и традиции многонационального народа России, принципы международного профсоюзного движения, Программа достойного труда и международные стандарты труда, принятые Международной организацией труда (МОТ).

ФНПР видит Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

ФНПР видит Россию страной, в которой человек, его права и свободы являются высшей ценностью и определяют смысл, содержание и применение законов, а также деятельность всех ветвей власти.

ФНПР видит Россию страной реальной демократии, где все решения, касающиеся человека, принимаются при его непосредственном участии или при участии его законных выборных представителей. Важнейшей частью такой системы является экономическая демократия, участие работников и их представителей в принятии решений в сфере производства и распределения от каждого предприятия до страны в целом (в первую очередь через систему социального партнерства профсоюзов, работодателей и органов государственной власти), заключение коллективных договоров и соглашений, профсоюзный контроль за их соблюдением и исполнением законов.

ФНПР видит обязанность государства в признании, соблюдении и защите прав и свобод человека и гражданина в сфере труда.

ФНПР видит обязанность законодательной власти в принятии законов, расширяющих и защищающих права и свободы человека и гражданина, не допускающих их отмены или умаления.

Профсоюзы понимают справедливую экономику как сферу, где производство происходит на основе улучшающихся условий труда, а распределение прибыли строится на принципах переговоров, договоров и соглашений, которые ведут к росту реальных доходов работающих. Это означает, что достойный труд возможен тогда, когда экономическая эффективность сочетается с повышением уровня жизни, ростом заработной платы работников.

Достойный труд возможен только в справедливой экономике!

Текущая ситуация и вызовы

Борьба за реализацию справедливой экономики у профсоюзов проходит в обстановке геополитической нестабильности, изменяющегося технологического уклада, внедрения новых управленческих практик. Глобализация экономики, которую пропагандировал капитал, как процесс, влекущий за собой рост доходов стран и граждан, нашла свои пределы.

Рост количества и масштаба торговых противоречий и войн, которые уже практически не регулируются созданными для этой цели международными структурами; рост социального расслоения между наиболее и наименее состоятельными слоями общества и странами – все эти факторы означают, что власть и бизнес продолжают искать новую формулу, обеспечивающую: одним – власть, другим – прибыль. Профсоюзы должны выступить силой, которая обеспечит в этой формуле права работников – членов профсоюзов.

Россия должна в короткие сроки переломить тенденцию падения реальных располагаемых доходов населения, и в первую очередь – работающего населения: размеры и темпы роста заработной платы существенно ниже темпов роста прибыли.

Производительность труда в России вполне сопоставима с лучшими мировыми образцами в отраслях, работающих на экспорт. Однако для увеличения ее в секторах, ориентированных на внутренний рынок, ограничителями выступают ростовщический характер финансовой системы, недостаточные усилия государства по поддержке реального сектора экономики, а также низкий платежеспособный уровень населения.

В условиях автоматизации производства, внедрения современных моделей управления профсоюзы должны выступать за сокращение рабочего дня, рабочей недели без падения доходов работников.

Справедливая экономика – залог достойного труда

Профсоюзы России поддерживают сформулированную Международной организацией труда Концепцию достойного труда, где достойный труд выступает в качестве стержня социального, экономического и экологического развития, играет главную роль в обеспечении социальной справедливости в условиях глобализации.

Профсоюзы выступают за справедливую экономику, в которой реализуется право каждого на достойный труд.

Справедливая экономика невозможна без развития системы государственного стратегического планирования, определяющей

перспективные направления социально-экономической политики развития секторов экономики и регионов России, включая районы Российского Севера.

Справедливая экономика основывается на крупномасштабных программах импортозамещения во всех отраслях промышленности и сельского хозяйства, обеспеченных необходимым объемом финансирования и эффективным государственным управлением и контролем.

Справедливая экономика реализует такую государственную денежно-кредитную политику, которая создает условия для роста экономики, в том числе путем установления низких процентных ставок по долгосрочным кредитам для отечественных производителей.

Справедливая экономика обеспечивает защиту внутреннего рынка страны путем доступа на рынки сбыта товаров и услуг отечественных производителей, разумного ограничения на ввоз импортных товаров, которые можно произвести внутри страны.

