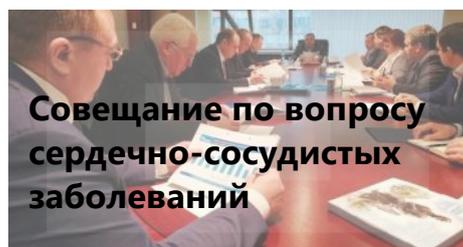




Лидер
Дипломат
Человек души

Памяти Виктора Михайловича Луковкина

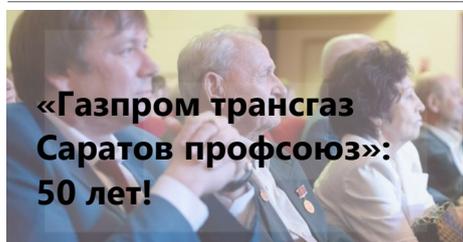


Совещание по вопросу
сердечно-сосудистых
заболеваний



Отчетно-выборная
конференция
«Газпром профсоюза»

Охрана труда и производ-
ственная безопасность



«Газпром трансгаз
Саратов профсоюз»:
50 лет!

75 ЛЕТ  ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

Грантовый конкурс «Газпром профсоюза»



Хорошие новости

+3%

ПАМЯТИ ВИКТОРА МИХАЙЛОВИЧА ЛУКОВКИНА

На 73-м году жизни скоропостижно скончался **Виктор Михайлович Луковкин**. Его судьба 43 года была неразрывно связана с нефтегазовой отраслью и более 27 лет - с Обществом «Газпром добыча Уренгой», где он работал до выхода на заслуженный отдых в 2013 году.

Будучи бессменным лидером профсоюзной организации предприятия, Виктор Михайлович профессионально и достойно отстаивал интересы, права и социально-экономические гарантии работников, делая максимально возможное для улучшения жизни и условий труда. Виктор Михайлович был инициатором разработки Коллективного договора Общества.

Все годы своей деятельности он успешно и эффективно вел деятельность, требующую полной самоотдачи, незаурядных личных качеств, дипломатичности, юридических знаний и умения жить проблемами других.

За свои заслуги Виктор Михайлович был отмечен множеством наград и званий, в числе которых медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, «Заслуженный работник Минтопэнерго РФ», «Ветеран труда газовой промышленности».

Руководство ООО «Газпром добыча Уренгой», Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Уренгой профсоюз», коллектив предприятия, Межрегиональная профсо-



юзная организация «Газпром профсоюз», председатели профсоюзных организаций предприятий и организаций «Газпрома» глубоко скорбят по поводу безвременного ухода из жизни Виктора Михайловича, разделяют боль утраты с его семьей и близкими. Светлая память и искренняя благодарность за его вклад в развитие предприятия и укрепление единства профсоюзного движения навсегда останутся в наших сердцах.

*Коллеги из Службы по связям с общественностью и СМИ Общества «Газпром добыча Уренгой» нашли в своих архивах материал 2012 года, посвященный **Виктору Михайловичу Луковкину**, точнее, его 65-летнему юбилею. Спустя восемь лет мы вновь публикуем его, но только с небольшими коррективами, обусловленными, к сожалению, очень грустным поводом.*

ЛИДЕР, ДИПЛОМАТ, ЧЕЛОВЕК ДУШИ

Являться истинным профсоюзным лидером — значит, быть по сути своей защитником социально-трудовых интересов работников, в душе — дипломатом, а сердце при этом должно быть горячим и открытым.

И поскольку за 25 лет работы в должности Председателя Совета председателей профсоюзных комитетов Общества «Газпром добыча Уренгой» все эти достоинства не утратились, а только гармонично дополнились мудростью и опытом, можно смело утверждать — профсоюзная деятельность для **Виктора Михайловича Луковкина** стала и призванием, и, как у любого профессионала, — неотъемлемой частью жизни.

Продолжение на стр. 3-4.

ПАМЯТИ ВИКТОРА МИХАЙЛОВИЧА ЛУКОВКИНА

А началом всего было... производство, а точнее — Волгоградский нефтеперерабатывающий завод, где Виктор Михайлович прошел путь от помощника оператора до заместителя начальника одного из цехов, окончив без отрыва от производства местный политехнический институт. Дальше был Север, точнее - производственное объединение «Уренгойгаздобыча» и огромная ответственность, возложенная коллективом, когда в 1986 году его избрали председателем профсоюзной организации предприятия.

«В начале девяностых на многих уренгойских предприятиях отношения между работниками и администрацией разрушились, коллективы многое теряли как в экономическом, так и социальном аспектах, — говорит заместитель Председателя Совета председателей профкомов **Роман Молчанов** (все должности в статье приведены по состоянию на 2012 год. — прим. ред.). — В нашем же случае, благодаря отлаженной политике взаимоотношений профсоюзной организации и представителей администрации Общества, таких больших потерь не было.

На работу в производственное объединение «Уренгойгаздобыча» В.М. Луковкин пришёл в январе 1986 года. В этом же году предприятие добыло первый триллион кубических метров газа с начала разработки Уренгойского месторождения.

*И в этом немалая заслуга **Виктора Михайловича Луковкина**. Активно поддерживаемый членами профсоюза Совет председателей профкомов вел конструктивный диалог с работодателем, в связи с чем негативные последствия экономических реформ 1990-х годов работников предприятия коснулись в меньшей степени. Если и наблюдались какие-то понижения социальных льгот, они были связаны либо с принятием соответствующих федеральных законов, либо являлись результатом тех решений, на которые социальные партнеры в лице профсоюзной организации и руководства Общества влиять не могли. Во всех остальных случаях старались найти компромиссы. Сохранение для работников мест в детских садах, летний отдых, оздоровление — таков далеко не полный перечень гарантий и льгот, которые удалось совместно с администрацией Общества сохранить, и роль Виктора Михайловича как профсоюзного лидера здесь переоценить трудно. И очень показательно, что его каждые пять лет избирают председателем. Это большое доверие, но при этом далеко не каждому человеку такой груз и ответственность по силам».*

Сергей Захаров, председатель профсоюзной организации УТ-ТиСТ, рассказывает: «Я помню годы, когда тот Коллективный договор, который сейчас существует, только начинал работать. Тогда конференции про-



ходили в коллективах подразделений Общества по несколько дней — за один день с таким объемом вопросов просто не справлялись. Были, конечно, и споры, и сложные решения. И все это Виктор Михайлович полностью брал на себя: нужно было и с руководством договариваться, и интересы работников отстаивать. Все нормы, прописанные в этом важнейшем документе, — заслуга, в первую очередь, руководства предприятия во главе с **Римом Султановичем Сулеймановым** и **Виктора Михайловича Луковкина**. Значение сделанного сегодня может оценить каждый сотрудник Общества «Газпром добыча Уренгой».

Современный лидер профсоюзной организации — не прожектор и не революционер, это человек, знающий проблемы работников, ориентирующийся в законодательстве и понимающий, как важно равновесие, при котором соблюдаются интересы обеих заинтересованных сторон — и работодателя, и сотрудника предприятия. Ведь только в таком случае будет результат.

Окончание на стр. 4.

ПАМЯТИ ВИКТОРА МИХАЙЛОВИЧА ЛУКОВКИНА

Роман Молчанов: «*Виктор Михайлович очень выдержанный и дипломатичный человек, но, в то же время, умеет убеждать, доказывать, отстаивать свою точку зрения и... находить компромиссы*».

Очень тепло говорит о Викторе Михайловиче **Виктор Драган**, руководитель спорткомплекса «Факел»: «*Мы знакомы очень давно и долго работали вместе. С полной уверенностью могу сказать, что **Виктор Михайлович — человек «социально направленный», открытый для всех.** Двери в его кабинет, который находился на первом этаже, всегда были распахнуты. Он очень доступный, и люди его любят, уважают, считаются с его мнением...*»

Сергей Захаров: «*Самые главные его качества — доброта и отзывчивость. Он понимает все про всех и знает, что главное в жизни — сам человек, а не то, что его окружает. Поэтому,*

когда он рассматривает какие-либо вопросы, он, в первую очередь, думает, о том, как скажутся на людях принимаемые им решения».

«*Виктор Михайлович — человек души, замечательный муж, отец и дедушка, — отзывается о нем начальник службы по связям с общественностью и СМИ **Татьяна Евтушенко.** — К своим близким он относится с особой заботой, а когда говорит о внуках, его глаза светятся радостью и гордостью. Для нас же, работников службы, — это руководитель, который всегда пойдет навстречу, поддержит и поможет...*»

«*Виктор Михайлович Луковкин — инициативный и целеустремленный человек. И если попытаться оценить все им сделанное, можно сказать — ему удалось максимально удовлетворить запросы работников Общества, — уверена **Виктория Орлова,** председатель профсо-*

*юзного комитета управления дошкольных подразделений. — Буквально с первых минут общения с Виктором Михайловичем я увидела в нем компетентного руководителя, обладающего стратегическим мышлением, непрерывно развивающегося, способного понимать и чувствовать другого человека. **Я благодарна судьбе, что она дала мне возможность общения с такими людьми — деловыми, высокопрофессиональными, но при этом очень открытыми...***»

Елена Мусеева



«Вспоминаю одну из первых своих рабочих поездок в должности председателя «Газпром профсоюза», это было летом 2012 года. Поздним вечером мы вернулись в Новый Уренгой после серии встреч и совещаний на производственных и социальных объектах двух дочерних обществ – ООО «Газпром добыча Уренгой» и ООО «Газпром добыча Ямбург». Несмотря на усталость и позднее время, мы закончили день в рабочем кабинете Виктора Михайловича. Нашлось время и для обсуждения актуальных социальных вопросов, и для разговора о ближайших задачах нашего профсоюза, и для общих исторических воспоминаний. Отдельно обсуждали правки в проект Генерального коллективного договора ОАО «Газпром» и его дочерних обществ на 2013-2015 годы, вопросы защиты трудовых прав работников.