Справедливая экономика – это использование кредитов, финансовых средств бюджетов всех уровней на развитие отечественного производства, занятости населения, развитие человеческого капитала, повышение уровня жизни граждан с установлением жесткого государственного контроля над операциями на финансовых рынках, пресечение спекуляций и мошенничества.

Справедливая экономика обеспечивает деофшоризацию, прекращение оттока капитала, устанавливает ограничение доступа нерезидентам (компаниям и физическим лицам) к недрам и другим природным ресурсам, к госзаказам, государственным субсидиям, кредитам, к заключению концессионных соглашений, к участию в госпрограммах, к операциям со сбережениями населения.

Справедливая экономика способствует установлению контролируемых низких цен и тарифов на продукцию и услуги естественных и инфраструктурных монополий с целью роста конкурентоспособности производственных отраслей экономики.

Справедливая экономика проводит налоговую политику, обеспечивающую дифференцированный подход к налогообложению, в том числе введение налога на роскошь, увеличение налога на дивиденды от акций, введение налогов на спекулятивные финансовые операции и вывоз капитала.

Справедливая экономика стимулирует создание высокопроизводительных рабочих мест, в том числе через государственные инвестиции в создание новых производств и в развитие отраслей социальной сферы

(образование, наука, медицина, культура, спорт) и инфраструктуры (жилищно-коммунальное хозяйство, общественный транспорт).

Справедливая экономика способствует росту научного потенциала страны путем увеличения ассигнований на научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки с целью ликвидации технологического отставания и технической импортозависимости.

Справедливая экономика обеспечивает регулирование цен на социально значимые товары и услуги.

Справедливая экономика ограничивает повышение тарифов на жилищно-коммунальные услуги с учетом роста заработных плат.

Справедливая экономика стимулирует расширение масштабов строительства собственного жилья и жилья для доступного социального найма.

Профсоюзы выступают за справедливое распределение ВВП и повышении доли заработной платы в нём.

Ключевой фактор развития справедливой экономики – достойная заработная плата

Достойная заработная плата обеспечивает уровень жизни работника, включает возможность полноценно питаться, качественно одеваться, иметь достойное жилье, доступ к культурным ценностям.

Достойная заработная плата позволяет работнику поддерживать свое здоровье на уровне, обеспечивающем высокую работоспособность, физическую активность, долголетие.

Достойная заработная плата способствует профессиональному, культурному и духовному развитию работника.

Достойная заработная плата обеспечивает работнику возможность полноценно отдыхать, заниматься спортом, организовывать свой досуг.

Достойная заработная плата позволяет работнику содержать семью, воспитывать детей, которые живут в хороших условиях и получают качественное образование.

Достойная заработная плата является базой для системы социального страхования, обеспечивающей полноценную социальную поддержку при потере работы, рождении ребенка, утрате здоровья, выходе на пенсию и наступлении других социальных рисков.

Достойная заработная плата устанавливается на основе эффективной организации и нормирования труда, обеспечивающих нормальную интенсивность и условия труда.

Достойная заработная плата направлена на обеспечение повышения покупательной способности работников, путем опережающей индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Достойная заработная плата стимулирует к высокой организации труда; поощряет реальный вклад в эффективность деятельности организации; выплачивается своевременно и в полном объеме.

Достойная заработная плата обеспечивается путем справедливого распределения результатов труда, отвечает международному принципу равной оплаты за труд равной ценности без какой-либо дискриминации и зависит только от деловых качеств работника – его квалификации и способности выполнять сложную работу необходимого качества и в нужном количестве.

Достойная заработная плата – это справедливая заработная плата, установленная в обоснованных размерах во всех организациях любых форм собственности и дифференцируемая в зависимости от уровня квалификации работника, сложности, количества, качества выполняемой им работы. Справедливая заработная плата определяет оптимальное соотношение заработных плат низкооплачиваемых и высокооплачиваемых категорий работников.

Профсоюзы выступают за повышение уровня государственных гарантий в сфере заработной платы. Профсоюзы настаивают на решении ключевых вопросов по оплате труда через все формы социального партнерства.

Основа справедливой экономики – достойная занятость

Достойная занятость обеспечивает работой каждого желающего трудиться в соответствии с его профессией (специальностью) и уровнем квалификации, позволяющей и поощряющей непрерывное профессиональное и духовное развитие личности, а также применение творческих способностей.