*Я его внимательно слушал, записывал высказанные им вопросы и предложения. Его опыт позже мне пригодился в профсоюзной работе. Так и разговаривали за чашкой чая до позднего вечера. Всегда буду помнить **Виктора Михайловича Луковкина,** его инициативность, ответственность, мудрость. Разделяю горечь утраты с родными и близкими. Вечная память», - говорит председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук***

(на фото он вместе с Виктором Михайловичем 6 июля 2012 года).

СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСУ СЕРДЕЧНО - СОСУДИСТЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

В Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» состоялось совещание, посвященное профилактике сердечно-сосудистых заболеваний и мерам по снижению смертности от них у работников ПАО «Газпром». Совещание провел председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук**, в работе приняли участие председатели профсоюзных организаций дочерних обществ «Газпрома», специалисты аппарата «Газпром профсоюза».

Наша справка:

В 2010-2019 годах у работников предприятий и организаций ПАО «Газпром» ежегодно фиксировалось от 10 до 30 случаев смертности, причиной которых стали сердечно-сосудистые заболевания. Количество работников с установленными сердечно-сосудистыми заболеваниями, с выявленными факторами риска или предрасположенностью к данным заболеваниям, исчисляется тысячами. В этой связи в 2019 году «Газпром профсоюз» разработал и согласовал с ПАО «Газпром» Мероприятия, направленные на сокращение случаев смерти работников ПАО «Газпром» по причине этих заболеваний. ПАО «Газпром» и «Газпром профсоюз» инициировали обращение в Государственную Думу Российской Федерации и Министерство здравоохранения Российской Федерации о необходимости внесения изменений в нормативно-правовую базу в части предоставления возможности применения автоматических наружных дефибрилляторов.

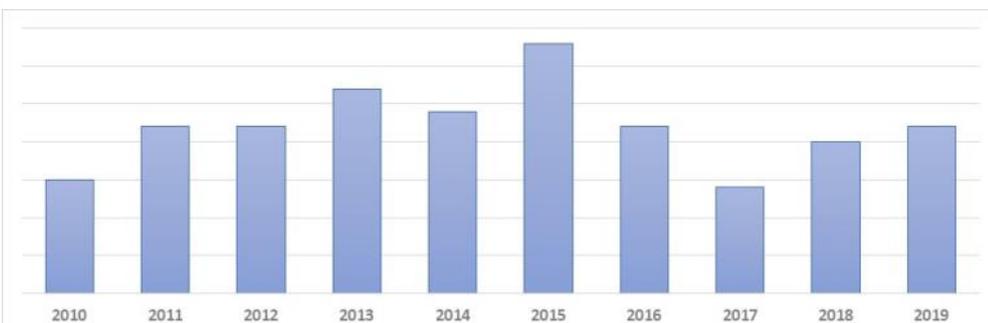
Открывая совещание, **Владимир Ковальчук** сказал: «Мы вас собрали, чтобы обменяться мнениями, ситуация нас продолжает беспокоить. В «Газпроме» она далеко не критическая, просто мы обращаем на неё внимание, поднимаем этот вопрос на разных уровнях. Социальные партнеры нас слышат».

Николай Герасименко, главный технический инспектор труда «Газпром профсоюза» рассказал о том, как будут реализовываться Мероприятия, направленные на сокращение случаев смерти работников ПАО «Газпром» по причине сердечно-сосудистых заболеваний, утвержденные в конце декабря 2019 года. Документ уже направлен во все организации «Газпром профсоюза» для активизации дальнейшей работы. «В ПАО «Газпром» план мероприятий был разработан ещё в 2015 году, в 2018-м был дополнен и скорректирован, каждое дочернее общество на его основе разработало свои действия в этом направлении. Мы – профсоюз – будем выполнять свой план мероприятий, также наша задача – профсоюзный контроль тех мероприятий, которые реализует ПАО «Газпром». Нам необходимо значительно активизировать свою

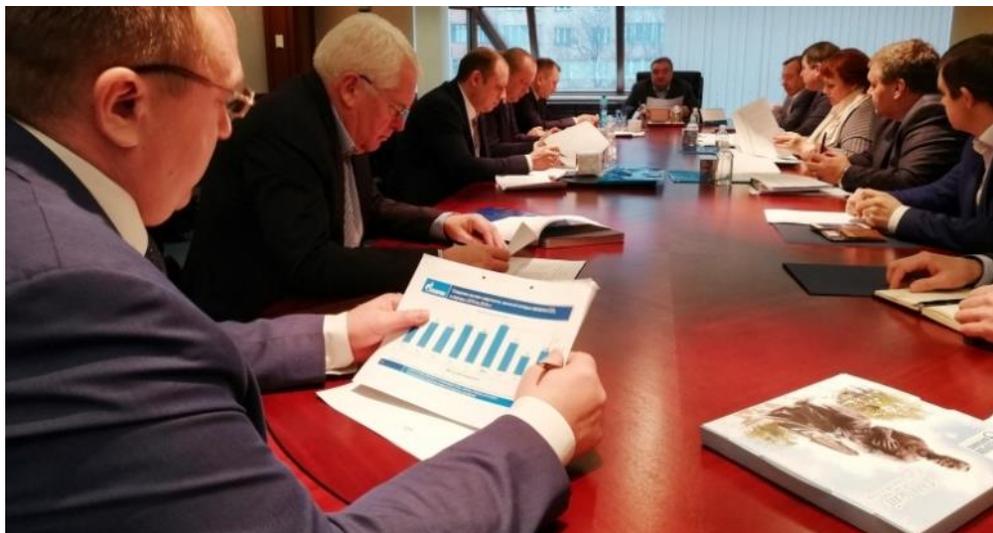
работу», - пояснил Николай Герасименко.

Геннадий Ожерельев, «Газпром трансгаз Ставрополь профсоюз»: «Мы работаем по плану диспансеризации, проводится периодическая и профилактическая диспансеризация, особое внимание обращаем на тех, кто находится в группе риска, для них проводятся все необходимые обследования. Уже приобретены дефибрилляторы, они распределены по филиалам». **Владимир Ковальчук**, выслушав информацию о приобретении и распространении дефибрилляторов от других участников совещания, особое внимание обратил на важность обучения медицинских работников работе с ними. Учитывая тот факт, что муниципальные учреждения здравоохранения в ряде регионов страны, где работает «Газпром» недостаточно эффективны по причинам нехватки финансирования или нехватки кадров, участники совещания обратили внимание на важность оснащения всем необходимым собственных медицинских учреждений.

Диаграмма: динамика смертности по причине сердечно - сосудистых заболеваний в «Газпроме».
Продолжение на стр. 6-7.



СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСУ СЕРДЕЧНО - СОСУДИСТЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ



Валерий Шевалье, председатель «Газпром трансгаз Самара профсоюза» рассказал, что последний смертельный случай по причине сердечно-сосудистых заболеваний на предприятии был отмечен в 2015 году, отметил особую важность работы по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний, работе с людьми по предупреждению заболеваний: *«Конечно, обидно, когда готовишь специалиста, обучаешь десятилетиями, а потом приходится расставаться с ним по состоянию здоровья... У нас выяснилась одна интересная вещь: многие работают десятилетиями, но ни разу не воспользовались имеющимися возможностями для оздоровления. Надо им прививать соответствующую культуру заботы о здоровье, порой даже принудительно направлять на оздоровительные мероприятия».*

Геннадий Лазаренко, председатель «Газпром добыча Краснодар профсоюза» обратил внимание на еще один важный аспект

профилактики сердечно-сосудистых заболеваний: занятия физкультурой и спортом: *«Важно понимать, что есть спорт профессиональный, а есть активный отдых (физ-культура). На это тоже надо обращать внимание, например, при подготовке к Спартакиадам ПАО «Газпром», спартакиадам дочерних обществ, чтобы не было угрозы здоровью работников, получающих нагрузки, как у профессиональных спортсменов. И это тоже – зона профсоюзной ответственности».* Как и Валерий Шевалье, он обратил внимание на нехватку необходимой информации: *«Минздрав России вопросом занимается. Но мы порой не знаем, что нам надо требовать на местах, людям не хватает профилактических знаний и понимания. Например, о главных признаках сердечно-сосудистого или какого-либо другого заболевания. Имеет смысл разработать «дорожную карту» для людей: куда обращаться, как действовать».*

«В этой связи нам особенно важно правильно организовать взаимодействие с районными лечебными учреждениями, сопровождать каждый случай, так мы будем людей сохранять», - ещё раз подчеркнул **Владимир Ковальчук**.

Отдельно и много участники совещания говорили про ответственность. С одной стороны, необходимо максимально защитить работника, у которого выявлена сердечно-сосудистая патология (лечение, переобучение, предоставление другой работы). С другой стороны, ни в коем случае от его возможного заболевания не должны пострадать люди, которые работают вместе с ним, например, если случится дорожно-транспортное происшествие по причине сердечно-сосудистого заболевания. В этой связи **Владимир Ковальчук** обратил внимание на то, что профессиональные медицинские осмотры не должны быть формальными. Одна из задач профсоюза – усилить не медицинский контроль, а сам факт обязательного прохождения осмотров. *«Это – коллективная ответственность и профсоюзной организации, и социального партнера. Это – коллективная безопасность. Наша задача – и людей сохранить, и производство чтобы не останавливалось по данным причинам»*, - подчеркнул Владимир Ковальчук.