Достойная занятость обеспечивает каждого работника рабочим местом с безопасными, комфортными, современными и высокотехнологичными условиями труда.

Достойная занятость обеспечивает высокую организацию труда, гарантирующую рациональное распределение рабочего времени и времени для отдыха и рациональное использование умственных и физических сил работника без допущения интенсификации труда.

Достойная занятость обеспечивает каждому стабильную работу, защиту на основе страховых принципов от потери трудового дохода и потери работы.

Достойная занятость – это занятость, которая исключает использование нелегального и принудительного труда, работу в нестабильных условиях, на неэффективных рабочих местах. Достойная занятость обеспечивает в полном объеме всех работников гарантиями и компенсациями, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами, соглашениями в сфере труда, в том числе трудящихся в особых климатических условиях, независимо от форм занятости.

Достойная занятость гарантируется трудовым законодательством и обеспечивает право трудящихся на защиту профсоюзами, участие в организации труда и в управлении организацией.

Профсоюзы выступают за реализацию права граждан на труд и обеспечение каждого трудящегося достойным рабочим местом, оснащенным современным оборудованием и технологиями, отвечающим безопасным условиям труда, обеспечивающим достойный заработок и право на государственные гарантии в сфере труда и на защиту профсоюзами и государством.

Надёжная система социального страхования – необходимая часть справедливой экономики

Важным приоритетом профсоюзов России является сохранение и развитие системы обязательного социального страхования работающих и предоставление на этой основе гарантированного уровня пенсий, пособий, в соответствии с международными стандартами.

Профсоюзы считают обязательное социальное страхование эффективной и проверенной формой социальной защиты работников в условиях рыночной экономики и настаивают на:

- соблюдении страховых принципов построения и признания общественного характера и целевого назначения средств обязательного социального страхования;
- обеспечения финансовой устойчивости внебюджетных социальных фондов;
- автономности системы обязательного социального страхования, организации паритетного управления внебюджетными социальными фондами;

Профсоюзы будут добиваться:

- восстановления индексаций пенсий работающим пенсионерам;

- установления и восстановления объективных параметров социальных пособий, пенсий и их размеров;

- проведения реформирования обязательного пенсионного страхования на основе формирования трёхуровневой пенсионной системы и создания подсистем для финансирования неустойчивых организаций самозанятых.

Профсоюзы настаивают на законодательном выведении накопительной составляющей из системы обязательного пенсионного страхования и формирование индивидуального пенсионного капитала только на добровольной основе и личного заявления работающего.

Профсоюзы настаивают на сохранении обязательного социального страхования досрочных пенсий для работников с особыми условиями труда, особенно работающих в районах Крайнего Севера.

Профсоюзы считают необходимым кодифицировать социальные законы в единый нормативный правовой акт.

Профсоюзы будут добиваться доступной и качественной медицинской помощи и обеспечения медикаментами за счёт средств обязательного медицинского страхования, недопущения роста платных услуг и цен на лекарства.

Социальное партнерство – эффективный механизм построения справедливой экономики

Справедливая экономика невозможна без согласования интересов всех участников процесса производства – работников, бизнеса и государства. Эффективным механизмом взаимодействия таких участников является социальное партнерство в сфере труда.

Эффективное социальное партнерство – система взаимоотношений работников (их представителей), работодателей (их представителей), органов государственной власти, органов местного самоуправления, позволяющая учитывать и согласовывать в равной и справедливой степени интересы каждой из сторон и обеспечивающая стабильное социально-экономическое развитие страны.

Эффективное социальное партнерство предполагает принятие проектов законодательных актов, иных нормативных правовых актов и документов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе позиции, согласованной всеми сторонами социального партнерства.

Социальное партнерство является эффективным, если решение основополагающих (ключевых) проблем в сфере труда осуществляется в обязательном порядке через различные формы социального партнерства и на

всех его уровнях – локальном (на уровне организации), территориальном, региональном и федеральном:

- по формам, системам, размерам оплаты труда; механизмам повышения заработной платы и выплате заработной платы, в том числе при банкротстве предприятий;
- по занятости, обучению, переобучению и условиям высвобождения работников;
- по обеспечению интересов работников при смене собственника предприятия, при неплатежеспособности или банкротстве работодателя;
- по механизмам контроля за соблюдением условий коллективных договоров, соглашений;
- по механизмам присоединения к соглашениям работодателей, не участвовавшим в заключении таких соглашений.