Окончание на стр. 7.

СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСУ СЕРДЕЧНО - СОСУДИСТЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Иван Забаев, председатель «Газпром добыча Уренгой», подтвердил важность постоянного взаимодействия с медсанчастями: «Представители нашей медсанчасти регулярно и обстоятельно докладывают на профсоюзных совещаниях о ситуации с заболеваниями. Уже в 2015 году мы запустили программу, по которой помощь оказывается работникам, которые здоровы, но по тем или иным показателям находятся в зоне риска. Тщательнее стали подходить к этому вопросу. Профсоюз в этом вопросе выступает за здоровый образ жизни (выделяем на это средства из профсоюзного бюджета), в рамках программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ» предоставляются скидки при посещении оздоровительных учреждений, например, фитнес-центров. Мы хотим разработать программу «Я – долгожитель». Это мобильное приложение, по которому каждый работник может по своим группам риска определить угрозу и скорректировать своё отношение к здоровью. У нас есть

спортивный комплекс, который бесплатно предоставляет работникам возможность заниматься спортом, мы покупаем дефибрилляторы, планируем закупить приборы для измерения давления, чтобы люди могли себя контролировать».

Сергей Ключов, председатель «Газпром трансгаз Москва профсоюза», напомнил участникам совещания о том, что «нужно двигаться системно и целенаправленно выработать какую-то единую концепцию. Все мы разные, но у каждого есть что-то полезное в этом вопросе.

Так, «Газпром трансгаз Москва» сохранил у себя корпоративную производственную медицину в виде Центра диагностики и реабилитации в Москве, одного из трех в России клинических санаториев («Приокские дали» (на фото) в Рязанской области), который является кафедрой Рязанского медицинского университета. Главное, что у нас есть стройная система производственной корпоративной профилактической медицины. В 2019 году впервые в истории «Газпрома» первая премия Кор-

поративного конкурса в области науки и техники вручена команде медиков и исследователей из Общества «Газпром трансгаз Москва». Это научный труд именно по данному направлению. Там есть теоретические выкладки, есть практический анализ. Может быть, на этой волне, когда первая премия присуждена медицинской теме, стоит предложить этот опыт распространять на все дочерние общества».

Владимир Кузнецов, советник председателя «Газпром профсоюза» обратил внимание на важность постоянного предоставления информации. «Это позволит анализировать, обобщать, изучать опыт друг друга, наших коллег из других предприятий Группы «Газпром», например, в «Газпром нефти», выработать вместе с социальным партнером правильные решения по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний, просчитать возможные риски». Участники совещания договорились продолжить обсуждение на отчетно-выборной конференции в начале февраля 2020 года.

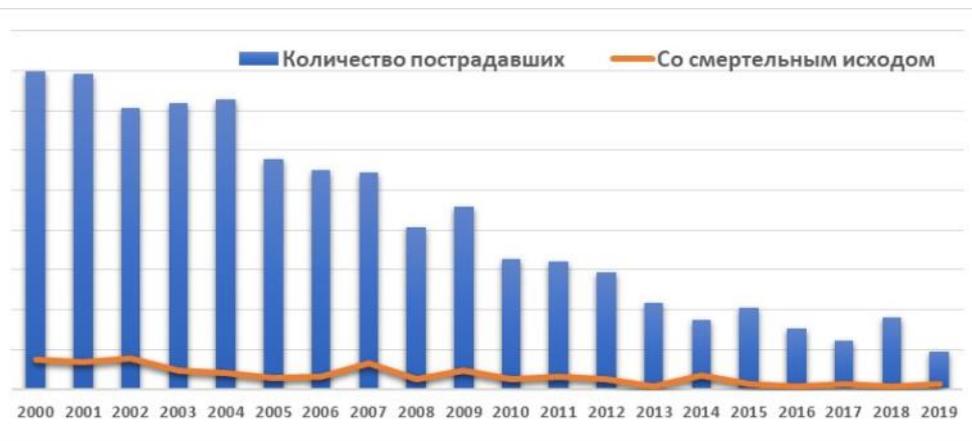


ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Продолжаем публиковать материалы, посвященные IX Конференции Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», которая пройдет 4 февраля 2020 года в Санкт-Петербурге. Собрание посвящено профилактике сердечно-сосудистых заболеваний, о котором мы рассказали на стр. 5-7 «Вестника», тесно связано с вопросом охраны труда, которому «Газпром профсоюз» в отчетный период 2015 - 2019 годов уделял самое пристальное внимание.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.

За период 2015-2019 годов отказов работников от выполнения работ в связи с неудовлетворительными условиями труда, а также случаев расторжения трудовых договоров по этим причинам не было. В отчетный период осуществлялся плановый профсоюзный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников, соблюдением работодателем и их представителями трудового законодательства в области охраны труда.