Эффективное развитие экономики возможно только в том случае, если профсоюзы могут на равноправной основе принимать участие в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений, в консультациях и переговорах по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в управлении организацией, в разрешении трудовых споров.

Когда трудящиеся во всех сферах экономики независимо от формы занятости смогут реализовать конституционное право на объединение и защиту своих интересов профсоюзами, а также право на участие в управлении организацией и другие формы социального партнерства, справедливая экономика будет построена.

Правовая защита работников – гарантия справедливости в обществе

Профсоюзы отстаивают обеспечение соблюдения гарантий прав в сфере труда, защиты права работников на свободу объединения в профессиональные союзы посредством:

совершенствования трудового законодательства, развития социального партнёрства путём внедрения международных трудовых стандартов, установленных документами Международной организации труда;

изменения законодательства о профессиональных союзах с целью установления действенных механизмов защиты прав и законных интересов работников;

совершенствования системы профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений;

развития взаимодействия с государственными органами надзора и контроля за соблюдением конституционных прав граждан в сфере труда;

совершенствования механизмов рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров, в том числе при участии органов социального партнерства;

улучшения деятельности правовых инспекций труда, правовых служб членских организаций ФНПР;

применения современных технологий правового обучения профсоюзных работников и актива, осуществляющих правозащитную деятельность.

Профсоюзы считают необходимым:

ратификацию наиболее значимых для работников России конвенций МОТ и закрепления их положений в трудовом законодательстве;

совершенствование законодательства в интересах профессиональных союзов и работников с учетом принципов достойного труда;

заключение соглашений о сотрудничестве с органами государственной власти, государственными органами надзора и контроля, направленных на обеспечение реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда;

информирование органов государственной власти, социальных партнеров и Международной организации труда о нарушениях трудовых норм и прав профсоюзов;

разработку информационных и методических материалов, обмен практикой эффективной правовой защиты членов профсоюзов и профсоюзных организаций, разрешение трудовых споров.

Гендерное равенство в сфере труда – путь к справедливой экономике

Деятельность профсоюзов России в области гендерного равенства – важная составляющая в обеспечении равных прав и возможностей мужчин и женщин в сфере труда.

Гендерное равенство – это получение равных возможностей мужчин и женщин к профессиональному образованию, повышению квалификации и переквалификации, к достойному рабочему месту, к условиям труда, к карьерному росту.

Гендерное равенство предполагает реализацию международного принципа равной оплаты за труд равной ценности, как мужчин, так и женщин без какой-либо дискриминации.

Профсоюзы настаивают на улучшении экономического положения женщин, обеспечении роста их благосостояния.

Профсоюзы намерены расширять практику проведения гендерного аудита как инструмента реализации равных прав и возможностей мужчин и женщин в сфере труда.

Профсоюзы стремятся обеспечивать справедливое представительство мужчин и женщин в профсоюзных структурах.

Профилактика профессиональных рисков – основа сохранения здоровья работников

Формирование нового технологического уклада, создание абсолютно новых технологий, развитие индустрии наносистем, совершенствование информационно-коммуникационных систем, интенсификация труда и непрогнозируемое рабочее время, появление новых рисков особенно психосоциального характера, диктуют высочайшие требования к охране труда, сохранению здоровья работников.

Для обеспечения безопасности труда работников и сохранения их здоровья профсоюзы будут добиваться:

- разработки нормативных документов по охране здоровья, безопасности и охране труда; оценке травмоопасности; формированию общих требований безопасности к рабочим местам и производственному оборудованию;

- совершенствования нормативной правовой базы по методологии управления профессиональными рисками на рабочих местах, основанной на одновременном учете условий труда и состояния здоровья, занятых на них работников;

- актуализации и гармонизации действующего перечня профессиональных заболеваний с перечнем профессиональных заболеваний Международной организации труда;

- разработки и утверждения методик для оценки вредных и (или) опасных факторов производственной среды;