Представители профсоюзных организаций «Газпром профсоюза» принимали участие в работе комиссий всех уровней по проверке состояния условий охраны труда. Проведена 761 проверка условий состояния охраны труда в дочерних обществах ПАО «Газпром». Общее количество выявленных нарушений за отчетный период - 4400. Выдано представлений - 476. Предъявлено 26 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. За нарушение законов и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права привлечено к ответственности 30 должностных лиц.

За отчетный период технические инспекторы труда приняли уча-

стие в 36 проверках, проводимых в рамках внутреннего аудита Единой системы управления производственной безопасностью, и внесли 51 предложение по улучшению условий труда. В 2016-м году в рамках Года охраны труда объявленного в ПАО «Газпром», было проведено 721 мероприятие, в них приняли участие 112 дочерних обществ и организаций «Газпрома», в том числе - «Газпром профсоюз» и профсоюзные организации, входящие в его структуру, задействовано более 330 000 работников. **За 2019 год количество пострадавших при несчастных случаях по сравнению с 2015 годом уменьшилось на 54% (см. диаграмму).**

Окончание на стр. 9.

Из **проекта** отчетного доклада председателя «Газпром профсоюза» **Владимира Ковальчука**:

«Работа «Газпром профсоюза» и его структурных организаций в области охраны труда в отчетном периоде была направлена на создание и поддержание здоровых и безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников, вовлечение их в систему управления охраной труда, формирование культуры производственной безопасности и достижение нулевого травматизма на производстве. За пять лет отчетного периода мы стали активнейшими участниками этой работы. Это отмечают и члены профсоюза, и наши социальные партнеры. На решение этой задачи мы мобилизовали более шести тысяч уполномоченных по охране труда и технических инспекторов труда, подняли широкий профсоюзный актив. Председатель «Газпром профсоюза» входит в комиссию по производственной безопасности ПАО «Газпром», активно проводит там профсоюзные инициативы и предложения».

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Из **проекта** отчетного доклада председателя «Газпром профсоюза» **Владимира Ковальчука** по разделу «охрана труда»:



«Газпром профсоюз» продолжает работу по контролю обеспечения работников **средствами индивидуальной защиты**. В 2016 году в связи с имевшими место острыми проблемными ситуациями мы выступили с инициативой по увеличению финансирования для исключения нарушений сроков поставки и выдачи СИЗов. Была разработана Программа контроля качества СИЗов в ПАО «Газпром», в соответствии с которой «Газпром профсоюз» проводит проверки. Представители «Газпром профсоюза» в составе комиссий принимали участие в целевых проверках функционирования системы обеспечения СИЗ с представителями ООО «Газпром газобезопасность».

По результатам проведенных «Газпром профсоюзом» проверок отмечается, что работники дочерних обществ обеспечены СИЗами в полном объеме в соответствии с нормами, но имеет место нарушение сроков выдачи СИЗов, есть отдельные пробле-

мы по качеству спецодежды. **О специальной оценке условий труда.** Напомню, в 2014 году она сменила аттестацию рабочих мест, внесла заметные коррективы не только в подходы к проведению процедуры, но и в процесс назначения льгот и гарантий по ее результатам. В трудовых коллективах были вполне объяснимые опасения и тревога по поводу приказа Минтруда №33Н об утверждении методики специальной оценки условий труда. Это был, действительно, болезненный вопрос для работников, фактически он ставил в невыгодные условия отдельные категории работников. Как законопослушный профсоюз мы участвовали в мероприятиях, связанных с проведением специальной оценки условий труда. «Газпром профсоюз» принимал участие в выработке предложений в Методику проведения СОУТ. В 2016 году по инициативе «Газпром профсоюза» с привлечением представителей органов государственной власти в Общественной палате России состоялся круглый стол **«Общественный контроль практики внедрения и оптимизации Методики проведения специальной оценки условий труда»**. Его результаты, закрепленные в соответствующих резолюциях, мы используем в работе. Благодаря нашим усилиям определенные проблемные вопросы удалось снять. Кроме того, удалось накопить немалую правоприменительную практику по данному вопросу, которую мы продолжаем ис-

Предложения и информацию по вопросам обеспечения средствами индивидуальной защиты, специальной оценке условий труда, оснащению санитарно-бытовыми помещениями Вы можете направлять в редакцию «Вестника»:

inform-mpo@yandex.ru

пользовать. Объединив усилия «Газпрома» как добросовестного работодателя, его профсоюза, используя позицию ответственности, мы смогли привести работы в рамках СОУТ в правильное русло, внесли коррективы, важные и нужные для обеспечения безопасного труда работников и снятия некоторой известной напряженности.