- разработки единой методики оценки профессионального риска здоровья работника, унификации существующих процедур оценки условий труда на рабочих местах и гармонизации санитарно-гигиенических требований в области условий труда;

- совершенствования системы медико-социальной защиты, медико-санитарного обеспечения работающих и социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

совершенствования механизмов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда и повышения эффективности финансовых средств, направляемых на профилактические мероприятия;

совершенствования системы статистического учёта и отчётности в части производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и трудопотерь;

разработки медицинских регламентов, методологий и критериев для допусков работников на работы с вредными и (или) опасными условиями труда, раннего выявления групп риска и медицинского профессионального отбора для различных профессий;

формирования институтов досрочных пенсий в связи с трудовым увечьем и профессиональным заболеванием, а также единой системы мониторинга результатов оценки производственной среды, состояния здоровья и трудоспособности работников.

Сильные профсоюзы - гарантия достойного труда

Только сильные общероссийские профсоюзы, объединенные в Федерацию Независимых Профсоюзов России и представленные на региональном уровне территориальными объединениями организаций профсоюзов, способны достойно представлять и защищать интересы членов профсоюзов, быть гарантом достижения стандартов достойного труда.

В целях укрепления профсоюзного движения, повышения роли профсоюзов в государстве и обществе деятельность ФНПР должна быть направлена на:

содействие членским организациям в осуществлении практических мер по увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых профсоюзных организаций, вовлечению в профсоюзы работников предприятий малого и среднего бизнеса, работающей молодежи;

осуществление практических мер по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных общероссийских, межрегиональных профсоюзов;

формирование рациональной профсоюзной структуры, уделив особое внимание территориальным организациям профсоюзов, их кадровому укреплению;

усиление роли территориальных объединений организаций профсоюзов в координации и содействии деятельности структурных организаций общероссийских профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях;

укрепление профсоюзной солидарности и единства, повышение массовости и эффективности коллективных действий профсоюзов;

дальнейшую демократизацию профсоюзной жизни, безусловное соблюдение исполнительской дисциплины, повышение персональной ответственности руководителей членских организаций ФНПР за выполнение решений органов Федерации.

Укрепление финансовой базы – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать экономические и социальные интересы членов профсоюзов.

В целях укрепления финансовой базы профсоюзов деятельность ФНПР будет направлена на:

совершенствование способов и методов формирования и исполнения профсоюзного бюджета;

повышение исполнительской дисциплины в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюзов;

совершенствование систем финансового контроля и усиление роли контрольно-ревизионных комиссий всех уровней в проведении проверок своевременности и полноты поступления членских взносов, а также расходования профсоюзных средств;

осуществление мер по своевременному и полному предоставлению достоверной финансовой отчетности.

В целях повышения уровня профессионализма профсоюзного актива и профсоюзных кадров ФНПР продолжит работу по:

обеспечению обязательного непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных руководителей и актива всех уровней в рамках Единого образовательного пространства ФНПР;

осуществлению необходимых мер по дальнейшему кадровому укреплению профсоюзов, повышению эффективности формирования, подготовки и использования кадрового резерва, содействию продвижению стратегического резерва профсоюзных лидеров из числа молодежи;

повышению потенциала образовательных учреждений профсоюзов по научно-методическому и информационно-аналитическому обеспечению деятельности ФНПР и её членских организаций.

Рассматривая молодежь как главный стратегический ресурс профсоюзов, ФНПР считает необходимым проводить работу по:

активному участию молодежи в реализации проектов внедрения современных информационных технологий в деятельность профсоюзов, использованию инновационных методов мотивации профсоюзного членства;

эффективному использованию потенциала молодежи и молодежных советов в переговорах с работодателями, представителями исполнительной власти;

привлечению молодежи к контролю за выполнением коллективных договоров и соглашений, решению специфических молодежных проблем в сфере трудовых отношений, при проведении коллективных действий;

подготовке профсоюзного актива и кадрового резерва на выборные профсоюзные должности из числа молодежи, продвижению молодежи в профсоюзные органы на всех уровнях.