В ПАО «Газпром» совместно с «Газпром профсоюзом» осуществляется контроль исполнения типовых требований по **оснащению санитарно-бытовыми помещениями** бригад дочерних обществ, работающих в полевых условиях. В декабре 2015 года по инициативе «Газпром профсоюза» был утверждён «Порядок оснащения санитарно-бытовыми помещениями бригад, работающих в полевых условиях в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром». Теперь УАВРы оснащаются в соответствии с этим Порядком, а профсоюзные организации осуществляют регулярный контроль.

На фото: Владимир Ковальчук принял участие в презентации спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты в ООО «Газпром трансгаз Казань», декабрь 2019 г.

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САРАТОВ ПРОФСОЮЗ»: 50 ЛЕТ!

1 февраля 2020 года Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» исполнится двадцать лет. А в декабре 2019-го полувековой юбилей встретила Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Саратов профсоюз». Об этом - совершенно искренний рассказ [Александра Азаркина](#).



Торжественное мероприятие, посвященное этой знаменательной дате состоялось в спортивно-оздоровительном комплексе «Родничок». **Это был один из самых душевных и теплых праздников, на которых автору этих слов удавалось побывать за последнее время.** С самых первых шагов по территории, с самых первых взглядов, приветствий и объятий стало ясно – я попал в круг «своих», в общество единомышленников. Слово «семья» в этот вечер звучало в «Родничке» чаще других совсем неспроста. В том, что союз этих людей, действительно, крепок, убедиться можно было лишь посмотрев прекрасный фильм об

истории нашего профсоюза. Уникальные кадры и фотографии, воспоминания легендарных личностей – перед глазами пронеслась целая эпоха, от становления предприятия и профсоюза, до наших дней.

О роли профсоюзной организации в жизни Общества и преемственности поколений говорил в приветственном слове генеральный директор [Владимир Мионов](#). Он отметил, что профсоюз всегда был твердой основой жизни коллектива, ее важнейшей сплавляющей составляющей. Перед гостями вечера выступил также первый председатель профсоюзной организации [Лев Семенов](#). Его речь полную

теплых слов и благодарности коллегам, интереснейших историй и исторических фактов, он закончил словами: «Увидимся с вами на следующем юбилее, через 50 лет!». Что ж, жизненной энергии и оптимизму Льва Александровича можно только позавидовать. С праздничной датой членов профсоюза настоящего и прошлого также поздравили ветеран газовой промышленности [Владимир Чумаков](#), заместитель председателя «Газпром профсоюза» [Юрий Артемьев](#), председатель Саратовской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России [Алексей Киселев](#).

Окончание на стр. 11.

Из поздравления председателя «Газпром профсоюза» [Владимира Ковальчука](#):

«Газпром профсоюз» направляет искренние поздравления с 50-летием со дня создания Линейного комитета профсоюза Управления магистральных газопроводов «Средняя Азия – Центр»! Сегодня это - авторитетная и уважаемая организация «Газпром трансгаз Саратов профсоюз», надежный защитник работников и ответственный социальный партнер Общества «Газпром трансгаз Саратов». Тогда, в 1969 году, перед профсоюзом стояла задача не только способствовать вводу в эксплуатацию в установленные сроки компрессорных цехов и линейной части газопроводной системы, но также помогать молодым специалистам на трассе, обеспечить газиков жильём, детскими садами, школами. Сегодня, спустя полвека, перед профсоюзом ООО «Газпром трансгаз Саратов» стоят такие же и ещё более сложные задачи обеспечения социального партнерства, реализации принципов корпоративной социальной ответственности. По-прежнему приоритетными остаются защита интересов работников и членов их семей, поддержка молодежи и ветеранов...»

«ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ САРАТОВ ПРОФСОЮЗ»: 50 ЛЕТ!

Председатель «Газпром трансгаз Саратов профсоюза» **Владимир Кусков** искренне поблагодарил профсоюзных активистов, людей, которые на местах, на трассе ведут важнейшую каждодневную работу на благо своих коллег. Кстати, некоторые из них получили в этот день высокие награды. Так, первичные профсоюзные организации Балашовского и Пугачевского ЛПУМГ отмечены Почетной грамотой Федерации независимых профсоюзов России за большой вклад в работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюзов и трудовых коллективов. Эту же награду получил и «Газпром трансгаз Саратов профсоюз». Нагрудным знаком Нефтегазстройпрофсоюза России «Диалог и партнерство» были награждены начальник Пугачевского ЛПУМГ **Андрей Кошелев** и начальник Сторожевского ЛПУМГ **Урал Хакимуллин**. В холле все это время можно было ознакомиться с творческими работами, которые подготовили 14 «первичек» - участниц смотра-конкурса на лучшее оформление стенгазеты, посвященного юбилею профсоюза: необходи-

мо было отразить историю организации, рассказать о всех направлениях деятельности, а главное – сделать это творчески, со смекалкой. И надо отметить, с заданием справились все! Члены жюри спорили почти до хрипоты, переубеждая друг друга, приводя самые «железобетонные» доводы. Но все-таки общим, волевым решением было выработано решение: за оригинальность исполнения была отмечена сразу два рукотворных шедевра ППО УМТСиК, третье место завоевала стенгазета Сторожевского ЛПУМГ, второе – Петровского ЛПУМГ, первое – Мокроусского ЛПУМГ, а уникальная книга - летопись ручной работы Пугачевского ЛПУМГ награждена Гран-при смотра-конкурса.

Праздник завершился, оставив после себя много приятных воспоминаний, улыбок коллег, искренней радости, уважения и благодарности друг другу. Этот день точно останется в памяти, и через 50 лет уже новое поколение газовиков также соберется в большом просторном зале и вспомнит годы и героев прошлого, славя одну большую дружную семью по имени «Профсоюз».

Наша справка:

На первом этапе своей деятельности профсоюзная организация обеспечивала газовиков жильем, занималась учреждениями образования. Работники профкома на правах членов Государственной комиссии активно участвовали в создании практически с нуля социальной сферы газотранспортного производства, обеспечении нормальных условий для работы, жизни и отдыха людей. Были открыты Спортивно - оздоровительный комплекс «Родничок», в котором проводят летние каникулы дети сотрудников и создана прекрасная инфраструктура для корпоративного спорта.

*Построен комфортабельный санаторий - профилакторий «Нива» на Волге. Непосредственное участие профсоюзная организация принимала и при создании в Обществе Медико-санитарной части. В 2004 году на должность председателя Объединенной первичной профсоюзной организации был избран **Владимир Маркович Кусков**. С его приходом особое внимание стало уделяться контролю за выполнением условий коллективного договора, вопросам охраны труда и улучшению санитарно-бытовых условий в филиалах, обучению профактива.*

Новых вершин сотрудники предприятия достигли в спорте и творчестве, в профсоюзную жизнь энергично влилась молодежь. При профсоюзной организации появился футбольный клуб – многократный чемпион регионов и всероссийских турниров, а также туристический клуб, ежегодно собирающий на свои мероприятия сотни активных газовиков.



ХОРОШИЕ НОВОСТИ

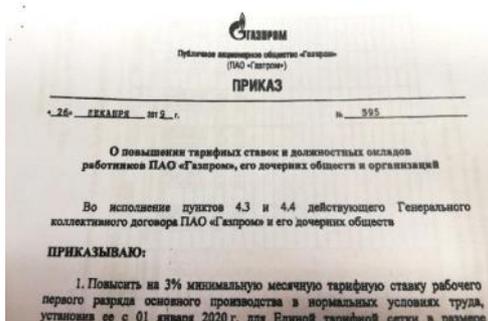
В соответствии с Приказом Председателя Правления ПАО «Газпром» **Алексея Борисовича Миллера** (№595 от 26.12.2019) во исполнение пунктов 4.3. и 4.4. действующего Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ:

- С 1 января 2020 года повышается на 3% минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда основного производства в нормальных условиях труда,
- С 1 января 2020 года повышаются на 3% тарифные ставки и должностные (месячные) оклады работников администрации ПАО «Газпром», его филиалов, дочерних обществ, организаций и учреждений.

«Газпром профсоюз» ежегодно выходит с обращением к Председателю Правления ПАО «Газпром» об индексации заработной платы. В частности, осенью 2019 года было направлено такое обращение, в котором говорилось, что «ПАО «Газпром» последовательно реализует политику эффективного управления человеческими ресурсами, направленную на привлечение и закрепление квалифицированного персонала, поддержание достойного уровня

и качества жизни работников и членов их семей. Одним из основных показателей корпоративного социально-ответственного ведения бизнеса в Группе Газпром является ежегодное повышение заработной платы, имеющее весомый положительный имиджевый эффект, положительно сказывающееся на общей стабильности в трудовых коллективах».

«Эти обращения находят поддержку. Выражаем глубокую признательность нашим социальным партнерам за понимание и поддержку», - отмечает председатель «Газпром профсоюза» **Владимир Ковальчук**.



ОБЪЯВЛЕНИЕ

Подписано **Положение о конкурсе социальных проектов, приуроченных к празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне**. Целью конкурса является развитие добровольческого направления деятельности, направленного на увековечивание памяти о боевых и трудовых подвигах советского народа в годы Великой Отечественной войны. Задачи конкурса:

- Поддержка инициатив в сфере патриотического добровольчества;
- Развитие и стимулирование общественной, социальной и творческой активности молодых членов профсоюза в реализации добровольческих мероприятий;
- Стимулирование активных действий профсоюзных организаций, Молодежных советов, комиссий по работе с молодежью по вовлечению молодых членов профсоюза в общественно полезную деятельность.

Полностью с **Положением** можно познакомиться на сайте газпромпрофсоюз.рф (главная страница сайта, раздел «Новости «Газпром профсоюза»») или раздел «Проекты» / «1945. 75 лет Победы».