Эффективное взаимодействие ФНПР и её членских организаций с органами законодательной власти, органами местного самоуправления, политическими партиями, органами общественного контроля повышает авторитет и роль профсоюзов в обществе. В продолжение диалога профсоюзов и властных структур по разрешению социально-трудовых проблем ФНПР и впредь намерена:

укреплять роль профсоюзов в законодательном процессе;

расширять непосредственное участие представителей профсоюзов в составах законодательных (представительных) органов власти всех уровней и органах местного самоуправления, совершенствовать формы взаимодействия с законодательными (представительными) органами власти всех уровней, органами местного самоуправления;

отстаивать позицию профсоюзов по вопросам законодательного регулирования проблем социально-трудового характера перед органами законодательной (представительной) и исполнительной власти;

принимать активное участие в деятельности институтов гражданского общества всех уровней.

Международная профсоюзная солидарность и укрепление влияния трудящихся – залог победы идеологии достойного труда

ФНПР поддерживает призыв 4-го Конгресса Международной конфедерации профсоюзов (МКП) «Укрепим влияние трудящихся: изменим правила», направленный на дальнейшее укрепление сотрудничества и взаимодействия с зарубежными профсоюзами и самого международного профдвижения.

С этой целью ФНПР продолжит:

- взаимодействие с Международной конфедерацией профсоюзов (МКП), ее Всеевропейским региональным советом (ВЕРС) и работу в их комитетах и профсоюзных сетях;

- активное участие в работе Группы трудящихся и в Административном совете Международной организации труда (МОТ);
- оказание содействия реализации Программ сотрудничества ФНПР с Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, а также планов сотрудничества Российской Федерации с Международной организацией труда;
- активное участие в деятельности Профсоюзной «двадцатки» (L20);
- сотрудничество с профсоюзами стран БРИКС в рамках Профсоюзного форума БРИКС и Азиатско-Тихоокеанской профсоюзной сети МКП;
- сотрудничество в рамках Профсоюзной сети стран Балтийского моря (БАСТУН);
- оказание всемерной поддержки деятельности Профсоюзного консультативного комитета при ОЭСР (ПКК-ОЭСР), Совета профсоюзов Северных стран (СПСС);
- участвовать в деятельности Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП);
- развитие и укрепление сотрудничества с зарубежными профсоюзными центрами.

Совместно с национальными профцентрами других стран ФНПР в своей деятельности активно влияет на решения правительств в пользу более справедливой и социально ориентированной национальной политики. ФНПР будет продолжать укреплять свои позиции в международном профсоюзном движении, в системе различных международных правительственных и неправительственных организаций; пропагандировать активную деятельность российского профсоюзного движения в мире.

В тесном сотрудничестве с зарубежными национальными профцентрами и международными профсоюзными организациями ФНПР продолжит борьбу за повсеместное продвижение идеи достойного труда; за ликвидацию безработицы и бедности в мире; за равенство трудовых прав и возможностей без какой-либо дискриминации.

ФНПР будет продолжать бороться за неукоснительное соблюдение международных трудовых норм и законных прав наемных работников и профсоюзов, закрепленных в Конвенциях и рекомендациях Международной организации труда.

ФНПР продолжит выступать за распространение идеи социального диалога и социального партнерства между основными субъектами экономики; за дальнейшее укрепление и развитие международного профсоюзного движения, за солидарность и социальную справедливость;

против развязывания войн и военных конфликтов, любых форм насилия и терроризма.

Совместно со своими партнерами в рамках Профсоюзной «двадцатки», Профсоюзного форума БРИКС и Азиатско-Тихоокеанской профсоюзной сети МКП, ФНПР будет добиваться решения правительств в пользу новой, более справедливой модели глобальной экономики. Экономики, которая позволяет добиться устойчивого развития при соблюдении принципов достойного труда, эффективного общественного обслуживания, всеобщей социальной защиты, соблюдения законных прав человека, его чести и достоинства, включая основополагающие права трудящихся и профсоюзов, справедливого распределения доходов и искоренения бедности в мире.

ФНПР продолжит активно пропагандировать деятельность российского профсоюзного движения, содействовать созданию единого информационного пространства международного профсоюзного движения, способствовать развитию взаимопонимания между трудящимися различных стран, бороться против возникновения межнациональных конфликтов, любых форм насилия, ксенофобии и террора.

Справедливая экономика – залог развития России!